

Actas de la reunión de la Junta de Normas para Trabajadores Domesticos de la Ciudad de Seattle

27 de noviembre de 2023, 6:30 p. m.

Se llevará a cabo a través de Zoom y en persona en Casa Latina

Miembros asistentes: Silvia González, Jordan Goldwarg, Baylie Freeman, Liz Hunter-Keller, Estefana Harry, Edy Domínguez, Etelbina Hauser

Miembros ausentes: Ninguno

Personal de OLS: Diana Salazar, Jennifer Molina, Jeanette Aranda, Tina Sigurdson

Invitados: Laura Hurley (intérprete), Cristal Barragán (intérprete), Elvia Cortés, Becca Rose, Dana Barnett, Vero Fachinelli, Karen Taylor

1. Bienvenido
 - a. Baylie dio la bienvenida a la gente a la reunión.
2. Aprobación de actas
 - a. Baylie presentó una moción para aprobar el acta de octubre; Edy lo secundó. El acta fue aprobada por unanimidad.
3. Miembros interinos de la Junta Directiva
 - a. Baylie presentó una moción para aprobar a Becca Rose y Elvia Cortés como miembros interinos de la junta, hasta que puedan ser aprobadas por el Concejo; Jordania la secundó. La moción fue aprobada por unanimidad.
4. Actualizaciones de OLS
 - a. Alcance
 - i. Jennifer proporcionó una actualización sobre el alcance.
 - ii. Los socios comunitarios están trabajando en los resúmenes de sus proyectos para sus informes finales. Jennifer espera que estos tengan más datos cuantitativos para compartir en enero.
 - iii. Las entrevistas de Jennifer con la radio El Rey han comenzado de nuevo, a principios de noviembre. Hará tres más antes de fin de año.
 - iv. También hay una serie de anuncios de 30 segundos en El Rey (los mismos anuncios que se usaron el año pasado); El enfoque es Conozca sus derechos.
 - v. OLS acaba de recibir una nueva entrega de folletos de DWO (tanto en español como en inglés).
 - vi. El Aviso de Derechos se ha actualizado para reflejar el salario mínimo de 2023.
 - vii. Jennifer está actualizando los seminarios web de DWO, tratando de hacerlos más cortos. Debería estar listo a mediados de enero.

- viii. Jennifer envió todas las invitaciones a reuniones para 2024. La reunión de mayo cae en el Día de los Caídos, por lo que es posible que deseemos considerar la reprogramación.
 - ix. OLS otorgará \$50,000 a Hand in Hand para continuar realizando actividades de divulgación a las entidades contratantes en 2024. Esta es la misma cantidad que tenían en 2023.
 - x. Jordania preguntó si sería posible obtener datos sobre las actividades de divulgación del COEF y de los asociados del BOEF; Jennifer respondió que OLS está trabajando en el informe del tercer trimestre, que se espera que esté listo para la reunión de enero.
- b. Política
- i. Diana proporcionó una actualización sobre el presupuesto.
 - ii. Los 400.000 dólares que se ganaron en 2022 ya se han gastado en su totalidad.
 - iii. El Consejo ha asignado \$100,000 adicionales para 2024 para ayudar con la investigación continua de la PTO.
- c. Aplicación
- i. Jeanette proporcionó una actualización sobre la aplicación de la ley.
 - ii. OLS ha estado recibiendo quejas de dos trabajadores que trabajan para personas adineradas y prominentes en Seattle.
 - iii. Estos empleadores están ofreciendo mucho dinero para que los trabajadores resuelvan sus quejas, pero este acuerdo puede ser menor de lo que el trabajador realmente tiene derecho.
 - iv. Si bien un acuerdo puede ayudar a un trabajador individual, no ayuda a otros trabajadores que pueden estar trabajando para el mismo individuo.
 - v. OLS espera que estos trabajadores sigan adelante con sus quejas.
 - vi. Becca comentó que esta también podría ser una buena oportunidad para obtener cobertura mediática sobre los derechos de las trabajadoras domésticas en general.
5. Tiempo libre remunerado en las presentaciones de los grupos focales
- a. Fair Work Center y Casa Latina organizaron grupos focales con trabajadores para hablar sobre el PTO.
 - b. La Coalición contrató a una investigadora (Michelle) para analizar los grupos focales.
 - c. 13 grupos focales, 100 trabajadores (limpiadores de casas, niñeras, jardineros, trabajadores de atención médica en el hogar)
 - d. El trabajo está muy marcado por el género (todos los limpiadores de casas y niñeras eran hombres; todos los jardineros eran hombres), y esto puede haber afectado los resultados de los grupos focales (porque los grupos focales de jardineros fueron facilitados por mujeres)
 - e. Michelle ha enviado a la Coalición un informe, que Silvia puede compartir con la junta
 - f. Las niñeras que forman parte de Nanny Collective se sienten mucho más seguras que las que no están representadas

- g. Los limpiadores de casas y jardineros que están representados por Casa Latina también se sintieron más seguros que los que no lo están
 - h. Muchos trabajadores dijeron que se sentían cómodos usando tecnología y aplicaciones (como Zelle y Venmo)
 - i. Muchos trabajadores que reciben pagos por debajo de la mesa prefieren usar aplicaciones para tener un registro de los pagos
 - j. Muchos trabajadores quieren beneficios médicos y de otro tipo y están dispuestos a obtener un ITIN para hacerlo
 - k. Los contratos informales (como un acuerdo verbal) empeoran las cosas para los trabajadores; Los trabajadores quieren contratos por escrito
 - l. Muchos trabajadores informan sobre problemas de seguridad en sus lugares de trabajo y quieren que la OSHA vea que hay problemas que deben abordarse en este sector
 - m. Muchos empleadores se aprovechan de la vulnerabilidad de los trabajadores
 - n. Etelbina comentó que estos problemas existen para todas las trabajadoras domésticas, no solo para las limpiadoras de casas
 - o. Los trabajadores quieren que el público reconozca que su trabajo es valioso y merece respeto
 - p. Los trabajadores quieren hacer lo que sea necesario para asegurar el PTO
 - q. Las organizaciones de trabajadores (como Casa Latina y Nanny Collective) son clave para empoderar a los trabajadores
 - r. Liz comentó que es muy útil saber que las organizaciones de trabajadores ayudan a los trabajadores a sentirse seguros; Es como un sindicato, aunque no sean oficialmente sindicatos; Y esto nos ayuda a justificar por qué es importante financiar estas organizaciones
 - s. Liz también comentó que al menos algunos trabajadores son elegibles para el PSST existente; ¿Cómo podemos ayudar a comunicar esto a los trabajadores?
6. Actualizaciones de la Coalición de Trabajadoras del Hogar
- a. Dana proporcionó una actualización de la Coalición.
 - b. La Coalición ahora tiene un sitio web que contiene algunas investigaciones anteriores que la Coalición ha realizado.
 - c. La Coalición ha estado trabajando con Tina para desarrollar una política de PTO, que debe presentarse al Consejo en marzo de 2024.
 - d. Los \$100,000 que se ganaron del Concejo ayudarán con la interpretación en las reuniones, y también con la divulgación a los trabajadores y empleadores que son elegibles para el PSST de Seattle existente para informarles sobre este beneficio
 - e. Se está empezando a redactar una política de PTO, que probablemente contendrá algunas opciones diferentes basadas en los grupos focales y las políticas que se están desarrollando en otras ciudades
 - f. La gente se está preparando para presionar por una declaración de derechos en todo el estado nuevamente en 2024

- g. Vero sugirió enviar un agradecimiento a los CM Mosqueda, Morales y Strauss por su apoyo a las trabajadoras domésticas durante los últimos años (y felicitarlos por sus victorias electorales)
7. Elección del Concejo Municipal de Seattle
 - a. Tina proporcionó un informe sobre los recientes resultados de las elecciones
 - b. Solo 3 de los 9 miembros actuales del consejo regresarán en enero
 - c. Jordan preguntó qué estrategia se podría usar para tratar de organizar una reunión con varias oficinas del consejo a la vez para presentar la junta y nuestro trabajo a los nuevos miembros del consejo
 8. Actualización del retiro
 - a. Diana compartió una actualización sobre la planificación del retiro.
 - b. Hemos seleccionado a Nicole Keenan como facilitadora del retiro. Ella ya está trabajando con la Coalición en el PTO, por lo que está familiarizada con nuestro trabajo.
 - c. El 28 de abril ha sido seleccionado como la fecha para el retiro.
 9. Comentario público
 - a. Dana quería preguntarle a Jennifer más sobre los datos sobre la divulgación. Diana compartió que el plan para 2024 es que OLS proporcione una actualización trimestral sobre los datos de divulgación.
 - b. Vero dijo que es importante trabajar juntos para educar al nuevo consejo sobre la propuesta de la PTO.
 10. Silvia concluyó ofreciendo a todos amor y aprecio, y luego levantó la sesión a las 8:15 p.m.