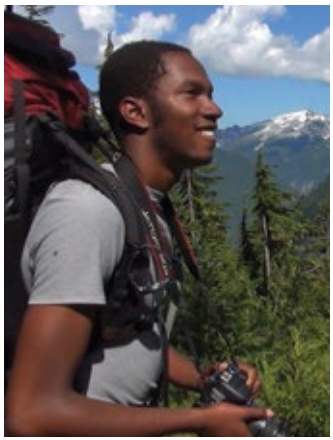
AGENDA DE EQUIDAD Y AMBIENTE



CONTENIDO

MENSAJE DEL ALCALDE EDWARD B. MURRAY

COMITÉ DIRECTIVO DE SOCIOS COMUNITARIOS 2

VISIÓN Y PRINCIPIOS DE JUSTICIA AMBIENTAL. 4

INTRODUCCIÓN. 6

DESARROLLO DE LA AGENDA DE EQUIDAD Y AMBIENTE 8

UN ENFOQUE CENTRADO EN LA COMUNIDAD 9

JUSTICIA AMBIENTAL EN SEATTLE : LO QUE ESCUCHAMOS DE LA COMUNIDAD 10

AGENDA SOBRE EQUIDAD Y AMBIENTE 17

AMBIENTES SALUDABLES PARA TODOS 18

EMPLEOS, ECONOMÍAS LOCALES Y RUTAS DE AVANCE PARA LA JUVENTUD . . 22

EQUIDAD EN LOS PROGRAMAS AMBIENTALES DE LA CIUDAD 26

NARRATIVA AMBIENTAL Y LIDERAZGO COMUNITARIO 30

OPORTUNIDADES PARA EL GOBIERNO, LAS ORGANIZACIONES AMBIENTALES Y EL LIDERAZGO COMUNITARIO Y FILANTRÓPICO 34

RECONOCIMIENTOS 40

"La justicia ambiental es el **tratamiento justo y la participación significativa de todas las personas** independientemente de su raza, color, origen nacional, o ingreso..."

— Organismo de Protección Ambiental (Environmental Protection Agency, EPA)

Fotografías Cubierta frontal: a la izquierda en el medio, Servicio Nacional de Parques (National Park Service); a la izquierda en el fondo, Tomohiko Nogi (FANCY CRAVE).
Página 3: Jonathan Miske.
La Ciudad de Seattle posee las licencias de todas las demás fotografías.

Diseño gráfico elaborado por Blank Space, LLC

Mensaje del Alcalde Edward B. Murray

A la comunidad de Seattle,

Por ser una ciudad rodeada de bellezas naturales, Seattle ha sido durante mucho tiempo una ciudad líder en la protección del ambiente. Hemos reducido la contaminación y el consumo de energía, y hemos invertido en transporte público para que sean menos los vehículos que emitan contaminantes en nuestras calles.

Estos pasos son fundamentales para preservar nuestra calidad de vida. Pero a medida que avanzamos en nuestro trabajo, debemos proteger este hermoso lugar para todas nuestras diversas comunidades. Con mucha frecuencia observamos disparidades en nuestros vecindarios de más bajos recursos, en los que los residentes a menudo tienen que lidiar con elevados niveles de contaminación. Frecuentemente enfrentan el riesgo de padecer graves problemas de salud y, además, tienen acceso limitado a alimentos saludables y espacios abiertos. Sin embargo, son los menos beneficiados por nuestro progreso ambiental. Esto es particularmente cierto para las comunidades de color.

La Agenda de Equidad y Ambiente es nuestra estrategia para abordar estas disparidades y garantizar que todos se beneficien de nuestro progreso. Refuerza el compromiso de la ciudad de Seattle con la equidad racial y la justicia social en nuestro trabajo ambiental.

A medida que desarrollemos nuevas políticas y programas ambientales, trabajaremos con las comunidades de color, los inmigrantes, los refugiados, los residentes de escasos recursos y las personas con limitadas competencias en el idioma inglés. Nos aseguraremos de que las personas más afectadas por las injusticias ambientales tengan voz en la búsqueda de soluciones.

En un mundo de rápido crecimiento, enfrentamos amenazas increíblemente urgentes como el aumento del nivel del mar y contaminación del aire y del agua potable. En el Noroeste del Pacífico, ya vemos los efectos de las sequías en nuestros bosques, nuestra energía hidroeléctrica y nuestro suministro de agua. Es importante que trabajemos juntos para abordar estos desafíos.

Me gustaría agradecer al Comité Directivo de Socios Comunitarios (Comunity Partners Steering Committee, CPSC) por su trabajo en este Agenda. Esta participación nos ofrece un buen comienzo. Será necesario que todos nosotros (los creadores de políticas, líderes comunitarios, defensores ambientales, empresas, organizaciones filantrópicas y residentes) lo echemos adelante.

Alcalde Edward B. Murray
Ciudad de Seattle

Estimado Alcalde Murray,

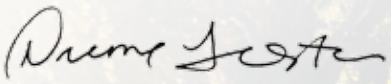
Gracias por la oportunidad de servir en el Comité Directivo de Socios Comunitarios de la Iniciativa de Equidad y Ambiente. Esta es la primera iniciativa de su clase que **lidera con las voces de los más afectados** por las desigualdades ambientales, y constituye un emocionante paso inicial para garantizar la existencia de comunidades prósperas en las que todos se beneficien del progreso ambiental de Seattle.

Sabemos que, aunque Seattle esté creciendo rápidamente y logrando un amplio reconocimiento por nuestras políticas progresistas, las personas de color, los inmigrantes, los refugiados, las personas de escasos recursos y las personas con limitadas competencias en el idioma inglés no se han beneficiado de resultados equitativos y con frecuencia son víctimas de daños desproporcionados. Abordar estos desafíos exige **cambios audaces y sistemáticos** en las políticas, programas y prácticas de nuestra ciudad. Para poner en práctica la justicia ambiental, es necesario avanzar más allá de recomendaciones para la creación de políticas: debemos cambiar de manera fundamental la manera en que se elaboran las políticas y **priorizar a las comunidades históricamente excluidas para que asuman poder** en el liderazgo y en la toma de decisiones.

A través de conversaciones con nuestra comunidad, desarrollamos metas amplias para crear un enfoque unificado, a fin de avanzar en materia de justicia ambiental en toda nuestra ciudad y en nuestra región. Las estrategias y medidas asociadas son intencionalmente ambiciosas: la construcción de un compromiso verdadero con **la equidad racial en el movimiento ambientalista no es una tarea pequeña**. Un desafío de esta naturaleza (un reto que tenga implicaciones para el futuro de nuestra ciudad y la capacidad de nuestras comunidades para mitigar el cambio climático y otros problemas ambientales, además de prepararse y adaptarse para éstos) exige un liderazgo audaz y un apoyo amplio por parte de los residentes de Seattle. A fin de crear un futuro justo, **debemos construir de manera colectiva**, actuar con sensatez y urgencia, y tomar las medidas recomendadas tanto a corto plazo, como a largo plazo.

El Comité Directivo de Socios Comunitarios ha dedicado nuestro tiempo, energía y pasión a este Agenda y tenemos un profundo compromiso con el trabajo de la Iniciativa de Equidad y Ambiente. Tenemos previsto continuar construyendo nuestras relaciones con los líderes de la ciudad, otros organismos gubernamentales, las principales organizaciones ambientales, y la comunidad filantrópica para hacer avanzar este Agenda y garantizar justicia ambiental para nuestras comunidades.

Hacia adelante:



Jill Mangaliman
Copresidente del CPSC

Dionne Foster
Copresidente del CPSC

Iniciativa de Equidad y Ambiente de la Ciudad de Seattle

COMITÉ DIRECTIVO DE SOCIOS COMUNITARIOS

Lylianna Allala
ENVIRONMENTAL LEADERSHIP PROGRAM

Yalonda Allen-Sinde
UMOJA P.E.A.C.E. CENTER

Lisa Chen
EQUIPO DE SUSTENTABILIDAD DE EDUCACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO ALIMENTARIO (FOOD EMPOWERMENT EDUCATION SUSTAINABILITY TEAM, FEEST)

Dionne Foster
PUGET SOUND SAGE

Abdullahi Jama
DEFENSOR DE LA COMUNIDAD DE ÁFRICA ORIENTAL

Paulina López
RESIDENTE DE SOUTH PARK

Jill Mangaliman
GOT GREEN

Nate Moxley
LETTUCE LINK - SOLID GROUND

Roxana Norouzi
ONEAMERICA

Alberto J. Rodríguez
COALICIÓN DE LIMPIEZA DEL RIO DUWAMISH (DUWAMISH RIVER CLEANUP COALITION)/GRUPO DE ASESORÍA TÉCNICA (TECHNICAL ADVISORY GROUP, TAG)

Roshni Sampath
RED DE ACCIÓN CONTRA LA POBREZA EN TODO EL ESTADO (STATEWIDE POVERTY ACTION NETWORK)

Jamie Marié Stroble
PROGRAMA WILD — ASOCIACIÓN DE DESARROLLO COMUNITARIO INTERINO (INTERIM COMMUNITY DEVELOPMENT ASSOCIATION, INTERIM CDA)

Leika Suzumura
GRANJAS URBANAS Y PANTANOS DE RAINIER BEACH (RAINIER BEACH URBAN FARM AND WETLANDS, RBUFW) - TIERRAS CULTIVABLES DE SEATTLE

José Manuel Vásquez
FONDO PARA LA COMUNIDAD LATINA (LATINO COMMUNITY FUND)

Karia Wong
CENTRO CHINO DE INFORMACIÓN Y SERVICIO (CHINESE INFORMATION AND SERVICE CENTER)

Hamda Yusuf
POETA Y ESTUDIANTE DE LA UNIVERSIDAD DE WASHINGTON

La aprobación de estas recomendaciones es únicamente una expresión del apoyo de los miembros individuales del CPSC y no constituye un aval dado por las organizaciones a las que los miembros están afiliados, ni es un acuerdo completo con todas las medidas previstas en este plan. Las acciones propuestas son un reflejo de la diversidad de las necesidades de las comunidades; dichas acciones se requieren para conformar un movimiento mas holístico. Los miembros del CPSC expresaron un consenso entusiasta en relación con las metas y estrategias de la Agenda.

PRINCIPIOS DE LA JUSTICIA AMBIENTAL

Desarrollado y adoptado por el **Comité Directivo de Socios Comunitarios** para guiar la Iniciativa de Equidad y Ambiente.

Estamos resueltos a alcanzar justicia ambiental, redefiniendo nuestro ambiente, no solamente como el ambiente natural, sino también **como el ambiente en el que trabajamos, profesamos nuestra religión, jugamos, aprendemos y vivimos.** Creemos en un mundo que respete la historia y la cultura de las comunidades y que incremente su autodeterminación y plena participación. Sabemos que **las comunidades de color** son creativas, ingeniosas y resilientes y se preocupan profundamente por el ambiente en el que viven. En vista de estas consideraciones, creemos en soluciones ambientales que creen y se vinculen con oportunidades económicas y educativas para que todas las comunidades puedan progresar. Para lograrlo, es necesario abordar la injusticia sistémica del pasado, a la vez **crear soluciones proactivas y transformadoras** para el futuro.

Estamos comprometidos colectivamente a la tarea de lograr la justicia ambiental a través de los siguientes principios:

Estrategias impulsadas por la comunidad

Creemos en la autodeterminación, influencia y liderazgo de las comunidades. Sabemos que las comunidades son resilientes y cuentan con potencial, y el aprovechamiento de sus propias piedras angulares culturales y colectivas de sustentabilidad ambiental es clave para lograr un sentido de propiedad de las iniciativas y otros esfuerzos, así como reducir la invisibilidad.

La influencia y la toma de decisiones de los más afectados

Creemos que las comunidades que están profundamente afectadas por los problemas ambientales deben participar de una manera muy activa a través de procesos de toma de decisiones en maneras significativas y culturalmente adecuadas.

Sólida rendición de cuentas

Creemos que las comunidades afectadas merecen soluciones sólidas, responsables, transparentes, accesibles y culturalmente adecuadas que incluyan la supervisión continua de los gobiernos y de otras entidades a fin de abordar las consecuencias negativas que ellos han experimentado.

Soluciones que reconocen la complejidad y la interdependencia

Creemos que es importante no causar daños aquí, ni en ningún otro lugar. Reconocemos que todos los lugares y personas están interconectados y estamos comprometidos con un enfoque de liberación colectiva que reconoce que la liberación de cada persona es la liberación de todas las personas.

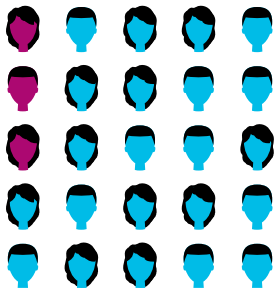
INTRODUCCIÓN

La Ciudad de Seattle ha sido durante largo tiempo pionera en el movimiento ambiental. Aunque la ciudad ha dado grandes pasos para ser ecológica, enfrenta **el mismo desafío que el movimiento ambiental en todos los Estados Unidos**: principalmente, las comunidades blancas y de altos ingresos son las que dan forma a las políticas, enfoques y resultados ambientales, y se benefician de éstos.

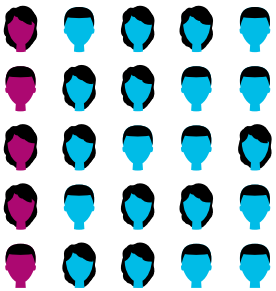
En los Estados Unidos, la raza es el indicador más significativo que determina si una persona vive cerca de aire, aguas o suelos contaminados.[1]

Adicionalmente, la demografía de nuestro país, estado, región y ciudad está cambiando rápidamente. Este problema ahora es más importante que nunca. De acuerdo con las tendencias sociales del centro de investigación Pew Research Center:

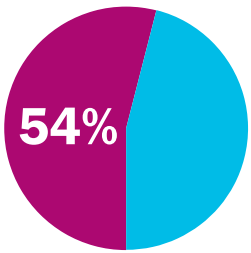
2005: 1 de cada 8 estadounidenses fue un inmigrante



2050: 1 de cada 5 estadounidenses será un inmigrante



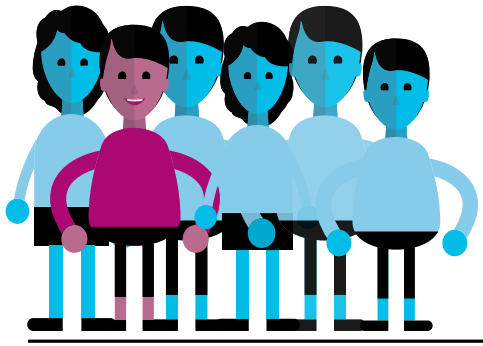
2040: habrá un 54 % de personas de color en el área metropolitana de Seattle, Tacoma, y Bellevue[2]

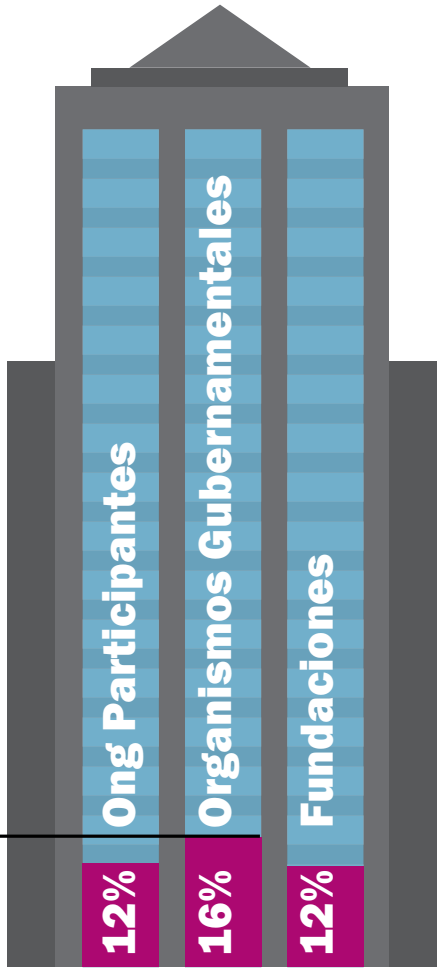


[1] Bryce Covert, "Racism and Discrimination Race Best Predicts Whether You Live Near Pollution," The Nation, 18 de febrero de 2016 , http://www.thenation.com/article/race-best-predicts-whether-you-live-near-pollution/

Una de las razones por las cuales los problemas de justicia ambiental con frecuencia no son abordados es el "techo verde": las personas más afectadas poseen poca representación en los organismos ambientales y en el gobierno. A pesar de la creciente diversidad racial en los Estados Unidos, **las personas de color constituyen solo del 12 % al 16 % de quienes trabajan en organizaciones, fundaciones y organismos gubernamentales ambientales**,[3] un porcentaje que se ha mantenido estático durante décadas.

El racismo sistémico e institucional sigue impidiendo que los beneficios ambientales lleguen a todas las personas.[4]





El techo verde

Las personas de color solo constituyen el 16 % del personal ocupado en áreas ambientales en las ONG, los organismos gubernamentales y las fundaciones.

[2] "Indicators: Race/Ethnicity Seattle-Tacoma-Bellevue, WA Metro Area," The National Equity Atlas, 2016, http://nationalequityatlas.org/indicators

[3] Taylor, Dorceta, "The Challenge," The Green 2.0 Report, 29 de julio de 2014 , http://www.diversegreen.org/the-challenge/

[4] "[Diversos] estudios han reportado un incremento en la sensibilidad a la contaminación en las comunidades de escasos recursos, bajos niveles educativos y otros factores biológicos y sociales. Esta combinación de múltiples contaminantes y un aumento en la sensibilidad en estas comunidades puede ocasionar un impacto más alto de la contaminación acumulada". Cumulative Impacts: Building a Scientific Foundation, Oficina de evaluación de riesgos de salud ambiental (Office of Environmental Health Hazard Assessment), Dic. 2010, Exec. Summary, p. ix, http://oehha.ca.gov/ej/cipa123110.html

CREACIÓN DE LA AGENDA DE EQUIDAD Y AMBIENTE

Para profundizar el vínculo entre raza, justicia social y el ambiente en Seattle, el Alcalde Ed Murray lanzó la Iniciativa de Equidad y Ambiente (Equity & Environment Initiative, EEI) en abril de 2015.

La piedra angular del primer año de la iniciativa es la creación de una **Agenda de Equidad y Ambiente** que es propiedad conjunta de la ciudad y la comunidad. El Alcalde Ed Murray nombró a dieciséis líderes para que presten sus servicios en el **Comité Directivo de Socios Comunitarios** (CPSC), primero en su clase, a fin de garantizar que las personas más afectadas por las desigualdades ambientales asuman liderazgo en la creación de la Agenda. La función principal del CPSC consistió en desarrollar el marco de la Agenda, incluyendo las metas y estrategias, y en guiar las conversaciones con las comunidades.

La EEI se enfoca en las personas más afectadas (las comunidades de color, los inmigrantes, los refugiados, las personas de escasos recursos, los jóvenes y las personas con competencias limitadas en el idioma de inglés) para liderar las soluciones.

Ninguna organización por sí sola puede revertir las injusticias ambientales ni garantizar beneficios ambientales equitativos. Solamente al fomentar la participación de organizaciones ambientales, gubernamentales, filantrópicas, históricamente lideradas por personas blancas y las personas de las comunidades más afectadas, podremos crear el cambio en la escala necesaria.

> La Agenda de Equidad y Ambiente proporciona metas y estrategias que pueden servir como un mapa para que los diferentes sectores trabajen de manera conjunta para lograr avances en la equidad ambiental en Seattle.

Sirve para aumentar la conciencia sobre los problemas y oportunidades y fomentar la colaboración entre los sectores, e identifica oportunidades para que la **ciudad lidere dando el ejemplo**. También reconoce que muchos programas ambientales de la ciudad son programas ambientales soon similares a “esfuerzos ambientales históricamente liderados por personas blancas”. La emplea a cientos de funcionarios ambientales e invierte recursos sustanciales en programas ambientales que crean importantes oportunidades para la acción. **La Agenda constituye un llamado para la acción** de la ciudad así como para otros organismos gubernamentales, organizaciones ambientales sin fines de lucro históricamente lideradas por personas blancas, organizaciones filantrópicas y socios de negocios para que colaboren con las comunidades de color en el abordaje de la justicia ambiental.

La Agenda será implementada y continuará tomando forma a lo largo del tiempo, a medida que la ciudad, la comunidad y otras entidades trabajen individualmente y conjuntamente para avanzar en el logro de estas metas. La ciudad de Seattle asumirá un rol de liderazgo tomando acciones dentro del gobierno y creando nuevas alianzas. Los demás utilizarán esta Agenda para trazar su propio camino hacia la meta de aumentar la equidad ambiental.

Un enfoque centrado en las comunidades

El CPSC lideró conversaciones para fomentar la participación de la comunidad y generar ideas y acciones para la Agenda de Equidad y Ambiente. Un componente crucial de este trabajo consiste en construir asociaciones nuevas y duraderas entre el gobierno, las fundaciones y organizaciones históricamente dirigidas por personas blancas (historically white-led, HWL) y las personas de color, inmigrantes, refugiados, personas de escasos recursos, jóvenes y personas con dominio limitado del idioma inglés.

El CPSC ha trabajado para ampliar la conversación acerca del ambientalismo en Seattle a una comunidad más grande, en celebraciones comunitarias, salas de los hogares, en las mesas de las cocinas y en la calle.

Este es el comienzo de la equidad en acción.

El trabajo conjunto entre la CPSC y las organizaciones ambientales HWL y el personal del gobierno de la Ciudad de Seattle en este proceso reveló que existe una oportunidad para un cambio de paradigma del movimiento ambiental a una escala más amplia. El movimiento tradicional se ha concentrado en los ambientes naturales y construidos. La incorporación de un **lente de justicia ambiental crea una mayor complejidad en las organizaciones históricamente HWL**.

- En particular, estas organizaciones igualan el acceso con la equidad. Aunque el acceso es importante, igualmente importante es la **redefinición** de los **análisis ambientales del movimiento** para **priorizar los problemas de equidad** y justicia ambiental tales como salud, oportunidades económicas, cultura, liderazgo comunitario y los problemas y soluciones definidos por las comunidades de color.
- Dada la tendencia de ver la información a través de las experiencias propias, existe la necesidad de continuar desarrollando perspectivas en las organizaciones HWL y en el gobierno a fin de **alinearlas con las comunidades de color.**
- Existe un apoyo e interés significativo de parte de las organizaciones gubernamentales y las organizaciones HWL en **desarrollar programas ambientales más inclusivos** a fin de superar las barreras e integrar los programas con las prioridades comunitarias a fin de lograr múltiples beneficios. También existe un gran entusiasmo en brindar oportunidades económicas a las personas más afectadas e invertir directamente en las áreas en que viven estas comunidades.

Justicia ambiental en Seattle: Lo que escuchamos de la comunidad

Muchos residentes de Seattle, y especialmente las comunidades de color, consideran el área de Chinatown-International District, Beacon Hill, Rainier Valley, Rainier Beach, South Park o Delridge como su hogar. Dentro de estos vecindarios, los residentes ya establecidos y los recién llegados han trabajado juntos para crear comunidades vibrantes y diversas. Pero debido a que viven cerca de autopistas e industrias de mayor escala, los residentes de estos vecindarios enfrentan los mayores impactos de una gran variedad de riegos ambientales. Estos **impactos se exacerban aún más a causa de agravantes raciales, sociales y económicos**. A medida que las comunidades de color se trasladan a otras áreas de nuestra ciudad y las poblaciones aumentan en áreas como Lake City y el norte de Seattle, resulta esencial hacer que estas comunidades participen activamente en el progreso ambiental.

> **"Se trata de un vecindario muy pobre y para colmo estamos rodeados por todas estas fábricas".**
>
> **— Miembro de la comunidad, Latino Community Fund**

RELATOS PARA EL CAMBIO

Muchas **comunidades de color poseen fuertes culturas de narración de historias y relatos.** A través de la costumbre de compartir historias personales, los miembros de las comunidades no solamente participan de manera activa, sino que lo hacen de una manera que les resulta familiar y culturalmente adecuada. **La conexión de los temas** de las historias **con los datos y las políticas** crea una perspectiva más integral sobre los problemas, el liderazgo y las soluciones dentro de las comunidades. Los miembros de las comunidades afirmaron que los relatos los ayudaron a expresar la complejidad y las interconexiones de sus experiencias sobre los problemas ambientales y de otros tipos.

Los miembros de la comunidad expresaron sus preocupaciones por la manera cómo interactúan los múltiples peligros ambientales, elementos tóxicos como el plomo, la calidad del aire de ambientes interiores y exteriores, las emisiones de diésel, la contaminación de ruido, la proximidad a sitios contaminados, basura, vertidos ilegales, carencia de espacios verdes, impactos del cambio climático, desplazamiento y la carencia de alimentos a precios accesibles, saludables y culturalmente adecuados. Muchas otras personas también señalaron que las normativas y programas existentes tienden a enfocarse de manera muy limitada en un solo contaminante a la vez y no logran abordar el conjunto de los impactos de otros riegos ambientales y la exacerbación de los problemas asociados a la pobreza, los problemas educativos, la discriminación racial, la seguridad pública, el desplazamiento y la gentrificación.

Muchos inmigrantes y refugiados comentaron que su experiencia en el entorno natural de Seattle es sustancialmente mejor que la de sus países de origen, y expresaron su entusiasmo por la creación de fuertes políticas ambientales. Sin embargo, nosotros como comunidad todavía tenemos mucho trabajo por hacer para ofrecer ambientes saludables y seguros para trabajar, jugar y conformar nuestras familias.

> "Yo tengo que conducir a otro vecindario para hacer [caminar]. La acera es inexistente en mi vecindario y el pavimento es deficiente".
>
> —Miembro de la comunidad, Comunidad de África Oriental

Lugares peligrosos de Seattle

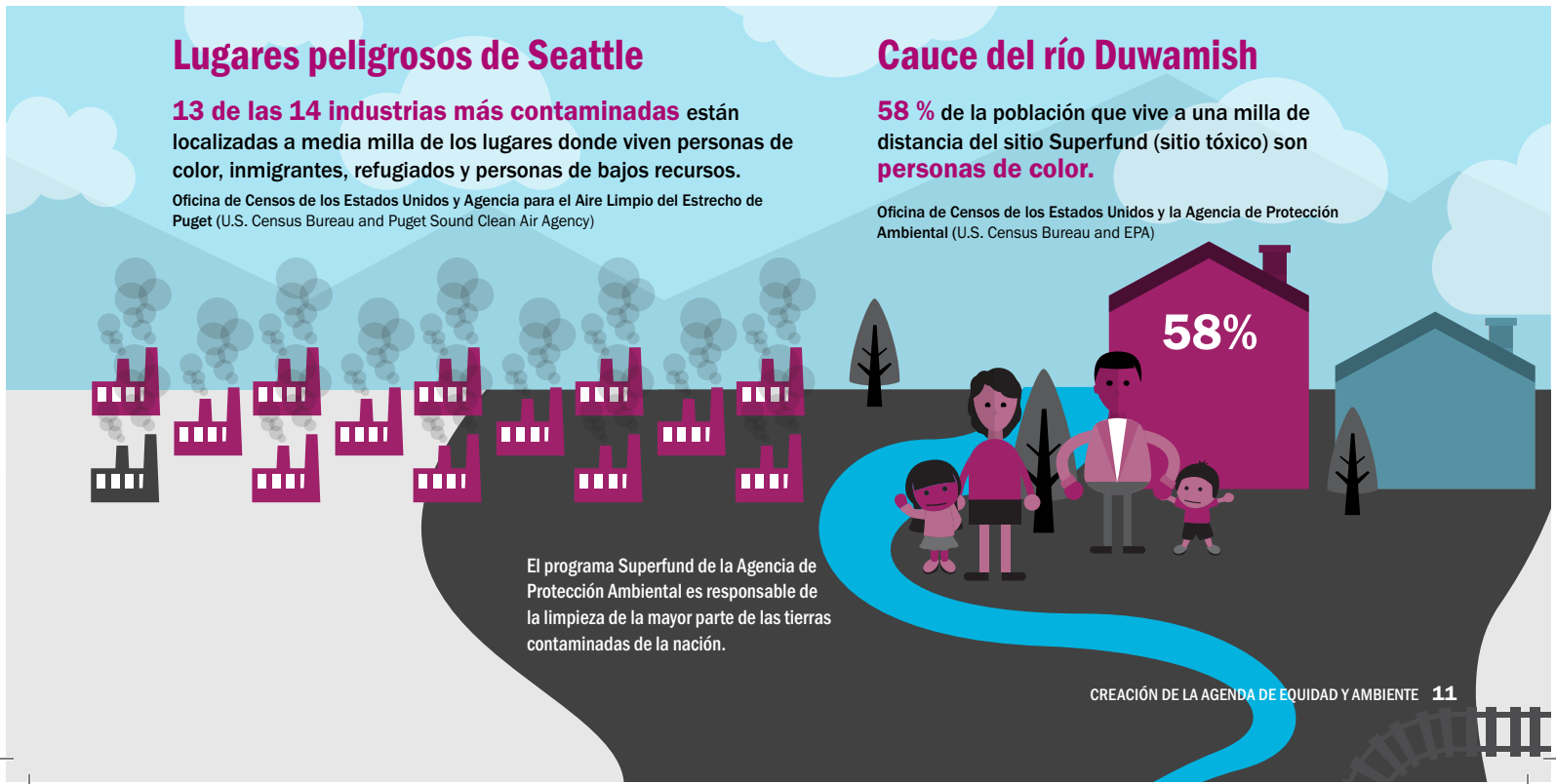
13 de las 14 industrias más contaminadas están localizadas a media milla de los lugares donde viven personas de color, inmigrantes, refugiados y personas de bajos recursos.

Oficina de Censos de los Estados Unidos y Agencia para el Aire Limpio del Estrecho de Puget (U.S. Census Bureau and Puget Sound Clean Air Agency)

Cauce del río Duwamish

58 % de la población que vive a una milla de distancia del sitio Superfund (sitio tóxico) son **personas de color.**

Oficina de Censos de los Estados Unidos y la Agencia de Protección Ambiental (U.S. Census Bureau and EPA)



El programa Superfund de la Agencia de Protección Ambiental es responsable de la limpieza de la mayor parte de las tierras contaminadas de la nación.

Fomento de confianza

El primer paso para alcanzar la equidad es la construcción de la confianza. Muchos miembros de las comunidades han expresado su desconfianza en las organizaciones gubernamentales y ambientales. Algunos de ellos tienen dificultades para participar en los programas ambientales porque están indocumentados o porque su dominio del inglés es limitado.

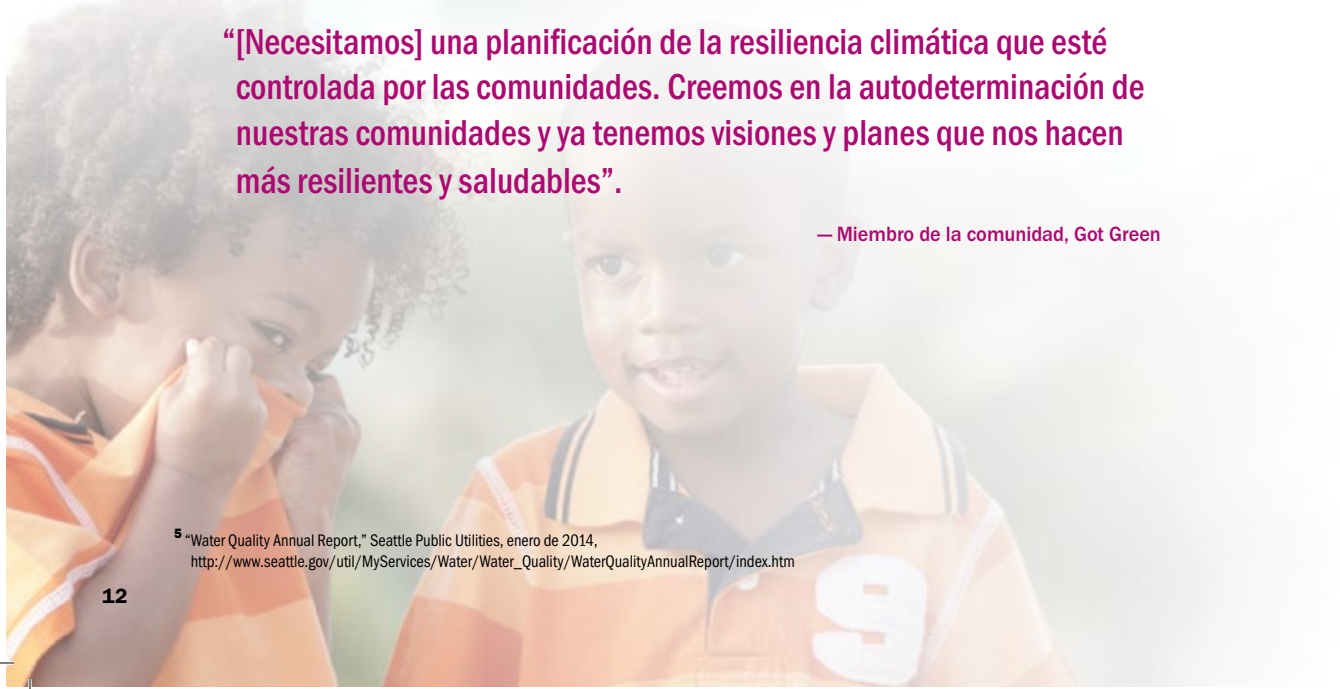
> "Es muy difícil participar dado que no hablamos inglés y muchas de las reuniones se dan en inglés".
>
> — Miembro de la comunidad latina, vecindario de South Park

Otros expresaron que su desconfianza deriva de un historial de problemas en aumento y el hecho de que estos no se aborden. Muchos comentaron sobre las dificultades de abordar los problemas en un sistema basado en reclamos. Por ejemplo, en una conversación con miembros de la comunidad proveniente de África Oriental, una residente manifestó que no estaba segura acerca de si podía confiar en los informes y pruebas realizados por funcionarios del gobierno que indicaban que el agua que ella consumía estaba libre de contaminación. Ella y otras personas consumen agua embotellada en lugar de agua corriente pública, a pesar de los informes anuales de calidad del agua que muestran que Seattle posee agua potable cuya calidad se encuentra entre las mejores a nivel nacional en términos de pureza y sabor. Las historias de este tipo no se limitan al tema de las aguas públicas.[5]

Poder y liderazgo de las comunidades

Los miembros de las comunidades creen que las soluciones más efectivas provienen de las propias comunidades. Comunicaron su necesidad de recursos para colaborar, tomar decisiones, apoyar a los líderes electos, aumentar su influencia e identificar nuevos líderes, que apoyen a sus comunidades en la resolución de los problemas ambientales.

> "[Necesitamos] una planificación de la resiliencia climática que esté controlada por las comunidades. Creemos en la autodeterminación de nuestras comunidades y ya tenemos visiones y planes que nos hacen más resilientes y saludables".
>
> — Miembro de la comunidad, Got Green



[5] "Water Quality Annual Report," Seattle Public Utilities, enero de 2014, http://www.seattle.gov/util/MyServices/Water/Water_Quality/WaterQualityAnnualReport/index.htm

Oportunidades económicas y caminos de progreso para los jóvenes

Los miembros de la comunidad señalaron que los desafíos ambientales se componen de problemas como los bajos salarios, el subempleo y, con frecuencia, los trabajos no saludables. En particular, las conversaciones pusieron en relieve la importancia de los **caminos de progreso para la juventud a fin de incentivar a los líderes del futuro**. Muchos padres se preocupan por las drogas, la violencia y la falta de programas juveniles culturalmente conectados o de oportunidades que estimulen el aprendizaje de destrezas en sus hijos. **Por lo tanto, los programas ambientales también deben abordar lo siguiente:**

- Mejoras en las prácticas de contratación del personal, incluyendo la ampliación de la contratación a nivel local
- Creación de rutas aceleradas que permitan alcanzar el liderazgo a las personas de color
- Apoyo para que las personas dentro de las comunidades asuman roles en el desarrollo de programas y políticas ambientales
- Apoyo al desarrollo profesional, incluidos los programas de tutoría
- Vinculación con las economías locales
- Expansión de las oportunidades educativas y la formación profesional
- Desarrollo y promoción de oportunidades para puestos de trabajos relacionados al medio ambiente
- Desarrollo de pasantías remuneradas para los jóvenes de color y oportunidades para los jóvenes indocumentados
- Desarrollo de profesiones ecológicas para apoyar a las personas que anteriormente estaban encarceladas
- Conexiones entre la juventud y el ambiente a través del arte, los alimentos y la capacitación para la adquisición de destrezas
- Aumento de los subsidios de transporte

> **"Somos parte del ambiente. Por ello un trabajo ecológico equivale a un trabajo que ayuda a las personas".**
>
> **— Miembro de la comunidad, Environmental Professionals of Color**

PROFESIONES ECOLÓGICAS: UNA DEFINICIÓN HOLÍSTICA

Muchos residentes están interesados en **profesiones ecológicas**: aquellas que son saludables para las personas y el planeta. Los miembros de la comunidad desean trabajar en **empresas ecológicas** y desarrollarlas; empresas que incorporen prácticas culturalmente adecuadas y amigables hacia el medio ambiente, tales como:

- Granjas urbanas, el cultivo y distribución de alimentos locales
- Reducción de desechos
- Medios alternos de transporte, tales como la construcción de sistemas ferroviarios eléctricos u otros aspectos de nuestro sistema de transporte
- Energía ecológica y puestos de trabajo tecnológicos limpios
- Cargos en el área de creación de políticas/programas en organizaciones sin fines de lucro y organizaciones gubernamentales
- Empleos en campos tales como atención médica, educación o atención infantil que incorporen prácticas ecológicas.

Interconexión y anclas culturales

Muchas personas expresaron el deseo de ver que sus experiencias den forma a las prioridades ambientales y de participar en programas en sus propios idiomas y a través de sus propias prácticas. Las comunidades tienen fuertes tradiciones culturales y encuentran que poder **dar forma a los programas a través del arte y la música** les permite tener un enfoque más holístico al compartir sus perspectivas.

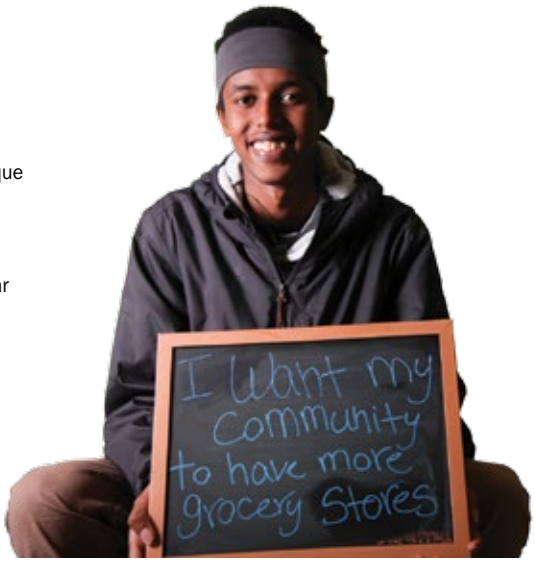
Los miembros de las comunidades expresaron que su comprensión de los problemas ambientales se centra en la capacidad de interconexión de las comunidades, la cultura, la economía y los negocios, el arte, la naturaleza, la familia, la salud, los alimentos y la educación.

A los miembros de las comunidades les gustaría tener mayor conexión con los programas ambientales, centrándose particularmente en:

- Seguridad general, incluyendo mejoras en la iluminación de las vías públicas y de las paradas de autobús
- Escuelas y parques públicos que también sirven como áreas verdes y centros de difusión cultural
- Áreas verdes seguras y bien mantenidas, tales como jardines, parques y campos deportivos
- Centros comunitarios, cocinas y bibliotecas comunitarias que estén abiertas por más horas y ofrezcan una mayor programación que conecte a los jóvenes con la cultura y los problemas ambientales y la familia
- Fácil acceso a alimentos saludables y precios accesibles a través de mercados públicos, mercados abiertos todo el año y ventas de víveres abastecidas con alimentos culturalmente adecuados
- Desarrollos urbanísticos diseñados con la intención de reducir la escasez de viviendas, contrarrestar el aumento de los alquileres o el desplazamiento de personas o de pequeños negocios
- Fácil acceso al transporte público y mejoras en las áreas peatonales
- Organizaciones comunitarias que presten servicios para ayudar a los miembros de las comunidades a entender cómo integrarse, conectarse entre sí y obtener ayuda
- Integración con oportunidades para aprender el idioma inglés
- Incorporación del arte, la música y las celebraciones culturales
- Un programa educativo que muestre prácticas ambientales apoyadas en la comunidad y que respalde mejoras en la administración del ambiente

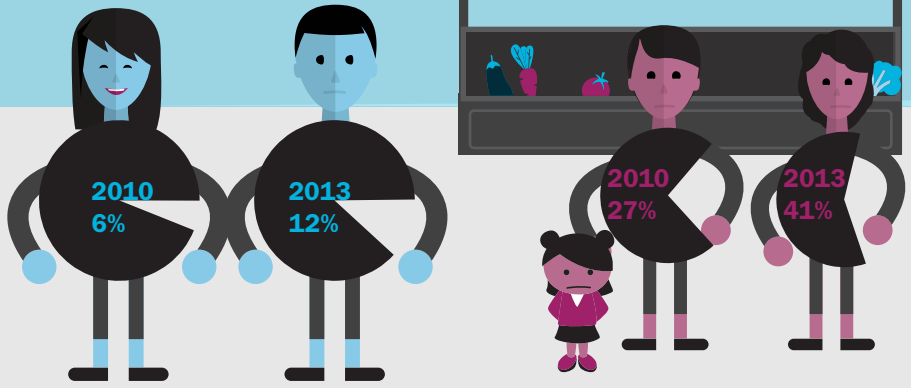
Muchas personas identificaron la necesidad de aumentar **las formas culturalmente conectadas de aprender acerca de los programas ambientales** y de interactuar con más regularidad con los servicios de la ciudad. En conversaciones con la comunidad se determinó que existe una necesidad de crear estrategias específicas para diversas comunidades étnicas. Aunque algunas personas buscaban más educación, otras expresaron su entusiasmo por trabajar en alianza con el gobierno de la ciudad y otras organizaciones para avanzar en las soluciones ambientales.

> "La mezquita en la que oramos alberga nuestras raíces. Las tiendas de alimentos originarios de diversas culturas, las tiendas de alimentos de África Oriental, las mezclas diversas de personas, culturas y organizaciones sin fines de lucro crean un estupendo servicio comunitario para el vecindario".
>
> — Miembro de la comunidad, Solid Ground



Dificultades alimentarias[6]

Las dificultades alimentarias de Seattle se han duplicado del **6 %** al **12 %**.



Áreas con privación de alimentos
Existen áreas de **South Park** y **Delridge** en las que escasean los alimentos, y ambos vecindarios poseen grandes poblaciones de personas de color y personas de escasos recursos.

Las comunidades latinas del Condado de King experimentaron un aumento en la incidencia de dificultades alimentarias del **27 %** al **41 %**.

Hallazgos claves de las comunidades de color:

- El trabajo ambiental debe aumentar la influencia, la colaboración y la conexión de las comunidades con el gobierno y las principales organizaciones ambientales
- Existe una desconfianza histórica en las comunidades. Trabajar con (no para) la comunidad es esencial para poder avanzar
- La ciudad necesita un marco sólido para avanzar en la justicia ambiental
- Existe preocupación acerca de problemas ambientales ambientales, tales como la calidad del aire en ambientes interiores y exteriores, la exposición a sustancias tóxicas, las áreas peatonales, la inseguridad alimentaria, la seguridad en los parques y el servicio de transporte y la manera en que todos estos factores se conectan con la injusticia racial y los desafíos de las condiciones económicas y sociales
- Los programas ambientales pueden y deben apoyar la creación de puestos de trabajo, las pequeñas empresas y el desarrollo de los jóvenes
- Existe una falta de interés y de aprovechamiento de la experiencia de las comunidades en diseñar programas para todos, brindar múltiples beneficios y abordar las prioridades de la comunidad
- Las historias y experiencias de las comunidades de color deben guiar trabajo ambiental de la ciudad de Seattle

[6] Compilado por Communities Count, "Social & Health Indicators Across King County," Communities Count, octubre de 2015, septiembre de 2015, http://www.communitiescount.org/index.php?page=food

Más de 800 miembros de comunidades de muchas y diversas etnias y culturas participaron en el desarrollo la Agenda de Equidad y Ambiente.

Las actividades fueron tan únicas como las comunidades que participaron en ellas.

Idiomas:

Etnias y poblaciones:

LA AGENDA DE EQUIDAD Y AMBIENTE

Un llamado a la acción para el gobierno, las organizaciones sin fines de lucro, las organizaciones filantrópicas, las empresas y la comunidad

El Comité Directivo de Socios Comunitarios ha trabajado con la comunidad y la ciudad para desarrollar la **Agenda de Equidad y Ambiente**. Las **metas**, **estrategias** y **oportunidades de liderazgo** se originaron en el proceso de participación. Muchas acciones específicas que se originaron en las comunidades durante el transcurso de la creación de la Agenda estarán disponibles en línea y requerirán la definición de su alcance y la participación de las partes interesadas para poder determinar su factibilidad y modo de implementación.

Ninguna organización por sí sola puede revertir las injusticias ambientales ni asegurar beneficios ambientales equitativos. Solo mediante la participación del gobierno, las organizaciones filantrópicas, las organizaciones ambientales históricamente blancas y las comunidades más afectadas podemos lograr un cambio en la escala necesaria. la Agenda ofrece metas y estrategias que pueden servir como plan para el gobierno de la ciudad a fin de liderar con el ejemplo y para que los sectores trabajen en conjunto para alcanzar la equidad ambiental en Seattle. Si bien todas las estrategias tienen un rol para el gobierno de la ciudad, muchas requieren la colaboración y alianzas dentro de todo el movimiento ambiental para alcanzar el éxito.

Las comunidades de color, inmigrantes, refugiados, personas de bajos ingresos, jóvenes y personas con limitado dominio del idioma inglés tienden a vivir, trabajar, jugar y aprender en áreas específicas de nuestra ciudad. Es probable que se requieran inversiones puntuales para poder avanzar en las metas y estrategias de la Agenda en estas áreas geográficas, a fin de abordar disparidades, mitigar impactos y compartir beneficios, a la vez que se minimize el desplazamiento. Sin embargo, **las consideraciones geográficas no deben** sustituir a las condicionantes étnicas debido a que muchos de los problemas de las comunidades persistirían incluso si se mudaran a un nuevo lugar.

Los enfoques específicos centrados en la cultura y la población que no estén apoyados en criterios geográficos deben seguir siendo una prioridad, especialmente a medida que las comunidades se mudan a nuevas áreas y llegan nuevas personas. Además, las acciones deben concentrarse en enfoques multigeneracionales, especialmente en la participación de la juventud y en el apoyo a ésta.

Toda la implementación de este trabajo requerirá una participación **coherente**, **creativa**, **con un canal de retroalimentación** entre la comunidad y el gobierno, además de un enfoque tanto en el proceso de desarrollar programas y políticas ambientales, como en los resultados finales.

La Agenda utiliza los siguientes términos resumidos:

Áreas de enfoque de la EEI: Áreas geográficas en las que tienden a vivir las comunidades de color, los inmigrantes, los , las personas de bajos ingresos y las personas con dominio limitado del idioma inglés. Estas áreas están afectadas fuertemente por los desafíos socio-económicos y ambientales.

Poblaciones de la EEI: Comunidades de color, inmigrantes y refugiados, personas de escasos recursos y personas con dominio limitado del idioma inglés. La juventud en estas comunidades también constituye una prioridad.

Organizaciones HWL: Organizaciones ambientales históricamente lideradas por personas blancas

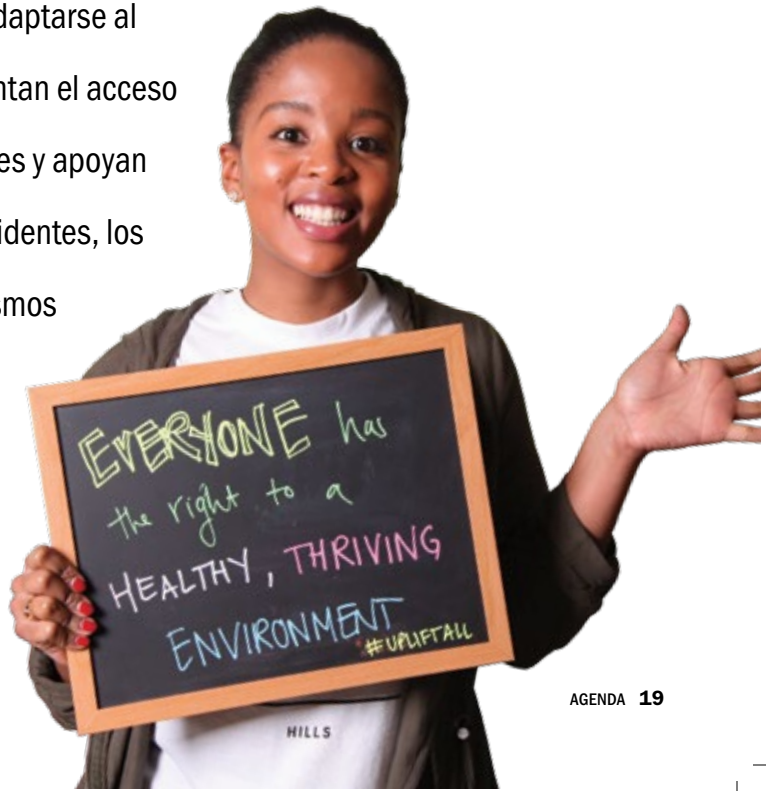
"Cuando mi carro se descompuso, tomé dos autobuses y caminé cuesta arriba para llevar todos los víveres a mi casa, artículos perecederos que compre con mis fondos the transferencia electrónica de beneficios (Electronic benefit transfer, EBT). Los alimentos saludables son pesados. Es difícil trasladarlos en autobus. Además cargar los víveres pesados junto con mi hijo de tres años, todo ello me causaba tensión emocional".

— Miembro de la comunidad, Solid Ground

AMBIENTES SALUDABLES PARA TODOS

AIRE, AGUA, ÁREAS VERDES, ALIMENTOS, SEGURIDAD Y CALIDAD DE VIDA

Seattle garantiza ambientes limpios, saludables, resilientes y seguros en los lugares donde viven, aprenden, trabajan y juegan las comunidades de color, los inmigrantes, los refugiados, las personas de bajos ingresos y las personas con dominio limitado del idioma inglés. Las políticas y programas ambientales apoyan los bienes de las comunidades; abordan los impactos acumulativos de los múltiples riesgos ambientales y de los agravantes sociales, económicas y raciales; preparan a las comunidades para adaptarse al cambio climático; aumentan el acceso a los alimentos saludables y apoyan los vínculos entre los residentes, los trabajadores, los organismos gubernamentales y las industrias.



AMBIENTES SALUDABLES PARA TODOS

AIRE, AGUA, ÁREAS VERDES, ALIMENTOS, SEGURIDAD Y CALIDAD DE VIDA

ESTRATEGIAS

1. **Desarrollar una asesoría de justicia ambiental y evaluación de equidad ambiental** para comprender activamente y comenzar a abordar múltiples problemas al mismo tiempo, tales como la contaminación de los suelos, la calidad del aire en ambientes interiores y exteriores, la exposición a las emisiones de plomo y diésel así como otros peligros identificados en las áreas de enfoque de la EEI, incluyendo las áreas residenciales cercanas a las industrias.

2. **Mejorar la salud ambiental y publica** y aumentar el acceso a alternativas de pesca culturalmente adecuadas para las comunidades del área del río Duwamish a través de alianzas con los organismos locales, regionales y federales.

3. Exigir que proyectos que tengan impactos ambientales significativos completen **la herramienta de justicia racial y social de la ciudad** en alianza con la comunidad.

4. **Abordar de manera creativa y proactiva las desigualdades históricas y actuales** en la calidad y el acceso a las áreas verdes, el transporte público y los alimentos frescos, saludables y culturalmente apropiados a la vez que se minimize el desplazamiento.

> “Las áreas verdes públicas [deben ser] accesibles para todos. No solo se trata de parques, sino también de centros comunitarios y culturales donde reunirse”.
>
> — Miembro de la comunidad, Got Green

"Queremos oportunidades de tutorías en todos los niveles profesionales (de entrada, intermedio y avanzado) en los lugares de trabajo. Queremos que esto sea la norma, no la excepción".

— Miembro de la comunidad, Environmental Professionals of Color

PUESTOS DE TRABAJO, ECONOMIAS LOCALES Y CAMINOS DE PROGRESO PARA LOS JÓVENES

OPORTUNIDADES PARA PROFESIONES ECOLÓGICAS A NIVEL LOCAL

Las comunidades de color, los inmigrantes, los refugiados, las personas de escasos recursos y las personas con dominio limitado del idioma inglés cuentan con caminos para salir de la pobreza a través de profesiones ecológicas, incluyendo profesiones relacionadas con el desarrollo de políticas y programas ambientales. Las políticas y programas ambientales invierten en trabajadores jóvenes y en caminos de progreso para los jóvenes, se prioriza la contratación a nivel local y en las pequeñas empresas, y se crean economías locales, con ingresos suficientes para la para una calidad de vida justa y saludable.

PUESTOS DE TRABAJO, ECONOMIAS LOCALES Y CAMINOS DE PROGRESO PARA LOS JÓVENES

OPORTUNIDADES PARA PROFESIONES ECOLÓGICAS A NIVEL LOCAL

ESTRATEGIAS

1. Asegurarse de que las políticas y programas ambientales (tanto dentro del gobierno de la ciudad como a través de alianzas con otras entidades) **inviertan directamente en las poblaciones de la EEI y en sus empresas y empleados**.

2. **Crear rutas y estructuras de apoyo para que las personas de color asuman el liderazgo** en el desarrollo las políticas y programas ambientales a través de cargos en el gobierno y en las asociaciones con las organizaciones comunitarias, las empresas y otras entidades ambientales.

3. **Crear oportunidades para que las personas jóvenes participen en programas ambientales** y desarrollen destrezas a través de actividades que incentiven la participación y oportunidades para la toma de decisiones.

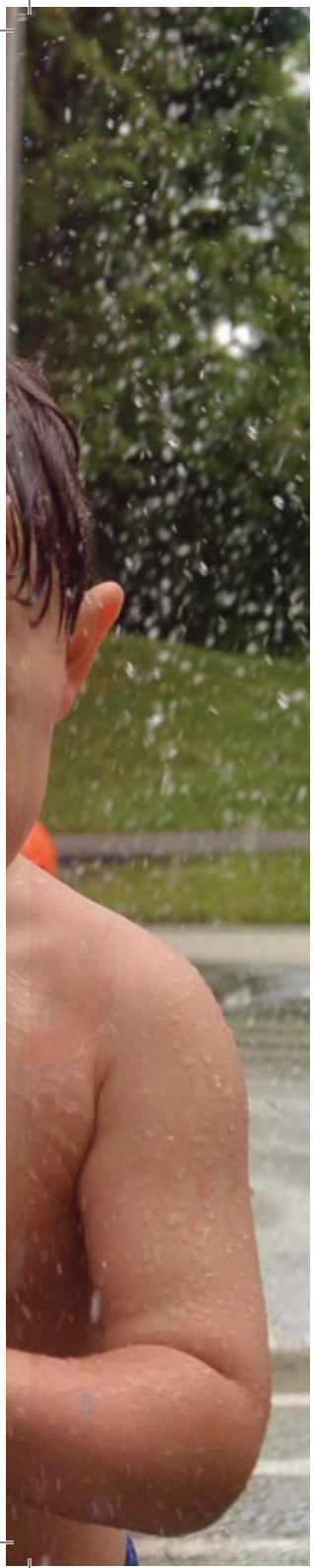
> "[Necesitamos] formación profesional para nuestros jóvenes. Contamos con MUCHOS jóvenes en nuestros vecindarios pero no con muchas actividades para ellos".
>
> — Miembro de la comunidad latina, Vecindario de South Park

“Creemos que el cambio transformador y significativo a gran escala requiere del liderazgo de quienes son más afectados por la injusticia”.

— Miembro de la comunidad latina, South Park

EQUIDAD EN LOS PROGRAMAS AMBIENTALES DE LA CIUDAD

AUMENTO DEL ACCESO Y LA INFLUENCIA EN LA TOMA DE DECISIONES POR PARTE DE LA COMUNIDAD



Las comunidades de color, los inmigrantes, los refugiados, las personas de escasos recursos y las personas con dominio limitado del idioma inglés cuentan con acceso equitativo, rendición de cuentas y poder de toma de decisiones en las políticas, programas y servicios ambientales. Estas políticas y programas logran ganancias ambientales universales, a la vez que maximizan los beneficios para estas poblaciones mediante la construcción de riqueza en la comunidad, el apoyo a los centros de difusión cultural, la preservación de viviendas a precios accesibles y la minimización del desplazamiento.

EQUIDAD EN LOS PROGRAMAS AMBIENTALES DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD

AUMENTO DEL ACCESO Y LA INFLUENCIA EN LA TOMA DE DECISIONES POR PARTE DE LA COMUNIDAD

ESTRATEGIAS

1. Institucionalizar estructuras para **la toma de decisiones**, **la transparencia**, **el liderazgo** y **la influencia** de la comunidad en el diseño de los programas y políticas ambientales.

2. Refinar las políticas y programas ambientales del gobierno de la ciudad de manera que la distribución de personas y organizaciones comunitarias que participan y se benefician de estos programas sea **equitativa y refleje a las comunidades de color**, los inmigrantes, los refugiados, las personas con bajos ingresos y con dominio limitado del idioma inglés.

3. Diseñar políticas y programas ambientales para el gobierno de la ciudad a fin de abordar simultáneamente múltiples problemas de la comunidad e incluir **beneficios económicos y culturales para las poblaciones de la EEI**.

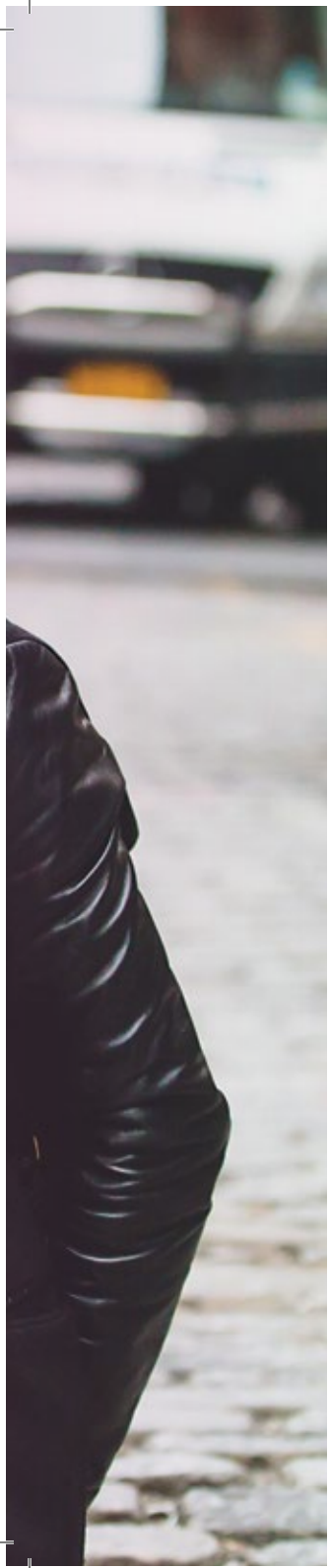
> "[Nosotros] comprendemos que abordar los problemas ambientales de manera aislada no es suficiente; si deseamos crear comunidades más equitativas y saludables, debemos trabajar desde estas intersecciones".
>
> — Miembro de la comunidad, Puget Sound Sage

"Sabemos que el 'ambientalismo' tiene una larga historia de exclusión; cambiar el marco conceptual y el lenguaje utilizado para referirse a los problemas ambientales es un importante primer paso para lograr que nuestras comunidades participen en la toma de decisiones ambientales".

— Miembro de la comunidad, Puget Sound Sage

NARRATIVA AMBIENTAL Y LIDERAZGO COMUNITARIO

CELEBRACIÓN DE LAS HISTORIAS Y RELATOS E INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD



El movimiento ambiental es dirigido por, las historias y experiencias de las comunidades de color, los inmigrantes, los refugiados, las personas de escasos recursos y con limitado dominio del idioma inglés, y está centrado en estas historias y experiencias. Las políticas y programas ambientales invierten directamente en la comunidad, apoyan a los líderes comunitarios, elevan el nivel de las prácticas culturalmente apropiadas ya existentes y apoyan la creatividad de los residentes para encontrar soluciones.

NARRATIVA AMBIENTAL Y LIDERAZGO COMUNITARIO

CELEBRACIÓN DE LAS HISTORIAS Y RELATOS E INVERSIÓN EN LA COMUNI

ESTRATEGIAS

1. Apoyar el crecimiento y capacidad de un **ecosistema más fuerte de liderazgo en la justicia ambiental** y colaboración entre las organizaciones.

2. Establecer asociaciones con las poblaciones de la EEI para recolectar y **vincular las historias y experiencias culturales a una narrativa ambiental más amplia** a fin de influenciar la creación de políticas.

3. **Construir asociaciones con los trabajadores de las áreas de atención médica, de ventas al menudeo, de atención infantil, de construcción, de servicios de custodia y de otras industrias de servicios** de Seattle para lograr el progreso ambiental.

4. **Conectar los programas ambientales con anclas culturales** de manera que mejoren estas anclas, aumenten la capacidad de las comunidades y brinden beneficios ambientales, sociales y económicos.

OPORTUNIDADES PARA EL LIDERAZGO

ACCIONES PARA LAS ORGANIZACIONES GUBERNAMENTALES, AMBIENTALES, COMUNITARIAS Y FILANTRÓPICAS

Las siguientes acciones identificadas por la comunidad cuentan con un apoyo significativo de los miembros de la comunidad como oportunidades clave para avanzar las metas y estrategias de la Agenda de Equidad y Ambiente. Estas acciones requieren de un fuerte y audaz liderazgo del gobierno y de las organizaciones gubernamentales, filantrópicas, comunitarias y ambientales para comenzar a abordar los complejos desafíos de la justicia ambiental en nuestra región. Aunque algunas de estas acciones solamente aplican al gobierno de la ciudad, la mayoría también constituyen oportunidades en las que el gobierno de la ciudad puede liderar con el ejemplo y ayudar a crear las mejores prácticas para que otros socios las sigan.

METAS

- **AMBIENTES SALUDABLES PARA TODOS**
- **EQUIDAD EN LOS PROGRAMAS AMBIENTALES DE LA CIUDAD**
- **EMPLEOS, ECONOMÍAS LOCALES Y CAMINOS DE PROGRESO PARA LA JUVENTUD**
- **NARRATIVA AMBIENTAL Y LIDERAZGO COMUNITARIO**

1. **Asesoría de la equidad ambiental / “Evaluación” de la justicia ambiental**

A partir las evaluaciones de equidad ya existentes en el gobierno de la ciudad y en la comunidad, crear una metodología de evaluación de los **impactos acumulativos** que profundice la comprensión de las **interacciones entre múltiples peligros ambientales** en lugar de concentrarse en un solo contaminante a la vez. La evaluación o exploración debe considerar, además, de qué manera los problemas de la discriminación racial, la carencia de oportunidades económicas y otras condiciones sociales están exacerbando la exposición de los residentes y trabajadores a los riesgos ambientales. Esto exigirá asociaciones con organismos tales como la Agencia para el Aire Limpio del Estrecho de Puget (Puget Sound Clean Air Agency) y el Sistema de Salud Pública de King County (King County Public Health), así como con otros departamentos del gobierno de la ciudad. Se debe dar forma a esta herramienta a través de **la investigación participativa apoyada en la comunidad e incluir la recolección de relatos provenientes de la comunidad para incrementar los datos**. Debe tomar en cuenta las condiciones de la comunidad (transporte, vivienda, acceso a los alimentos/ inseguridad alimentaria, parques, calidad del aire, aceras, resiliencia climática, desarrollo de la juventud, centros de difusión cultural, etc.) y otras condiciones a determinar.

IMPACTO:
Crear una metodología que permita evaluar los problemas enfocándose en los impactos acumulativos, identificar los problemas de justicia ambiental que deben abordarse y garantizar que la comunidad participe de manera activa en la creación de mediciones y en la monitorización de los avances en materia de equidad ambiental.

2. **Recolección de datos demográficos**

Acelerar los esfuerzos para recolectar datos demográficos y evaluar los programas, a fin de lograr una mejor comprensión sobre quiénes están beneficiándose actualmente de los programas ambientales. Los programas deben recolectar datos étnicos desglosados cuando sea posible o realizar análisis en función de los códigos postales o tipos de programas, a fin de **comprender si los programas “a nivel de toda la ciudad” son verdaderamente accesibles** o apropiados para todos los residentes de la ciudad. El gobierno de la ciudad puede liderar dando el ejemplo en esta área y otras organizaciones también deben explorar las mejores prácticas de recolección e intercambio de datos demográficos sobre los participantes en su trabajo.

IMPACTO:
Para proporcionar datos complementarios a la Evaluación de Equidad Ambiental y comprender si los programas ambientales están beneficiando a todas las comunidades.

3. **Áreas de enfoque de la EEI**

Aprovechar las recomendaciones de la Agenda de Equidad y Ambiente para alinear el trabajo entre los organismos locales, estatales y federales, los departamentos del gobierno de la ciudad, las comunidades filantrópicas, las organizaciones comunitarias y las organizaciones ambientales locales a fin de **asignar inversiones** a áreas en las que viven, trabajan, aprenden y juegan las poblaciones de la EEI. Priorizar la construcción de capacidad en las comunidades para reducir la exposición a los peligros ambientales identificados y mejorar los problemas de salud causados por esos peligros, a la vez que se aumenta la resiliencia climática. Los esfuerzos también deben aumentar las soluciones de las comunidades y crear nuevos programas ambientales que **se concentren en evitar el desplazamiento y aliviar la pobreza**.

Este trabajo puede comenzar inmediatamente en el área del valle del Duwamish, trabajando en los problemas identificados por la comunidad en el marco del proceso de participación comunitaria del EPA Superfund. Esto podría servir como un ejemplo para explorar las maneras de aplicar este enfoque a otras áreas de la EEI en el futuro.

IMPACTO:
Orientar el desarrollo de políticas y programas que permitan abordar agravantes acumulativos de los desafíos ambientales y socio-económicos.

4. **Comité de justicia ambiental**

Este comité debe estar conformado por personas con experiencia en **el desarrollo de programas y políticas con y para las poblaciones de la EEI** y en la conexión de estas comunidades con los problemas ambientales. El Comité de Justicia Ambiental (Environmental Justice Committee, EJC) debe **aumentar la capacidad de las comunidades para aportar sus propias** soluciones mediante el asesoramiento a programas y políticas ambientales existentes y nuevos, orientando a la implementación de la Agenda de Equidad y Ambiente y haciendo progresar las políticas de justicia ambiental. Este comité debe incluir uno o dos puestos para participantes jóvenes, idealmente con por lo menos un participante de 18 años o menos.

IMPACTO:
Garantizar que las personas más afectadas por las desigualdades ambientales participen en la toma de decisiones, el diseño de programas y políticas ambientales y la implementación de la Agenda, a la vez que se mejoran las asociaciones con los departamentos del gobierno de la ciudad y se vinculan de una manera más efectiva las soluciones aportadas por la comunidad al gobierno.

5. **Política de Justicia Ambiental para la Ciudad de Seattle**

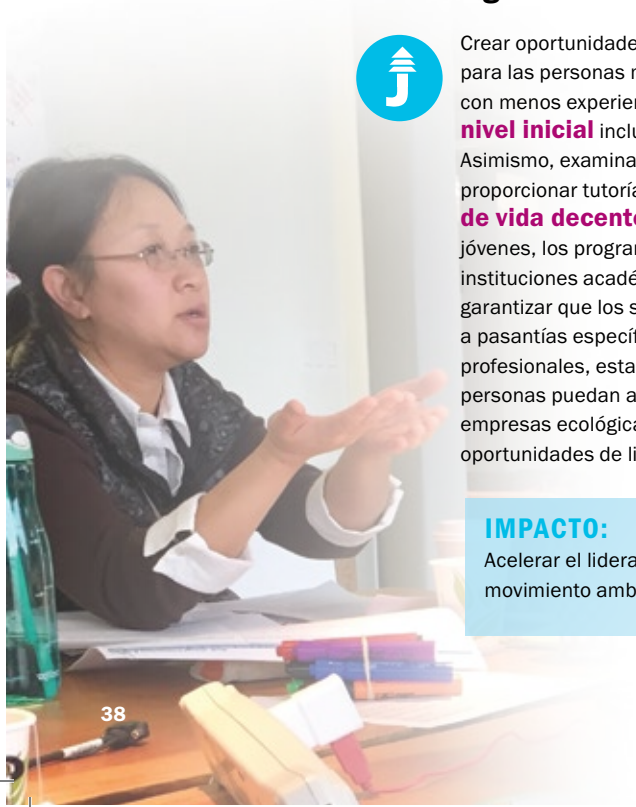
Establecer una política de justicia ambiental que sirva como **orientación general** para el liderazgo y la supervisión de los problemas ambientales de Seattle. Esta política también debe recomendar nuevos enfoques para trabajar con las poblaciones de la EEI y en las áreas de enfoque de la EEI. Esta política también podría clarificar de qué manera el gobierno de la ciudad puede aprovechar las evaluaciones para dirigir las inversiones, abordar las interconexiones de múltiples riesgos ambientales, conjuntamente con los agravantes raciales, sociales y económicos y crear oportunidades para el liderazgo comunitario. Esta política también podría **abordar los beneficios para la comunidad**, **la rendición de cuentas**, **la transparencia** y la atención de las prioridades de la comunidad durante el diseño e implementación.

IMPACTO:
Crear un marco conceptual para la justicia ambiental, ejercer influencia sobre las acciones y aumentar la rendición de cuentas en función de las necesidades de las comunidades de color y las metas de la Agenda.

6. **Oportunidades profesionales para que las personas de color asuman el liderazgo en el Movimiento Ambiental.**

Crear oportunidades de nivel intermedio que **aceleren el liderazgo** tales como beca específicas para las personas más afectadas por las desigualdades ambientales y raciales. Para quienes cuenten con menos experiencia profesional, **aumentar los vínculos con las oportunidades de nivel inicial** incluyendo el perfeccionamiento de las solicitudes para optar a pasantías remuneradas. Asimismo, examinar las pasantías para garantizar que sean adecuadas a los niveles iniciales, proporcionar tutoría y entrenamiento en el sitio de trabajo y **salarios que permitan una calidad de vida decente**. A fin de construir caminos hacia profesiones en el campo ambiental para los jóvenes, los programas deben realizar su reclutamiento en las comunidades de color y asociarse con instituciones académicas como los institutos de formación profesional (community colleges) para garantizar que los solicitantes tengan acceso a la capacitación y certificaciones necesarias para optar a pasantías específicas. EL gobierno de la ciudad debe liderar dando el ejemplo con oportunidades profesionales, establecer las mejores prácticas para las pasantías y asociaciones de modo que otras personas puedan aprovechar y utilizar la Agenda para estimular a organizaciones ambientales y empresas ecológicas para desarrollar pasantías remuneradas que permitan ganarse la vida, así como oportunidades de liderazgo.

IMPACTO:
Acelerar el liderazgo y el crecimiento económico y eliminar el “techo verde” en el movimiento ambiental.



7. **Asociaciones para la acción**

Las entidades gubernamentales, filantrópicas y privadas deben trabajar en conjunto para identificar una estrategia que permita **establecer un fondo permanente de justicia ambiental**. Este fondo invertiría directamente en el trabajo liderado por las poblaciones de la EEI para fortalecer a los residentes y organizaciones comunitarias para definir e implementar soluciones ambientales a nivel local por varios años. Al realizar los esfuerzos se debe invertir en **la construcción de capacidad**, **en la visión continua**, **en la colaboración y en soluciones definidas por la comunidad** a fin de mejorar las condiciones ambientales y de la comunidad, tales como la preparación para los impactos climáticos, garantizar la calidad del aire, contrarrestar la inseguridad alimentaria, generar trabajos ecológicos y resolver otros problemas identificados en la Agenda de Equidad y Ambiente. El fondo debe priorizar enfoques innovadores que funcionen en diferentes áreas problemáticas para poder obtener múltiples beneficios que fomenten la administración ambiental, a la vez que se vinculen con otros problemas de la comunidad.

IMPACTO:
Crear oportunidades para el liderazgo transformador a través de proyectos desarrollados por las comunidades para mejorar las condiciones ambientales y promover el avance de múltiples valores definidos por la comunidad.

8. **Dar prioridad a las opiniones de las comunidades de color**

Desarrollar asociaciones con la comunidad, las organizaciones filantrópicas, el gobierno local y las organizaciones con líderes históricamente blancos para lanzar un marco multicultural y multilingüe unificado que se centre en las experiencias y historias y relatos de liderazgo de las comunidades de color en el movimiento ambiental. Este marco general debe **celebrar las prácticas culturales** y las soluciones de justicia ambiental comunitarias, y exhibir creatividad a través de los medios de comunicación, el arte y la música. Este marco orientaría a las organizaciones gubernamentales y las organizaciones con líderes históricamente blancos de modo que aumenten la **visibilidad de las prioridades ambientales definidas y lideradas por las comunidades**. Recurrir a las prácticas de contar y recopilar relatos también ayudaría a los miembros de la comunidad a vincularse de manera más profunda con el trabajo ambiental, apoyar a sus líderes en este trabajo, mejorar la comprensión entre los diversos programas y cambiar la información que utilizan los programas ambientales a fin de analizar e identificar los problemas y las soluciones.

IMPACTO:
Reestructurar el movimiento ambiental de modo que se concentre en las experiencias de las personas de color y construya confianza entre las comunidades, las organizaciones con líderes históricamente blancos y el gobierno a fin de fortalecer el diálogo y respaldar las acciones lideradas por la comunidad.

RECONOCIMIENTOS

Equipo de liderazgo de la Iniciativa de Equidad y Ambiente (Equity & Environment Initiative, EEI)

Jessica Finn Coven, Directora, Oficina de Sustentabilidad y Ambiente (Office of Sustainability and Environment)
Sudha Nandagopal, Gerente del Programa, Iniciativa de Equidad y Ambiente
Michael Davis, Director de Justicia Ambiental y Equidad en la Prestación de Servicios, Servicios Públicos de Seattle (Seattle Public Utilities)
Michelle Caulfield, Director Suplente de la Oficina de Sustentabilidad y Ambiente (Office of Sustainability and Environment)
Sara Cubillos, Coordinadora de Programa, Iniciativa de Equidad y Ambiente

Agradecimientos especiales para las fundaciones por su apoyo en el fomento de la participación comunitaria en la creación de la Agea de Equidad y Ambiente:

Bullitt Foundation
The Russell Family Foundation
Seattle Foundation
Social Venture Partners Seattle
Loom Foundation
Partners for Places — *un proyecto de la red de financiadores para el crecimiento inteligente y comunidades en las cuales vivir*

Gracias a los siguientes socios claves de la Iniciativa de Equidad y Ambiente:

Steve Lee, Oficina de Política e Innovación (Office of Policy and Innovation)
Jasmine Marwaha, Oficina del Concejal Mike O'Brien
Sahar Fathi, Departamento de Vecindarios (Department of Neighborhoods)
Steve Hamai, Servicios Públicos de Seattle (Seattle Public Utilities)
Nora Lui, Oficina de Planificación y Desarrollo Comunitarios (Office of Community Planning and Development)
Brenda Anibarro, Oficina de Derechos Civiles (Office of Civil Rights)
Diana Falchuk, Oficina de Derechos Civiles (Office of Civil Rights)
Tania Park, Agencia para el Aire Limpio del Estrecho de Puget (Puget Sound Clean Air Agency)
Erik Saganić, Agencia para el Aire Limpio del Estrecho de Puget (Puget Sound Clean Air Agency)

La OSE desea expresar un profundo agradecimiento a la Oficina del Alcalde, a muchos líderes comunitarios, al personal de las Administración de la Ciudad y de los asociados, que son muchos para ser mencionados aquí a título individual, y quienes apoyaron el desarrollo de este Programa.

El apoyo de asesoría fue proporcionado por Angela Powell, Imago Consulting, Heidi Schillinger, Equity Matters, Nick Welch, Analista de Sistemas de Información Geográfica y Naomi Ishisaka, Fotógrafa.

a healthy
environment
for ALL
#uplift all

www.seattle.gov/equityenviro
equityenviro@seattle.gov
PO Box 94729 Seattle, WA 98124

EQUITY & ENVIRONMENT

An Initiative of the City of Seattle

Seattle Office of Sustainability & Environment