

የ Office of Labor Standards (OLS፣ የሠራተኛ ደረጃዎች ቢሮ) ተልእኮ ቢታሰበው ማህበረሰብ እና በንግድ ሥራ ተሳትፎ፣ ስልታዊ አፈጻጸም እና ፈጠራ የፖሊሲ ልማት አማካኝነት የሰራተኛ ደረጃን ማሻሻል ነው።



ይህ ፖሊሲ በጉልህ የሥራ ቦታ አካባቢ፣ በእንግሊዝኛ እና በሰራተኞች በሚነገረው ቋንቋ(ዎች) ውስጥ መታየት አለበት። የሠራተኛ ደረጃዎች ጽ/ቤት ለአካል ጉዳተኞች የቋንቋ ትርጉም እና አቅራቢዎችን ይሰጣል።

# የሆቴል ሰራተኞች መብቶች 2025 ማስታወቂያ

## ከጥቃት መከላከል

ሰራተኞችን ከጥቃት ይጠብቃል ወይም በእንግዶች የሚፈጸሙ የትንኮሳ ድርጊቶች

### ይህ ማንን ይመለከታል?

60 ወይም ከዚያ በላይ ባሉ የእንግዳ ማረፊያዎች በሰዓት የሚሰሩ ሰራተኞች

### ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- በሆቴል የእንግዳ ማረፊያ ክፍል ውስጥ በሚሰሩበት ወይም እቃ በሚያደርሱበት ጊዜ የሽብር ቁልፍ
- በሆቴል እንግዶች ከሚደረጉ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ መጠበቅ
- ከእንግዳ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ ሲደርስባቸው ለአሰሪዎቻቸው ሪፖርት ማድረግ
- በእነዚያ እንግዶች ላይ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ ሪፖርት ከተደረገ በሆቴል እንግዳ ክፍል ውስጥ እንዲሰሩ ወይም እቃ እንዲያደርሱ አለመመደብ

### አንድ ሰራተኛ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ተጋላጭነት ከነበረ፣ የሚከተለው መብት አለው፡-

- በመረጡት ሌላ የሰራ ቦታ እንደገና የመመደብ
- እስከ 16 ሰዓታት ያህል ከህግ አስከባሪ እና ከሰራተኛው ምርጫ ከሚደግፍ ሰው ጋር ለመነጋገር የሚከፈልበት ጊዜ የመቀበል
- ለድጋፍ አገልግሎቶች ፣ ሀብቶች እና/ወይም ማጣቀሻዎች King County Sexual Assault Resource Center (ኪንግ ካውንቲ ጸታዊ ጥቃት መረጃ ማዕከል)ን መድረስ (በ 24 ሰዓት መስመር) ይደውሉ፡- 1-888-998-6423
- በዋሽንግተን በተሻሻለው ሕግ 7.69.030 በተደነገገው የወንጀል ተጠቂ ተከራካሪ ማግኘት

## የሰራ ጫና ገደቦች

የክፍል ጽዳት የሰራ ጫና ገደቦች

### ይህ ማንን ይመለከታል?

100 ወይም ከዚያ በላይ የእንግዳ ማረፊያ ክፍሎችን የሚያጸዱ የሰዓት ሰራተኞች

### ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- በ 8 ሰዓታት ውስጥ ከፍተኛውን 4,500 ካሬ ጫማ የእንግዳ ማረፊያ ክፍሎችን ማጠቃለያ (ለጥቂት ሰዓታት)
- ከሚፈቀደው ክፍተኛ የቦታ ስፋት በላይ ለማጠቃለያ ፈቃደኛ አለመሆን
- (በአብዛኛዎቹ ሁኔታዎች) ከሚፈቀደው ክፍተኛ ቦታ በላይ ለማጠቃለያ የ 3 እጥፍ ክፍያ ለመቀበል

## የህክምና እንክብካቤ ማግኘት

የጤና ጥበቃ ወጪዎች እንዲያወጡ አሰሪዎች ይጠይቃሉ

### ይህ ማንን ይመለከታል?

100 ወይም ከዚያ በላይ ባሉ የእንግዳ ማረፊያዎች ውስጥ በአማካይ ለ 80 ሰዓት የሚሰሩ ሰራተኞች ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የበላይ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈጻሚ አይሆንም፡፡

### ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ከአሰሪ-የሚጠበቅ የጤና ጥበቃ ወጪዎች በኩል የሚገኝ የህክምና እንክብካቤን ማሻሻል
- አሰሪዎች ወጭውን ከሚከተሉት በአንዱ ወይም ከዚያ በላይ ሊያደርጉት ይችላሉ፡-
  - (1) የመደበኛ ገቢ ክፍያዎች
  - (2) በአሠሪ ለተደገፈ የጤና መድን ዕቅድ ክፍያዎች፣ እና/ወይም
  - (3) ለተወደዱ የግብር ጤና ዕቅዶች ክፍያ መፈጸም (ለምሳሌ፣ የጤና ቁጠባ ሂሳቦች)

የ 2025 ተመናኞች†	
ወርሃዊ ወጪ	የቤተሰብ ጥንቅር
\$561	ነጠላ ሰራተኛ
\$955	ነጠላ ሰራተኛ ከጥንቅቅ ጋር
\$1,124	ሰራተኛ ከትዳር ጓደኛ/አጋር ጋር፣ ጥንቅቅ የለም
\$1,686	ሰራተኛ ከትዳር ጓደኛ/አጋር እና ጥንቅቅ ጋር

ለእያንዳንዱ የቀን መቁጠሪያ ዓመት ተመናኞች የቀዳሚው ዓመት ጁን 30 ሳያልፍ የሚገኙ ናቸው

አሰሪው የጤና መድን ሽፋን ከሰጠ፣ ሕጉ ከጁላይ 1 ቀን 2020 በኋላ ባለው በአሰሪው የመጀመሪያው ክፍት የምግብ ወቅት ላይ ይሰራል።

## የሰራ አያያዝ

ከባለቤት ለውጥ በኋላ የሰራተኞች አያያዝ ይጠይቃል

### ይህ ማንን ይመለከታል?

ንግዱ ከመሸጡ በፊት ቢያንስ ለ 30 ቀናት በሆቴል ውስጥ በ 60 ወይም ከዚያ በላይ የእንግዳ ማረፊያ ክፍል ውስጥ የሰሩ የሰዓት ሰራተኞች። ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የበላይ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈጻሚ አይሆንም፡፡

### ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ንግዱ ባለቤትነት እየቀየረ መሆኑን ማስተዋል
- ከመጨረሻ አሰሪ ጋር የጽሁፍ ስራ ቅጥር መስጠት (በዕድሜ ላይ የተመረከዘ አቅራቢነት)
- ለማባረር ትክክለኛ ምክንያት ከሌለ ወይም የሥራ መደቦች ቅንሳ (በዕድሜ ላይ የተመረከዘ ቅንሳ) አስፈላጊ ካልሆነ በቀር ከአዲሱ አሰሪ ጋር የዘጠና ቀናት ቅጥር
- በ 90 ቀናት ውስጥ የአፈጻጸም ግምገማ

## የሰራተኛ መብትዎን ይወቁ

የበቀል እርምጃ የተከለከለ ነው፡- እነዚህ ሕጎች ሰራተኞች እነዚህን መብቶች በማግኘት ወይም በመጠቀማቸው ከበቀል እርምጃ ከማድረግ ይከላከላሉ።

ቅሬታ የማቅረብ መብት፡- አሰሪዎች እነዚህን ሕጎች ከጣሱ ከአኤልኤስ ጋር ቅሬታ የማቅረብ ወይም ከሰ የማቅረብ መብት አላቸው፡፡

**ያነጋግሩ፡-**  
**OFFICE OF LABOR STANDARDS**

**አሰሪዎች**  
የግዴታ እገዛን ያግኙ እና/ወይም ስልጠና ይቀበሉ

**ሰራተኞች**  
ለ OLS ቅሬታ ወይም ለፍርድ ቤት ከስ ያቅርቡ

**206-256-5297**  
[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)

