

이 법은 이민 신분과 관계없이, 적용 대상인 앱 기반 근로자를 보호합니다.

네트워크 기업은 이 법규를 준수해야 합니다.
보복은 불법 행위입니다. 2025년 1월 1일부터 시행됩니다.



**Seattle Office of
Labor Standards**

앱 기반 근로자 배제처리 권리 조례 (App-Based Worker Deactivation Rights (ABWDR) Ordinance)

SMC 8.40

년 권리 고지

2025년 1월 1일부터 시행

다음과 같은 경우 이 법의 보호를 받습니다.

- 배제처리 전 180일 동안 완료한 일감 및/또는 정당한 사유로 취소한 일감의 최소 25%가 시애틀에서 이 법의 적용 대상인 네트워크 기업을 위해서 서비스를 수행하는 것과 관련이 있음, **또는**
- 시애틀에서 이 법의 적용 대상인 네트워크 기업을 위해서 서비스를 수행하다가 일어난 사건이 이 배제처리와 관련이 있음.

**앱 기반 플랫폼을 이용하는 모든 근로자가
이 법의 적용 대상은 아닙니다.**

여기를 스캔해서 자세한 정보를 확인하세요.



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

**시애틀의 앱 기반 근로자 관련 조례는 교통
네트워크 회사(차량 공유 서비스) 운전자를
포함하지 않습니다.**

법의 적용 대상인 앱 기반 근로자로서 다음과 같은 권리가 있습니다.

- 배제처리로 이어질 수 있는 행위와 배제처리에 이의를 제기하는 절차를 설명하는 배제처리 정책에 대한 공정한 통지를 받아야 합니다.
 - 배제처리 정책은 회사의 안전하고 효율적인 운영과 합리적인 관련이 있어야 합니다.
- 배제처리로 이어진 사건이 무엇이든 네트워크 기업의 내부 배제처리 이의 제기 절차를 따라 이의를 제기할 수 있어야 합니다.
- 배제처리 14일 전에 통지가 있어야 하며, 다만 심각한 위반이나 법이 요구하는 경우에는 즉시 배제처리가 가능합니다.
 - 통지에는 회사의 정책을 위반한 구체적 사건을 포함해서 배제처리의 이유가 있어야 하며 배제처리 결정을 내릴 때 근거로 삼고 참고한 모든 기록이 제공되어야 합니다.

네트워크 기업은:

- 차별을 의도했거나 차별을 야기하는 배제처리를 포함해서 '부당한' 배제처리를 할 수 없습니다.
- 근로자를 배제처리하기 전에 근로자가 회사의 정책을 위반했다는 주장을 조사해야 하며, 근로자가 정책을 위반했을 가능성이 그렇지 않을 가능성보다 높음을 입증해야 합니다.
- 배제처리와 관련된 규칙, 정책, 제재를 일관되게 적용해야 합니다.
- 위반과 합리적인 관련이 있을 때에만 근로자를 배제처리할 수 있으며 근로자의 근로 상황을 고려해야 합니다.

- 법률이나 규칙을 따르기 위해, 또는 심각한 위반의 경우 근로자를 즉시 배제처리할 수 있습니다.
- 근로자가 이 조례의 대상인지 여부에 관계없이 근로자의 이해를 도울 시스템을 만들어야 합니다.
- 이 권리 고지를 영어와 근로자의 주 언어로 알려진 언어로 스마트폰 애플리케이션이나 이메일 또는 온라인 웹 포털을 통해 근로자에게 제공해야 합니다.

권리를 숙지하십시오.

보복은 금지되어 있습니다

근로자는 위의 권리를 행사하거나 실천했다는 이유로 보복(부정적인 행동)을 당하지 않을 권리가 있습니다.

불만을 제기할 권리

근로자에게는 회사의 내부 절차를 통해 이의를 제기한 후 노동표준국(OLS)에 불만을 제기하거나 소송을 제기할 권리가 있습니다.

2027년 6월 1일 이전까지, OLS는 이 법에 명시된 권리 중 일부를 집행하는 데 있어 제한적 권한을 가지게 됩니다.
여기를 스캔해서 자세한 내용을 확인하세요.



<https://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/app-based-worker-ordinances/app-based-worker-deactivation-rights-ordinance>

근로자는 OLS가 아직 집행할 수 없는 권리를 위해 다른 창구를 찾을 수 있습니다.

문의: 노동표준국

네트워크 기업

기술 지원 및/또는 교육을
받을 수 있습니다.

앱 기반 근로자

OLS에 불만을 제기하거나 법원에
소송을 제기할 수 있습니다.

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards



Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

업무 시간: 오전 8:00-오후 4:00(월-금)

LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

노동표준국(Office of Labor Standards)의 사명은 인종적 및 사회적 정의를 위해 노력하면서 사려 깊은 지역사회 참여 및 사업 참여, 전략적 집행, 혁신적 정책 개발을 통해 근로 기준을 발전시키는 것입니다.

노동표준국은 번역, 통역, 장애인을 위한 편의를 제공합니다.