

DWSB Outreach Subcommittee May Minutes

May 19, 2020 4pm

Members Present: Silvia Gonzalez, Teresa Hillis, Emily Dills, Candace Faber

Introductions

Silvia convened the meeting at 4:00pm

Updates from OLS

Jasmine Marwaha gave updates on COVID relief efforts from the City. No DWO updates.

Community Needs

PPE – need for masks, interest in Durkan Seattle Protects program but identified that it needs to be a requirement for hiring entities

- Workers and employers need something more formal and authoritative to point to

- Are workers otherwise going to be asked to purchase their mask or purchase milk for their kids

- How do we support a resource site?

- Not a lot of support for the Seattle Protects program – seems misguided to make people purchase masks

- Can be guided by governor's guidelines

 - Masks

 - Contact tracing – employer needs to keep a log of who enters their home – are third party agencies like Handy also responsible, what are their responsibilities to manage the communication channels?

Question: who should pay if a DW gets sick on the job and doesn't have health insurance? Worker's comp?

Suggestion that there be a OLS page that has resources and best practices for domestic workers, which can include links to Hand-in-Hand and other organizations, that have resources and guidance specific to domestic workers

- The main covid-19 page does not address the specific conditions of domestic workers

Ideas for campaigns

Media campaign

How to protect domestic workers in the home

- i.e. If you're upstairs, you should be downstairs

Next steps

Hand-in-Hand – panel about reopening safely, May 26th

National panel Friday the 29th with the Riveter

Liz – pitches to share with the media

- As DW workers come back, here's how to help them stay safe

Yes, you are an employer, you should pay employee paid leave

How COVID-19 has highlighted importance of paid sick leave

Who can be a good interviewee, what resources do we have

Nanny relief fund – national fund for nannies, could be something to highlight

Public Comment // Comentario público

Emily Grove FWC – important to revisit idea of model contracts, that could be used as a tool to fill gaps in absence of specific guidelines

Hand in Hand – NDWA has model contract language in response to COVID-19, we can put that on an OLS resource page.

Español:

Subcomité de Alcance de DWSB Minutos de mayo

19 de mayo de 2020 4pm

Miembros presentes: Silvia Gonzalez, Teresa Hillis, Emily Dills, Candace Faber

Introducciones

Silvia convocó la reunión a las 4:00 p.m.

Actualizaciones de OLS

Jasmine Marwaha dio actualizaciones sobre los esfuerzos de ayuda de COVID de la Ciudad. No hay actualizaciones DWO.

Necesidades de la comunidad

PPE: necesidad de máscaras, interés en el programa Durkan Seattle Protects, pero identificó que debe ser un requisito para contratar entidades

Los trabajadores y los empleadores necesitan algo más formal y autorizado para señalar

¿Se les pedirá a los trabajadores que compren su máscara o leche para sus hijos?

¿Cómo apoyamos un sitio de recursos?

No hay mucho apoyo para el programa Seattle Protects: parece equivocado hacer que la gente compre máscaras

Puede guiarse por las pautas del gobernador

Mascaras

Rastreo de contactos: el empleador debe mantener un registro de quién ingresa a su hogar.

¿Son también responsables las agencias de terceros como Handy, cuáles son sus responsabilidades para administrar los canales de comunicación?

Pregunta: ¿quién debería pagar si un DW se enferma en el trabajo y no tiene seguro de salud?
¿Compensación de trabajadores?

Sugerencia de que haya una página OLS que tenga recursos y mejores prácticas para los trabajadores domésticos, que puede incluir enlaces a Hand-in-Hand y otras organizaciones, que tengan recursos y orientación específica para los trabajadores domésticos.

La página principal de covid-19 no aborda las condiciones específicas de los trabajadores domésticos.

Ideas de campaña

Campaña mediática

Cómo proteger a las trabajadoras domésticas en el hogar

por ejemplo, si un trabajador está arriba, el hogar debería estar abajo

Próximos pasos

"Mano a mano": panel sobre reapertura segura, 26 de mayo

Panel nacional el viernes 29 con el remachador

Liz - lanzamientos para compartir con los medios

A medida que los trabajadores de DW regresan, lo siguiente explica cómo ayudarlos a mantenerse seguros.

Sí, usted es un empleador, debe pagar la licencia pagada del empleado

Cómo COVID-19 ha resaltado la importancia de la licencia por enfermedad remunerada

¿Quién puede ser un buen entrevistado? ¿Qué recursos tenemos?

Nanny Aid Fund: National Nanny Fund, podría ser algo a destacar

Comentario público

Emily Grove FWC: importante para revisar la idea de los contratos modelo, que podrían utilizarse como una herramienta para llenar vacíos en ausencia de pautas específicas

De la mano: NDWA tiene un lenguaje de contrato modelo en respuesta a COVID-19, podemos ponerlo en una página de recursos de OLS.