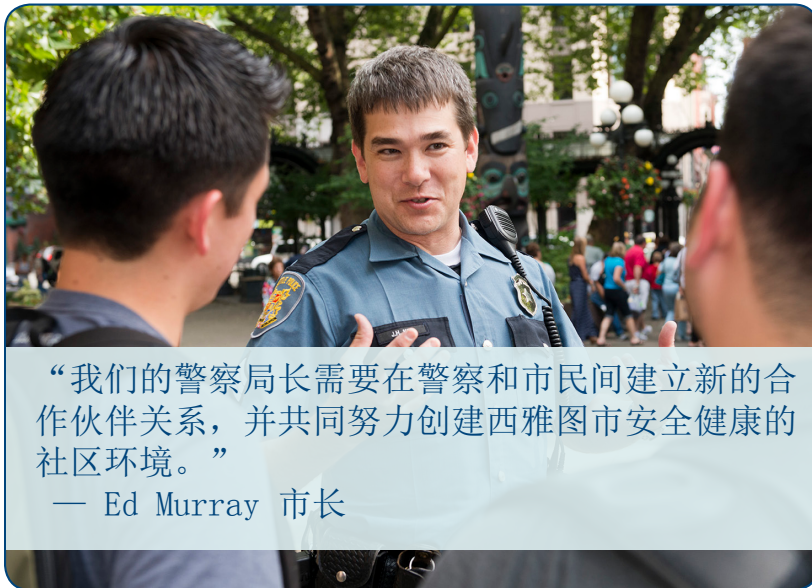


全国搜寻新西雅图警察局长活动 在本地率先启动

目前，西雅图市在全国范围内为西雅图警察局（Seattle Police Department, SPD）搜寻经验丰富、受人尊敬且负责任的执行长官。在选择能够管理警务改革并建立警官士气的领导人时，社区参与至关重要。2014 年 1 月到 2 月中旬期间，西雅图市市长办公室将鼓励西雅图市民参与到他们希望西雅图的新警察局长具备哪些品质的谈话中。

市长任命 32 名成员组成社区咨询委员会（Community Advisory Committee），在搜寻过程中提供社区视角和指导。除了组建社区委员会（CAC），市长还将在全市范围内举办一系列社区论坛，并创建专题网站，从西雅图的多元化社区获取建议。来自社区成员和警官的建议将有助于搜寻最符合西雅图市民和 SPD 期望的警察局长。



“我们的警察局长需要在警察和市民间建立新的合作伙伴关系，并共同努力创建西雅图市安全健康的社区环境。”

— Ed Murray 市长

重要里程碑

2014 年 1 月 8 日	公布社区咨询委员会成员并启动全国搜索候选人活动
2014 年 1 月中旬到 2 月中旬	进行宣传推广并征集意见
1 月中旬	选定猎头公司
2014 年 2 月中下旬	完成为遴选委员会制作的评估准则
2014 年 2 月下旬到 3 月中旬	搜索委员会的面试记录并选择入围候选人以供市长参考
2014 年 4 月初	市长选定并公布新警察局长人选
2014 年 4 月初	市政厅考量/执行市长的选择

社区参与

市长办公室诚邀社区成员对新警察局长应具备的各项品质发表意见。您可以通过以下几种方式参与讨论：

- 访问西雅图市网站了解更多信息，网址：www.seattle.gov/spdchiefsearch
- 在我们的网站注册加入我们的电子邮件列表服务器
- 访问我们的网上市政厅，在线发表您的观点：<http://spdchiefsearch.com/>
- 参加社区研讨会：

- 1 月 28 日星期二，下午 6 点到 8 点
University Heights Center, Room 209
5031 University Way NE
- 1 月 29 日星期三，下午 6 点到 8 点
Garfield Community Center,
Multi-purpose Room
2323 E Cherry St

- 1 月 30 日星期四，下午 6 点到 8 点
Youngstown Cultural Arts Center,
Movement Studio
4408 Delridge Way SW
- 2 月 1 日星期六，中午 12 点到下午 2 点
Van Asselt Community Center,
Multi-purpose Room
2920 S Myrtle St

- 2 月 4 日星期二，下午 6 点到 8 点
Pinehurst K-8 School, Lunch-room
11530 12th Ave NE
- 2 月 5 日星期三，下午 6 点到 8 点
Nordic Heritage Museum,
Auditorium
3014 NW 67th St

- 2 月 6 日星期四，下午 6 点到 8 点
Seattle City Hall, Bertha Knight Landes Reception Room
600 Fourth Avenue
- 登陆我们的网站了解有关 CAC 公共会议的信息。

警察局长需具备哪些品质才能有效地服务于西雅图市？

市长办公室制定了一份包含警察局长胜任其岗位所需的各项品质与技能的初稿。右侧列有一些关键品质，如需了解详情，请登陆 www.seattle.gov/spdchiefsearch。

告诉我们您的想法：

- 我们是否列出了评估候选人的准确品质？
- 寻找警察局长时，我们应注重哪三大品质？
- 您希望确保我们对哪些关键问题进行考量？
- 您有什么话想对新警察局长说？



联系我们

如有任何与搜寻
西雅图市下任警察局长有关的问题
或意见，请直接发送电子邮件至
chiefsearchinfo@seattle.gov。
www.seattle.gov/spdchiefsearch

主题	技能与品质
正直 (优良品质)	具有道德观 • 加强 SPD 价值观，不能容许警务人员行为不端或对他进行歧视 • 始终坚持社会公正并了解其他文化 行为榜样 • 具有良好的职业道德、自信且平易近人 • 设置并执行绩效标准
战略领导	具有合作精神 • 善于接纳新观点 • 与刑事司法体系和社区都能开展有效合作 • 通过合作减少冲突 弘扬积极透明的文化 • 营造和谐稳定的治安环境 • 鼓励个人及组织勇于承担责任 培养同社区的合作伙伴关系 • 发展社区合作伙伴关系并积极参与社区活动 • 实施社区警务战略
管理	努力改善警察局条件 • 结合最佳实践 • 在警察局内部促进多样化 • 鼓励采用各种招聘和培训计划 妥善管理财务和人力资源 • 建立有效的预算并分派职责
人际交往和沟通能力	以积极且富有成效的方式接触各行各业的受众 • 通过开放诚实的对话接纳少数民族和其他被剥夺公民权利的社区。经常走进这些社区中，并参与各项活动。 • 与当选官员和谐共事，并代表 SPD 争取权利 • 有效倾听及沟通
劳工管理 经验	与劳工进行战略性合作 • 遵守劳动协议并以公平一致的方式解决员工问题
警务专长	积极致力于降低犯罪率并提升公共安全 • 与地方性执法和司法体系携手，实施降低犯罪率的计划 知晓一切重大问题 • 了解影响治安和公共安全的动向及调查情况 • 了解各个社区关于治安制度的观点 鼓励对 SPD 设定高标准 • 提升社区内警察的作用 • 接受反馈并采取问责制 • 鼓励警官文明礼貌待人

如需收取此文件的翻译版本，请联系 chiefsearchinfo@seattle.gov。

《美国残疾人法》(Americans with Disabilities Act, ADA) 信息：我们可为残障人士提供其他格式的信息，包括大字体版本、盲文、盒式录音带或电脑磁盘，请联系 chiefsearchinfo@seattle.gov 或致电 206-684-7991 索取。失聪或重听人士可拨打 7-1-1 通过华盛顿中继服务 (Washington Relay Service) 索取其他格式的信息。