

ЭТИ ЗАКОНЫ ЗАЩИЩАЮТ ПРАВА РАБОТНИКОВ
НЕЗАВИСИМО ОТ ИХ ИММИГРАЦИОННОГО СТАТУСА
ИЛИ РАСПОЛОЖЕНИЯ СЕТЕВОЙ КОМПАНИИ. СЕТЕВЫЕ
КОМПАНИИ ОБЯЗАНЫ СОБЛЮДАТЬ ЭТИ ЗАКОНЫ.
ПРЕСЛЕДОВАНИЕ ЗАПРЕЩЕНО ЗАКОНОМ.



**Seattle Office of
Labor Standards**

Уведомление о правах исполнителей, работающих через приложение, от Г.

Это уведомление необходимо разместить
в онлайн-приложении или на платформе
сетевой компании на английском языке
и языках, которыми владеет исполнитель.

К КОМУ ПРИМЕНИМЫ ЭТИ ЗАКОНЫ?

Исполнители, работающие через
приложение на территории Сиэтла
на подпадающую под действие этих законов
сетевую компанию, которая обеспечивает
работой не менее 250 исполнителей,
работающих через приложение, по всему
миру. Под действие этих законов подпадает
сетевая компания, которая:

- использует онлайн-приложения
или платформы для связи
клиентов и исполнителей,
работающих через приложение;
- предоставляет заказы
исполнителям, работающим через
приложение; и (или)
- облегчает исполнителям,
работающим через приложение,
процесс предоставления услуг
за вознаграждение.

«Сетевые компании, функционирующие
как торговые площадки», которые в первую
очередь предоставляют услуги выполнения
предварительно запланированных заказов,
позволяют клиенту обмениваться
информацией о заказе с исполнителями,
работающими через приложение, дают
своим исполнителям возможность
устанавливать собственные тарифы
и не отслеживают расстояние и время,
указанное в заказах, **не подпадают
под действие этих законов.**

Постановления Сиэтла о работниках, работающих
через приложения, не распространяются на
водителей транспортных сетевых компаний
(сервисов совместных поездок).

МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА ИСПОЛНИТЕЛЕЙ, РАБОТАЮЩИХ ЧЕРЕЗ ПРИЛОЖЕНИЕ

Дает исполнителям, работающим через
приложение, право получить минимальное
вознаграждение за «время выполнения
заказа» и «преодоленное расстояние».

ВРЕМЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАКАЗА

**В случае сетевых компаний,
предоставляющих услуги по требованию,
или заказов по требованию:**

- отсчет начинается, когда
исполнитель, работающий через
приложение, принимает заказ;
- отсчет заканчивается, когда
исполнитель выполняет заказ,
заказ отменяют или исполнитель
самостоятельно отменяет заказ
по уважительной причине.

В случае всех остальных сетевых компаний или заказов:

- отсчет начинается, когда исполнитель, работающий через приложение, приступает к работе или сообщает о местонахождении на точке, указанной в заказе;
- отсчет заканчивается, когда исполнитель заканчивает работу, заказ отменяют или исполнитель самостоятельно отменяет заказ по уважительной причине.

ПРЕОДОЛЕННОЕ РАССТОЯНИЕ

Расстояние, преодоленное за время выполнения заказа

МИНИМАЛЬНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ОДИН ЗАКАЗ СООТВЕТСТВУЕТ

Размер минимальной оплаты меняется ежегодно. Отсканируйте QR-код или нажмите [здесь](#), чтобы узнать текущий размер.

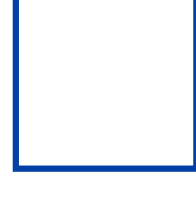


Если заказ начинается в Сиэтле, исполнителю оплачивается все время его выполнения и преодоленное расстояние по тарифу не ниже минимального. Если заказ начинается не в Сиэтле, но предполагает рабочие остановки или услуги в Сиэтле, минимальный тариф применяется только ко времени его выполнения и преодоленному расстоянию в черте города Сиэтл.

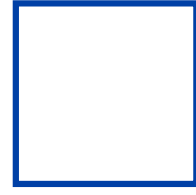
ЧТО ТАКОЕ СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ, «ПРЕДОСТАВЛЯЮЩАЯ УСЛУГИ ПО ТРЕБОВАНИЮ», ИЛИ «ЗАКАЗ ПО ТРЕБОВАНИЮ»?

Компания, предлагающая доставку или другие услуги, выполнение которых необходимо начать в течение 2 часов с момента принятия исполнителем заказа, или их индивидуальный заказ.

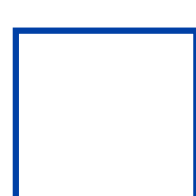
К ЭТОЙ КАТЕГОРИИ ОТНОСЯТСЯ:



Сетевая компания, предоставляющая услуги по требованию



Сетевая компания, функционирующая как торговая площадка



Сетевая компания другого типа

ПРАВО НА ГИБКОСТЬ

У исполнителей, работающих через приложение, есть право решать, будут ли они сейчас работать, а также какие заказы им принимать/отклонять. Сетевые компании не могут применять меры взыскания в отношении исполнителей, которые:

- ограничивают свое рабочее время;
- принимают или отклоняют любой заказ;
- отменяют заказ по уважительной причине.

ПРАВА В ОТНОШЕНИИ ЧАЕВЫХ

У исполнителей, работающих через приложение, есть право получить четкую информацию о политике компании в отношении чаевых.

- Необходимо заранее сообщать о наличии в приложении возможности для клиентов оставлять чаевые.
- Необходимо сообщать, могут ли клиенты изменять сумму чаевых или удалять их по завершении работы.
- Необходимо выплачивать исполнителю, работающему через приложение, полную сумму чаевых.
- Чаевые не учитываются при расчете минимальной оплаты труда.

ПРАВО НА СВОЕВРЕМЕННОЕ ПОЛУЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

Сетевые компании обязаны позаботиться или удостовериться, что клиент предоставляет исполнителю:

- информацию о примерном предварительном времени выполнения заказа и расстоянии;
- гарантированную минимальную оплату;

- гарантированную минимальную оплату;
- любую сумму чаевых, заявленную к оплате клиентом;
- названия предприятий, у которых заказ предполагает остановку;
- сведения о необходимой физической работе (например, о весе перевозимых вещей, лестничных пролетах);
- информацию о каком-либо незапечатанном содержимом онлайн-заказов.

ПРАВА НА ИНФОРМИРОВАНИЕ О ПОЛИТИКЕ В ОТНОШЕНИИ НЕДОБРОСОВЕСТНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

У исполнителей, работающих через приложение, есть право получить четкое пояснение политики сетевой компании в отношении недобросовестного использования, а также информацию о том, где с ней можно ознакомиться.

ОПЛАЧИВАЕМЫЕ БОЛЬНИЧНЫЕ И ОТГУЛЫ

У ИСПОЛНИТЕЛЕЙ, РАБОТАЮЩИХ ЧЕРЕЗ ПРИЛОЖЕНИЕ, ЕСТЬ ПРАВО:

- получать не менее одного дня оплачиваемого больничного и отгула (PSST, Paid Sick and Safe Time) за 30 дней работы в Сиэтле;
- засчитывать к отработанным для получения оплачиваемого больничного и отгула любой день с точкой отправления или пунктом назначения в Сиэтле;
- получать ежемесячные уведомления о начислении, доступном количестве, использовании и тарифу оплаты дней оплачиваемых больничных и отгулов;
- получать оплату по своей средней дневной ставке за каждый использованный день оплачиваемого больничного и отгула;
- использовать доступное время на отдых каждые 24 часа;
- иметь доступ к удобной системе для использования, понимания и запроса оплачиваемых больничных и отгулов.

ОПЛАЧИВАЕМОЕ ВРЕМЯ НА ОТДЫХ МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ, ЧТОБЫ ВЗЯТЬ:

БОЛЬНИЧНЫЙ: для заботы о состоянии физического или психического здоровья, включая приемы у врачей, назначенные исполнителю или членам его семьи.

ОТГУЛ: по причинам, связанным с домашним и сексуальным насилием, преследованием, прекращением работы по распоряжению официального представителя организации здравоохранения, в случае закрытия школы или места предоставления ухода, если это влияет на исполнителя или членов его семьи.

ПРАВО ОСПОРИТЬ УДЕРЖАНИЕ ВЫПЛАТЫ

Сетевые компании могут удерживать выплату, если исполнитель, работающий через приложение, использовал день оплачиваемого больничного или отгула без уважительной причины.

У исполнителей, работающих через приложение, есть право оспорить такое решение и доказать, что они использовали день оплачиваемого больничного или отгула по назначению.

ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА

ПРЕСЛЕДОВАНИЕ ЗАПРЕЩЕНО

Эти законы защищают исполнителей, работающих через приложение, от преследования за обладание такими правами или их осуществление.

ПРАВО ПОДАТЬ ЖАЛОБУ

У исполнителей, работающих через приложение, есть право подать жалобу в Управление по вопросам стандартов трудового законодательства (OLS, Office of Labor Standards) или обратиться с иском в суд, если сетевая компания, подпадающая под действие этих законов, нарушает их.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ: УПРАВЛЕНИЕ ПО ВОПРОСАМ СТАНДАРТОВ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Сетевые компании

Получение технической поддержки и (или) прохождение обучения

Исполнители, работающие через приложение

Подача жалобы в Управление по вопросам стандартов трудового законодательства или обращение с иском в суд

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



**Seattle Office of
Labor Standards**

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

ЧАСЫ РАБОТЫ: С 8:00 ДО 16:00 (ПН — ПТ)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

Управление по вопросам стандартов трудового законодательства ставит своей целью повышение уровня трудовых стандартов путем привлечения сознательной общественности и бизнеса, обеспечения приведения в действие и разработки инновационной политики с обязательным соблюдением расовой и социальной справедливости.

Управление по вопросам стандартов трудового законодательства предоставляет услуги письменного и устного перевода, а также удобства для людей с особыми потребностями.