

BU YASALAR, ÇALIŞANLARIN GÖÇMENLİK STATÜSÜNE VEYA AĞ ŞİRKETİNİN BULUNDUĞU YERE BAKILMAKSIZIN ÇALIŞANLARI KORUMAKTADIR. AĞ ŞİRKETLERİ BU YASALARA UYMAK ZORUNDADIR. MİSİLLEME YASADIŞIDIR.



**Seattle Office of
Labor Standards**

Uygulama Tabanlı Çalışanlar İçin Haklar Bildirimi

Bu bildirim, ağ şirketinin çevrimiçi uygulamasında veya platformunda İngilizce ve çalışan tarafından konuşulan dil(ler)de sunulmalıdır.

BU YASALAR KİMLER İÇİN GEÇERLİDİR?

Seattle'da, dünya çapında en az 250 uygulama tabanlı çalışanın işini kolaylaştıran ve kapsam dahilindeki bir **ağ şirketi** için çalışan uygulama tabanlı çalışanlar. Kapsam dahilindeki bir ağ Şirketi:

- Müşterileri uygulama tabanlı çalışanlarla buluşturmak için çevrimiçi uygulamaları veya platformları kullanır;
- Uygulama tabanlı çalışanlara teklifler sunar; ve/veya
- Uygulama tabanlı çalışanlar tarafından ücret karşılığında hizmet sağlanmasını kolaylaştırır.

Öncelikli olarak önceden planlanmış teklifler sunan, müşterilerin uygulama tabanlı çalışanlarla iş hakkında bilgi alışverişinde bulunmasına izin veren, uygulama tabanlı çalışanların kendi ücretlerini belirlemelerine izin veren ve teklifleri kilometre ve zamana göre izlemeyen "Pazaryeri Ağı Şirketleri" kapsam dışıdır.

Seattle'ın Uygulama Tabanlı Çalışan Yönetmelikleri, Ulaşım Ağı Şirketi (paylaşımlı araç) sürücülerini kapsamamaktadır.

UYGULAMA TABANLI ÇALIŞANLAR İÇİN ASGARI ÜCRET

Uygulama tabanlı çalışanlara "Çalışma Süresi" ve "Çalışma Mili" için asgari bir ödeme alma hakkı verir.

ÇALIŞMA SÜRESİ

İsteğe bağlı ağ şirketleri veya isteğe bağlı teklifler:

- Uygulama tabanlı çalışan teklifi kabul ettiğinde başlar.
- Çalışan teklifi tamamladığında, teklif iptal edildiğinde veya çalışan teklifi gerekçeli olarak iptal ettiğinde sona erer.

Diğer tüm ağlar şirketler veya teklifler:

- Uygulama tabanlı çalışan işe başladığında veya teklifte belirtilen yere rapor verdiğinde başlar.
- İş tamamlandığında, teklif iptal edildiğinde veya çalışan teklifi gerekçeli olarak iptal ettiğinde sona erer.

ÇALIŞMA MİLİ

Çalışma süresi boyunca kat edilen miller

TEKLİF BAŞINA ASGARI ÖDEME

Minimum ödeme miktarı her yıl değişmektedir. Güncel miktarı öğrenmek için QR kodunu tarayın veya buraya tıklayın.



Eğer bir teklif Seattle'da başlarsa, çalışana tüm çalışma süresi ve milleri için en azından asgari ücret ödenir. Bir teklif Seattle'da başlamıyor ancak Seattle'da işle ilgili bazı duraklamaları veya hizmetleri içeriyorsa, asgari ödeme yalnızca Seattle Şehir sınırları içindeki çalışma süresi ve milleri için geçerlidir.

"İSTEĞE BAĞLI AĞ ŞİRKETİ" VEYA "İSTEĞE BAĞLI TEKLİF" NEDİR?

Çalışanın teklifi kabul etmesinden itibaren 2 saat içinde başlatılması gereken teslimat veya diğer hizmetler için teklif veren bir şirket veya bireysel bir tekliftir

BU ŞİRKET:

☐

Bir isteğe bağlı ağ şirketi

☐

Bir pazaryeri ağ Şirketi

☐

Bir ağ şirketi ama yukarıdakilerin ikisi de değil

BAHŞİŞ HAKLARI

Uygulama tabanlı çalışanlar, şirketin bahşiş politikası hakkında net bilgi edinme hakkına sahiptir.

- Uygulama, müşterilerin önceden bahşiş vermesine izin veriyor mu?
 - ☐ Evet
 - ☐ Hayır
- Müşteriler iş bittikten sonra bahşişleri değiştirebilir veya kaldırabilir mi?
 - ☐ Evet
 - ☐ Hayır
- Tüm bahşişler uygulama tabanlı Çalışanlara ödenmelidir
- Bahşişler asgari ödemeye dahil edilmez.

ESNEKLİK HAKKI

Uygulama tabanlı çalışanlar ne zaman müsait olacaklarına ve hangi teklifleri kabul edip etmeyeceklerine karar verme hakkına sahiptir.

Ağ şirketleri aşağıdaki durumlarda çalışanlara karşı olumsuz eylemde bulunamaz:

- Çalışabilecekleri saatleri sınırlama
- Herhangi bir teklifi kabul ya da reddetme
- Gerekçe ile bir teklifi iptal etme

Olumsuz eylem, bir çalışanın uygulamaya erişiminin sınırlandırılması veya çalışanın devre dışı bırakılması gibi bir şey olabilir.

ÖN BİLGİ EDİNME HAKKI

Ağ şirketleri, çalışana aşağıdakileri sağlamalı veya müşterinin bunlar sağladığından emin olmalıdır:

- Çalışılan süre ve çalışılan mil tahmini
- Asgari ödeme garantisi
- Müşterilerin ödeyeceklerini söyledikleri bahşış miktarı
- Teklifin durdurulması gereken işletmelerin adları
- Mümkünse, gereken fiziksel iş gücü hakkında bilgi (örneğin, ürünlerin ağırlığı, merdivenler)
- Mümkünse, belirli çevrimiçi siparişlerin gizli olmayan içerikleri hakkında bilgi

HİLELİ KULLANIM POLİTİKASI HAKLARI

Uygulama tabanlı çalışanlar ağ şirketinin hileli kullanım politikasına ilişkin açık bir beyan alma hakkına sahiptir.

Politikaya buradan ulaşılabilir:

PAID SICK AND SAFE TIME (PSST, ÜCRETLİ HASTALIK İZNİ VE GÜVENLİ ZAMAN)

UYGULAMA TABANLI ÇALIŞANLAR AŞAĞIDAKİ HAKLARA SAHİPTİR:

- Seattle'da çalıştıkları her 30 gün için en az bir gün PSST alma.
- Seattle'da teslim alma veya bırakma olan herhangi bir günü PSST kazanmış olarak sayma
- PSST tahakkuku, kullanılabilir miktar, kullanılan miktar ve PSST için ödeme oranına ilişkin aylık bildirim
- Kullanılan her PSST günü için ortalama günlük tazminat oranlarının ödenmesi
- 24 saatlik artışlarla uygun olan izinler alma
- PSST'yi kullanabilmek, anlayabilmek ve talep edebilmek için erişilebilir sistem

ÜCRETLİ İZİN BU NEDENLERLE KULLANILABİLİR:

HASTALIK İZNİ: Tıbbi randevular da dahil olmak üzere, kendileri veya aile üyeleri için fiziksel veya ruhsal sağlık durumlarıyla ilgilenmek için

GÜVENLİ ZAMAN: Aile içi şiddet, cinsel saldırı, ısrarlı takip, kamu sağlığı görevlisinin emriyle işin kapatılması, okulun veya bakım yerinin kapatılması, kendilerini veya aile üyelerini etkileyen nedenler

TAZMİNATIN ALIKONULMASINA İTİRAZ HAKKI

Ağ şirketleri, uygulama tabanlı bir çalışanın PSST'yi yetkisiz nedenlerle kullanması durumunda tazminatı kesebilir. Uygulama tabanlı çalışanlar, ücretli hastalık ve ücretli güvenli zaman kullanımlarının yetkili bir amaç için olduğunu iddia etme ve itiraz etme hakkına sahiptir.

HAKLARINIZI BİLİN

MİSİLLEME YAPMAK YASAKTIR

Bu yasalar, uygulama tabanlı çalışanları bu haklardan yararlandıkları veya bu hakları kullandıkları için misillemeye karşı korumaktadır.

ŞİKAYET DİLE GETİRME HAKKI

Uygulama tabanlı çalışanlar, kapsam dahilindeki bir ağ şirketinin bu yasaları ihlal etmesi halinde Office of Labor Standards'a (Çalışma Standartları Ofisi) şikayette bulunma veya dava açma hakkına sahiptir.

İRTİBAT: OFFICE OF LABOR STANDARDS (ÇALIŞMA STANDARTLARI OFİSİ)

Ağ Şirketleri

Teknik yardım alma ve/veya eğitim alma

Uygulama Tabanlı Çalışanlar

OLS'ye şikayette bulunun veya bu adresteki mahkemede dava açın:

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

ÇALIŞMA SAATLERİ: 8:00 – 16:00

(PZT-CUM)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

Office of Labor Standarts (Çalışma Standartları Ofisi) misyonu, ırk ve sosyal adaletle bağlantılı, düşünceli toplum ve iş katılımı, stratejik uygulama ve yenilikçi politika geliştirme yoluyla çalışma standartlarını ilerletmektir.

Çalışma Standartları Ofisi, engelli bireyler için çeviri, tercüme ve konaklama hizmetleri sağlamaktadır.