

Ordenanza de tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad tiene estos beneficios, SMC 14.16

Preguntas frecuentes y respuestas sobre el tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad y el COVID-19

Los empleadores y los empleados pueden contribuir a mantener la comunidad segura y saludable garantizando que los empleados usen el tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad (PSST). Este documento incluye las respuestas a las preguntas que puede tener relacionadas a la ley sobre el tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad. Para obtener más información, visite el sitio web de la [Oficina de Normas Laborales \(OLS, Office of Labor Standards\)](#).

La ordenanza de tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad tiene estos beneficios (Paid Sick and Safe Time Ordinance):

- Protege la salud pública garantizando que los empleados y los niños puedan quedarse en su casa cuando están enfermos, lejos de colegas, clientes y compañeros de la escuela.
 - Aumenta la productividad de los lugares de trabajo limitando la propagación de la enfermedad.
 - Genera seguridad económica porque los empleados pueden cuidar su salud sin perder su salario.
-

¿Qué es el tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad (PSST)?

El tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad (PSST) es una licencia pagada que los empleados pueden usar en estos casos:

- Cuando tienen que cuidarse o cuidar a un familiar por una enfermedad o lesión.
- Cuando tienen que consultar al médico para recibir atención sanitaria y preventiva.
- Cuando, por cuestiones de salud, un funcionario ordena el cierre de su lugar de trabajo.
- Cuando, por cuestiones de salud, un funcionario ordena el cierre de la escuela o el lugar de cuidado de sus hijos.

¿Qué empleados pueden usar el PSST?

En Seattle, la ley exige que los empleadores den tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad a todos los empleados. Esto incluye a los empleados a tiempo completo, a tiempo parcial, temporales, exentos y no exentos.

¿Cuánto PSST corresponde a un empleado?

El tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad se obtiene a lo largo del tiempo. La cantidad depende de las horas que un empleado trabaja y el tamaño de la empresa del empleador. Para obtener más información, visite el sitio web de la [Oficina de Normas Laborales](#).

¿Cuánto PSST puede tomarse un empleado de una vez?

Un empleado puede usar todas las horas que haya acumulado y en incrementos tan pequeños como la fracción mínima de horas laborales que registre el empleador (pero no más de una hora).

¿Cómo puede saber un empleado su saldo de PSST?

Los empleadores deben compartir esta información cada vez que pagan los salarios. Muchos empleadores indican el saldo en los talones de pago o lo incluyen en un sistema de información de nómina en línea.

¿Un empleado puede usar el PSST si, por una inquietud de salud, como la enfermedad por el coronavirus (COVID-19), un funcionario ordena el cierre de su lugar de trabajo, la escuela o el lugar de cuidado de sus hijos?

Sí. Además, un empleador puede permitir que un empleado use el PSST acumulado cuando su lugar de trabajo, la escuela o el lugar de cuidado de sus hijos cierra, aunque no haya una orden de un funcionario. Por ejemplo, si el director de una escuela privada (que no es un funcionario) cierra la escuela del hijo de un empleado, el empleador puede, a su discreción, permitir que el empleado use el PSST acumulado.

Ordenanza de tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad tiene estos beneficios, SMC 14.16

¿Quién es un funcionario?

Un funcionario es un empleado gubernamental a quien se le otorga la autoridad para cerrar un lugar de trabajo o una escuela. Esto puede incluir a las autoridades locales, estatales y federales y a funcionarios de salud pública (p. ej., del Departamento de Salud Pública [Public Health Department] de Seattle y el condado de King, el Centro para el Control de Enfermedades [Center for Disease Control] o el Departamento Estatal de Salud [State Department of Health]) o el superintendente o el director de una escuela pública.

¿Un empleador puede solicitar detalles del motivo por el que un empleado pidió el uso del PSST?

No. Los empleados no tienen la obligación de compartir el motivo por el que usan el PSST. Los empleadores pueden pedir documentación para verificar el motivo de la ausencia después de más de tres días consecutivos de PSST.

¿Un empleador puede exigir a un empleado que use el PSST?

No. Los empleadores no pueden exigir a los empleados que usen el PSST por una ausencia cubierta por la ordenanza.

¿Un empleador puede exigir a un empleado que se vaya a su casa por una enfermedad?

La ley sobre PSST no prohíbe a un empleador enviar a un empleado a su casa por una enfermedad. Otras leyes estatales y locales pueden determinar si es legal o una necesidad enviar a un empleado a su casa. Por ejemplo, las regulaciones del Departamento de Salud (Department of Health) determinan que un empleador debe enviar a su casa a un trabajador del servicio de alimentos si tiene síntomas como vómitos o dolor de garganta y fiebre. Para obtener más información, consulte la [sección 246-215 del Código Administrativo de Washington](#) o comuníquese con el [Departamento de Salud Pública de Seattle y el condado de King](#).

¿Un empleador puede evitar que un empleado trabaje porque viajó a un país donde hubo un brote?

Viajar a un país o una región en particular no es un indicador confiable sobre la exposición al COVID-19. Ningún grupo es responsable ni se lo debe considerar causante del brote del COVID-19. Puede encontrar información sobre cómo prevenir la estigmatización y la divulgación de datos incorrectos y sobre cómo responder ante ellas [haciendo clic aquí](#). Tomar una medida laboral adversa con base en la etnia o el origen nacional de un empleado podría dar lugar a un reclamo por discriminación. Para obtener más información, comuníquese con la [Oficina de Derechos Civiles \(Office of Civil Rights\)](#) llamando al 206-684-4500.

¿Qué sucede si un empleado utilizó todo el PSST acumulado o es nuevo y todavía no le corresponde ninguna licencia?

Solamente se exige al empleador permitir que un empleado use el PSST acumulado. A su criterio, los empleadores pueden brindar más tiempo de una licencia pagada o permitir el uso de vacaciones u otra licencia que corresponda. Otras leyes pueden requerir que un empleador brinde a los empleados licencias, incluida la Ley de Licencia Familiar y Médica (Family and Medical Leave Act), el programa Permiso de cuidado pagado (Paid Family Medical Leave) del estado de Washington y leyes locales, estatales y federales sobre discapacidad.

¿Un empleado puede donar el PSST no utilizado a un plan de donación de licencia pagada para ayudar a compañeros que necesitan PSST?

Sí, si el empleador tiene un programa que lo permita. (La ley no lo exige).

¿Un empleado debe encontrar a alguien que lo cubra durante el PSST que se tomará?

No. Un empleador no puede requerir que un empleado encuentre a alguien que lo cubra durante el PSST.

¿Un empleado puede cambiar turnos en lugar de usar el PSST?

Sí. Si tanto el empleador como el empleado se ponen de acuerdo, un empleado puede cambiar turnos en lugar de usar el PSST.

Ordenanza de tiempo pagado por enfermedad y asuntos de seguridad tiene estos beneficios, SMC 14.16

¿Los empleados del distrito de las Escuelas Públicas de Seattle (SPS, Seattle Public Schools) están cubiertos por la ley sobre PSST de Seattle?

No. Pero algunos empleados de las SPS pueden estar cubiertos por la ley de licencia pagada por enfermedad del estado de Washington (Washington State Paid Sick Leave law). Para obtener más información sobre las protecciones que brinda el estado, visite <https://lni.wa.gov/workers-rights/leave/paid-sick-leave/>.

¿Un empleado puede usar el PSST por motivos que no sean los incluidos en la ley?

Sí. Un empleador puede permitir el uso del PSST por motivos no cubiertos por la ley.

¿A quién puedo llamar si tengo más consultas sobre mis derechos o responsabilidades conforme a esta ley?

Llame a la Oficina de Normas Laborales (OLS) de Seattle al 206-256-5297 o visite nuestro sitio web en <http://www.seattle.gov/laborstandards>. Podemos responder consultas y brindar recursos.

¿Dónde puedo obtener más información sobre el COVID-19 (antes denominado el nuevo coronavirus) y los pasos que puedo dar para prepararme?

Para obtener más información, incluida una lista amplia de preguntas frecuentes y recomendaciones sobre la preparación del público general, las escuelas, los lugares de trabajo y los trabajadores de atención médica, visite el sitio web del Departamento de Salud Pública de Seattle y el condado de King y consulte [la hoja informativa](#) sobre el COVID-19.