



ILAALINTA JADWALKA SHAQAALAHA

SMC 14.22

Waxay Dabooshaa Shaqaalaha saacadaha ku shaqeeya ee xarumaha tafaariiqda iyo adeegga cuntada oo leh shaqaale ka badan 500+ caalamka oo dhan
Maqaayadaha adeega buuxa sidoo kale waa inay lahaataa 40+ goobaha adeega buuxo ee caalamka oo dhan

WUXUU DHAQAN GALAY KOWDA LUULIYO



Qiyaasta ku dheehan aaminaada wanaagsan.
Sannadka soo socdo, loo shaqeeyahu waa inuu bixiyaa saadaalin qoran ee saacadaha dhexaadka shaqaalaha oo shaqadiiba ah iyo haddii la filanayo wareegyada wacitaanka.



Xaqqo codsashada in rayigaaga lagu daro jadwalka shaqada.
Ka hor inta aan jadwalka shaqada la soo dhejin, loo shaqeeyahu waa inuu siiyaa codsiyada jadwalka ee la xiriiro dhacdada noloshi ugu weynt n (gaadiidka shaqaalaha, guriyeynta, shaqooyinka kale, waxbarashada, daryeelida, iyo isdaryeelida ee xaalada caafimaadka halista ah) hadii aysan ahayn loo shaqeeyahu aqoonsado sababta ganacsiga dhabta ah mooyee (qarashka weyn ama carqalada).



Ogaysiiska hore loo sii bixiyay ee jadwalka shaqada.
Loo shaqeeyahu waa inuu soo dhigaa jadwalka shaqada 14 maalmood oo horeysa.



Xaqquqda loogu nasanayo inta u dhaxeeyso isbadelada shaqada.
Loo shaqeeyahu waa inuu bixiyaa waqtiga iyo bar oo saacado walba ee la shaqeeyay inta u dhaxeeyso xiritaanka iyo furitaanka isbadelada (xiritaanka-furitaanka) ee laga gooniyeeyay wax ka yar 10 saacado.



Gelitaanka saacadaha shaqaalaha hadda.
Ka hor inta aadan shaqaalayn shaqaale cusub, loo shaqeeyahu waa inuu soo dhijiyaa ogeysiinta saacadaha la heli karo oo 3 maalmood oo la siiyo shaqada loogu qalmayo, shaqaalaha hadda, sida ku xiran ka reebida.

In lacag dheeraad lasiiyo shaqaalaha hadii shaqada jadwalka labedelo kadib markii ladhejiyey.



- ▶ **Saacado dheeraad ah:** Loo shaqeeyahu waa inuu bixiyaa lacag bixinta saacada dheeraadka ah, oo lagudaray mushahaarooyinka la shaqaystay.
- ▶ **Saacadaha laga jaray:** Loo shaqeeyahu waa inuu bixiyaa qayb ka mid ah saacadaha aan la shaqeynin, iyo mushahaarooyinka la shaqaystay, ee ah kuwa caadiga ah iyo xiliyada shaqada wacitaanka.
- ▶ **Markii laga reebo sharuudaha lacag bixinta saacadaha lacag bixinta dheeraadka ah:**

- » Muddada go'an ee lacag bixinta ee ku darritaanka ama ka jarida 15 daqiiqo ama ka yar.
- » Shaqaalaha wuxuu codsadaa jadwalka isbadelada iyo/ama bedelka isbadelada xiliga shaqada ee shaqaale kale.
- » Hoos u dhaca saacadaha shaqaalaha ee saacadaha sabab la xiriirto sababaha anshaxa ah.
- » Suurtogal la'aanta shaqaalaha ee lagu bilaabay ama loagu sii wadayo hawlgalada sabab la xiriirto dhacdooyinka sida guuldarada adeegyada bulshadda, masiibada dabiiciga, ama cimilada xun.
- » Ogolaanshaha shaqaalaha ee saacadaha dheeraadka ah oo jawaab u ah loo shaqeeyaha
 - ▶ **Xiriirka weyn ee** ku saabsan saacadaha dheeraadka ah sabab la xiriirto shaqaalaha qorshaysan ee aan usuurtogalin inay shaqeeyaan; ama
 - ▶ **Wargelinta shaqsi iyo koox ahaanta ee** ku saabsan saacadaha dheeraadka ah ee sababta la xiriirto baahiyaha macaamiilka ee ah kuwa ku xiga xiliga shaqada hadda ee shaqaalaha.

Sharcigan wuxuu quseeyaa shaqaalaha oo aan loo eegin waraaqaha joogitaanka wadanka.

Badrooniyaada waa inuu u hogaansamaa sharcigaan. Loo shaqeeyayaasha looma ogolo inay ka qeyb galaan nooca ama dhaqanka jadwaleynta hoose. Ka aargoosiga waa sharci daro. Xafiiska Heerarka Shaqada Seattle wuxuu siiyaa turjumaadaha luuqada, turjubaanada, iyo habbaynaha dadka naafadda ah markay codsadaan.

Loo shaqeeyayaasha

Adeegyada gaarka iyo bilaashka ah, oo ay ku jiraan caawinta farsamada iyo tababarka.

Shaqaalaha

Adeegyada gaarka iyo bilaashka ah, oo ay ku jiraan tababarka, qaadashada, iyo baaritaanka – ama– ku xareynta dacwada maxkamada.

Nagala soo Xiriir

206-684-4500
www.seattle.gov/laborstandards