



این پوستر باید در محلی قابل توجه در محل کار به زبان انگلیسی و به زبانی(هایی) که کارمندان صحبت می کنند، نمایش داده شود. Office of Labor standards ترجمه کتبی و شفاهی زبان و تسهیلات را برای افراد دارای معلولیت ارائه می دهد.

ماموریت (OLS) Office of Labor standards، دفتر استاندارد های کار(پیشرفتاستندر های کار از طریق مشارکت متفکرانه جامعه و تجارت، توسعه اجرای استراتژیک و سیاست نوآورانه با تعهد به نژاد و عدالت اجتماعی میباشد.

اعلامیه حقوق برای کارمندان هتل

محافظت در برابر خشونت

از کارمندان در برابر اعمال خشونت آمیز
یا آزاردهنده توسط مهمانان محافظت می کند

این برای چه کسانی اعمال میشود؟

کارمندان ساعتی که برای هتل 60 اتاقه یا بیشتر کار میکند

کارمندان حق دارند تا:

- دکنه ترس هنگام کار در هتل یا هنگام تحویل دهی به به اتاق مهمان در هتل
- در برابر رفتار خشونت آمیز یا آزاردهنده مهمانان هتل محافظت شود
- رفتار خشونت آمیز یا آزاردهنده مهمان را به استخدام کننده خود گزارش دهد
- برای کار در اتاق مهمانان هتل یا تحویل دادن به آنها گماشته نشود اگر از مهمان به خاطر رفتار خشونت آمیز یا آزاردهنده گزارش شده باشد

اگر یک کارمند از خشونت یا خشونت ادعا شده نجات یافته باشد یا در صورت آزار و اذیت رفتار مهمان، آنها حق دارند:

- به انتخاب آنها به یک منطقه کاری دیگر اعزام یا منصوب شود
- حداکثر 16 ساعت معاش برای صحبت با مجریان قانون و یک پشتیبان به انتخاب کارمند دریافت کند
- به King County Sexual Assault Resource Center برای خدمات حمایتی، منابع و ارجاعات دسترسی داشته باشد
(خط 24 ساعته) تماس بگیرید: 6423-998-888-1
- دسترسی به وکیل قربانی جرم طوریکه در Revised Code of Washington 7.69.030 (کود تجدید نظر شده واشنگتن 7.69.030) پیش بینی شده است.

حفظ وظیفه

نیاز به حفظ کارمندان
پس از تغییر در مالکیت میباشد

این برای چه کسانی اعمال می شود؟

کارمندان ساعتی که حداقل 60 روز قبل از فروش در هتلی با 30 اتاق یا بیشتر کار می کردند. این امر در مورد سرپرستان، مدیران کارمندان خاصی که به تعیین سیاست های مدیریت در مورد روابط کار کمک می کنند، صدق نمی کند.

کارمندان حق دارند تا:

- اعلامیه دریافت کنند که کسب و کار در حال تغییر مالکیت میباشد
- یک پیشنهاد شغلی کتبی با یک استخدام کننده در آینده (پیشنهاد بر اساس سابقه کار)
- نود روز کار با استخدام کننده جدید، مگر اینکه دلیلی عادلانه برای اخراج کارمند وجود داشته باشد یا نیاز به اخراج باشد (اخراج با سابقه کار)
- ارزیابی فعالیت در 90 روز

محدودیت های حجم کار

حجم کار تمیز کردن اتاق را محدود می کند

این برای چه کسانی اعمال میشود؟

کارمندان ساعتی که در یک هتل 100 اتاقه یا بیشتر را تمیز میکنند

کارمندان حق دارند تا:

- حداکثر 4500 فوت مربع از اتاق های مهمانان را (برای ساعات کمتری) در یک روز 8 ساعته تمیز کند
- از پاک کردن بیش از حداکثر فضای مجاز خودداری کند
- دریافت 3 برابر پرداخت برای تمیز کردن بیش از حد اکثر فضای مجاز (در اکثر شرایط)

دسترسی به مراقبت های صحی

استخدام کننده ها را ملزم می کند که هزینه های مراقبت های صحی را پرداخت نماید

این برای چه کسانی اعمال میشود؟

کارمندان ساعتی که حداقل به طور متوسط 80 ساعت یا بیشتر در ماه در هتل با 100 اتاق یا بیشتر کار می کنند. این امر در مورد سرپرستان، مدیران کارمندان خاصی که به تعیین سیاست های مدیریت در مورد روابط کار کمک می کنند، صدق نمی کند.

کارمندان حق دارند تا:

- به مراقبت های صحی بهبود یافته از طریق هزینه های مراقبت های صحی مورد نیاز استخدام کننده دسترسی داشته باشند.
- استخدام کننده گان ممکن است هزینه را با یک یا چند مورد زیر انجام دهند:

- (1) پرداخت های عاید معمولی
- (2) پرداخت به یک پلان بیمه درمانی تحت حمایت استخدام کننده، و/یا
- (3) پرداخت به پلان های صحی مشمول مالیات (مانند حساب های پس انداز صحی)

نرخ های هر سال تقویمی حداکثر تا 30 جون سال قبل اعلام میگردد
دانستن نرخ فعلی QR کود را اسکن کنید یا اینجا کلیک نمائید.



حقوق کارمند خود را بشناسید

حق ثبت شکایت: اگر استخدام کننده این قوانین را نقض کند، کارمندان حق دارند با OLS شکایت کنند یا در محکمه دعوی حقوقی نمایند.

انتقام گیری منع می باشد: این قوانین از کارکنان در برابر انتقام برای برخورداری یا استفاده از این حقوق محافظت می کند.

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

کارمندان
یک شکایت در OLS ثبت کنید یا
در محکمه دعوی حقوقی نمایید

استخدام کنندگان
دریافت کمک انطباق
و/یا آموزش دریافت کنید

ارتباط:
OFFICE OF LABOR STANDARDS