



City of Seattle

Seattle Human Resources

Kimberly Loving, Interim Director

**Buksan na Pag-eeenroll
Magtatapos ng 5:00 pm sa
Okt. 21**

**Tungkol Sa: Gawin ang Iyong mga Pagbabago sa mga Benepisyong
2023 bago lumampas ng Biyernes, Oktubre 21**

Mahal na Empleyado ng Lungsod:

Ang pagpapanatili ng iyong kalusugan at kagalingan ay mahalaga; ngayon, higit kailanman. Nag-aalok ang Lungsod sa mga empleyado at pamilya ng malawak na hanay ng mga pagpipilian sa benepisyong na sumusuporta sa seguridad sa kalusugan at pananalapi. Ang Open Enrollment o Bukas na Pag-eeenroll ay isang panahon para masuri ang iyong mga pangangailangan para sa 2023 at gumawa ng mga pagbabago sa iyong mga piniling benepisyong. Ang Bukas na Pag-eeenroll ay magsisimula ng 8:00 am sa Lunes, Oktubre 3 at matatapos ng 5:00 pm sa Biyernes, Oktubre 21, 2022.

Walang aksyon na kinakailangan upang ipagpatuloy ang iyong mga kasalukuyang benepisyong para sa 2023, maliban kung gusto mong magpa-eeenroll o muling magpa-eeenroll sa isang Flexible Spending Account (FSA, Naiaakmang Kuwenta sa Paggasta). **Ang mga pagbabawas sa payroll ng planong medikal ay hindi tumataas sa 2023.**

Ang Iyong mga Pagsasaalang-alang sa Employee Self-Service (ESS, Sariling-Serbisyo ng Empleyado):

- Mag-eeenroll/muling mag-eeenroll sa isang FSA.** Upang isang-tabi ang pre-tax na salapi para sa isang 2023 Health Care o Dependent Care (Daycare) FSA, dapat kang **muling mag-eeenroll** sa panahon ng Open Enrollment sa pamamagitan ng ESS. Ang kasalukuyan mong pagpili sa FSA ay hindi itinatuloy mula sa isang taon patungo sa kasunod. Para sa impormasyon tungkol sa plano, pumunta sa <http://bit.ly/mostFSA>.
- Baguhin ang iyong mga benepisyong.** Gumawa ng ibang mga mapipili sa plano sa benepisyong, o magdagdag o mag-alis ng mga nakadepende.
- Isapanahon ang iyong mga benepisyaryong.** Surrin ang iyong mga benepisyaryong ng seguro sa Buhay at AD&D sa ESS.

Tingnan ang susunod na pahina para sa mga pagbabago sa plano sa 2023 at mga tagubilin sa pagpapa-eeenroll. Para mga karagdagang detalye, pumunta sa *Open Enrollment Highlights (Mga Tampok sa Bukas na Pagpapa-eeenroll)* sa <http://bit.ly/benhome1>.

Paunawa sa Itinakdang Huling Araw: Upang magtatag ng isang FSA o gumawa ng mga pagbabago sa benepisyong para sa 2023, dapat mong gawin ito bago lumampas ng **5:00 pm sa Biyernes, Oktubre 21** sa pamamagitan ng Employee Self-Service.

Idokumento ang iyong mga pagpipilian sa benepisyong para sa 2023: mag-print o mag-save ng snapshot ng iyong **“Buod ng Open Enrollment Elections”** sa Employee Self-Service at ikumpara ito sa 2023 benefits statement o pahayag ng mga benepisyong na matatanggap mo sa Enero. Para sa mga tanong, mangyaring makipag-ugnayan sa kinatawan ng mga benepisyong ng iyong departamento (<http://bit.ly/benhome1>).

Sumasaiyo,

Renee Freiboth

Tagapamahala ng mga Benepisyong

Seattle Human Resources

Seattle Municipal Tower, 700 5th Avenue Suite 5500,
(206) 684-7999 □ TTY:7-1-1 Fax: (206) 684-4157 □ Website ng Mapagkukunan ng Trabaho:
www.seattle.gov/jobs

Isang tagapag-empleyo na nagbibigay ng pantay na pagkakataon. Ang mga kaluwagan para sa mga taong may kapansanan ay ipinagkakaloob kapag hiniling.

Mga Pagbabago sa Plano para sa Lahat ng Empleyado* Magkakabisa sa Enero 1, 2023

Mga Flexible na Account sa Paggastos

Health FSA (FSA sa Kalusugan)	Pagtaas ng maximum na kontribusyon mula \$2,750 hanggang \$2,850. Ang pagbabawas ng carryover mula sa walang limitasyon sa \$550 kung mayroong minimum na balanse na \$120 sa 2023.
Day Care ng FSA	Binabawasan ang carryover mula sa walang limitasyon hanggang \$0.

Mga Pagbabago sa Plano para sa Karamihan ng mga Empleyado*, Magkakabisa sa Enero 1, 2023

Pampigil at Tradisyunal na mga Plano ng Aetna

Paglalakbay at Panuluyan	Pagdaragdag ng \$10,000 na allowance sa paglalakbay at panuluyan para sa aborsyon, transgender, o mga serbisyo sa pagkabaog kung ang isang miyembro ay nakatira sa isang estado o lugar na hindi makapagbigay sa kanila.
Orthotics	Pag-aalis ng deductible at coinsurance na aplikasyon sa \$500-lifetime maximum.
Hearing Aids o mga Pantulong sa Pandinig	Pagtaas ng coverage mula \$1,000 hanggang \$1,500 bawat tenga bawat 3 taon.

Delta Dental ng Washington Plan

Mga Serbisyong Pang-iwas	Hindi na binibilang ang halaga ng mga serbisyong pang-iiwas na natanggap patungo sa maximum na taunang benepisyo.
Orthodontia sa Adult	Pagdaragdag ng pang-adult na orthodontia at pagtataas sa maximum na benepisyo ng orthodontia habang-buhay sa \$2,000.

Mga Serbisyo sa Kalusugan ng Ngipin

Mga Copay	Ang pag-aalis ng mga copay para sa mga pangkalahatang pagbisita sa opisina ng dentista at paglalagay ng filling sa ngipiin.
------------------	---

* Tingnan ang *Open Enrollment Highlights* sa <http://bit.ly/benhome1> para sa mga karagdagang detalye.

Online na Pagpapa-enroll

Mangyaring huwag hintayin ang huling araw upang gawin ang iyong mga online na pagbabago.

Mula sa tahanan o computer ng Lungsod	ess.seattle.gov	Piliin ang "Login to ESS" ("Mag-log in sa ESS")	Pagkatapos mag-log in, piliin ang "Open Enrollment" o "Bukas na Pagpapa-enroll" sa ilalim ng <i>Mga Benepisyo</i>
--	-----------------	---	---