

# 全國徵求新西雅圖警察局局長活動 在本地率先啟動

目前，西雅圖市在全國為西雅圖警察局 (Seattle Police Department, SPD) 正在徵求一位經驗豐富、受人尊敬且可信賴的執行長官。領導必須為活躍於社區的人士，以有效管理警務改革並建立警務人員的士氣。2014 年 1 月到 2 月中期間，西雅圖市市長辦公室將舉行一些對談環節，鼓勵西雅圖市民提出他們希望西雅圖的新警察局局長具備哪些品質。

市長任命了 32 名成員組成社區諮詢委員會 (Community Advisory Committee)，在徵聘過程中提供社區意見和指導。除了組建社區委員會 (CAC)，市長還將在全市範圍內舉辦一系列社區論壇，並建立專題網站，從西雅圖的多元化社區獲取建議。來自社區成員和警務人員的建議將有助於找出最符合西雅圖市民和 SPD 期望的警察局局長。



## 重要里程碑

2014 年 1 月 8 日	公佈社區諮詢委員會成員並啟動全國徵求候選人活動
2014 年 1 月中到 2 月中	進行宣傳推廣並徵集意見
1 月中	選定獵頭公司
2014 年 2 月中至下旬	完成為遴選委員會製作的評估準則
2014 年 2 月下旬到 3 月中	提交遴選委員會的面試記錄及選擇入圍候選人供市長考慮
2014 年 4 月初	市長選定並公佈新警察局局長人選
2014 年 4 月初	市政廳考慮/執行市長的選擇

## 社區參與

市長辦公室誠邀社區成員新任警察局局長應具備的各項品質發表意見。您可以透過以下幾種方式參與討論：

- 訪問西雅圖市網站瞭解更多資訊，網址：[www.seattle.gov/spdchiefsearch](http://www.seattle.gov/spdchiefsearch)
- 在我們的網站註冊加入我們的電子郵寄清單
- 訪問我們的網上市政廳，發表您的觀點：<http://spdchiefsearch.com/>
- 參加社區研討會：
  - 1 月 28 日星期二，下午 6 時到 8 時  
University Heights Center, Room 209  
5031 University Way NE
  - 1 月 29 日星期三，下午 6 時到 8 時  
Garfield Community Center,  
Multi-purpose Room  
2323 E Cherry St
  - 1 月 30 日星期四，下午 6 時到 8 時  
Youngstown Cultural Arts Center,  
Movement Studio  
4408 Delridge Way SW
  - 2 月 1 日星期六，中午 12 時到下午 2 時  
Van Asselt Community Center,  
Multi-purpose Room  
2920 S Myrtle St
  - 2 月 4 日星期二，下午 6 時到 8 時  
Pinehurst K-8 School, Lunchroom  
11530 12th Ave NE
  - 2 月 5 日星期三，下午 6 時到 8 時  
Nordic Heritage Museum,  
Auditorium  
3014 NW 67th St
  - 2 月 6 日星期四，下午 6 時到 8 時  
Seattle City Hall, Bertha  
Knight Landes Reception Room  
600 Fourth Avenue
- 登入我們的網站瞭解有關 CAC 公共會議的資訊。

## 警察局局長需具備哪些品質才能有效地服務於西雅圖市？

市長辦公室制定了一份有關警察局局長在勝任其崗位所需的各項品質與材能的初稿。右側列有一些關鍵品質，如需瞭解詳情，請登入 [www.seattle.gov/spdchiefsearch](http://www.seattle.gov/spdchiefsearch)。

告訴我們您的想法：

- 我們列出的評估候選人品質是否準確？
- 尋找警察局局長時，我們應注重哪三大品質？
- 您希望我們考慮的關鍵議題？
- 您有什麼話想對新警察局局長說？



主題	技能與品質
正直 (優良品質)	具有高尚品德 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 嚴格執行 SPD 價值觀，不容許警務人員行為不端或對歧視他人</li> <li>• 堅持社會公義並瞭解其他種族的文化</li> </ul> 是大家的榜樣 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 具有良好的職業道德、自信且平易近人</li> <li>• 設立並嚴格執行績效標準</li> </ul>
具策略性的 的 領導	具有合作精神 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 善於接納新觀點</li> <li>• 與刑事司法體系和社區都能開展有效合作</li> <li>• 透過合作減少衝突</li> </ul> 推應積極、高透明度的風氣 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 營造和諧穩定的治安環境</li> <li>• 鼓勵個人及組織勇於承擔責任</li> </ul> 培養和社區的合作夥伴關係 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 發展社區合作夥伴關係並積極參與社區活動</li> <li>• 實施社區警務計劃</li> </ul>
管理	努力改善警察局 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 結合出最佳處理手法</li> <li>• 在警察局內部促進多樣化</li> <li>• 鼓勵採用各種招聘和培訓計劃</li> </ul> 妥善管理財務和人力資源 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立有效的預算並分派職責</li> </ul>
人際交往 和溝通能力	以積極且有效的方式接觸各行各業的市民 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 透過開放誠實的對話接納少數民族和其他被剝奪公民權利的社區。經常走進這些社區中，並參與各項活動。</li> <li>• 與當選官員和諧共事，並代表 SPD 爭取權利</li> <li>• 有效傾聽及溝通</li> </ul>
勞工 管理經驗	與勞工進行策略性合作 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 遵守勞動協議並以公平一致的方式解決員工問題</li> </ul>
警務 專長	積極致力於降低犯罪率並提升公共安全 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 與地方執法和司法體系攜手，實施降低犯罪率的計劃</li> </ul> 知悉所有重要議題 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 瞭解影響治安和公共安全的動向及調查情況</li> <li>• 瞭解各個社區關於治安制度的觀點</li> </ul> 鼓勵對 SPD 設定高標準 <ul style="list-style-type: none"> <li>• 提升社區內警察的作用</li> <li>• 接受意見並採取問責制</li> <li>• 鼓勵警務人員文明禮貌待人</li> </ul>

### 聯絡我們

如有任何與搜尋  
西雅圖市下任警察局局長有關的問題或意見，請直接發送電子郵件至 [chiefsearchinfo@seattle.gov](mailto:chiefsearchinfo@seattle.gov)。  
[www.seattle.gov/spdchiefsearch](http://www.seattle.gov/spdchiefsearch)

如想獲取此文件的翻譯版本，請聯絡 [chiefsearchinfo@seattle.gov](mailto:chiefsearchinfo@seattle.gov)。

《美國殘疾人法》(Americans with Disabilities Act, ADA) 資訊：我們可為殘障人士提供其他格式的資訊，包括大字體版本、盲人凸字、錄音帶或電腦光碟，請聯絡 [chiefsearchinfo@seattle.gov](mailto:chiefsearchinfo@seattle.gov) 或致電 206-684-7991 索取。失聰或重聽人士可撥打 7-1-1 透過華盛頓中繼服務 (Washington Relay Service) 索取其他格式的資訊。