

## **Modèle d'avis de désactivation pour faute grave - enquête en cours**

*Remarque pour les entreprises de réseau :* Dans les cas où une entreprise de réseau affirme qu'un travailleur qui dépend d'applications a commis un acte constituant une « faute grave », l'entreprise de réseau peut immédiatement procéder à la désactivation du travailleur et a l'obligation de fournir au travailleur qui dépend d'applications le présent avis de désactivation, au plus tard à la date d'entrée en vigueur de la désactivation. Il en va de même lorsque la désactivation est nécessaire pour respecter une décision de justice ou des lois ou réglementations locales, nationales ou fédérales.

*Supprimez le texte ci-dessus avant d'envoyer cet avis à un travailleur.*

**Date de l'avis :** \_\_\_\_\_ (date)

Les entreprises doivent fournir cet avis dans n'importe quelle langue dont l'entreprise sait ou a des raisons de savoir qu'il s'agit de la langue principale du travailleur. Si vous avez besoin que ces informations soient traduites dans une autre langue, veuillez contacter \_\_\_\_\_ (adresse e-mail).

***Vous recevez cet avis parce que \_\_\_\_\_ (l'entreprise) a l'intention de désactiver votre compte, dans l'attente d'une enquête. La désactivation aura lieu le \_\_\_\_\_ (date). Vous pouvez être réintégré (récupérer l'accès complet à votre compte) en fonction des résultats de l'enquête.***

Raisons de la désactivation (doit préciser la partie de la politique de l'entreprise objet de l'infraction et le ou les incidents spécifiques qui constituent l'infraction à la politique) :

Ces allégations sont basées sur les documents suivants (préciser la date, l'heure et le lieu de tous les incidents justifiant la décision de désactivation) :

\_\_\_\_\_ (l'entreprise) n'a pas terminé son enquête mais la conclura d'ici le \_\_\_\_\_ (sous 14 jours suivant le présent avis).

Vous resterez désactivé au moins jusqu'à ce que \_\_\_\_\_ (l'entreprise) ait terminé l'enquête.

Une fois l'enquête terminée, si \_\_\_\_\_ (l'entreprise) détermine que vous n'avez pas enfreint la politique de l'entreprise, elle rétablira votre compte ; dans le cas contraire, \_\_\_\_\_ (l'entreprise) émettra un avis final de désactivation pour faute grave qui fournira tous les documents et toutes les preuves prises en compte dans la décision de désactivation.

Seattle Office of Labor Standards (Bureau des normes du travail de Seattle) \* Modèle d'avis de désactivation basé sur les exigences de SMC 8.40.070.

Pour en savoir plus, veuillez consulter le site Internet de l'Office of Labor Standards de Seattle à l'adresse [www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards), ou envoyer un e-mail à l'adresse [business.laborstandards@seattle.gov](mailto:business.laborstandards@seattle.gov) ou appeler le 206-256-5297. Révisé le : 11/2024

Vous pouvez remédier à cette désactivation en :

participer à l'enquête et fournir des informations pertinentes verbalement et/ou par écrit dans votre langue maternelle qui démontrent que vous n'avez pas enfreint la politique de désactivation de l'entreprise ; et/ou

\_\_\_\_\_

(un autre mécanisme prévu par l'entreprise)

Si vous ne participez pas à l'enquête ou ne fournissez pas d'informations pertinentes, \_\_\_\_\_ (l'entreprise) peut conclure l'enquête sur la base des sources d'information disponibles.

Je certifie, sous peine de parjure en vertu de la législation de l'État de Washington, que des copies fidèles et exactes des documents sur lesquels \_\_\_\_\_ (l'entreprise) s'est appuyée pour désactiver le travailleur [sont jointes au présent avis]/[peuvent être téléchargées ici : \_\_\_\_\_ (lien)].

Signature : \_\_\_\_\_

Nom imprimé : \_\_\_\_\_

Titre : \_\_\_\_\_

Signé le : \_\_\_\_\_ (jour, mois, année) à \_\_\_\_\_ (ville, état)

En outre, vous avez le droit de contester cette désactivation en vertu de en vertu de l'App-Based Worker Deactivation Rights Ordinance, SMC 8.40 (Ordonnance sur les droits des travailleurs qui dépendent d'applications en matière de désactivation, Code municipal de Seattle 8.40). Vous pouvez attendre que \_\_\_\_\_ (l'entreprise) ait terminé son enquête avant de soumettre votre contestation. Si, à l'issue de l'enquête, \_\_\_\_\_ (l'entreprise) émet un avis final de désactivation pour faute grave, vous disposez d'un délai d'au moins 90 jours à compter de la date de cet avis pour contester votre désactivation. Voici les mesures que vous pouvez prendre pour contester cette désactivation (indiquer tous les moyens de contact disponibles pour permettre à un travailleur de déposer une contestation) :

Ces étapes sont également consultables ici (lien ou instructions vers la politique de désactivation de l'entreprise) :

Seattle Office of Labor Standards (Bureau des normes du travail de Seattle) \* Modèle d'avis de désactivation basé sur les exigences de SMC 8.40.070.

Pour en savoir plus, veuillez consulter le site Internet de l'Office of Labor Standards de Seattle à l'adresse [www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards), ou envoyer un e-mail à l'adresse [business.laborstandards@seattle.gov](mailto:business.laborstandards@seattle.gov) ou appeler le 206-256-5297. Révisé le : 11/2024