

ဥပဒေများသည် 2020 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့တွင် အသက်ဝင်ပါသည်။

Office of Labor Standards (OLS, အလုပ်သမားစံနှုန်းများရုံး) ၏ ရည်မှန်းချက်မှာ လူမျိုးရေးနှင့် လူမှုရေးတရားမျှတမှုဆိုင်ရာ ကတိကဝတ်များဖြင့် တွေးခေါ်မြော်မြင်သော အသိုက်အဝန်းနှင့် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ထိတွေ့ဆက်ဆံမှု၊ ဗျူဟာမြောက် ကျင့်သုံးမှုနှင့် ဆန်းသစ်တီထွင်သော မူဝါဒဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတစ်ဆင့် အလုပ်သမားစံနှုန်းများကို မြှင့်တင်ရန်ဖြစ်သည်။



ဤပို့စတာကို လုပ်ငန်းခွင်ရှိ သိသာထင်ရှားသောနေရာတွင်၊ အင်္ဂလိပ်ဘာသာနှင့် ဝန်ထမ်းများပြောသော ဘာသာစကား(များ) ဖြင့် ပြသရပါမည်။
Office of Labor Standards သည် မသန်စွမ်းသူများအတွက် ဘာသာပြန်ခြင်း၊ အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုခြင်းနှင့် နေရာထိုင်ခင်းများ ပေးဆောင်သည်။

2022 Notice of Rights for Hotel Employees (2022 ဟိုတယ်ဝန်ထမ်းများ၏အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ အသိပေးချက်)

SMC 14.26

အကြမ်းဖက်မှုကာကွယ်ခြင်း

ဧည့်သည်များ၏ ကြမ်းတမ်းသော သို့မဟုတ် နှောင့်ယှက်မှုများမှ ဝန်ထမ်းများအား ကာကွယ်ပေးသည်

ဤအရာသည် မည်သည့်သက်ဆိုင်သနည်း။

အခန်း 60 သို့မဟုတ် ထို့ထက်ပိုသော ဟိုတယ်များတွင် အလုပ်လုပ်သော အချိန်ပိုင်း ဝန်ထမ်းများ

ဝန်ထမ်းများတွင် လုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်-

- ဟိုတယ်တွင်အလုပ်လုပ်နေစဉ် သို့မဟုတ် ဧည့်ခန်းသို့ ပို့ဆောင်မှုပြုလုပ်သည့်အခါ အချက်ပြ ခလုတ်များကို အသုံးပြုပါ။
- ဟိုတယ်ဧည့်သည်များထံမှ ကြမ်းတမ်းသော သို့မဟုတ် နှောင့်ယှက်ခြင်းမှ အကာအကွယ်ပေးရမည်။
- ကြမ်းတမ်းသော သို့မဟုတ် နှောင့်ယှက်သည့် ဧည့်သည်အပြုအမူကို ၎င်းတို့၏အလုပ်ရှင်ထံ သတင်းပို့ပါ။
- အဆိုပါ ဟိုတယ်ဧည့်သည်အား ကြမ်းတမ်းသော သို့မဟုတ် နှောင့်ယှက်သည့်အပြုအမူအတွက် တိုင်ကြားခံရပါက ဧည့်ခန်းသို့ ပို့ဆောင်ရန် တာဝန်ပေးအပ်ခြင်း မပြုရ။

ဆူပူအကြမ်းဖက်မှု သို့မဟုတ် ဧည့်သည်၏နှောင့်ယှက်ခြင်းမှ လွတ်မြောက်ကျန်ရစ်သော ဝန်ထမ်းတစ်ဦးတွင် လုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်-

- ၎င်းတို့ရွေးချယ်မှုအရ မတူညီသော အလုပ်နယ်ပယ်တစ်ခုသို့ ပြန်လည်ခန့်အပ်ခြင်းခံရမည်။
- တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးနှင့် ဝန်ထမ်းရွေးချယ်မှုဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးကူညီမှုနှင့် စကားပြောရန် အခကြေးငွေ 16 နာရီအထိ ရရှိသည်။
- ပံ့ပိုးမှုဝန်ဆောင်မှုများ၊ အရင်းအမြစ်များနှင့်/သို့မဟုတ် လွှဲပြောင်းပေးခြင်းများအတွက် King County Sexual Assault Resource Center (King ကောင်တီ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဖော်ကားမှု ရင်းမြစ်စင်တာ) သို့ ဝင်ရောက်ကြည့်ရှုနိုင်သည်။ ဖုန်းခေါ်ဆိုမှု (24 နာရီလုံး) - 1-888-998-6423
- Revised Code of Washington (Washington ၏ ပြင်ဆင်ထားသော စည်းမျဉ်းအစု) 7.69.030 တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ရာဇဝတ်မှုကျူးလွန်ခံရသူတစ်ဦးထံ ဆက်သွယ်ခွင့်

SMC 14.27

တာဝန်ကန့်သတ်ချက်များ

အခန်းသန့်ရှင်းရေးအလုပ်များကို ကန့်သတ်ထားရမည်။

ဤအရာသည် မည်သည့်သက်ဆိုင်သနည်း။

အခန်းပေါင်း 100 သို့မဟုတ် ထို့ထက်ပိုသော ဧည့်ခန်းများရှိသော ဟိုတယ်တွင် အခန်းများကို သန့်ရှင်းရေးလုပ်သော အချိန်ပိုင်းတာဝန်ထမ်းဆောင်သော ဝန်ထမ်းများ

ဝန်ထမ်းများတွင် လုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်-

- တစ်ရက်လျှင် 8 နာရီအတွင်း အများဆုံး 4,500 စတုရန်းပေရှိသော ဧည့်ခန်းများကို သန့်ရှင်းရေးလုပ်ရန် လိုအပ်သည်။ (နာရီအနည်းငယ်သာ သတ်မှတ်ထားသည်)
- ခွင့်ပြုထားသော အများဆုံးနေရာထက် ပိုသန့်ရှင်းရန် ငြင်းဆိုပါ။
- ခွင့်ပြုထားသော အများဆုံးနေရာထက် သန့်ရှင်းရေးအတွက် 3 ဆ ပေးဆောင်ရန် (အခြေအနေအများစုတွင်)

SMC 14.28

ဆေးကုသခွင့်

ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုအသုံးစရိတ်များပြုလုပ်ရန် အလုပ်ရှင်များ လိုအပ်သည်

ဤအရာသည် မည်သည့်သက်ဆိုင်သနည်း။

အခန်းပေါင်း 100 သို့မဟုတ် ထို့ထက်ပိုသော ဟိုတယ်တစ်ခုတွင် တစ်လလျှင် အနည်းဆုံး ပျမ်းမျှ နာရီ 80 သို့မဟုတ် ထို့ထက်ပို၍ အလုပ်လုပ်သော အချိန်ပိုင်းဝန်ထမ်းများ။

အလုပ်သမားဆက်ဆံရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုမူဝါဒများကို ဆုံးဖြတ်ရာတွင် ကူညီပေးသော ကြီးကြပ်ရေးမှူးများ၊ မန်နေဂျာများ သို့မဟုတ် ဝန်ထမ်းများနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမရှိပါ။

ဝန်ထမ်းများတွင် လုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်-

- အလုပ်ရှင်မှ လိုအပ်သော ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုအသုံးစရိတ်များမှတစ်ဆင့် ဆေးဘက်ဆိုင်ရာ စောင့်ရှောက်မှုကို မြှင့်တင်ပေးပါသည်။
- အလုပ်ရှင်များသည် အောက်ဖော်ပြပါ တစ်ခု သို့မဟုတ် တစ်ခုထက်ပိုသော အသုံးစရိတ်ကို ပြုလုပ်နိုင်သည်-
 - (1) သာမန်ဝင်ငွေ ပေးချေမှုများ
 - (2) အလုပ်ရှင်မှပံ့ပိုးပေးသော ကျန်းမာရေးအာမခံအစီအစဉ်အတွက် ပေးချေမှုများ၊ နှင့်/သို့မဟုတ်
 - (3) အခွန်ကောက်ခံသော ကျန်းမာရေးအစီအစဉ်များတွင် ငွေပေးချေမှုများ (ဥပမာ- ကျန်းမာရေး ငွေစုအကောင့်များ)

2022 နှုန်းများ†	
လစဉ်အသုံးစရိတ်	မိသားစုဖွဲ့စည်းမှု
\$459	ဝန်ထမ်းတစ်ဦး
\$779	မိခင်နှင့် ဝန်ထမ်းတစ်ဦး
\$916	အိမ်ထောင်ဖက်/အဖော်နှင့်အတူ ဝန်ထမ်း၊ မိခင်နှင့်မိဖုရား
\$1,375	အိမ်ထောင်ဖက်/လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်နှင့် မိခင်နှင့်မိဖုရား

† ပြက္ခဒိန်နှစ်တစ်ခုစီအတွက် နှုန်းထားများကို ယခင်နှစ်၏ ဇွန်လ 30 ရက်ထက် နောက်မကျစေဘဲ ကြေညာပါသည်။
အကယ်၍ အလုပ်ရှင်က ကျန်းမာရေးအာမခံ အကျိုးဝင်ပါက၊ 2020 ခုနှစ် ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့မှစ၍ ဖြစ်ပွားသည့် အလုပ်ရှင်၏ ပထမဆုံး ဖွင့်လှစ်သော စာရင်းသွင်းကာလ၏ နေ့စွဲတွင် အမိန့်သည် အသက်ဝင်ပါသည်။

SMC 14.29

အလုပ်ပြန်လည်ခန့်အပ်ခြင်း

ပိုင်ဆိုင်မှုပြောင်းလဲပြီးနောက် ဝန်ထမ်းများအား ထိန်းသိမ်းထားရန် လိုအပ်သည်

ဤအရာသည် မည်သည့်သက်ဆိုင်သနည်း။

လုပ်ငန်းမရောင်းချမီ အနည်းဆုံး ရက် 30 အတွင်း အခန်း 60 သို့မဟုတ် ထို့ထက်ပိုသော ဟိုတယ်တွင် အချိန်ပိုင်းတာဝန်ထမ်းဆောင်သော ဝန်ထမ်းများ။ အလုပ်သမားဆက်ဆံရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုမူဝါဒများကို ဆုံးဖြတ်ရာတွင် ကူညီပေးသော ကြီးကြပ်ရေးမှူးများ၊ မန်နေဂျာများ သို့မဟုတ် ဝန်ထမ်းများနှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမရှိပါ။

ဝန်ထမ်းများတွင် လုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိသည်-

- လုပ်ငန်းသည် ပိုင်ဆိုင်မှုပြောင်းလဲနေကြောင်း သတိပြုခွင့်
- ဝင်လာသည့်အလုပ်ရှင်နှင့် စာရေးထားသော အလုပ်ကမ်းလှမ်းချက် (လုပ်သက်ပေါ်မူတည်၍ ကမ်းလှမ်းမှုများ)
- ဝန်ထမ်းကို အလုပ်ထုတ်ခြင်း သို့မဟုတ် အလုပ်မှထုတ်ခြင်း (သက်ကြီးရွယ်အိုအလိုက် ရာထူးမှ ရပ်စဲခြင်း) မရှိလျှင် အလုပ်ရှင်အသစ်နှင့် ရက်ပေါင်းကိုးဆယ် အလုပ်ခန့်ထားခြင်း။
- ရက် 90 တွင် စွမ်းဆောင်ရည် အကဲဖြတ်ခြင်း။

သင့်ဝန်ထမ်းရေးရာ အခွင့်အရေးကို သိရှိပါ။

တုံ့ပြန်ခြင်းသည် တရားမဝင်ပါ။ ဤဥပဒေများသည် ဝန်ထမ်းများအား ဤအခွင့်အရေးများကို ခံစားခြင်း သို့မဟုတ် အသုံးချခြင်းအတွက် လက်တုံ့ပြန်ခြင်းမှ ကာကွယ်ပေးပါသည်။

တိုင်ကြားချက်တစ်ခုစီပြပိုင်ခွင့်- အလုပ်သမားများသည် OLS ထံ တိုင်ကြားနိုင်ခွင့် သို့မဟုတ် အလုပ်ရှင်၏ အဆိုပါဥပဒေများကို ချိုးဖောက်ပါက တရားစွဲပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

ဆက်သွယ်ရန်-
OFFICE OF LABOR STANDARDS

အလုပ်ရှင်များ
လိုက်နာမှုကို ရယူပါ။ ရပ်တည်မှု နှင့်/သို့မဟုတ် သင်တန်းလက်ခံခြင်း

ဝန်ထမ်းများ
OLS ထံ တိုင်ကြားချက် ပေးပို့ပါ သို့မဟုတ် တရားရုံးတွင် တရားစွဲပါ။

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

