

## **Зразок повідомлення про деактивацію**

Мережеві компанії зобов'язані надати робітникам, які працюють через додаток, повідомлення про деактивацію за 14 днів до дати деактивації, а також повторно в день деактивації.

**Дата повідомлення:** \_\_\_\_\_

Компанія зобов'язана надати це повідомлення будь-якою відомою їй мовою (або тією, яку вона з певної причини вважає основною мовою працівника). Якщо вам потрібно перекласти цю інформацію іншою мовою, надішліть листа на електронну адресу \_\_\_\_\_ (адреса електронної пошти).

***Ви отримали це повідомлення, тому що \_\_\_\_\_ (Компанія) планує деактивувати ваш обліковий запис або обмежити доступ до нього. Деактивація відбудеться \_\_\_\_\_ (дата).***

Причини деактивації (необхідно вказати частину політики компанії, яку було порушено, і конкретні випадки порушення):

\_\_\_\_\_ (Компанія) ухвалила це рішення, врахувавши такі записи (необхідно вказати дату, час і місце всіх інцидентів, що підтримують рішення про деактивацію):

Ваш обліковий запис буде деактивовано протягом \_\_\_\_\_ (тривалість).

Уникнути деактивації можна в такий спосіб:

Управління з питань трудових стандартів міста Сіетл (Seattle Office of Labor Standards) \* Зразок повідомлення про деактивацію засноване на вимогах SMC 8.40.070. Щоб отримати додаткову інформацію, зверніться до Seattle Office of Labor Standards, перейшовши за посиланням [www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards), email, надіславши листа на електронну пошту [business.laborstandards@seattle.gov](mailto:business.laborstandards@seattle.gov) або зателефонувавши на номер 206-256-5297. Оновлено: 11.2024

Крім того, ви маєте право оскаржити деактивацію відповідно до Постанови про права працівників, які працюють через додаток, на деактивацію (App-Based Worker Deactivation Rights Ordinance), SMC 8.40. Оскаржити деактивацію можна буде щонайменше до \_\_\_\_\_ (90 днів із дати повідомлення).

Якщо ви вирішите розпочати процес оскарження, як зазначено нижче, \_\_\_\_\_ (Компанія) має протягом 14 днів надіслати відповідь на вашу заяву. Усі записи вашого оскарження та відповіді нададуть вам протягом 14 днів із моменту подання запиту.

Заходи, яких можна вжити для оскарження цієї деактивації (необхідно вказати всі доступні способи зв'язку, щоб працівник розпочав процес оскарження):

Ці кроки також описані тут (посилання або інструкції до політики компанії щодо деактивації):

Я підтверджую під страхом покарання за неправдиві свідчення відповідно до законодавства штату Вашингтон, що справжні та точні копії записів, на які \_\_\_\_\_ (Компанія) спиралася для деактивації облікового запису працівника [прикріплені до повідомлення]/[можна завантажити за таким посиланням: \_\_\_\_\_ (посилання)]

Підпис: \_\_\_\_\_

Ім'я друкованими літерами: \_\_\_\_\_

Посада: \_\_\_\_\_

Підписано: \_\_\_\_\_ (день, місяць, рік) у \_\_\_\_\_ (місто, штат)

Управління з питань трудових стандартів міста Сіетл (Seattle Office of Labor Standards) \* Зразок повідомлення про деактивацію засноване на вимогах SMC 8.40.070. Щоб отримати додаткову інформацію, зверніться до Seattle Office of Labor Standards, перейшовши за посиланням [www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards), email, надіславши листа на електронну пошту [business.laborstandards@seattle.gov](mailto:business.laborstandards@seattle.gov) або зателефонувавши на номер 206-256-5297. Оновлено: 11.2024