



Seattle Office of Labor Standards
Domestic Workers Ordinance
 2023년 권리 및 급여 정보에 관한 모델 통지서

Domestic Workers Ordinance(가정 내 근로자 조례)의 적용을 받는 가정 내 근로자를 고용하거나 해당 서비스에 대한 비용을 지불하는 당사자는 이 모델 통지서를 근로자가 가장 편하게 사용하는 언어로 근로자에게 배포할 것이 권장됩니다. 이 통지서는 법적 자문의 목적이 아니며, Seattle 시와 어떠한 계약도 성사하지 않습니다.

공지 날짜 ____ / ____ / ____ 근로자 이름 _____

고용주 이름 _____ 고용주 전화 또는 이메일 _____

고용주 주소 _____



최저 임금에 대한 권리

귀하는 시애틀시의 최소 임금을 받을 권리가 있습니다. 귀하의 시급은: \$ _____ / 시간입니다.

급여일: _____

(예: 매 근무일 종료 시점, 매주 금요일, 2주마다 한 번씩 화요일, 등)

초과 근무 자격: 해당 항목에 체크

- 귀하는 초과 근무 자격이 없습니다.
- 귀하는 "초과 근무 적격" 직원이며, 이는 귀하가 주당 근무시간 40시간을 초과하는 근무 시간에 대해서는 정규 급여의 1.5배를 받아야 한다는 의미입니다.

2023년 시간당 최소 임금	최저 임금	직원이 팁**을 시간당 \$2.19 받거나 고용주가 지원하는 의료 혜택을 받는 경우
최대 고용주	\$18.69/시간	\$16.50/시간
직원 501명 이상 규모의 고용주	\$18.69/시간	

** 귀하의 고용주는 귀하가 직원인 경우 팁 정책에 대한 정보를 제공해야 합니다.

첨부된 경우 체크



휴식 시간에 대한 권리

고용된 업체 1개에 대해 근무할 경우, 근무 시간 4시간마다 3시간이 끝날 때 중단 없는 유급 휴식 시간을 10분 가질 권리가 있습니다.

휴식 시간: 해당 항목에 체크

- 귀하는 중단 없는 유급 휴식 시간을 가질 수 있어야 합니다.
- 작업장에서 대기하는 동안 휴식 시간을 가질 수 있으며, 호출 시 복귀해야 합니다. 귀하가 보살피는 사람들의 건강과 안전에 대한 책임이 본인에게 있는 경우, 휴식 시간을 가지지 못할 수도 있습니다. 그러한 경우, 휴식 시간을 놓칠 때마다 \$ _____ 를 보상받게 됩니다.
- 귀하의 업무는 귀하가 보살피는 사람들의 건강과 안전을 위협하지 않고 중단 없이 식사 시간을 갖는 것이 불가능하거나 실행할 수 없는 업무입니다. 귀하는 1시간 근무할 때마다 추가 10분의 급여 또는 \$ _____ 를 받게 됩니다.

휴식 시간 요건:

- 이 휴식 시간은 휴식을 취하고 개인이 원하는 방식으로 시간을 보낼 수 있어야 합니다.
- 작업장에서 대기하거나 호출 시 복귀해야 할 수도 있으나, 이외에는 업무에서 완전히 해방됩니다.
- 휴식 시간이 고용주나 작업으로 인해 방해받는 경우, 10분을 중단 없이 쉴 수 있을 때 휴식 시간을 다시 시작할 수 있습니다.

*참고: 고용주가 직접 고용한 근로자는 유급 병가 및 안전 시간을 포함한 추가 지역 및 주 노동 기준을 적용받을 수 있습니다. 근로자 권리에 대한 자세한 정보는 www.seattle.gov/laborstandards에서 확인할 수 있습니다.



식사 시간에 대한 권리

고용된 업체 1개에 대해 근무할 경우, 근무 시간이 5시간이 될 때마다 중단 없이 30분 간 식사할 수 있는 시간을 가질 권리가 있습니다.

식사 시간: 해당 항목에 체크

- 식사 시간 동안 업무에서 완전히 해방됩니다. 귀하에게는 무급 식사 시간이 주어집니다. 귀하는 무급 식사 시간을 포기할 수 있습니다. 포기 요건은 옆에 있는 박스 내용을 참고하십시오.
- 식사 시간 동안에는 작업장에서 대기해야 하며 호출 시 복귀해야 합니다. 그 이외에는 업무에서 완전히 해방됩니다. 귀하에게는 유급 식사 시간이 주어집니다. 이 유급 식사 시간은 포기할 수 없습니다.
- 귀하는 가족 구성원의 건강과 안전에 대한 책임이 있습니다만, 유급 식사 시간을 받을 수 있어야 합니다. 업무로 인해 식사 시간을 놓친 날에는 누락된 식사 시간마다 추가 30분의 급여 또는 \$_____를 보상받아야 합니다.
- 귀하의 업무는 귀하가 보살피는 사람들의 건강과 안전을 위협하지 않고 중단 없이 식사 시간을 갖는 것이 불가능하거나 실행할 수 없는 업무입니다. 귀하는 5시간 근무할 때마다 추가 30분의 급여 또는 \$_____를 받게 됩니다.

식사 시간 요건:

- 이 식사 시간은 휴식을 취하고 개인이 원하는 방식으로 시간을 보낼 수 있어야 합니다.
- 식사 시간이 고용주나 작업으로 인해 방해받는 경우, 30분을 중단 없이 쉴 수 있을 때 식사 시간을 다시 시작할 수 있습니다.

식사 시간 또는 휴일 포기를 원하시나요?

- 이 포기는 반드시 자발적이고 근로자의 이익을 위한 것이어야 합니다.
- 포기하는 권리와 포기의 결과에 대해 안내를 받아야 합니다.
- 포기 시, 포기 발효일을 나타내야 합니다.
- 언제든지 이 포기를 철회할 권리가 있습니다.



휴일 권리

6일 연속으로 근무하고 직장에서 거주하거나 잠을 자는 경우 무급 24시 휴식을 취할 권리가 있습니다.

- 24시간 동안의 작업량은 하루 작업으로 간주합니다.
- 이 24시간 휴식 기간 동안, 모든 업무에서 해방되어야 하며, 작업장에서 대기할 필요가 없고 호출 시 복귀할 필요가 없습니다.
- 휴일을 포기할 수 있습니다. 포기 요건은 옆에 있는 박스 내용을 참고하십시오.



개인 문서 보호에 대한 권리

귀하는 원본 문서 및 개인용품을 지킬 권리가 있습니다.



보복 금지

귀하는 보복으로부터 자유로울 권리가 있습니다. 고용주가 Seattle Labor Standards(시애틀 노동 기준)에 의해 보호되는 권리를 행사하기 위해 귀하에게 불리한 조치(예: 해고, 강등, 이민 신분 신고 위협)를 취하는 것은 불법입니다.

문의 또는 불만 제기

문의 또는 불만 제기는:
Seattle Labor Standards(시애틀 노동 기준)에 (206) 256-5297
번으로 연락하거나 www.seattle.gov/laborstandards를 방문하십시오.

서비스는 무료로 제공됩니다.
무료 언어 통역이 제공됩니다.
이민 신분에 대해서 절대 묻지 않습니다.

민권 보호

가정 내 근로자 또한 Seattle's Fair Employment Practices Law(시애틀 공정 고용 관행법)에 따라 성희롱, 보복, 차별로부터 자유로울 권리가 있습니다.

이 권리에 대한 자세한 내용은:
Seattle Office for Civil Rights(시애틀 민권 담당국)에 (206) 684-4500
번으로 연락하거나 www.seattle.gov/civilrights를 방문하십시오.