



City of Seattle

Seattle Human Resources

Kimberly Loving, directora

29 de septiembre de 2023

Inscripción abierta
Finaliza a las 5:00 p. m. del
20 de octubre

Asunto: Realice los cambios a sus beneficios de 2024 antes del viernes 20 de octubre

Estimado empleado de la ciudad:

Ahora más que nunca, mantener su salud y su bienestar es fundamental. La ciudad ofrece a los empleados y sus familias diversas opciones de beneficios que respaldan su seguridad médica y financiera. La Inscripción abierta es un período donde se evalúan sus necesidades para el 2024 y se hacen modificaciones en las selecciones de sus beneficios. La Inscripción abierta inicia el lunes 2 de octubre, a las 8:00 a. m., y finaliza el viernes 20 de octubre de 2023, a las 5:00 p.m.

No necesita hacer nada para seguir recibiendo sus beneficios actuales durante el 2024, a menos que quiera inscribirse por primera vez o inscribirse nuevamente en una Cuenta de Gastos Flexibles (Flexible Spending Account, FSA). **Las deducciones de nómina del plan médico no aumentarán en 2024.**

Consideraciones del Autoservicio para Empleados (Employee Self-Service, ESS):

- Inscríbese por primera vez/nuevamente en una FSA.** Para reservar una cantidad de dinero antes de impuestos para una FSA de atención médica o cuidados para dependientes (guarderías) para el 2024, **debe inscribirse nuevamente** durante la Inscripción abierta a través del ESS. Su elección actual de FSA no se transfiere de un año al otro. Para obtener información sobre el plan, ingrese en bit.ly/mostFSA.
- Cambie sus beneficios.** Elija diferentes opciones de plan o añada o elimine dependientes.
- Actualice sus beneficiarios.** Verifique sus beneficiarios del seguro de vida y en caso de muerte accidental y desmembramiento (Life and AD&D) en el ESS.

Puede consultar los cambios al plan de 2024 y las instrucciones para la inscripción en la siguiente página. Para obtener más información, consulte los *puntos destacados de la inscripción* en bit.ly/benhome1.

Anuncio sobre el plazo: Si desea configurar una FSA o hacer cambios a sus beneficios de 2024, puede hacerlo hasta las **5:00 p. m. del viernes 20 de octubre**, a través del Autoservicio para Empleados.

Documente sus elecciones de beneficios de 2024: Imprima o guarde una captura de pantalla de su “Resumen de elecciones durante la Inscripción abierta” en el Autoservicio para Empleados y compare este documento con la declaración de beneficios de 2024 que recibirá en enero. Si tiene alguna pregunta, comuníquese con el representante de beneficios de su departamento (bit.ly/benhome1).

Atentamente,

Seattle Human Resources

Seattle Municipal Tower, 700 5th Avenue Suite 5500, PO Box 34028, Seattle, WA 98124-4028
(206) 684-7999 □ TTY: 7-1-1 Fax: (206) 684-4157 □ Sitio web de empleos: www.seattle.gov/jobs

Un empleador de oportunidades laborales equitativas. Si lo pide, se pueden proporcionar adaptaciones para personas con discapacidades.

Renee Freiboth
Administradora de beneficios

Cambios en el plan para todos los empleados*, vigentes a partir del 1.º de enero de 2024

Cuenta de Ahorros Flexible

FSA de salud	Aumento de la aportación anual máxima de \$2850 a \$3050.
---------------------	---

Cambios en el plan para la mayoría de los empleados*, vigentes a partir del 1.º de enero de 2024

Planes preventivos y tradicionales de Aetna

Cobertura de ambulancia	Eliminación del deducible de la cobertura de ambulancia
--------------------------------	---

Plan tradicional de Aetna

Deducible	Aumento del deducible dentro de la red de \$50 a \$450 por persona; \$1350 por familia.
Desembolso máximo total de bolsillo al año	Aumento del desembolso máximo dentro de la red de \$50 a \$1450 por persona; \$4350 por familia.
Servicios preventivos y de bienestar	Incorporación de beneficios de cuidados preventivos. Dentro de la red: 100 %. Cobertura fuera de la red: pueden aplicar gastos compartidos.
Fármacos preventivos	Aumento de la cobertura de fármacos preventivos hasta un 100 %, incluidos ciertos anticonceptivos, estatinas y medicamentos para prevenir el VIH. Consulte la lista completa de medicamentos de 2023 en bit.ly/3PBtdkS .

Plan preventivo de Aetna

Servicios preventivos y de bienestar	Aumento de los beneficios de cuidados preventivos. Dentro de la red: 100 %. Cobertura fuera de la red: pueden aplicar gastos compartidos.
Fármacos preventivos	Aumento de la cobertura de fármacos preventivos hasta un 100 %, incluidos ciertos anticonceptivos, estatinas y medicamentos para prevenir el VIH. Consulte la lista completa de medicamentos de 2023 en bit.ly/3PBtdkS .

* Consulte los *puntos destacados de la inscripción* en bit.ly/benhome1 para obtener más información.

Inscríbese en línea

No espere hasta el último día para hacer sus cambios en línea.

<i>Desde su hogar o una computadora de la ciudad</i>	ess.seattle.gov	Seleccione "Login to ESS" (Iniciar sesión en el ESS)	Después de iniciar sesión, elija "Open Enrollment" (Inscripción abierta) en <i>Benefits</i> (beneficios)
---	--	--	--