



权利公告

《独立承包商保护条例》 (Independent Contractor Protections Ordinance)

独立承包商拥有以下权利：

- 在开始工作之前，会收到一份书面通知，该通知应明确说明拟议的工作条款和条件以及付款的条款和条件。
- 根据工作前书面通知或合同的条款和条件，及时收到付款。
- 如果没有明确规定，则在合同规定的服务完成后30天内收到付款。
- 每次付款时都会收到一份书面通知，提供具体的分项付款信息。

了解您的员工权利：

- **禁止报复：** 这些法律保护员工不因享有或行使这些权利而遭到报复。
- **提出投诉的权利：** 如果雇用实体违反了这些法律，员工有权向劳工标准办公室 (Office of Labor Standards) 提出投诉或提起诉讼。
- **就业权利：** 如果您认为自己可能是一名雇员，而并不是一个独立承包商，则请联系劳工标准办公室。

作为雇员，您可能有权利享受带薪病假、最低工资、加班、带薪用餐和休息时间。在联系劳工标准办公室以咨询更多问题之前，请事先参阅 [工人分类指南 \(Worker Classification Guide\)](#)。

根据《独立承包商保护条例》行使您的权利不会影响员工作为雇员可能拥有的任何权利。

该条例涉及哪些人？

自雇独立承包商：

- ① 没有员工，
 - ② 在西雅图为某个商业雇用实体做任何部分工作，
- 以及
- ③ 在当年的1月1日至12月31日期间，将从雇用实体获得或可能合理地预期获得至少 \$600 的总报酬。

其他方面

- 在开始工作之前，雇用实体必须以英语以及员工使用的主要语言以硬拷贝或无障碍的电子格式向独立承包商提供本公告。
- 劳工标准办公室提供翻译、口译服务，并向残障人士提供便利服务。

扫描此处阅读完整条例
并了解更多信息：



联系劳工标准办公室

独立承包商： 向劳工标准办公室提出投诉或向法院提交诉讼。
雇用实体： 获得合规帮助和/或接受培训。

10/22

206-256-5297



Seattle Office of
Labor Standards

seattle.gov/laborstandards