

Notes from Portable Benefits Subcommittee Meeting 4/25/2020

Members Present: Baylie Freeman, Jordan Goldwarg, Silvia Gonzalez, and Dana Barnett

Introduction Question: What do portable benefits mean to you, or why are they important?

- A lot of workers fall through the cracks, and we need a benefits system that fits the structure of how our industry works.
- We need a system where the benefits move with the worker, not depending on hiring entity.
- We can't depend on the state or federal government right now to fill in the gaps and provide truly universal benefits.
- Portable benefits can allow domestic workers access to the same kind of benefits that other workers have.
- It also creates a sense of responsibility and accountability who don't think of themselves as employers or hiring entities, and allows for ways for multiple employers to contribute

What types of portable benefits should we focus on?

- Alia and paid leave
 - Appreciate that Alia already exists, has been vetted thoroughly, and is expanded to serve all domestic workers.
 - Philadelphia is working with Alia.
 - What is capacity for it to expand?
- Curious to hear from workers – how they would rank the priority of different benefits
 - SDWA's report has a survey of what benefits domestic workers receive
 - The report doesn't mention priorities for workers, but should connect with report's author
 - What do workers want immediately, vs. 2nd or 3rd priority?
 - DWSB could do a survey if necessary
- For now, there is interest in pursuing Alia and portable paid leave as a start, and then having more conversations about other portable benefits.
 - What is right for City to take on, vs. State? What can we drive, as opposed to advocate for?
 - If we are pursuing a policy where hiring entities are required to contribute to benefit, all workers should be required to receive the same minimum benefit.

Next steps

- Baylie will chair this committee, and send out a doodle poll to all members to establish a regular meeting time.
- Jasmine will connect with Rocio, and include Baylie, to start talking about Alia.

Traductor de Google español

Pregunta de introducción: ¿Qué significan los beneficios portátiles para usted o por qué son importantes?

- Muchos trabajadores se quedan atrás y necesitamos un sistema de beneficios que se ajuste a la estructura de cómo funciona nuestra industria.
- Necesitamos un sistema donde los beneficios se muevan con el trabajador, sin depender de la entidad contratante.

- No podemos depender del gobierno estatal o federal en este momento para llenar los vacíos y proporcionar beneficios verdaderamente universales.
- Los beneficios portátiles pueden permitir que los trabajadores domésticos tengan acceso al mismo tipo de beneficios que tienen otros trabajadores.
- También crea un sentido de responsabilidad y rendición de cuentas que no se consideran a sí mismos como empleadores o entidades contratantes, y permite formas para que múltiples empleadores contribuyan

¿En qué tipos de beneficios portátiles debemos centrarnos?

- Alia y tiempo libre pagado
 - Aprecio que Alia ya exista, haya sido examinada y expandida a fondo para servir a todos los trabajadores domésticos.
 - Filadelfia está trabajando con Alia.
 - ¿Qué capacidad tiene para expandirse?
- Curioso por saber de los trabajadores: cómo clasificarían la prioridad de los diferentes beneficios
 - El informe de SDWA contiene una encuesta sobre los beneficios que reciben las trabajadoras domésticas
 - El informe no menciona las prioridades para los trabajadores, pero debe conectarse con el autor del informe.
 - ¿Qué quieren los trabajadores de inmediato, frente a la segunda o tercera prioridad?
 - DWSB podría hacer una encuesta si es necesario
- Por ahora, hay interés en buscar Alia y el permiso portátil remunerado como un comienzo, y luego tener más conversaciones sobre otros beneficios portátiles.
 - ¿Qué es lo que debe hacer la Ciudad, vs. el Estado? ¿Qué podemos conducir, en lugar de abogar por?
 - Si estamos aplicando una política en la que se requiere que las entidades contratantes contribuyan al beneficio, todos los trabajadores deben recibir el mismo beneficio mínimo.

Próximos pasos

- Baylie presidirá este comité y enviará una encuesta a todos los miembros para establecer un horario de reunión regular.
- Jasmine se conectará con Rocio e incluirá a Baylie para comenzar a hablar sobre Alia.