

Modèle d'avis de désactivation - Faute grave - Avis final

Remarque pour les entreprises de réseau : Dans les cas où une entreprise de réseau affirme qu'un travailleur qui dépend d'applications a commis un acte constituant une « faute grave », l'entreprise de réseau peut immédiatement procéder à la désactivation du travailleur et a l'obligation de fournir au travailleur qui dépend d'applications le présent avis de désactivation, au plus tard à la date d'entrée en vigueur de la désactivation. Il en va de même lorsque la désactivation est nécessaire pour respecter une décision de justice ou des lois ou réglementations locales, nationales ou fédérales.

Supprimez le texte ci-dessus avant d'envoyer cet avis à un travailleur.

Date de l'avis : _____

Les entreprises doivent fournir cet avis dans n'importe quelle langue dont l'entreprise sait ou a des raisons de savoir qu'il s'agit de la langue principale du travailleur. Si vous avez besoin que ces informations soient traduites dans une autre langue, veuillez contacter _____ (adresse e-mail).

Vous recevez cet avis parce que _____ (l'entreprise) a l'intention de désactiver votre compte. La désactivation aura lieu le _____ (date).

Raisons de la désactivation (doit préciser la partie de la politique de l'entreprise objet de l'infraction et le ou les incidents spécifiques qui constituent l'infraction à la politique) :

Pour parvenir à cette conclusion, _____ (entreprise) a examiné les documents suivants (inclure la date, l'heure et le lieu de tous les incidents justifiant la décision de désactivation) :

Vous serez désactivé pendant _____ (durée).

Vous pouvez remédier à cette désactivation en :

Seattle Office of Labor Standards (Bureau des normes du travail de Seattle) * Modèle d'avis de désactivation basé sur les exigences de SMC 8.40.070.

Pour en savoir plus, veuillez consulter le site Internet de l'Office of Labor Standards de Seattle à l'adresse www.seattle.gov/laborstandards, ou envoyer un e-mail à l'adresse business.laborstandards@seattle.gov ou appeler le 206-256-5297. Révisé le : 11/2024

En outre, vous avez le droit de contester cette désactivation en vertu de l'App-Based Worker Deactivation Rights Ordinance, SMC 8.40 (Ordonnance sur les droits des travailleurs qui dépendent d'applications en matière de désactivation, Code municipal de Seattle 8.40). Vous aurez au moins jusqu'au _____ (90 jours à compter de la date de l'avis) pour contester la désactivation.

Si vous choisissez d'introduire une contestation comme décrit ci-dessous, _____ (l'entreprise) a 14 jours pour répondre en indiquant sa décision sur la contestation. Tous les documents liés à votre contestation et à toute réponse vous seront communiqués dans les 14 jours suivant la soumission de votre contestation ou de la réponse.

Voici les mesures que vous pouvez prendre pour contester cette désactivation (indiquer tous les moyens de contact disponibles pour permettre à un travailleur de déposer une contestation) :

Ces étapes sont également consultables ici (lien ou instructions vers la politique de désactivation de l'entreprise) :

Je certifie, sous peine de parjure en vertu de la législation de l'État de Washington, que des copies fidèles et exactes des documents sur lesquels _____ (l'entreprise) s'est appuyée pour désactiver le travailleur [sont jointes au présent avis]/[peuvent être téléchargées ici : _____ (lien)].

Signature : _____

Nom imprimé : _____

Titre : _____

Signé le : _____ (jour, mois, année) à _____ (ville, état)

Seattle Office of Labor Standards (Bureau des normes du travail de Seattle) * Modèle d'avis de désactivation basé sur les exigences de SMC 8.40.070.

Pour en savoir plus, veuillez consulter le site Internet de l'Office of Labor Standards de Seattle à l'adresse www.seattle.gov/laborstandards, ou envoyer un e-mail à l'adresse business.laborstandards@seattle.gov ou appeler le 206-256-5297. Révisé le : 11/2024