

Actas de la reunión de la Junta de Normas para Trabajadores Domésticos de la ciudad de Seattle

23 de octubre de 2023, 18:30 horas

Junta vía Zoom y en persona en Casa Latina

Miembros asistentes: Silvia González, Jordan Goldwarg, Baylie Freeman, Edy Dominguez, Liz Hunter-Keller, Estefana Harry, Etelbina Hauser

Miembros ausentes: Ninguno

Personal de OLS: Diana Salazar, Jennifer Molina, Jeanette Aranda

Invitados: Laura Hurley (intérprete de español), Elvia Cortés, Karen Taylor, Shaylan Dolmo, Carlos Jiménez, Colleen Fontana, Rodrigo Carriedo

1. Bienvenido
 - a. Silvia dio la bienvenida a la reunión.
2. Aprobación de actas
 - a. Liz propuso aprobar las actas de septiembre; Baylie lo secundó. El acta fue aprobada por unanimidad.
3. Actualizaciones de OLS
 - a. Política
 - i. Diana proporcionó una actualización sobre cuestiones de política. Recordatorio: antes del 1 de noviembre, los miembros de la junta que quieran un viático por participar deben completar un formulario de certificación.
 - ii. La junta quiere realizar un retiro presencial en marzo o abril. La OLS ha comenzado a buscar opciones para facilitadores.
 - iii. Si hay personas interesadas en formar parte de un comité de planificación de retiros, infórmesele a Diana (Silvia y Jordan ya se han ofrecido como voluntarios).
 - b. Alcance
 - i. Jennifer compartió que tendrá una actualización extensa de fin de año en nuestra próxima reunión.
4. Actualizaciones de la Coalición de Trabajadores Domésticos
 - i. Silvia compartió que la propuesta de presupuesto de la Coalición estaba incluida en el paquete de equilibrio que se publicó la semana pasada.
 - ii. Esto permitirá a la OLS y la Coalición continuar con la investigación y la divulgación para el PTO.
5. Presentaciones de organizaciones comunitarias
 - a. ALA Garífuna
 - i. Shaylan compartió una actualización sobre el trabajo que ALA Garífuna ha estado haciendo con los fondos que recibieron.

- ii. ALA Garífuna realiza distribución mensual de alimentos, en la que también comparten recursos e información para las trabajadoras del hogar (son una combinación de comidas y talleres).
- b. Centro Cultural Mexicano
 - i. Carlos compartió una actualización sobre el trabajo que el Centro Cultural Mexicano ha estado haciendo con los fondos que recibió.
 - ii. Continúan compartiendo información sobre la DWO a través de su programa de radio y otros canales.
 - iii. También pudieron proporcionar información a los marineros.
 - iv. CCM también ha contratado a los Seahawks para realizar actividades de extensión durante el resto de su temporada.
- c. Fair Work Center
 - i. Colleen compartió una actualización sobre el trabajo que Fair Work Center ha estado haciendo con los fondos que recibió.
 - ii. El proyecto iniciado en junio continuará hasta noviembre.
 - iii. Involucrar a los líderes del Nanny Collective para compartir información sobre los derechos de los trabajadores con sus pares.
 - iv. Los objetivos iniciales eran involucrar a cinco líderes de Nanny Collective, quienes crearían redes en diferentes vecindarios.
 - v. La semana pasada fue la sesión final con las cinco promotoras.
 - vi. Planificación de una clínica para conocer sus derechos en noviembre
 - vii. Hasta ahora han llegado a 50 nuevas niñeras y el trabajo continuará durante un mes más.
 - viii. Las promotoras compartieron información importante: la mayoría de las niñeras no recibieron descansos ni para comer; Muchos trabajadores que eran elegibles para PSST no entendieron esto.
- d. Preguntas y respuestas
 - i. Silvia: ¿Las organizaciones tienen un registro de cuántas personas fueron alcanzadas a través de las actividades de la subvención? ¿Cuántos vinieron a la organización y a cuántos pudieron darles seguimiento las organizaciones?
 1. Fair Work Center: El objetivo era que cada una de las 5 promotoras llegara a al menos otras 30 niñeras. Las cifras reales son un poco confusas, pero cada vez se agregan más niñeras a un grupo de WhatsApp para conexiones y divulgación continuas.
 2. ALA Garífuna: Su grupo es muy pequeño pero continúa extendiéndose a través de una variedad de plataformas.
 3. Centro Cultural Mexicano: No está claro a cuántas personas se llegó.
 - ii. Estefana: Ofreció agradecimiento a todos los grupos por el trabajo que están haciendo. También le preguntó a Carlos qué trabajo está realizando CCM más allá de la extensión, para construir relaciones continuas con los trabajadores.

- iii. Jordan: ¿Podrán las organizaciones continuar con estos proyectos una vez finalizada la subvención?
 - 1. CCM: Dependerá de qué financiación adicional esté disponible.
 - 2. FWC: Las promotoras y las niñas con las que trabajan seguirán trabajando juntas
 - 3. ALA Garífuna: Seguirán haciendo el trabajo porque es necesario en la comunidad.
- iv. Diana: ¿Se grabó el programa de radio de CCM que presentó a DWO?
 - 1. Carlos dijo que mirará para ver si está disponible.
- 6. Otras actualizaciones
 - a. Diana compartió una actualización sobre el reclutamiento a bordo. Tenemos tres personas interesadas en unirse. Pero como la Ciudad está en mitad de la temporada presupuestaria, no podemos celebrar una audiencia para nombrar personas hasta el 7 de diciembre. Si se nombra a los tres, todavía habrá tres puestos abiertos.
- 7. Introducción a la aplicación de la ley
 - a. Jeanette se presentó como parte del equipo de aplicación de la ley.
- 8. Comentario público
 - a. Elvia preguntó si Diana podría compartir la lista actual de la junta directiva (incluidas las vacantes); Diana hará eso.
 - b. Karen preguntó si alguien que trabaja fuera de los libros podría formar parte de la junta.
 - i. Diana confirmará los estatutos de la junta, pero no cree que deba ser un problema
- 9. Baylie concluyó guiándonos en un ejercicio de respiración y luego levantó la sesión a las 8:13 p.m.