

Ang misyon ng Tanggapan ng Mga Pamantayan sa Paggawa (OLS, Office of Labor Standards) ay isulong ang mga pamantayan sa paggawa sa pamamagitan ng mapagmalasakit na pakikibahagi ng komunidad at negosyo, stratehikong pagpapatupad at malikhaing pagpapaunlad ng polisiya, nang may pagtuon sa katarungang panlahi at panlipunan.



Dapat na ipaskil ang poster na ito sa nakikitang lugar sa trabaho, sa Ingles at sa (mga) wikang ginagamit ng mga empleyado. Ang Tanggapan ng Mga Pamantayan sa Paggawa ay nagbibigay ng serbisyo sa interpretasyon ng wika at pagsasalin, pati na rin ng tulong para sa mga taong may mga kapansanan.

# Abiso ng mga Karapatan para sa mga Empleyado ng Hotel para sa 2026

## Proteksiyon mula sa Karahasan

### PINOPROTEKTAHAN ANG MGA EMPLEYADO MULA SA KARAHASAN O MGA PANLILIGALIG NG MGA PANAUHIN

#### KANINO ITO NALALAPAT?

Mga empleyadong pinapasweldo kada oras at nagtatrabaho sa mga hotel na mayroong 60 o higit pang mga kuwarta

#### MAYROONG KARAPATAN ANG MGA EMPLEYADO NA:

- Magkaroon at gamitin ang isang panic buton kapag nagtatrabaho o naghahatid sa kuwarta ng panauhin sa hotel
- Maging protektado mula sa marahas o mapanggulong asal mula sa mga panauhin ng hotel
- Mag-ulat ng marahas o mapanggulong asal ng panauhin sa kanilang employer
- Hindi itilagang magtrabaho o maghatid sa kuwarta ng isang panauhin kung ang panauhing iyon ay naiulat dahil sa marahas o mapanggulong asal

#### MAYROONG KARAPATAN ANG ISANG NAKALIGTAS SA ISANG IPINAPARATANG NA MARAHAS O MAPANGGULONG ASAL NG PANAUHIN NA:

- Maitalaga sa ibang lugar ng trabaho ayon sa kaniyang pagpasiya
- Makatanggap ng hanggang 16 na oras ng bayad na oras upang makipag-usap sa mga nagpapatupad ng batas at sa isang taong sumusuporta na pinili ng empleyado
- Magkaroon ng access sa Sentro ng Mapagkukunan para sa Seksuwal na Pang-aabuso ng King County (King County Sexual Assault Resource Center) para sa mga serbisyong pansuporta, mga mapagkukunan, at/o mga referral  
TUMAWAG (Linya na bukas ng 24 na oras): 1-888-998-6423
- Makipag-ugnayan sa isang tagataguyod ng mga biktima ng krimen ayon sa nakasaad sa Nirebisang Kodigo ng Washington 7.69.030

## Mga Limitasyon sa Dami ng Trabaho

### NILILIMITAHAN ANG DAMI NG TRABAHO SA PAGLILINIS NG KUWARTO

#### KANINO ITO NALALAPAT?

Mga empleyadong pinapasweldo kada oras at naglilinis ng mga kuwarta sa isang hotel na mayroong 100 o higit pang mga kuwarta para sa mga panauhin

#### MAYROONG KARAPATAN ANG MGA EMPLEYADO NA:

- Maglinis ng hanggang 4,500 square feet ng mga kuwarta ng panauhin sa loob ng araw na tig-8 oras (o ang angkop na katumbas para sa mas kaunting oras)
- Tumangging maglinis ng higit pa sa pinapayagang pinakamalaking laki ng lugar
- Makatanggap ng bayad na 3 beses na mas mataas para sa higit na pinapayagang laki ng lugar (ayon sa karamihan ng sitwasyon)

## Pag-access sa Pangangalagang Medikal

### INAATAS SA MGA EMPLOYER NA GUMASTOS PARA SA PANGANGALAGANG PANGKALUSUGAN

#### KANINO ITO NALALAPAT?

Mga empleyadong pinapasweldo kada oras at nagtatrabaho nang hindi bababa sa average na 80 oras o higit pa sa isang buwan sa hotel na mayroong 100 o higit pang mga kuwarta. Hindi nalalapat sa mga supervisor, manager, o partikular na empleyado na tumutulong sa pagtukoy ng mga polisiya sa pamamahala tungkol sa relasyon sa paggawa.

#### MAYROONG KARAPATAN ANG MGA EMPLEYADO NA:

- Pinabuting access sa pangangalagang pangkalusugan sa pamamagitan ng mga inaatas na gastusin ng employer para sa pangangalagang pangkalusugan
- Maaaring gumastos ang mga employer sa isa o higit pa sa mga sumusunod:
  - (1) mga pagbabayad ng karaniwang kita
  - (2) mga pagbabayad para sa plano sa insurance sa kalusugan na inii-sponsor ng employer, at/o
  - (3) mga pagbabayad sa mga planong pangkalusugan na may benepisyo sa buwis (hal. mga savings account para sa kalusugan)

| MGA RATE SA 2026* |                                                    |
|-------------------|----------------------------------------------------|
| Buwanang Gastos   | Laki ng Pamilya                                    |
| \$612             | Empleyadong Walang Asawa                           |
| \$1,043           | Empleyadong Walang Asawa na mayroong mga dependent |
| \$1,225           | Empleyadong may asawa/partner, walang dependent    |
| \$1,837           | Empleyadong may asawa/partner at mga dependent     |

\*Inaanunsiyo ang mga rate para sa taon ng kalendaryo nang hindi lalagpas sa Hunyo 30 ng nakaraang taon

Kung mag-alok ng saklaw sa insurance sa kalusugan ang employer, magsisimula ang bisa ng ordinansa sa araw ng unang panahon ng bukas na pag-enroll na nagsisimula pagkatapos ng Hulyo 1, 2020.

## Pagpapanatili ng Trabaho

### INAATAS NA PANATILIHIN ANG MGA EMPLEYADO PAGKATAPOS NG PAGPAPALIT NG PAGMAMAY-ARI

#### KANINO ITO NALALAPAT?

Mga empleyadong pinapasweldo kada oras at nagtatrabaho sa mga hotel na mayroong 60 o higit pang mga kuwarta nang hindi bababa sa 30 araw bago maibenta ang negosyo. Hindi nalalapat sa mga supervisor, manager, o partikular na empleyado na tumutulong sa pagtukoy ng mga polisiya sa pamamahala tungkol sa relasyon sa paggawa.

#### MAYROONG KARAPATAN ANG MGA EMPLEYADO NA:

- Abiso na magbabago ng pagmamay-ari ang negosyo
- Nakasulat na pag-aalok ng trabaho mula sa papasok (bagong) employer (mga alok sa trabaho na batay sa katagalan sa trabaho o seniority)
- Siyamnapung araw ng trabaho sa bagong employer, maliban na lamang kung mayroong makatwirang dahilan upang alisin sa trabaho ang empleyado o kung kailangang magtanggag sa trabaho (pagtanggag sa trabaho batay sa katagalan o posisyon sa trabaho)
- Isang ebalwasyon ng pagganap pagkatapos ng 90 araw

## Alamin ang Iyong Mga Karapatan Bilang Empleyado

**LABAG SA BATAS ANG PAGHIHIGANTI:** Pinoprotektahan ng mga batas na ito ang mga empleyado mula sa paghihiganti dahil sa pagtamasa o paggamit ng mga karapatang ito.

**KARAPATANG MAGHAIN NG REKLAMO:** May karapatan ang mga empleyado na maghain ng reklamo sa OLS o magsampa ng kaso kung nilalabag ng isang employer ang mga batas na ito.

**Makipag-ugnayan sa:**  
OFFICE OF LABOR STANDARDS

#### Mga Employer

Makakuha ng tulong sa pagsunod at/o makatanggap ng pagsasanay

#### Mga Empleyado

Maghain ng reklamo sa OLS o magsampa ng kaso sa korte

**206-256-5297**  
[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)