

# Tìm kiếm trên Toàn quốc cho Vị trí Cảnh sát trưởng Mới của Sở Cảnh sát Seattle Bắt đầu với Thông tin tại Địa phương

Thành phố Seattle đang tiến hành tìm kiếm trên cả nước để tìm một cán bộ điều hành có kinh nghiệm, được kính trọng và đáng tin cậy cho Sở Cảnh sát Seattle (SPD). Sự tham gia của cộng đồng là thiết yếu đối với việc lựa chọn một người lãnh đạo, người có thể quản lý các chương trình cải cách cảnh sát và xây dựng tinh thần cho các sỹ quan. Trong tháng Một và tới giữa tháng Hai năm 2014, Văn phòng Thị trưởng Thành phố Seattle sẽ khuyến khích người dân Seattle tham gia bàn luận về các phẩm chất mà họ muốn thấy ở vị Cảnh sát Trưởng mới của Seattle.

Thị trưởng đã bổ nhiệm 32 thành viên vào Ủy ban Tư vấn Cộng đồng nhằm mang tới cho cộng đồng các viễn cảnh và hướng dẫn trong suốt quá trình tìm kiếm. Ngoài việc bổ nhiệm một Ủy ban Tư vấn Cộng đồng (CAC), Thị trưởng sẽ tổ chức nhiều diễn đàn cộng đồng trong khắp thành phố của chúng ta và lập một trang web riêng để nhận phản hồi từ các cộng đồng đa dạng của Seattle. Phản hồi từ các thành viên trong cộng đồng và nhân viên sở sẽ giúp tìm kiếm một vị Cảnh sát Trưởng phù hợp nhất cho người dân của Seattle và SPD.



## Theo

*Thị trưởng Ed Murray, “Cảnh sát Trưởng của chúng ta sẽ cần xây dựng quan hệ hợp tác mới giữa lực lượng cảnh sát và người dân của chúng ta để cùng nhau tạo ra các khu dân cư an toàn và lành mạnh ở Seattle.”*

## CÁC MỐC CHÍNH

|                                                               |                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ngày 8 tháng 1 năm 2014</b>                                | Thông báo các thành viên của Ủy ban Tư vấn Cộng đồng và khởi động tìm kiếm ứng viên trên cả nước |
| <b>Trung tuần Tháng Một đến Trung tuần Tháng Hai năm 2014</b> | Triển khai quy trình tiếp cận và thu thập ý kiến                                                 |
| <b>Trung tuần Tháng Một</b>                                   | Chọn hãng tìm kiếm                                                                               |
| <b>Trung tuần - Cuối Tháng Hai năm 2014</b>                   | Hoàn thiện các tiêu chí đánh giá cho ủy ban tìm kiếm                                             |
| <b>Cuối Tháng Hai tới Trung tuần Tháng Ba năm 2014</b>        | Ủy ban Tìm kiếm phỏng vấn và chọn ra danh sách lọt vào vòng cuối để thị trưởng xem xét           |
| <b>Đầu Tháng Tư năm 2014</b>                                  | Thị trưởng lựa chọn và công bố Cảnh sát Trưởng mới                                               |
| <b>Đầu Tháng Tư năm 2014</b>                                  | Hội đồng xem xét/hành động theo lựa chọn của Thị trưởng                                          |

## Thu hút sự tham gia của cộng đồng

Văn phòng Thị trưởng kính mời cộng đồng bình luận về các phẩm chất mong muốn cho vị trí Cảnh sát Trưởng mới. Có một số cách để tham gia:

- Hãy truy cập vào trang web của Thành phố Seattle để tìm hiểu thêm tại địa chỉ [www.seattle.gov/spdchiefsearch](http://www.seattle.gov/spdchiefsearch)
- Đăng ký danh sách listserv email trên trang web của chúng tôi
- Thảo luận các quan điểm của quý vị trực tuyến tại hội trường thành phố trực tuyến của chúng tôi <http://spdchiefsearch.com/>
- Tham dự hội thảo cộng đồng:

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Thứ Ba, ngày 28 tháng 1, 6:00-8:00 Tối<br/>University Heights Center, Phòng 209<br/>5031 University Way NE</li> <li>Thứ Tư, ngày 29 tháng 1, 6:00-8:00 Tối<br/>Garfield Community Center, Phòng Đa năng<br/>2323 E Cherry St</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Thứ Năm, ngày 30 tháng 1, 6:00-8:00 Tối<br/>Youngstown Cultural Arts Center, Movement Studio<br/>4408 Delridge Way SW</li> <li>Thứ Bảy, ngày 1 tháng 2, 12:00 - 2:00 Chiều<br/>Van Asselt Community Center, Phòng Đa năng<br/>2920 S Myrtle St</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Thứ Ba, ngày 4 tháng 2, 6:00-8:00 Tối<br/>Pinehurst K-8 School, Lunchroom<br/>11530 12th Ave NE</li> <li>Thứ Tư, ngày 5 tháng 2, 6:00-8:00 Tối<br/>Nordic Heritage Museum, Hội trường<br/>3014 NW 67th St</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Thứ Năm, ngày 6 tháng 2, 6:00-8:00 Tối<br/>Seattle City Hall, Bertha<br/>Phòng tiếp tân Knight Landes<br/>600 Fourth Avenue</li> </ul> <p>Tìm thông tin trên trang web của chúng tôi về các buổi họp CAC có mở cửa cho quần chúng</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Cảnh sát Trưởng cần có những phẩm chất nào để phục vụ Seattle được hiệu quả?

Văn phòng Thị trưởng đã lập một danh sách sơ bộ các trình độ chuyên môn và kỹ năng mà Cảnh sát Trưởng sẽ cần để thành công ở vị trí này. Các phẩm chất chính được liệt kê ở bên phải và được quy định chi tiết hơn tại [www.seattle.gov/spdchiefsearch](http://www.seattle.gov/spdchiefsearch).

Hãy cho chúng tôi biết suy nghĩ của quý vị:

- Liệu danh sách của chúng tôi có đúng đắn để đánh giá các ứng viên hay không?
- Ba phẩm chất hàng đầu mà chúng tôi cần tìm kiếm ở một vị Cảnh sát Trưởng là gì?
- Các vấn đề hàng đầu mà quý vị muốn đảm bảo chúng tôi có cân nhắc là gì?
- Quý vị sẽ nói gì với Cảnh sát Trưởng mới?



### Liên hệ với Chúng tôi

Hãy gửi bất kỳ câu hỏi hay bình luận nào liên quan tới tìm kiếm Cảnh sát Trưởng tiếp theo của Seattle tới [chiefsearchinfo@seattle.gov](mailto:chiefsearchinfo@seattle.gov).

[www.seattle.gov/spdchiefsearch](http://www.seattle.gov/spdchiefsearch)

| Chủ đề                              | Kỹ năng và trình độ chuyên môn                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Chính trực (Tính cách mạnh mẽ)      | <p>Đạo đức</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Thi hành các giá trị của SPD và không khoan dung trước hành vi sai hay phân biệt đối xử của cảnh sát</li><li>• Cam kết công bằng xã hội và hiểu các nền văn hóa khác</li></ul> <p>Gương mẫu</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Đạo đức làm việc vững vàng, tự tin và dễ gần</li><li>• Đặt ra và thi hành các tiêu chuẩn hiệu quả</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Lãnh đạo chiến lược                 | <p>Cộng tác</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Cởi mở trước những ý tưởng mới</li><li>• Làm việc hiệu quả với cả hệ thống công lý tội phạm và cộng đồng</li><li>• Giảm xung đột thông qua hợp tác</li></ul> <p>Thúc đẩy một nền văn hóa tích cực, minh bạch</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tạo ra môi trường nơi các sĩ quan cảnh sát có thể làm việc thành công</li><li>• Giữ cho các cá nhân và tổ chức phải có trách nhiệm</li></ul> <p>Giáo dục tinh thần hợp tác với cộng đồng</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Xây dựng quan hệ hợp tác với cộng đồng và tích cực tham gia cùng cộng đồng</li><li>• Triển khai kiểm soát cộng đồng</li></ul>                                                                                                |
| Quản lý                             | <p>Dẫn dắt các nỗ lực nhằm cải thiện sở cảnh sát</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kết hợp các thực hành tốt nhất</li><li>• Tăng cường tính đa dạng trong sở</li><li>• Khuyến khích các sáng kiến tuyển dụng và đào tạo</li></ul> <p>Cung cấp hỗ trợ các nguồn lực tài chính và nhân lực tốt</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Lập ngân sách hiệu quả và phân quyền trách nhiệm</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Kỹ năng ứng xử cá nhân và giao tiếp | <p>Thu hút sự tham gia của đa dạng đối tượng một cách tích cực và năng suất</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Thu hút sự tham gia của cộng đồng thiểu số và các cộng đồng bị tước quyền công dân khác thông qua đối thoại cởi mở, chân thành. Hiện hữu và tham gia trong các cộng đồng này.</li><li>• Làm việc tốt với cán bộ được bầu chọn để ủng hộ nhân danh SPD</li><li>• Lắng nghe và giao tiếp hiệu quả</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Kinh nghiệm quản lý lao động        | <p>Làm việc có chiến lược và hợp tác với lao động</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tuân thủ các thỏa ước lao động và giải quyết vấn đề của nhân viên một cách công bằng và nhất quán</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Chuyên môn kiểm soát                | <p>Tìm cách tích cực giảm tội phạm và cải thiện an toàn công cộng</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Làm việc với hệ thống hành pháp và tư pháp khu vực để triển khai các chương trình giảm phạm tội</li></ul> <p>Có nhận thức tốt về các vấn đề chính</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Nắm được các xu hướng và nghiên cứu kiểm soát tác động và an toàn công cộng</li><li>• Hiểu quan điểm của các cộng đồng khác nhau liên quan tới kiểm soát</li></ul> <p>Khuyến khích các tiêu chuẩn cao trong SPD</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Thúc đẩy vai trò của cảnh sát trong cộng đồng</li><li>• Chấp nhận phản hồi và bao quát tính trách nhiệm</li><li>• Khuyến khích các cảnh sát viên đối xử với người khác một cách lịch sự và lễ độ</li></ul> |

Để nhận tài liệu này dưới định dạng bản dịch, vui lòng liên hệ [chiefsearchinfo@seattle.gov](mailto:chiefsearchinfo@seattle.gov).

Thông tin về Đạo Luật về Người Khuyết Tật Hoa Kỳ (ADA): Thông tin có thể được cung cấp dưới định dạng khác: in khổ lớn, chữ Braille, băng cát-xét, hoặc trên đĩa máy tính cho những người bị khuyết tật bằng cách liên hệ [chiefsearchinfo@seattle.gov](mailto:chiefsearchinfo@seattle.gov) hoặc 206-684-7991. Những người bị khiếm thính hoặc có thính giác suy giảm có thể yêu cầu các định dạng khác thông qua Dịch vụ Washington Relay Service qua số 7-1-1.

