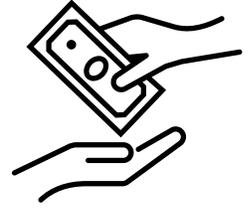


독립 계약자 보호 조례 자료 보고서

이 문서의 번역된 버전은 (206) 256-5297 로 요청 시 이용할 수 있습니다.

시애틀의 독립 계약자 보호 조례(Seattle's Independent Contractor Protections Ordinance)는 이 조례의 적용을 받는 고용 기관이 계약 전 및 보수 지급 시 독립 계약자에게 서면 통지를 제공하도록 요구합니다. 독립 계약자는 계약 조건, 계약 전 정보 공개 조건에 따른 보수 지급일이나 그 이전에, 또는 30 일 이내에 반드시 보수를 지급받아야 합니다.



적용 범위

어떤 근로자가 이 법의 적용을 받게 됩니까?

독립 계약자란 보수를 받고 서비스를 제공하기 위해 고용 기관에 의해 고용된 자영업자입니다. 이 법은 아래에 나열된 몇 가지 예외¹를 제외한 모든 독립 계약자에게 적용됩니다.

어떤 회사가 이 법의 적용을 받게 됩니까?

이 법은 비영리 사업을 포함하여 사업 또는 상업 활동에 정기적으로 종사하는 고용 기관에 적용됩니다.

어떤 작업이 이 법의 적용을 받게 됩니까?

이 법은 서비스의 성격과 서비스의 가치에 근거한 계약 작업에 적용됩니다.



¹ 이 법의 적용을 받지 않는 독립 계약자는 변호사, 운송 네트워크 회사 운전자(예: Uber 및 Lyft 운전자), 독립 계약자와 고용 기관의 관계가 부동산 임대 계약(예: 미용사가 미용실 내 한 좌석을 임대하는 경우)으로 제한되는 상황 및 근로 기준국 국장의 규정(Director's rule)에 의해 정의된 기타 독립 계약자입니다. [근로 기준국\(Seattle Office of Labor Standards, OLS\) 뉴스레터](#)에 가입하거나 OLS 의 웹사이트 www.seattle.gov/laborstandards 에서 업데이트를 확인하십시오.

시애틀 근로 기준국

이 문서는 법에 대한 설명을 제공합니다. 참고: 근로 기준국에서 제공하는 정보는 법적 조언으로 여겨지거나, 정부기관의 결정을 유인하거나, 독자와 함께 변호사-의뢰인 관계의 특권을 설정하지 않습니다. 이 문서는 법률 및 규정을 대신하여 사용되어서는 안 됩니다.

요구 사항

적시 지불 요구 사항



고용 기관은 다음과 같은 조건에 따라 독립 계약자에게 "적시 지불"을 반드시 제공해야 합니다:

- 1) 계약 조건;
- 2) 작업 전 서면 통지 조건, 또는
- 3) 30 일 이내.

정보 공개 요구 사항

고용 기관은 모든 해당 독립 계약자에게 다음과 같은 작업 전 및 항목별 지급 정보 서면 통지를 제공해야 합니다. 통지 템플릿은 [여기 당국의 웹사이트](#)에서 확인할 수 있습니다.



1. 작업 전 서면 통지 요구 사항

▪ 날짜	▪ 보수 기준
▪ 독립 계약자 이름	▪ 팁 및/또는 서비스 요금 분배 정책
▪ 고용 기관명 + 연락처 정보	▪ 고용 기관에서 상환하는 작업 비용
▪ 작업 내용	▪ 공제, 수수료 또는 요금
▪ 작업장 위치	▪ 보수 지급 일정
▪ 임금 또는 임금율	

2. 항목별 지급 정보 요구 사항



▪ 날짜	▪ 팁, 보상 및/또는 서비스 요금 분배
▪ 독립 계약자 이름	▪ 보수 기준
▪ 고용 기관명	▪ 고용 기관이 상환한 비용
▪ 보수 지급 대상 서비스에 대한 설명	▪ 총 지급액
▪ 보수 지급 대상 서비스의 위치	▪ 공제
▪ 임금 또는 임금율	▪ 공제 후 순 지급액

이용 가능한 자원

지속적인 업데이트를 원하시면 당국의 웹사이트를 방문하거나 www.seattle.gov/laborstandards 에서 당국의 뉴스레터를 구독하십시오.

독립 계약자 보호 조례에 대한 자세한 내용은 다음을 참조하십시오:

<http://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/independent-contractor-protections->

시애틀 근로 기준국

근로 기준국의 임무는 인종적/사회적 정의를 위해 노력하면서 배려 깊은 커뮤니티와 사업 참여, 전략적 집행 및 혁신적 정책 개발을 통해 근로 기준을 진전시켜 나가는 것입니다.

당국의 서비스

항의 신고 조사
근로자 지원 활동
사업체에 대한 기술적 지원
자원 제공 및 추천

언어 통역 및 번역을 이용할 수 있습니다. 장애가 있는 사람을 위한 편의 서비스가 제공됩니다. 서비스는 무료입니다.

자세한 정보

전화: (206) 256-5297

이메일: laborstandards@seattle.gov

웹사이트: seattle.gov/laborstandards

시애틀 근로 기준국

이 문서는 법에 대한 설명을 제공합니다. 참고: 근로 기준국에서 제공하는 정보는 법적 조언으로 여겨지거나, 정부기관의 결정을 유인하거나, 독자와 함께 변호사-의뢰인 관계의 특권을 설정하지 않습니다. 이 문서는 법률 및 규정을 대신하여 사용되어서는 안 됩니다.