

**Les congés payés pour maladie et mise en sécurité et le COVID-19 -- Questions et réponses**

Employeurs et employés ont chacun un rôle à jouer pour préserver la santé et la sécurité de la communauté en permettant aux employés d'utiliser leurs congés payés pour maladie et mise en sécurité (PSST) ! Ce document apporte des réponses aux questions que vous vous posez peut-être à propos de la loi de Seattle sur les congés payés pour maladie et mise en sécurité. Consultez le site Internet du [bureau des normes du travail \(OLS, Office of Labor Standards\)](#) pour obtenir des informations plus détaillées.

L'ordonnance sur les congés payés pour maladie et mise en sécurité (Paid Sick and Safe Time Ordinance) :

- Protège la santé publique en veillant à ce que les employés et les enfants qui sont malades puissent rester à la maison, à l'écart de leurs collègues, de leur établissement scolaire et de leurs clients
  - Favorise la productivité des entreprises en limitant la propagation de la maladie
  - Renforce la sécurité de l'économie car les employés peuvent se soigner sans perdre leur salaire
- 

**Que sont les congés payés pour maladie et mise en sécurité (PSST) ?**

Les congés payés pour maladie et mise en sécurité sont des congés qui sont payés par l'employeur et que les employés peuvent utiliser pour :

- Prendre soin d'eux-mêmes ou d'un membre de leur famille en cas de maladie, blessure ou problème de santé
- Consulter un médecin pour obtenir des conseils médicaux et des soins de prévention
- Lorsque leur lieu de travail a été fermé sur ordre d'un responsable public pour des raisons de santé
- Lorsque l'école ou le lieu de garde de leur enfant a été fermé sur ordre d'un responsable public pour des raisons de santé.

**Qui sont les employés qui bénéficient du PSST ?**

À Seattle, la loi oblige les employeurs à accorder à tous les employés des congés payés pour maladie et mise en sécurité. Cela comprend les employés à temps plein, à temps partiel, temporaires, exemptés et non exemptés.

**Combien de jours de PSST les employés ont-ils ?**

Les congés payés pour maladie et mise en sécurité sont acquis au fil du temps. Le nombre de jours disponibles dépend du nombre d'heures travaillées par l'employé et du nombre d'employés dans l'entreprise. Pour en savoir plus, consultez le [site Internet du bureau des normes du travail](#).

**Combien de PSST un employé peut-il prendre en une fois ?**

Un employé peut utiliser toutes les heures qu'il a accumulées, par incréments aussi petits que la plus petite mesure de temps comptabilisée par l'employeur dans le temps de travail (mais pas plus d'une heure).

**Comment un employé peut-il consulter son solde de PSST ?**

Les employeurs doivent communiquer cette information à chaque versement de salaire. De nombreux employeurs indiquent cette information sur les bulletins de paie ou dans un système d'information de paie en ligne.

**Un employé peut-il utiliser son PSST si son lieu de travail, l'école de son enfant ou le lieu de garde de son enfant est fermé sur ordre d'un responsable public en raison d'un risque potentiel pour la santé, comme le COVID-19 ?**

Oui. Un employeur peut autoriser un employé à utiliser son PSST lorsque le lieu de travail de l'employé, l'école de l'enfant ou le lieu de garde de l'enfant est fermé, même si la fermeture n'a pas été ordonnée par un responsable public. Par exemple, si le directeur d'une école privée (qui n'est pas un responsable public) ferme l'école de l'enfant d'un employé, l'employeur peut, à sa discrétion, autoriser l'employé à utiliser le PSST accumulé.

**Qui est considéré comme un responsable public ?**

Un responsable public est un employé du gouvernement qui est autorisé à fermer un lieu de travail ou un établissement scolaire. Il peut s'agir d'autorités ou de responsables de santé publique à l'échelle locale, étatique ou fédérale (par ex., le département de la santé publique du comté de King-Seattle (Seattle - King County Public Health), le centre de contrôle des maladies (Center for Disease Control) ou le département de la santé de l'État (State Department of Health)) ou du directeur d'une école publique.

**Les employeurs peuvent-ils demander des détails sur la raison pour laquelle un employé souhaite utiliser son PSST ?**

Non. Les employés ne sont pas tenus d'indiquer la raison pour laquelle ils utilisent leur PSST. Les employeurs peuvent demander des documents attestant du motif d'absence après trois jours d'absence consécutifs au titre du PSST.

**Peut-on obliger un employé à utiliser le PSST ?**

Non. Les employeurs ne peuvent pas exiger d'un employé qu'il utilise son PSST pour une absence qui est autrement couverte par l'ordonnance.

**Un employeur peut-il obliger un employé à rentrer chez lui s'il est malade ?**

La loi sur le PSST n'interdit pas à un employeur de renvoyer un employé chez lui s'il est malade. D'autres lois de l'État et locales peuvent déterminer s'il est légal ou obligatoire de renvoyer une personne malade chez elle. Par exemple, la réglementation du département de la santé exige d'un employeur du secteur de la restauration qu'il renvoie chez lui un employé qui présenterait des symptômes, tels que des vomissements ou des maux de gorge accompagnés de fièvre. Pour en savoir plus, consultez le [Code Administratif de l'État de Washington 246-215](#) ou contactez le [département de la santé publique du comté de King-Seattle](#).

**Un employeur peut-il empêcher un employé de travailler au motif qu'il a séjourné dans un pays touché par une épidémie ?**

Avoir voyagé dans un pays ou une région particulière n'est pas un indicateur fiable pour savoir si une personne a été exposée au COVID-19. Aucun groupe de personnes en particulier n'est responsable de l'épidémie de COVID-19 et ne doit pas être ciblé comme étant la cause de cette épidémie. Des informations sur la manière d'éviter et de réagir aux stigmates et à la diffusion de fausses informations sont disponibles en [cliquant ici](#). Toute forme de représailles dans l'emploi basée sur l'origine ethnique ou nationale d'un employé peut donner lieu à une plainte pour discrimination. Pour en savoir plus, contactez le [bureau des droits civiques](#) au 206-684-4500.

**Que se passe-t-il si un employé a utilisé tous ses PSST accumulés, ou si un employé a été embauché récemment dans l'entreprise et n'a pas encore cumulé de PSST ?**

La seule obligation des employeurs est d'autoriser leurs employés à utiliser leurs heures de PSST accumulées. Les employeurs peuvent, à leur discrétion, accorder davantage de congés payés ou autoriser l'utilisation des vacances ou d'autres formes de congés cumulées par l'employé. D'autres lois peuvent obliger un employeur à accorder des congés à ses employés, notamment : la loi sur les congés familiaux et médicaux (Family and Medical Leave Act), le congé payé familial pour raison médicale dans l'État de Washington (Washington State Paid Family Medical Leave) et les lois fédérales, étatiques et locales sur le handicap.

**Un employé peut-il faire don de son PSST à un régime de don de congés payés pour aider ses collègues qui ont besoin du PSST ?**

Oui, si l'employeur dispose d'un programme qui permet cette démarche. (Pas d'obligation légale.)

**Un employé doit-il trouver quelqu'un pour le remplacer pendant les heures de congés qu'il prend au titre du PSST ?**

Non. Un employeur ne peut pas exiger d'un employé qu'il se trouve un remplaçant pour couvrir ses heures de congés au titre du PSST.

Les informations fournies dans ce document ne constituent pas un avis juridique et ne doivent pas être substituées aux lois et à la réglementation en vigueur.

## Ordonnance sur les congés payés pour maladie et mise en sécurité, SMC 14.16

### **Un employé peut-il modifier ses horaires de travail au lieu d'utiliser ses congés payés pour maladie et mise en sécurité ?**

Oui. En cas d'accord entre l'employeur et l'employé, celui-ci peut échanger ses horaires de travail plutôt que de prendre un congé payé au titre du PSST.

### **Les employés des écoles publiques de Seattle (SPS, Seattle Public Schools) sont-ils concernés par la loi de Seattle sur les congés payés pour maladie et mise en sécurité ?**

Non. Toutefois, certains employés des écoles publiques de Seattle peuvent être couverts au titre de la loi de l'État de Washington sur les congés payés pour maladie (Washington State Paid Sick Leave law). Pour en savoir plus à propos des mesures de protection prévues par l'État, rendez-vous sur : <https://lni.wa.gov/workers-rights/leave/paid-sick-leave/>.

### **Un employé peut-il utiliser son PSST pour des raisons autres que celles prévues par la loi ?**

Oui. Un employeur peut autoriser l'utilisation du PSST pour des motifs qui ne sont pas prévus dans la loi.

### **Qui dois-je contacter si j'ai d'autres questions à propos de mes droits ou responsabilités en vertu de cette loi ?**

Appelez le bureau des normes du travail (OLS) au 206-256-5297 ou consultez notre site Internet à l'adresse <http://www.seattle.gov/laborstandards>. Nous pouvons vous apporter des réponses et vous fournir des ressources !

### **Où puis-je trouver d'autres informations à propos du COVID-19 (précédemment appelé le nouveau coronavirus) et les mesures que je peux prendre pour m'y préparer ?**

Consultez le site Internet du département de la santé publique du comté de King-Seattle et [la fiche d'information](#) sur le COVID-19 pour en savoir plus, avec une FAQ exhaustive et des recommandations de préparation destinées au grand public, aux écoles, aux lieux de travail et aux professionnels de santé.