

## **Minutas de la reunión de la Junta de Normas de Trabajadores Domésticos de la ciudad de Seattle**

26 de junio de 2023, 6:30pm  
Via Zoom y en persona en Casa Latina

Miembros presentes: Silvia González, Jordan Goldwarg, Baylie Freeman, Edy Domínguez, Estefana Harry

Miembros ausentes: Steve Hooper, Etelbina Hauser, Liz Hunter-Keller

Personal de OLS: Diana Salazar, Laine Middaugh, Tina Sigurdson

Invitados: Laura Hurley (intérprete de español), Elvia Cortés, Dana Barnett, Danielle Alvarado, Estephany

1. Bienvenido
  - a. Baylie dio la bienvenida a las personas a la reunión e invitó a las personas a presentarse.
2. Aprobación de actas
  - a. Silvia hizo moción de aprobar el acta de mayo; Estefana secundó. El acta fue aprobada por unanimidad.
3. Actualizaciones OLS
  - a. Laine presentó a Tina Sigurdson, quien se unió al personal de OLS. Ella ya ha estado trabajando con la Coalición en beneficios portátiles y continuará ese trabajo mientras Laine esté de baja por maternidad. Tina anteriormente fue analista de investigación y políticas en SEIU 775.
4. Actualizaciones de la Coalición DWO
  - a. Dana proporcionó una actualización de la Coalición. Además del PTO portátil, la Coalición también está analizando el PSST existente para garantizar que aquellos empleados que son elegibles puedan recibir sus beneficios.
  - b. La Coalición está pensando en lo que debe moverse este año antes de las elecciones del concejo municipal, y se comunicará con el DWSB para compartir sus prioridades para que la junta pueda alinearse con la Coalición en cuanto a las necesidades de defensa.
  - c. Laine enfatizó que existe el deseo de obtener algunas ganancias a corto plazo con el actual concejo municipal al mismo tiempo que se planifican las prioridades a más largo plazo.
5. Presentación de Organización Comunitaria del Centro de Trabajo Justo
  - a. Danielle y Edy hicieron una presentación sobre el trabajo de organización comunitaria de FWC con los fondos que recibieron a través de la subvención OLS el año pasado.
  - b. El objetivo es ayudar a las niñeras a presentar quejas sobre violaciones de DWO.
  - c. La estrategia es involucrar a 5 líderes de Nanny Collective para organizar la comunidad entre pares, con 1:1 y talleres.

- d. El proyecto comenzó la semana pasada, continuará hasta diciembre.
  - e. Silvia preguntó si se compensará el trabajo que harán los 5 líderes
    - i. Edy compartió que sí, serán compensados por su trabajo.
  - f. Silvia también preguntó si hay una cuota de membresía para ser parte del Colectivo de Niñeras.
    - i. Edy dijo que actualmente no hay una tarifa, pero lo están considerando en el futuro, ya que las niñeras lo están pidiendo.
    - ii. Danielle agregó que ha sido útil aprender del modelo de Casa Latina en este
  - g. Jordan preguntó cómo los 5 líderes construirán sus redes para llegar a 30 niñeras cada uno.
    - i. Edy respondió que los 5 líderes están repartidos geográficamente por Seattle.
    - ii. La atención se centra en reclutar nuevas niñeras que aún no estén involucradas en el Colectivo de niñeras.
    - iii. Algunos de los 5 líderes ya han estado organizándose por su cuenta, traerán estas redes al proyecto.
    - iv. Habrá un proceso de aprendizaje para mapear las redes en toda la ciudad.
    - v. Incluso las niñeras que ya han estado conectadas con Nanny Collective a menudo tienen dificultades para presentar quejas de ejecución, por lo que este proyecto ayudará a fortalecer ese trabajo.
  - h. Silvia comentó que están llegando muchos inmigrantes/refugiados a Seattle, y muchos de ellos trabajarán como niñeras como primer trabajo aquí. Es importante que fortalezcamos nuestra capacidad colectiva para apoyarlos.
  - i. Elvia preguntó si el Colectivo de Niñeras actualmente ayuda a las personas a encontrar trabajos de niñera.
    - i. Edy respondió que no hay un programa formal, pero mantienen un grupo de WhatsApp para compartir una variedad de información, incluidas ofertas de trabajo.
  - j. Baylie preguntó si hasta ahora se ha incluido alguna au pair en el proyecto (con todas las complicaciones que eso conlleva).
    - i. Edy respondió que las au pairs pueden participar en reuniones y talleres.
  - k. Laine preguntó cuáles eran las violaciones (o problemas) más comunes en las conversaciones iniciales con los 5 líderes.
    - i. Las niñeras no obtienen vacaciones (pero esto aún no es una violación, de ahí la importancia de desarrollar la política de PTO)
      - 1. Esta es también la razón por la cual es importante capacitar y apoyar a las personas en la negociación de un contrato.
    - ii. Tiempo de enfermedad, cambios de horario de última hora, compensación del trabajador por lesiones, descansos, otros problemas
6. Discusión sobre la planificación del retiro
- a. Decidimos tener un mini retiro en agosto y luego tener un retiro más grande a principios de 2024; esto nos permitirá elaborar una estrategia para una solicitud de presupuesto este otoño.

- b. El sábado 12 de agosto, de 10 a. m. a 2 p. m., parece funcionar para la mayoría de las personas.
  - c. El objetivo sería que la mayor cantidad de personas se unan en persona como sea posible, con una opción de Zoom para las personas que no pueden unirse en persona.
  - d. El subcomité de planificación del retiro puede reunirse en julio para planificar.
7. Comentario público
- a. Dana compartió información sobre un taller que Hand in Hand y Nanny Collective están organizando el jueves para empleadores de niñeras. Le vendría bien que la ayudaran a correr la voz y hacer que la gente se inscribiera.
  - b. Silvia invitó a todos los trabajadores a venir a la reunión del consejo de trabajadores el miércoles en Casa Latina a las 5pm.
  - c. Silvia fue contactada hace unos meses por un organizador en Detroit que está trabajando con jurisdicciones que han aprobado declaraciones de derechos, para ver cómo los diferentes lugares están lidiando con la aplicación. Se acerca una reunión en Chicago para reunir a personas de cada jurisdicción y compartir aprendizajes e ideas.
8. Silvia levantó la sesión a las 8:23 pm.