



این پوستر باید در جایی در محل کار که در معرض دید است و به زبان‌های انگلیسی و به زبانی (زبان هایی) که کارمندان به آن صحبت می‌کنند نصب شود. Office of Labor Standards خدمات ترجمه شفاهی و کتبی و امکانات مخصوص معلولان را ارائه می‌دهد.

مأموریت Office of Labor Standards (اداره استانداردهای نیروی کار، به اختصار OLS) پیشبرد استانداردهای نیروی کار از طریق مشارکت فکورانه در جامعه و کسب‌وکار، اعمال قوانین راهبردی و توسعه سیاست‌های نوآورانه، با تعهد به عدالت اجتماعی و نژاد است.

اعلامیه حقوق کارکنان هتل در سال 2023

SMC 14.27

محدودیت‌های حجم کار

حجم کار نظافت اتاق را محدود می‌کند

این موضوع شامل چه کسانی می‌شود؟

کارکنان ساعتی که اتاق‌های هتلی با 100 اتاق مهمان یا بیشتر را نظافت می‌کنند

کارکنان از این حقوق برخوردارند:

- نظافت حداکثر 4,500 فوت مربع (420 متر مربع) در روز کاری 8 ساعته (برای ساعات کاری کمتر به‌طور متناسب تقسیم می‌شود)
- خودداری از نظافت بیش از حداکثر فضای مجاز
- دریافت دستمزد 3 برابر برای نظافت بیشتر از حداکثر فضای مجاز (در اکثر شرایط)

SMC 14.26

محافظت در مقابل خشونت

محافظت از کارکنان در مقابل اقدامات خشونت‌آمیز یا آزاردهنده از سوی مهمانان

این موضوع شامل چه کسانی می‌شود؟

کارمندان ساعتی که در هتل‌های دارای 60 اتاق یا بیشتر شاغل هستند

کارکنان از این حقوق برخوردارند:

- دکمه اعلام خطر هنگام کار کردن در اتاق مهمان هتل یا تحویل اقلام به اتاق مهمان
- محافظت شدن در برابر رفتار خشونت‌آمیز یا آزاردهنده از سوی مهمانان هتل
- گزارش دادن رفتار خشن یا آزاردهنده مهمان به کارفرمایشان
- محول نشدن وظیفه کار در اتاق مهمان یا تحویل اقلام به اتاق مهمان، اگر برای آن مهمان هتل قبلاً رفتار خشونت‌آمیز یا آزاردهنده گزارش شده باشد

اگر کارمند بنا بر ادعای خود از سوی مهمان مورد رفتار خشونت‌آمیز یا آزاردهنده قرار گرفته باشد از این حقوق برخوردار است:

- محول شدن وظیفه دیگری در جای دیگری از محل کار به انتخاب خود شخص
- گرفتن مرخصی باحقوق تا 16 ساعت برای صحبت با مقامات مجری قانون و فرد حامی به انتخاب خود کارمند
- دسترسی به King County Sexual Assault Resource Center برای خدمات حمایتی، منابع و/یا ارجاع‌ها
با این شماره تلفن (خط 24 ساعته) تماس بگیرید: 6423-998-888-1
- دسترسی به حامی قربانیان جرم، مطابق با آنچه در Revised Code of Washington 7.69.030 (آیین‌نامه بازبینی‌شده واشنگتن 7.69.030) مقرر شده است

SMC 14.28

دسترسی به مراقبت پزشکی

کارفرمایان را ملزم به پرداخت مخارج مراقبت‌های سلامت می‌کند

این موضوع شامل چه کسانی می‌شود؟

کارمندان ساعتی که به‌طور میانگین حداقل 80 ساعت یا بیشتر در ماه در هتل‌های دارای 100 اتاق یا بیشتر کار می‌کنند. شامل سرپرستان، مدیران، یا کارمندان خاصی که به تعیین سیاست‌های مدیریتی درمورد روابط کار کمک می‌کنند نمی‌شود.

کارکنان از این حقوق برخوردارند:

- دسترسی بهتر به مراقبت پزشکی از طریق تأمین مخارج مراقبت‌های سلامت که پرداخت آنها برای کارفرما الزامی است
- ممکن است کارفرمایان هزینه را با یک یا چند مورد از موارد زیر پرداخت کنند:

- (1) پرداخت همراه با درآمد عادی
- (2) پرداخت برای بیمه سلامت تحت حمایت کارفرما، و/یا
- (3) پرداخت برای طرح‌های سلامت دارای امتیازات مالیاتی (مثلاً حساب‌های پس‌انداز سلامت)

نرخ‌های 2023†	
مخارج ماهیانه	ترکیب خانواده
518 دلار	یک فرد شاغل
881 دلار	یک فرد شاغل با افراد تحت تکفل
1,036 دلار	فرد شاغل به‌همراه همسر/شریک زندگی، بدون فرد تحت تکفل
1,555 دلار	فرد شاغل به‌همراه همسر/شریک زندگی و افراد تحت تکفل

† نرخ‌های هر سال تقویمی حداکثر تا 30 ژوئن سال قبل اعلام می‌شود

اگر کارفرما پوشش بیمه سلامت ارائه دهد، این حکم در تاریخ اولین دوره ثبت‌نام آزاد کارفرما که بعد از 1 ژوئیه 2020 برگزار می‌شود، اجرایی می‌شود.

SMC 14.29

حفظ شغل

حفظ کارکنان پس از تغییر در مالکیت را الزامی می‌کند

این موضوع شامل چه کسانی می‌شود؟

کارمندان ساعتی که در هتل دارای 60 اتاق یا بیشتر به‌مدت حداقل 30 روز قبل از فروش کسب‌وکار شاغل بوده‌اند. شامل سرپرستان، مدیران، یا کارمندان خاصی که به تعیین سیاست‌های مدیریتی درمورد روابط کار کمک می‌کنند نمی‌شود.

کارکنان از این حقوق برخوردارند:

- اطلاع یافتن از تغییر مالک کسب‌وکار
- پیشنهاد شغلی کتبی با کارفرمای جدید (پیشنهادهای براساس سابقه خدمت است)
- نود روز اشتغال نزد کارفرمای جدید، مگر اینکه دلیل منصفانه‌ای برای اخراج کارمند وجود داشته باشد، یا نیاز به تعدیل نیرو باشد (تعدیل نیرو برحسب سابقه خدمت)
- ارزیابی عملکرد در 90 روز

از حقوق کارمندی‌تان آگاه باشید

حق ثبت شکایت: اگر کارفرمایی این قوانین را نقض کند، کارکنان از این حق برخوردارند که شکایتی را نزد OLS تنظیم یا طرح دعوی کنند.

اقدام تلافی‌جویانه ممنوع است: این قوانین از کارمندان درمقابل اقدام تلافی‌جویانه به‌خاطر بهره‌مندی یا استفاده از این حقوق محافظت می‌کند.

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

کارمندان
تنظیم شکایت نزد OLS یا
طرح دعوی در دادگاه

کارفرمایان
کمک گرفتن برای پیروی از قوانین
و/یا آموزش دیدن

تماس بگیرید:
OFFICE OF LABOR STANDARDS