



# Дотримання яких прав щодо припинення співпраці може забезпечувати Управління стандартів трудового законодавства?

## До 01.06.2027

- Можливість ознайомитися з політикою припинення співпраці.
- Політика припинення співпраці має бути обґрунтовано пов'язаною з діяльністю компанії.
- Попередження за 14 днів до припинення співпраці.
- У тих випадках, коли співпраця припиняється негайно через «грубе порушення», упродовж 14 днів має бути проведено розслідування.
- Право оскаржити рішення про припинення співпраці за допомогою затвердженого в компанії порядку дій і отримати відповідь від компанії впродовж 14 днів (за умови що немає виняткових обставин).
- Можливість ознайомитися з документами, на підставі яких компанія ухвалює рішення про припинення співпраці.
- Сповіднення про право подати скаргу або цивільний позов і отримати захист від зустрічних дій.
- Ухилення від виконання зазначених зобов'язань незаконне

## Після 01.06.2027

- «Невиправдане» припинення співпраці заборонено.
- Перш ніж припинити співпрацю з виконавцем, компанія має провести справедливе й неупереджене розслідування.
- Компанія може негайно припинити співпрацю з виконавцем, лише коли останній здійснив «грубе порушення» або цього вимагає закон.
- Компанія має надати достатні докази, що порушення її політики відбулося з більшою імовірністю.
- Компанія має застосовувати свої політики припинення співпраці до всіх виконавців однаково.
- Штрафні санкції мають співвідноситися з порушеннями.
- Припинення співпраці є невинуватим, якщо воно призводить до дискримінації.
- Дотримання всіх прав, які OLS забезпечувало до 01.06.2027



Seattle Office of  
Labor Standards

# Захист праці виконавця, який працює через застосунок

## Подання скарги



206-256-5297



[laborinquiry.seattle.gov/worker-inquiry](https://laborinquiry.seattle.gov/worker-inquiry)



Відсканувавши цей  
код



Під час телефонного дзвінка можна скористатися послугою перекладу.