

2. Physical address / ផ្លូវ ឬស្រុក ខណ្ឌ/ខណ្ឌក្រុង

Street / ក្រុមប្រឹក្សា _____

City / ໝູ່ _____ State / ກະຊວງ _____ Zip / ກະໜົດ _____

Mailing address / ល្អិតផ្ញើតាមអាសយដ្ឋាន បច្ចុប្បន្ន ☐ Same as physical address / តាមអាសយដ្ឋាន បច្ចុប្បន្ន ដូចជា អាសយដ្ឋាន បច្ចុប្បន្ន ដូចជា អាសយដ្ឋាន បច្ចុប្បន្ន

Street / ក្រុមប្រឹក្សា _____

City / ២៧២ State / រាជធានី Zip / ១២៣៤

3. General phone number	Email
-------------------------	-------

ឧបាយុទ្ធិកិរមុខ ល្អប្រសើរធម៌ រីកចម្រើន ល្អឧបាយុទ្ធិ ខណ្ឌ

4. Manager or supervisor name _____ Phone number _____

ឆន្ទៈនីមួយៗ ឈរនៅក្នុងចន្លោះប្រាំបី និង ប្រាំបួន ម៉ោង ក្នុងមួយថ្ងៃ។

Manager or supervisor email / ឯកសារអ្នកគ្រប់គ្រង ឬ អ្នកត្រួតពិនិត្យ អ៊ីម៉ែល របស់អ្នកគ្រប់គ្រង ឬ អ្នកត្រួតពិនិត្យ របស់អ្នកបំពេញការងារ។

Employee Payment Information / ឧបត្ថម្ភប្រតិបត្តិការ ប្រតិបត្តិការ ប្រតិបត្តិការ

1. Rate or rates of pay (e.g. hourly wage or annual salary) _____

ផ្លូវថ្នល់ ឈូកស្រះ ទន្លេបឹង ដីធ្លី ដីជ្រាលជ្រៅ ដីស្រែចម្ការ ដីស្រែចំការ ដីស្រែចំការ ដីស្រែចំការ ដីស្រែចំការ

2. Overtime eligibility – “Overtime eligible” means employers must pay 1.5x the regular rate of pay for hours worked in excess of 40 hours in a workweek.

[illegible]

☐ Overtime eligible / ល្មមនឹងរងការងារ មេត្តិលុប ផ្សាយផ្សេងៗ ☐ Not overtime eligible / មិនមែនការងារ មេត្តិលុប ផ្សាយផ្សេងៗ គឺ

3. Pay basis - check box/ធួន ទន្ទៀរទន្ទៀរ -
ធួន ធួន ធួន

☐ Hour / ម៉ោង☐ Day/ឈរជើង

☐ Piece rate/ឆ្នុងម៉ោង/ឆ្នុងមួយម៉ោង

☐ Non-discretionary Bonus /

គម្រោងបង្កើនសមត្ថភាពអ្នកកាន់អាជ្ញាបណ្ណបរិច្ឆេទ ២០១២-២០១៣

☐ Discretionary Bonus/គម្រៃប្រឌូងបាទ្ធុរនីមុនអនុវត្តន៍បុគ្គល
អន្តរាគមន៍

☐ Shift//ជំនួយអ្នកប្រើ

☐ Week/ /គម្រោងប្រចាំសប្តាហ៍/

☐ Commission (overtime eligible) / គុបុរាមន្ត្រី (ប្រធានគុបុរាមន្ត្រី
ធុរកិច្ច គុបុរាមន្ត្រី)

☐ Commission (overtime exempt) / ត្រូវបានបញ្ចេញ (មិនទទួលបានប្រាក់បន្ថែម)

☐ Salary (overtime eligible) // ឆ្លងកម្លាំង (ឆ្លងកម្លាំងបន្ថែម ឬមិនឆ្លងកម្លាំង)

☐ Salary (overtime exempt)/ លុដ្ឋៃពង្គៃ (ឈម្ព្រីលុល អគហនអង្គៃ ធនលុដ្ឋ)

☐ Other (please explain below) // ដទៃ (សូមពន្យល់ខាងក្រោម)

Explanation:

គម្រោងនេះមានប្រភពពី៖

គម្រោង ល្អិតល្អន់ ឧបទ

☐ All tips are paid to the specific employee serving the customer / ប្រាក់ប្រមូលទាំងអស់ត្រូវបានបង់ទៅក្រុមបុគ្គលិកដែលបានសេវាកម្ម
☐ Tip pooling / ប្រាក់ប្រមូលទាំងអស់ត្រូវបានបង់ទៅក្រុមបុគ្គលិកទាំងអស់
☐ Other tip policy / ប្រាក់ប្រមូលទាំងអស់ត្រូវបានបង់ទៅក្រុមបុគ្គលិកផ្សេងៗ
☐ None (not a tipped position) / ទាមទារ (មិនមែនជាការបង់ប្រាក់ប្រមូល)

Eksplikasyon - Anplwayè yo dwe bay eksplikasyon sou nenpòt ki règman pou pataje konsèy, mete pisin oswa alokasyon:

[illegible]

**កម្ពុជ្រុំបង្គំ ឲ្យបាន កម្ពុជ ល្អបង្អែករាង - ឧត្តរ (Seattle) កម្ពុជ្រុំបង្គំ
កម្ពុជ្រុំបង្គំបង្គំបង្គំ បង្គំ ឧត្តរកម្ពុជ្រុំបង្គំ កម្ពុជ្រុំបង្គំបង្គំ SMC 14.22**

*Only required for hourly (i.e. overtime eligible) employees at large retail and food services establishments with 500+ employees worldwide (additional requirement for full service restaurants to have 40+ full-service restaurant locations worldwide).

[illegible]

កម្មវត្ថុកម្មវត្ថុ ទទួលបាន កម្មវត្ថុ ទទួលបាន កម្មវត្ថុ ទទួលបាន កម្មវត្ថុ ទទួលបាន (កម្មវត្ថុ-កម្មវត្ថុ កម្មវត្ថុ-កម្មវត្ថុ):

Year begins / ឆ្នាំ ចាប់ពី ខែ ៖ _____ 1st Quarter / 1st ត្រីមាស ៖ _____
 2nd Quarter / 2st ត្រីមាស ៖ _____ 3rd Quarter / 3rd ត្រីមាស ៖ _____
 4th Quarter / 4th ត្រីមាស ៖ _____

On-Call Shifts / តម្រូវឱ្យបន្តបន្ទាប់បន្សំបន្តបន្ទាប់ តាមផ្ទះ: ☐ YES / ទ ☐ NO / គ

[illegible]