



Hoja informativa sobre la Ordenanza para Proteger de Lesiones a los Empleados de Hoteles

La versión traducida de este documento está disponible si se solicita al (206) 256-5297.

La **Ordenanza para Proteger de Lesiones a los Empleados de Hoteles de Seattle** pretende reducir la frecuencia y la incidencia de las lesiones asociadas a la limpieza de habitaciones de hoteles.

¿A qué empleados protege esta ley?

Los empleados por hora que realizan tareas de limpieza de habitaciones en un hotel o motel de Seattle de más de 100 habitaciones de huéspedes (“hotel grande”) están protegidos por esta ley, independientemente de la condición migratoria.

¿Qué empleadores deben cumplir esta ley?

La ley se aplica a los empleadores que poseen, controlan o gestionan un hotel grande en Seattle y a cualquier empleador que contrate servicios de limpieza de habitaciones en un hotel grande en Seattle.

¿Qué significa realizar la limpieza de una habitación?

Un empleado limpia una habitación cuando presta servicios/realiza tareas que se requieren para preparar o mantener la limpieza de la habitación física de los huéspedes.

Limitaciones en las cargas de trabajo

La ley limita el máximo de pies cuadrados de superficie de la habitación de huéspedes que un empleado debe limpiar durante su jornada laboral. El límite fluctúa según la cantidad de horas que el empleado trabaje por jornada laboral y la cantidad de limpiezas extenuantes de habitaciones que realice. Salvo algunas excepciones, el empleador deberá pagar al empleado un pago complementario que equivale al triple de su tarifa normal por hora por el tiempo que el empleado limpie por encima del límite fijado para la jornada laboral.

Horas de trabajo

Si la jornada laboral de un empleado dura 8 horas o más, el límite de la carga de trabajo de limpieza es de 4500 pies cuadrados (420 m²) de superficie de la habitación de huéspedes. Si el empleado trabaja menos de 8 horas, el límite se prorratea. La cantidad prorrateada tiene un promedio de aproximadamente

SEATTLE OFFICE OF LABOR STANDARDS

Nuestra misión es la de promover las normas laborales mediante la participación consciente de la comunidad y los empresarios, la aplicación estratégica de las leyes y el desarrollo de políticas innovadoras, asumiendo un compromiso con la justicia racial y social.

Estos son algunos de nuestros servicios privados y gratuitos:

- Investigación sobre quejas.

9,375 pies cuadrados (870 m²) por minuto (562,5 pies cuadrados [52 m²]/hora) de trabajo.

Limpiezas extenuantes de habitaciones

El límite de un empleado se reduce en 500 pies cuadrados (46 m²) por cada limpieza extenuante que realice en más de 9 habitaciones en una jornada laboral. Una limpieza extenuante de habitación es la limpieza de una habitación de un huésped que se va; una habitación de estancia que requiera la limpieza, la retirada o la colocación de un catre, una cama plegable, un sofá abatible, una cama para mascotas o una cuna; o una habitación de estancia que no se haya limpiado durante más de 36 horas desde que un huésped la ocupó por primera vez. Una habitación de un huésped que se va es una habitación que requiere limpieza debido a la partida del huésped. Una habitación de estancia es una habitación que requiere limpieza, pero en la que la estancia del huésped aún no ha terminado.

Pago complementario

El empleador puede pedir a un empleado que limpie más del límite establecido para esa jornada laboral en los siguientes casos:

- Si, antes de que el empleado acepte, el empleador le informa del tamaño de la tarea (el total de pies cuadrados) y del tiempo que se le concederá para llevarla a cabo.
- Si el empleado acepta voluntariamente limpiar más del límite establecido.
- Si el empleador no le indica o insinúa al empleado que acepte la tarea.
- Si el empleado recibe un pago complementario por parte del empleador.

Cálculo de las cargas de trabajo y la limpieza en equipo

Si el empleado limpia la habitación solo, todos los pies cuadrados de superficie de la habitación de huéspedes se cuentan en el total máximo del empleado para esa jornada laboral. Si más de un empleado contribuye a la limpieza de la habitación (limpieza en equipo), los pies cuadrados se dividen en partes iguales entre los empleados. A menos que la ley exija que se lleven a cabo tareas de limpieza en equipo, o que estas sean necesarias para preservar la seguridad de los empleados, el empleador solo puede asignar una limpieza en equipo si el empleado está de acuerdo con ello. Los empleadores pueden asignar tareas de limpieza en equipo a fin de cumplir con los requisitos de una ley local, estatal o federal.

Otros requisitos del empleador

Los empleadores deben exhibir un [cartel con información sobre la notificación de derechos para empleados de hoteles](#) en el lugar de trabajo de los empleados, donde sea visible y accesible. Los empleadores deben exhibir el cartel en inglés y en los idiomas principales de los empleados en ese lugar de trabajo. Los empleadores no pueden tomar represalias en contra de los empleados por ejercer los derechos que les garantiza esta ley.

Obtenga más información sobre las cuatro leyes de protección de los empleados de hoteles:

- [Ordenanza de Protecciones de Seguridad para Empleados de Hoteles.](#)
- [Ordenanza para Proteger de Lesiones a los Empleados de Hoteles.](#)
- [Ordenanza para Mejorar el Acceso a la Atención Médica de Empleados de Hoteles.](#)

- [Ordenanza de Permanencia en el Puesto de Trabajo para Empleados de Hoteles.](#)

La Seattle Office of Labor Standards (Oficina de Normas Laborales de Seattle) está disponible para brindar ayuda.

Visite seattle.gov/laborstandards.

Envíe un correo electrónico a laborstandards@seattle.gov para solicitar una capacitación.