

این پوستر باید در محلی قابل توجه در محل کار به زبان انگلیسی و به زبانی (هایی) که کارمندان صحبت می کنند، نمایش داده شود. Office of Labor standards ترجمه کتبی و شفاهی زبان و تسهیلات را برای افراد دارای معلولیت ارائه می دهد.



ماموریت Office of Labor standards (OLS)، دفتر استاندارد های کار (پیشرفت استاندارد های کار از طریق مشارکت متفکرانه جامعه و تجارت، توسعه اجرای استراتژیک و سیاست نوآورانه با تعهد به نژاد و عدالت اجتماعی میباشد).

اعلامیه حقوق 2023 برای کارمندی که در مشاغل فرعی هتل داری مصروف هستند

SMC 14.26

محافظت در برابر خشونت

از کارمندان در برابر اعمال خشونت آمیز یا آزاردهنده توسط مهمانان محافظت می کند

این برای چه کسانی اعمال میشود؟

کارکنان ساعتی یک AHB با یک هتل با 60 اتاق مهمان یا بیشتر

کارمندان حق دارند تا:

- هنگام کار و یا هنگام تحویل دهی به اتاق مهمان در هتل به دکمه های ترس (که توسط هتل ارائه می شود) دسترسی داشته باشند
- رفتار خشونت آمیز یا آزاردهنده مهمان را به استخدام کننده خود گزارش دهد
- در برابر رفتار خشونت آمیز یا آزاردهنده مهمانان هتل محافظت شود
- برای کار در اتاق مهمانان هتل یا تحویل دادن به آنها گماشته نشود اگر گزارش شده باشد که مهمان رفتار خشونت آمیز یا آزاردهنده داشته است

اگر یک کارمند از خشونت یا خشونت ادعا شده نجات یافته باشد یا در صورت آزار و اذیت رفتار مهمان، آنها حق دارند:

- به انتخاب آنها به یک منطقه کاری دیگر اعزام یا منصوب شود
- زمان پرداختی برای صحبت با مجری قانون و با انتخاب کارمند یک شخص برای پشتیبانی دریافت کند
- به King County Sexual Assault Resource Center برای خدمات حمایتی، منابع و ارجاعات دسترسی داشته باشد
با (خط 24 ساعته) تماس بگیرد: 1-888-998-6423
- دسترسی به وکیل قربانی جرم طوریکه در Revised Code of Washington 7.69.030 (کود تجدید نظر شده و اشننگتن 7.69.030) پیش بینی شده است.

SMC 14.29

حفظ وظیفه

نیاز به حفظ کارمندان پس از تغییر در مالکیت میباشد

این برای چه کسانی اعمال میشود؟

کارمندان ساعتی که (1) برای (AHB) ANCILLARY HOTEL BUSINESS، مشاغل فرعی هتل داری (دارای 50 کارمند یا بیشتر کار می کنند کارمندی که با هتلی دارای 100 اتاق مهمان یا بیشتر کار می کنند، و (2) به طور متوسط 80 ساعت یا بیشتر در ماه کار می کنند. این امر در مورد سرپرستان، مدیران یا کارمندان خاصی که به تعیین سیاست های مدیریت در مورد روابط کار کمک می کنند، صدق نمی کند.

کارمندان حق دارند تا:

- اعلامیه دریافت کنند که کسب و کار در حال تغییر مالکیت میباشد
- یک پیشنهاد شغلی کتبی یا استخدام کننده آینده (پیشنهاد بر اساس سابقه کار)
- نود روز کار با کارفرمای جدید، مگر اینکه دلیلی عادلانه برای اخراج کارمند وجود داشته باشد یا نیاز به اخراج باشد (اخراج با سابقه کار)
- ارزیابی فعالیت در 90 روز

آیا این برای شما صدق مینماید؟

مشاغل فرعی هتل داری (AHB) چه است؟

اگر یک تجارت یکی از این نوع روابط با هتل داشته باشد AHB نامیده میشود:

1. کسب و کاری که به طور معمول با یک هتل برای ارائه خدمات به مهمانان قرارداد می بندد
 2. کسب و کاری که فضایی را در محل هتل برای ارائه خدمات به مهمانان اجاره می کند، یا
 3. این کسب و کار دارای یک ورودی در داخل هتل است و غذا و نوشیدنی را در اختیار مهمانان و عموم قرار می دهد
- خدمات تحت پوشش شامل خدماتی است که همراه با ارائه اقامتگاه کوتاه مدت در هتل ارائه می شود که شامل غذا یا نوشیدنی، تفریحی، اتاق کنفرانس، خشکه شویی و پارکینگ می شود.
- برای جزئیات بیشتر در مورد اینکه آیا کسب و کاری که برای آن کار می کنید ممکن است AHB باشد یا خیر، لطفاً از وب سایت Office of Labor standards بازدید کنید

SMC 14.28

دسترسی به مراقبت های صحی

استخدام کننده ها را ملزم می کند که هزینه های مراقبت های صحی را پرداخت نماید

این برای چه کسانی اعمال میشود؟

کارمندان ساعتی که (1) برای (AHB) ANCILLARY HOTEL BUSINESS، مشاغل فرعی هتل داری (دارای 50 کارمند یا بیشتر کار می کنند کارمندی که با هتلی دارای 100 اتاق مهمان یا بیشتر کار می کنند، و (2) به طور متوسط 80 ساعت یا بیشتر در ماه کار می کنند. این امر در مورد سرپرستان، مدیران یا کارمندان خاصی که به تعیین سیاست های مدیریت در مورد روابط کار کمک می کنند، صدق نمی کند.

کارمندان حق دارند تا:

- به مراقبت های صحی بهبود یافته از طریق هزینه های مراقبت های صحی مورد نیاز استفاده کننده دسترسی داشته باشند
- استخدام کننده ها ممکن است هزینه را با یک یا چند مورد زیر انجام دهند:
 - (1) پرداخت های عاید معمولی
 - (2) پرداخت به یک پلان بیمه درمانی تحت حمایت استخدام کننده، و یا
 - (3) پرداخت به پلان های صحی مشمول مالیات (مانند حساب های پس انداز صحی)

نرخ های 2023 [†]	
ترکیب خانواده	هزینه ماهانه
کارمند مجرد	\$518
کارمند مجرد با افراد تحت تکفل یا وابستگان	\$881
کارمند با همسر/شریک بدون وابستگان	\$1,036
کارمند با همسر/شریک، همراه وابستگان	\$1,555

[†] نرخ های هر سال تقویمی حداکثر تا 30 جون سال قبل اعلام میگردد

برای جزئیات تاریخ های اجرایی شدن هر قانون به وب سایت مراجعه کنید.

حقوق کارمند خود را بشناسید

حق ثبت شکایت: اگر استخدام کننده این قوانین را نقض کند، کارمندان حق دارند با OLS شکایت کنند یا در محکمه دعوی حقوقی نمایند.

انتقام گیری منع می باشد: این قوانین از کارکنان در برابر انتقام برای برخورداری یا استفاده از این حقوق محافظت می کند.

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

کارمندان
یک شکایت در OLS ثبت کنید یا
در محکمه دعوی حقوقی نمایید

استخدام کنندگان
دریافت کمک انطباق و/یا
آموزش دریافت کنید

ارتباط:
OFFICE OF LABOR STANDARDS

