

Законы вступили в силу с 1 июля 2020 г

Миссия Office of Labor Standards (OLS, Управление по вопросам трудовых стандартов) заключается в улучшении трудовых стандартов посредством продуманного взаимодействия с сообществами и компаниями, проактивного контроля соблюдения, инновационного подхода к созданию политики обеспечения расового равенства и социальной справедливости.



Этот плакат должен быть размещен на видном месте на рабочем месте и представлен на английском языке и на языках, на которых говорят сотрудники. Office of Labor Standards предоставляет услуги устного и письменного перевода, а также обеспечивает приспособление к условиям для людей с ограниченными возможностями.

Notice of Rights for Hotel Employees (Уведомление за г. о правах сотрудников отелей)

Защита от насилия

ЗАЩИЩАЕТ СОТРУДНИКОВ ОТ НАСИЛИЯ ИЛИ ОСКОРБИТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ СО СТОРОНЫ ГОСТЕЙ

КОГО ЭТО КАСАЕТСЯ?

Сотрудников с почасовой оплатой, которые работают в отелях на 60 или более номеров.

СОТРУДНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО НА СЛЕДУЮЩЕЕ:

- Доступ к тревожной кнопке во время работы в номере или в случае выполнения доставки в номер.
- Защита от агрессивного или оскорбительного поведения со стороны гостей отеля.
- Сообщение работодателю об агрессивном или оскорбительном поведении гостя.
- Отсутствие указаний насчет работы в номере гостя, обвиненного в агрессивном или оскорбительном поведении, или доставки в такой номер.

СОТРУДНИК, СТАВШИЙ ЖЕРТВОЙ ПРЕДПОЛАГАЕМОГО АГРЕССИВНОГО ИЛИ ОСКОРБИТЕЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГОСТЯ, ИМЕЕТ ПРАВО:

- Выполнять собственные обязанности в другом месте на свой выбор.
- Получить оплачиваемое время (до 16 часов) для общения с работниками правоохранительных органов и поддерживающим лицом на свой выбор.
- Получить доступ к King County Sexual Assault Resource Center для поддержки, получения ресурсов или направлений.
НОМЕР ТЕЛЕФОНА (круглосуточная линия): 1-888-998-6423.
- Получить доступ к услугам помощника для потерпевших, как это предусмотрено в разделе 7.69.030 Revised Code of Washington (Свода законов штата Вашингтон с поправками).

Ограничения рабочей нагрузки

ОГРАНИЧИВАЕТ РАБОЧУЮ НАГРУЗКУ ПО УБОРКЕ НОМЕРОВ

КОГО ЭТО КАСАЕТСЯ?

Сотрудников с почасовой оплатой, которые убирают номера в отелях на 100 и более номеров.

СОТРУДНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО НА СЛЕДУЮЩЕЕ:

- Уборка не более 4500 квадратных футов (418 кв. м) номеров в течение 8-часового рабочего дня (при меньшем количестве часов рабочая площадь вычисляется пропорционально).
- Отказ убирать площадь, превышающую максимально допустимую.
- Получение 3-кратной оплаты за уборку площади, превышающей максимально допустимую (в большинстве обстоятельств).

Доступ к медицинскому обслуживанию

ТРЕБУЕТ ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПОКРЫТИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАСХОДОВ

КОГО ЭТО КАСАЕТСЯ?

Сотрудников с почасовой оплатой, которые в среднем работают по крайней мере 80 часов в месяц в отеле на 100 и более номеров. Не касается руководителей, менеджеров или некоторых сотрудников, которые помогают определить политики руководства касательно трудовых отношений.

СОТРУДНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО НА СЛЕДУЮЩЕЕ:

- Расширенный доступ к медицинскому обслуживанию за счет покрытия работодателем медицинских расходов.
- Работодатели могут покрывать расходы одним или несколькими из следующих способов:
 - (1) обычные выплаты дохода;
 - (2) выплаты в рамках плана медицинского страхования, покрываемого работодателем;
 - (3) выплаты в рамках льготных с точки зрения налогообложения планов медицинского страхования (например, сберегательные медицинские счета).

Ставки на каждый календарный год объявляются не позднее 30 июня предыдущего года. Отсканируйте QR-код или нажмите здесь, чтобы узнать текущий размер.



Сохранение рабочего места

ТРЕБУЕТ СОХРАНЕНИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА ЗА СОТРУДНИКОМ ПОСЛЕ СМЕНЫ ВЛАДЕЛЬЦА

КОГО ЭТО КАСАЕТСЯ?

Сотрудников с почасовой оплатой, которые проработали в отеле на 60 или более номеров по крайней мере 30 дней до продажи бизнеса. Не касается руководителей, менеджеров или некоторых сотрудников, которые помогают определить политики руководства касательно трудовых отношений.

СОТРУДНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО НА СЛЕДУЮЩЕЕ:

- Получение уведомления о смене владельца предприятия.
- Письменное предложение работы от нового работодателя (предложения на основе стажа работы).
- Девяносто дней трудоустройства у нового работодателя, если нет веской причины уволить сотрудника или необходимости в увольнении (увольнение по причине длительности стажа).
- Оценка эффективности работы через 90 дней.

Знайте свои права сотрудника

ПРЕСЛЕДОВАНИЕ ЗАПРЕЩЕНО. Эти законы защищают сотрудников от преследования за реализацию таких прав.

ПРАВО ПОДАТЬ ЖАЛОБУ. Сотрудники имеют право подать жалобу в OLS или обратиться с иском, если работодатель нарушает эти законы.

Контактная информация:

OFFICE OF LABOR STANDARDS

Работодателям

Получение помощи в соблюдении требований и/или прохождение обучения.

Сотрудникам

Подача жалобы в OLS или обращение с иском в суд.

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104 | LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

