

Tarih:



Seattle Çalışma Standartları Ofisi (Seattle Office of Labor Standards)
İstihdam Bilgileri Bildirimi

İşverenlerin Seattle'da çalışan her çalışana (1) işe alım sırasında ve (2) söz konusu istihdam bilgilerinde herhangi bir değişiklik yapılmadan önce (yönetici veya amir iletişim bilgileri hariç) istihdam bilgilerine ilişkin yazılı bildirimde bulunması gerekir. Bildirim İngilizce olarak ve bilgiyi alan çalışanın ana dilinde yapılmalıdır. **Daha fazla bilgi için (206) 256-5297 numaralı telefondan Seattle Çalışma Standartları Ofisi ile iletişime geçin veya www.seattle.gov/laborstandards adresini ziyaret edin**

Çalışan

Bu bildirimin Yürürlük Tarihi _____

☐ İşe alımda ☐ Mevcut Çalışan

☐ İstihdam Bilgilerinde Değişiklik - İstihdam bilgilerinde hangi değişiklik var?

☐ İşveren adı ☐ İşveren adresi ☐ İşveren telefon numarası/e-posta adresi ☐ İşveren bahşiş politikası
☐ Çalışan ödeme oranı veya fazla mesai uygunluğu ☐ Çalışan ödeme temeli ☐ Çalışan ödeme günü

1. Çalışan ismi _____

2. Çalışan pozisyon(ları) _____

İşveren

1. İsim _____

İşverenin diğer adı, "iş yaparken kullandığı" adı da dahil

2. Fiziksel adres

Sokak _____

Şehir _____ Eyalet _____ Posta Kodu _____

Posta adresi ☐ Fiziksel adresle aynı

Sokak _____

Şehir _____ Eyalet _____ Posta Kodu _____

3. Genel telefon numarası _____ E-posta _____

4. Yönetici veya amir adı _____ Telefon numarası _____

5. Yönetici veya amir e-postası _____

Çalışan Ödeme Bilgileri

1. Ücret oranı veya oranları (örneğin saatlik ücret veya yıllık maaş) _____

2. Fazla mesaiye uygunluk - "Fazla mesaiye uygun", işverenlerin bir çalışma haftasında 40 saatten fazla çalışılan saatler için normal ücret oranının 1,5 katını ödemesi gerektiği anlamına gelir.

☐ Fazla mesaiye uygun

☐ Fazla mesaiye uygun değil

3. Ödeme bazında - onay kutusu

☐ Saat

☐ Hafta

☐ Gün

☐ Komisyon (fazla mesai hakkı)

☐ Parça ücreti

☐ Komisyon (fazla mesai hariç)

☐ İsteğe bağlı olmayan Bonus

☐ Maaş (fazla mesai hariç)

☐ İsteğe Bağlı Bonus

☐ Maaş (fazla mesai hariç)

☐ Vardiya

☐ Diğer (lütfen aşağıda açıklayın)

Açıklama: _____

4. Düzenli Maaş günü _____

5. Bahşış politikası

☐ Bütün bahşişler müşteriye hizmet eden belirli çalışana ödenir

☐ Bahşış havuzu

☐ Diğer bahşış politikası

☐ Hiçbiri (eğik bir pozisyon değil)

Açıklama - İşverenler bahşış paylaşımı, havuzlama veya tahsis politikaları hakkında açıklama yapmalıdır:

İyi Niyet Tahmini - Seattle'ın Güvenli Program Tüzüğü SMC 14.22

*Yalnızca dünya çapında 500'den fazla çalışanı olan büyük perakende ve yemek hizmetleri işletmelerindeki saatlik (yani fazla mesaiye hak kazanan) çalışanlar için gereklidir (tam hizmet veren restoranların dünya çapında 40'tan fazla tam hizmet veren restoran lokasyonuna sahip olması için ek gereklilik).

1. Haftalık çalışma başına ortalama saat sayısı (bir yıl boyunca):

Yıl başlangıcı: _____ 1. Çeyrek: _____ 2. Çeyrek: _____ 3. Çeyrek: _____ 4. Çeyrek: _____

2. Çağrı Üzerine Vardiyalar: ☐ EVET ☐ HAYIR

Misillemeye Karşı Koruma

İşverenlerin, Seattle Çalışma Standartları tarafından korunan haklarını kullanan herhangi bir kişiye karşı olumsuz eylemde bulunması (örneğin işten çıkarma, görevden alma ve göçmenlik statüsünü bildirme tehdidinde bulunma) yasaktır.