

2026 Seattle Çalışma Standartları Yönetmelikleri

Çalışma Standartları Ofisi (Office of Labor Standards) misyonu, ırk ve sosyal adalete bağlılıkla, düşünceli toplum ve iş katılımı, stratejik uygulama ve yenilikçi politika geliştirme yoluyla çalışma standartlarını ilerletmektir.



Bu posterin işyerinde görünür bir yerde İngilizce ve çalışanların konuştuğu dil(ler)de asılması gerekmektedir.

Çalışma Standartları Ofisi, engelli bireyler için çeviri, tercüme ve konaklama hizmetleri sağlamaktadır.

Asgari Ücret

ÇALIŞANLAR İÇİN ASGARİ ÜCRET BELİRLER

Asgari Ücret Yönetmeliği, Seattle şehir sınırları dahilinde çalışan çalışanların asgari ücretini belirler. Büyük ve küçük işverenler için 2026 takvim yılı asgari ücreti şu şekildedir:

21.30\$

SAATLİK ÜCRET



Asgari ücret her yıl 1 Ocak'ta artmakta ve enflasyona göre ayarlanmaktadır. Daha fazla bilgi edinmek için şu adresi ziyaret edin: seattle.gov/laborstandards/ordinances/minimum-wage veya bu QR kodunu tarayın

Ücretli Hastalık İzni & Güvenli Zaman

TIBBİ VEYA GÜVENLİKLE İLGİLİ SORUNLAR NEDENİYLE ÜCRETLİ İZİN GEREKTİRİR

İşverenler, çalışanlarına kendilerine veya bir aile bireyine bakmaları için ücretli izin vermelidir.

(Çocuk, Ebeveyn, Eş, Kayıtlı Yurtiçi Partner, Büyükanne veya Büyükbaba, Torun, Kardeş)

Hastalık İzni: Tıbbi randevu dahil fiziksel veya zihinsel sağlık durumu

Güvenli Zaman: Aile içi şiddet, cinsel saldırı, taciz veya halk sağlığı sorunlarıyla ilgili nedenler*

Ücretli Hastalık İzni ve Güvenli Zaman (PSST) Ücretleri

	1. SEVİYE	2. SEVİYE	3. SEVİYE
İşveren Büyüklüğü DÜNYA GENELİNDE TAM ZAMANLI EŞDEĞER ÇALIŞANLAR (FTE'LER)	49'a kadar TAM ZAMANLI EŞDEĞER ÇALIŞANLAR (FTE'LER)	50 – 249 TAM ZAMANLI EŞDEĞER ÇALIŞANLAR (FTE'LER)	250+ TAM ZAMANLI EŞDEĞER ÇALIŞANLAR (FTE'LER)
Çalışılan Saat başına PSST TAHAKKUKU	1 saat 40 SAAT BAŞINA	1 saat 40 SAAT BAŞINA	1 saat 30 SAAT BAŞINA
Kullanılmayan PSST'nin devredilmesi YIL BAŞINA	40 saat başına	56 saat başına	72 saat başına**

* GÜVENLİ ZAMAN, AYNI ZAMANDA HANEDEKİ BİR ÜYENİN BAKIMI İÇİN DE KULLANILABİLİR
** ÜCRETLİ İZİN (PTO) POLİTİKASINA SAHİP TIER 3 İŞVERENLERİ İÇİN 108 SAAT

Adil İş Fırsatı

HÜKÜM VE TUTUKLAMA KAYITLARININ KULLANIMINI SINIRLAR

Yasaklanmıştır:

- Hükümlülük veya tutuklama kaydı olan adayları hariç tutan iş ilanları
- İşveren başvuru sahibini asgari nitelikler açısından zaten taramamışsa, hüküm giyme veya tutuklanma kayıtlarıyla ilgili sorular içeren iş başvuruları
- Yalnızca bir tutuklama kaydına dayalı iş reddi (veya diğer olumsuz istihdam eylemleri)

16 yaşın altındaki çocuklara, gelişimsel engelli kişilere veya savunmasız yetişkinlere denetimsiz erişime sahip işler dahil olmak üzere bazı istisnalar geçerlidir.

İşverenlerin şunları yapması gerekmektedir:
Adli sicil kontrollerinin başvuru sahiplerinin asgari nitelikler açısından taranmasından sonra ertelenmesi

Yalnızca sabıka geçmiş kontrolüne dayalı olarak olumsuz bir eylemde bulunmadan önce prosedürleri izleyin:

- » Cezai geçmiş kontrolü bilgilerini açıklama veya düzeltme fırsatı sağlayın
- » Pozisyonu en az iki iş günü boyunca açık tutun
- » Kişiyi işe almanın işletmeye zarar vereceğine veya çalışanın işi yapma becerisini etkileyeceğine dair meşru bir ticari nedenin olması

Ücret Hırsızlığı

ÜCRET HIRSIZLIĞINA KARŞI KORUMA SAĞLAR

İşverenler, borçlu oldukları tüm tazminatları düzenli bir maaş gününde ödemeli ve çalışanlara işleri ve maaşları hakkında yazılı bilgi vermelidir.

Yazılı bilgi aşağıdakileri içermelidir:

- İşverenin adı ve irtibat bilgileri
- Çalışanın ücret oranı, fazla mesai kazanmaya uygunluğu, ödeme esası (saat, vardiya, gün, hafta, komisyon) ve düzenli maaş günü
- İşverenin bahşiş politikasına ilişkin açıklama
- Ödeme günlerine ilişkin ayrıntılı ödeme bildirimi

Ücret gereksinimlerine ilişkin örnekler:

- Asgari ücret
- Fazla mesai ücreti
- Dinlenme molalarının ücretinin ödenmesi
- Söz verilen ücret
- Çalışma saatleri dışındaki ücret
- Bahşiş ücreti
- Hizmet ücretleri (makhuzda veya menüde müşteriye hizmet veren çalışan(lar)a ödenmeyecek şekilde belirtilmediği sürece)
- İşveren masraflarının tazmin edilmesi
- Çalışanların yanlış sınıflandırılmasının olmaması

Taşımacılık Avantajları

20 veya daha fazla çalışanı olan işverenler, haftada ortalama on saat veya daha fazla çalışanlarına, federal vergi yasasının izin verdiği azami seviyeye kadar transit veya vanpool masraflarını çalışanın vergiye tabi ücretlerinden düşme imkanı sunmalıdır. Bu gerekliliği karşılamak için, işverenler bunun yerine tamamen veya kısmen sübvans edilen bir transit geçiş kartı sağlayabilir. İşverenler bu yardımı çalışanın işe başlama tarihinden itibaren 60 takvim günü içinde sunmalıdır.

OLS ile iletişime geç



Çalışanlar
OLS'ye şikayette bulunun veya bu adresteki mahkemede dava açın:

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SÜİT 375
SEATTLE, WA 98104

İşverenler
Uyumluluk yardımı alın ve/veya eğitim alın

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV