

ЦІ ЗАКОНИ ЗАХИЩАЮТЬ ПРАВА РОБІТНИКІВ
НЕЗАЛЕЖНО ВІД ЇХНЬОГО ІМІГРАЦІЙНОГО СТАТУСУ
АБО РОЗТАШУВАННЯ МЕРЕЖЕВОЇ КОМПАНІЇ.
МЕРЕЖЕВІ КОМПАНІЇ МУСЯТЬ ДОТРИМУВАТИСЯ ЦИХ
ЗАКОНІВ. УТИСКИ Є НЕЗАКОННИМИ.



**Seattle Office of
Labor Standards**

Пам'ятка на рік про права робітників, які працюють через додаток

Ця пам'ятка мусить бути доступна в
онлайн-додатку мережевої компанії або на
платформі англійською мовою та мовами,
якими розмовляють працівники.

НА КОГО ПОШИРЮЮТЬСЯ ЦІ ЗАКОНИ?

На виконавців, які працюють через
додаток, у межах міста Сіетл у **мережевій
компанії**, на яку поширюється дія
законодавства, що полегшує роботу
щонайменше 250 робітників, які працюють
через додаток у всьому світі. Компанія, на
яку поширюється дія законодавства:

- використовує онлайн-додатки або
платформи для з'єднання клієнтів із
робітниками, які працюють через
додаток;
- пропонує замовлення робітникам,
які працюють через додаток; і/або
- полегшує робітникам, які працюють
через додаток, надавати платні
послуги.

«Компанії мережевих платформ», які
передусім пропонують призначені
засадом замовлення, надають клієнтам
зможу обмінюватись інформацією про
співпрацю з робітниками, які працюють
через додаток, а робітникам, які працюють
через додаток дають можливість
установлювати власні тарифи, і не
відстежують замовлення за кілометражем і
часом, **не регулюються цими законами.**

Постанови Сіетла щодо працівників, які
використовують мобільні додатки для
пошуку та оплати робіт, не поширюються
на водіїв компанії Transportation Network
Company (райдшеринг).

МІНІМАЛЬНА ОПЛАТА ДЛЯ РОБІТНИКІВ, ЯКІ ПРАЦЮЮТЬ ЧЕРЕЗ ДОДАТОК

Надає робітникам, які працюють через
додаток, право на отримання мінімальної
оплати за «час роботи» та «милі
(кілометри) відстані».

ЧАС РОБОТИ

**Для мережевих компаній на вимогу
або замовлень на вимогу:**

- Починається, коли робітник, який
працює через додаток, приймає
замовлення.
- Завершується, коли робітник
виконав замовлення, коли
замовлення скасовано або коли
робітник скасовує замовлення,
маючи на це підставу.

Для всіх інших мережевих компаній або замовлень:

- Починається, коли робітник, який працює через додаток, починає роботу або прибуває на місце, зазначене в замовленні.
- Завершується, коли роботу завершено, замовлення скасовано або робітник скасовує замовлення, маючи на це підставу.

МИЛІ (КІЛОМЕТРИ) ВІДСТАНІ

Милі (кілометри),
проїжджені під час роботи

МІНІМАЛЬНА ОПЛАТА ЗА ОДНЕ ЗАМОВЛЕННЯ

Розмір мінімальної оплати змінюється щороку. Відскануйте QR-код або натисніть тут, щоб дізнатися поточний розмір.



Якщо замовлення бере початок у Сіетлі, робітник отримує мінімальну оплату за весь час роботи та милі (кілометри) відстані. Якщо замовлення не бере початок у Сіетлі, але передбачає певні завдання, пов'язані із зупинками або наданням послуг у місті Сіетл, мінімальна оплата застосовується лише до часу роботи та миль (кілометрів), проїжджених у межах міста Сіетл.

ЩО ТАКЕ «МЕРЕЖЕВА КОМПАНІЯ НА ВИМОГУ» АБО «ЗАМОВЛЕННЯ НА ВИМОГУ»?

Компанія або особа, що видає замовлення на доставку чи інші послуги, виконання яких має початися впродовж 2 годин після того, як робітник прийняв замовлення.

ЦЯ КОМПАНІЯ Є:

☐

мережевою компанією на вимогу;

☐

компанією мережевих платформ;

☐

мережевою компанією, але не зазначених вище типів.

ПРАВО НА ЧАЙОВІ

Надає робітникам, які працюють через додаток, право отримувати чітку інформацію про політику компанії щодо чайових.

- Чи можуть клієнти за допомогою додатка залишати чайові заздалегідь?
☐ Так
☐ Ні
- Чи можуть клієнти змінювати суму чайових або скасовувати їх сплату після завершення роботи?
☐ Так
☐ Ні
- Усі чайові необхідно виплатити робітникам, які працюють через додаток
- Чайові не враховуються в мінімальну оплату

ПРАВО НА ГНУЧКІСТЬ

Надає робітникам, які працюють через додаток, право вирішувати, чи вони готові до роботи, а також які замовлення приймати або відхиляти.

Мережеві компанії не мають права вживати несприятливих заходів щодо працівників, які:

- обмежують години доступності;
- приймають або відхиляють будь-яке замовлення;
- скасовують замовлення, маючи на це підставу.

Під несприятливими заходами може матися на увазі обмеження доступу робітника до додатка або деактивація облікового запису працівника.

ПРАВО НА ЗАВЧАСНЕ ОТРИМАННЯ ІНФОРМАЦІЇ

Мережеві компанії зобов'язані надавати або дбати, щоб клієнт надавав робітнику:

- інформацію про очікуваний час роботи та милі (кілометри) відстані;
- гарантовану мінімальну оплату;
- суму чайових, які клієнти пообіцяли виплатити;
- інформацію про назви підприємств, де відповідно до замовлення передбачено зупинку;
- інформацію про фізичну роботу, яку необхідно виконати (наприклад, вага товарів, кількість поверхів), якщо можливо;
- інформацію про незапечатані вмістища онлайн-замовлень, якщо можливо.

ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ШАХРАЙСТВУ

Надає робітникам, які працюють через додаток, право на чіткий виклад політики запобігання шахрайству мережевої компанії.

З політикою можна ознайомитись тут:

PAID SICK AND SAFE TIME (PSST, ОПЛАЧУВАНІ ЛІКАРНЯНІ ТА БЕЗПЕКОВІ ВІДПУСТКИ)

РОБІТНИКИ, ЯКІ ПРАЦЮЮТЬ ЧЕРЕЗ ДОДАТОК, МАЮТЬ ПРАВО НА:

- Отримання щонайменше одного дня PSST за 30 днів роботи в Сіетлі.
- Врахування всіх днів, коли клієнт сідав або висаджувався в Сіетлі для отримання PSST.
- Щомісячні сповіщення про нарахування PSST, наявні й використані дні PSST, а також ставку заробітної плати під час PSST.
- Отримання середньої денної платні за кожен використаний день PSST.
- Використання доступного часу відпустки періодами по 24 години.
- Доступну систему для використання, розуміння та запиту PSST.

ОПЛАЧУВАНУ ВІДПУСТКУ МОЖНА ВИКОРИСТАТИ З ТАКИХ ПРИЧИН:

ЛІКАРНЯНА ВІДПУСТКА: для лікування фізичних або психічних захворювань, а також проходження медичних оглядів (для себе або членів родини).

БЕЗПЕКОВА ВІДПУСТКА: причини стосуються домашнього та сексуального насильства, переслідування, закриття місця роботи за наказом органів охорони здоров'я, закриття школи або заклади надання догляду, що впливає на особу або членів її родини.

ПРАВО НА ОСКАРЖЕННЯ УТРИМАННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Мережеві компанії можуть утримувати заробітну плату, якщо робітник, який працює через додаток, скористався PSST із несанкціонованих причин. Робітники, що працюють через додаток, мають право на оскарження та відстоювання використання оплачуваної лікарняної та безпекової відпусток для санкціонованих цілей.

ЗНАЙТЕ СВОЇ ПРАВА

УТИСКИ ЗАБОРОНЕНО

Ці закони захищають робітників, які працюють через додаток, від утисків через використання таких прав.

ПРАВО НА ПОДАННЯ СКАРГИ

Робітники, що працюють через додаток, мають право подати скаргу до Office of Labor Standards, якщо мережева компанія, на яку поширюється дія законодавства, порушує ці закони.

КОНТАКТНІ ДАНІ: OFFICE OF LABOR STANDARDS

Мережеві компанії

можуть отримати технічну допомогу
та/або пройти навчання

Робітники, які працюють через додаток,

можуть подати скаргу в Office of Labor Standards або подати позов до суду.

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

ГРАФІК РОБОТИ: 08:00–16:00 (ПН–ПТ)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

Місія Office of Labor Standards полягає в просуванні трудових стандартів через продуману взаємодію з громадськістю та ізнесом, стратегічне застосування законів і прав, а також розроблення інноваційної політики з прагненням до расової та соціальної справедливості.

Office of Labor Standards надає послуги письмового й усного перекладу та умови пристосування для людей з обмеженими можливостями.