



権利の通知

独立請負人保護条例 (Independent Contractor Protections Ordinance)

独立請負人は、 以下の権利を有します：

- 業務を始める前に、業務に関して提案される条件、および支払い条件を特定する文面での通知を受け取ります。
- 業務前の文面による契約通知の条件に従い、適切な時期に支払いを受けます。
- 特定されていない場合、契約によるサービスの完了後30日以内に支払いを受け取ります。
- 支払が行われるたびに、特定項目化された支払情報を提供する文面での通知を受け取ります。

対象となるのは誰か？

以下の条件を満たす自営独立請負人です：

- ① 従業員を持たない
- ② 営利雇用団体向けにシアトル市内で業務の一部を遂行する

および

- ③ 該当年度の1月1日から12月31日までに雇用団体から合計で少なくとも\$600を受け取るか、受け取るものと合理的に予測できる。

その他

- 雇用団体は、本通知を、独立請負人に対して仕事が始まる前に、英語とその労働者の第一言語で、印刷物またはアクセス可能な電子形式で提供する必要があります。
- 労働基準監督署は翻訳、継訳および障害者向けの便宜を提供します。

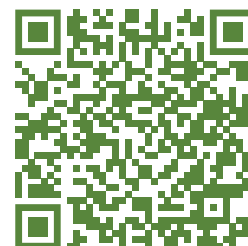
労働者としての あなたの権利を知りましょう：

- **報復は禁止されています：**これら法律により労働者は、これらの権利の享受や行使に対する報復から保護されています。
- **苦情を申し立てる権利：**雇用団体がこれら法律に違反した場合、労働者は労働基準監督署(Office of Labor Standards)に苦情を申し立てるか裁判を起こす権利があります。
- **雇用の権利：**独立請負人というよりも従業員かもしれないと思う場合、労働基準監督署に連絡してください。

従業員としてあなたは、有給の疾病休暇、最低賃金、時間外労働、そして有給の食事休憩やその他休憩の権利があります。労働基準監督署に連絡してさらに質問する前に、**労働者分類ガイド(Worker Classification Guide)**を確認して下さい。

独立請負人保護条例の下での権利の行使は、従業員としてのあなたの権利に影響を与えるものではありません。

ここをスキャンして条例全文や
詳細情報を読む：



労働基準監督署に連絡してください

独立請負人：労働基準監督署に苦情を申し立てるか裁判を起こす。
雇用団体：コンプライアンスの遵守への支援を得て、および/または研修を受ける。

10/22

206-256-5297



Seattle Office of
Labor Standards

seattle.gov/laborstandards