

እዚ ሕጊ ናይ ሰደተኛታት ኩነታት ብዘየገድስ ነቶም ኣብ መተግበሪ ዝሰርሑ ሰራሕተኛታት ይከላኸል።

ዝተሸፈኑ ትካላት መርበብ ነዚ ሕጊ ክኸተሉ ኣለዎም። ሕነ ምፍዳይ ክልኩል እዩ። ካብ 1 ጥሪ 2025 ጀሚሩ ተግባሪ ይኸውን።



# Seattle Office of Labor Standards

App-Based Worker Deactivation Rights (ABWDR) Ordinance (ኣብ መተግበሪ ዝተመሰረተ ናይ ሰራሕተኛ መሰላት ምቁራጽ (ABWDR) ድንጋገ)

## SMC 8.40 2025

### ምልክታ መሰላት

ካብ 1 ጥሪ 2025 ጀሚሩ ተግባሪ ይኸውን

#### ንስኹም ትሸፈኑ ኢኹም እንተድኡ፡-

- ብውሑዱ 25% ካብቲ ዝዛዘመኩምዎ ቅድመ-ምድላዎትን/ወይ ብሰንኪ ምኽንያት ዝሰረዘኩምዎም ቅድመ-ምድላዎትን ቅድሚ ምዕጻውኩም ኣብ ዝነበሩ 180 መዓልታት ኣብ ሲያትል ንዝተሸፈነ መርበብ ኩባንያ ኣገልግሎት ምፍጻም ዘጠቓልል እዩ ነይሩ፤ ወይ
- እቲ ምቁራጽ ምስ ሓዲ ፍጻመ ዝተኣሳሰር እዩ ነይሩ ኣብ እዋን ኣገልግሎታት ዘጋጠሙ ሓዲጋታት ኣብ ሲያትል፣ ኣብ ሓዲ ናይ መርበብ ኩባንያ።

ኩሎም ንሰራሕ ኣብ መተግበሪ መሰረት ዝገብሩ መድረኻት ዝጥቀሙ ሰራሕተኛታት በዚ ሕጊ ኣይሸፈኑን። ተወሳኺ ሓበሬታ ንምርካብ ኣብዚ ስካን ግብሩ፡-



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

# ከም ሓደ ሽፋን ዘለዎ ኣብ መተግበሪ ዝተመርኮሰ ሰራሕተኛ ንዘም ዝሰዕቡ መሰል ኣለኩም፡-

- ናይ ምንቁልቋል ፖሊሲ እንታይ ዓይነት ስጉምቲ ናብ ምንቁልቋል ከም ዘምርሕ ዝገልጽ ከምኡ'ውን ምንቁልቋል ንምቅዋም ዘኸለል መሰርሕ ዝገልጽ ፍትሓዊ መጠንቀቕታ ምርካብ።
  - እቲ ናይ ምቁራጽ ፖሊሲ ምስ ውሑስን ስሉጥን ስርሓት ናይቲ ኩባንያ ብምኸንያታዊ ዝተኣሳሰር ክኸውን ኣለዎ።
- እቲ ናብቲ ምቁራጽ ስራሕ ዝመርሕ ፍጻመ ኣበይ ከምዘጋጠመ ብዘየገድስ፣ ብመንገዲ'ቲ ናይ መርበብ ኩባንያ ውሽጣዊ ናይ ምጥፋእ ብድሆ ኣገባብ ጌርኩም ምቁራጽ ብድሆ።
- ቅድሚ ምዕጻው 14 መዓልታት ምፍላጥ፣ ብዘይካ ኣብ ጉዳይ ዘስካሕክሕ ስነ-ምግባር ወይ ብሕጊ ዝድለ እንተኾይኑ ኣብዚ ጉዳይ እዚ ኩባንያታት ብቐልጡፍ ክዓጽዎኹም ይኸእላ።
  - እቲ ምልክታ ነቲ ናይ ኩባንያ ፖሊሲ ዝጠሓሰ ፍሉይ ፍጻመ(ታት) ሓዊሱ ነቲ ናይ ኩባንያ ፖሊሲ ዝጠሓሰ ምኸንያት ክሕብረኩም ኣለዎ፣ ከምኡ'ውን እቲ ናይ ኔትዎርክ ኩባንያ ነቲ ናይ ኩባንያ ፖሊሲ ዝጠሓሰ ኩሉመዛግብቲ ክሕብረኩም ኣለዎ፣ ከምኡ'ውን እቲ ናይ መርበብ ኩባንያ ነቲ ናይ ኩባንያ ፖሊሲ ዝጠሓሰ ኩሉ መዛግብቲ ክሕብረኩም ኣለዎ።

## ናይ መርበብ ኩባንያታት፡-

- ኣብ 'ዘይግቡእ' ምቁራጽ ክትግዛእ ኣይክኣልን፣ እዚ ድማ ኣብ ኣድልዎ ንምእታው ዝዓለመ ወይ ዘሰዕቦ ምቁራጽ የጠቓልል።
- ቅድሚ ምቁራጽኩም ፖሊሲታት ናይቲ ኩባንያ ጥሒስኩም ዝብል ክሲ ክትምርምሩ ኣለኩም ከምኡ'ውን፣ ካብ ዘይምዃን ንላዕሊ፣ ነቲ ፖሊሲ ከም ዝጠሓሰኩም ከተርእዩ ኣለኩም።
- ኣብ ዙርያ ምቁራጽ ተኸእሎታት ደንብታት፣ ፖሊሲታትን መቐጻዕትን ብዘይተለዋወጠ መንገዲ ከተግብር ኣለዎ።
- ምስቲ ጥሕሰት ብዝግባእ ዝተኣሳሰር ምስ ዝኸውንን ንኹነታት ስራሕኩም ኣብ ግምት ምስ ዝህልዎን ጥራይ እዩ ክዓጽዎኩም ዝኸእል።

- ንሕግታትን መምርሒታትን ንምክባር ወይ ድማ ብሰንኪ ግጥይ ኣካይዳ ብህጹጽ ከጥፍኣኩም ይኸእል እዩ።
- ብመሰረት እዚ ድንጋገ ትሸፈኑ ዲኹም ኣይትሸፈኑን ንምርዳእ ዝሕግዘኩም ስርዓት ንምፍጣር ይግደዱ።
- እዚ ናይ መሰላት ኣፍልጦ ብእንግሊዝኛን ቦቲ ትፈልጥዎ ዋና ቋንቋን ብምባይል መተግበሪ፣ ኢመይል ወይ ብኣንላይን መርብብ ሓበሬታ ክህበኩም ኣለዎ።

**መሰላትኩም ፍለጡ፡-**

**ሕገ ምፍዳይ ክልኩል እዩ**

ነዚ ኣብ ላዕሊ ዝተጠቐሰ መሰላት ስለ ዘስተማቕርጁምዎ ወይ ብምጥቃምኩም ካብ ሕገ ምፍዳይ (ኣሉታዊ ስጉምቲ) ክትሕለዉ መሰል ኣለኩም።

**ጥርዓን ናይ ምቕራብ መሰል**

ናብ ቤት ጽሕፈት ደረጃታት ዕዮ (OLS) ጥርዓን ከተቐርቡ ወይ ድማ ብውሽጣዊ ኣገባባት ናይቲ ኩባንያ ንዝግበር ምቁራጽ ስራሕኩም ድሕሪ ምፍታሕኩም ክሲ ከተቐርቡ መሰል ኣለኩም።

ቅድሚ 1 ሰነ 2027፣ OLS ዝተወሰኑ ካብቶም ኣብዚ ሕጊ ዘሎ መሰላት ንምትግባር ውሱን ስልጣን ክህልዎ እዩ። ንተወሳኺ ዝርዝር ሓበሬታ ኣብዚ ሰካን ግበሩ፡-



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

ሰራሕተኛታት ነቶም OLS ገና ከተግብሮም ዘይክእል መሰላት ካልእ መገድታት ረድኤት ክደልዩ ይኸእሉ።

# ርክብ OLS:-

ናይ መርበብ ኩባንያታት  
ቴክኒካዊ ሓገዝ ርኽቡ ከምኡ'ውን/ወይ  
ስልጠና ውሳኔ

ኣብ መተግበሪ ዝተመርኮሱ  
ስራሕተኛታት  
ኣብ OLS ጥርግን ኣቕርቡ ወይ ኣብ ቤት  
ፍርዲ ክሲ ኣቕርቡ

# 206-256-5297

[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)



## Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375  
SEATTLE, WA 98104

ሰዓታት:- 8:00 ቅቀ- 4:00 ድቀ (ሰኑይ-ዓርቢ)

[LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV](mailto:LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV)

ተልእኾ ናይ Office of Labor Standards (ቤት  
ጽሕፈት ደረጃታት ዕዮ)፣ ንሓሳባዊ  
ማሕበረሰባውን ንግዳውን ጽምዶ፣ ስትራተጂካዊ  
ምትግባርን ፈጠራዊ ምምዕባል ፖሊሲን፣ ምስ  
ተወፋይነት ንዓሌትን ማሕበራዊ ፍትሕን፣  
ደረጃታት ዕዮ ንምስጻም እዩ።

ቤት ጽሕፈት ደረጃታት ስራሕ፣ ናይ ትርጉምን  
ኣስተርጓምን፣ ከምኡ'ውን ንኣካለ ሰንኩላን  
ዝኸውን መንበሪ ይህብ