



Seattle Office of  
Labor Standards

# 가사

## 근로자이십니까?

### 다음 사항을 숙지하십시오



시애틀 가사근로자 법령

시애틀 ☒가사근로자☒법령 (Seattle Domestic Workers Ordinance)은  
가사근로자에게 작업장에서의 기본적인 보호를 제공합니다.

이 안내서는 이러한 보호 조치에 대한 정보를 제공하지만 법적 조언을 위한  
것은 아닙니다. 자세한 내용 및 문의사항은 다음으로 연락하십시오.



**Seattle** Office of  
Labor Standards

전화: (206) 256-5297

이메일: [laborstandards@seattle.gov](mailto:laborstandards@seattle.gov)

웹 사이트: [www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)

가사근로자 법령에 대한 자세한 내용은 다음에서 확인하십시오.

[www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/domestic-workers-ordinance](http://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/domestic-workers-ordinance)

# 가사근로자: 알고 계셨습니까?

다음과 같이 가정 내에서 일하시는 경우,

- 유모
- 간병인
- 청소 도우미
- 요리사
- 가정 관리자
- 정원사

다음과 같은 권리가 있습니다.

- 시애틀 최저 임금을 받을 권리
- 방해받지 않고 식사 및 휴식 시간을 가질 권리 또는 휴식 시간을 제공받지 않는 경우 추가 수당을 받을 권리
- 고용된 가정에서 상주 또는 투숙하는 근로자인 경우 연속 6일을 근무했다면 1일(24시간)을 휴무할 권리
- 모든 문서 및 개인용품을 보관할 권리
- 성희롱 또는 차별에 대해 보호받을 권리

\*피고용인의 경우 기타 노동 표준에 따른 권리가 있습니다.



## 최저임금에 대한 권리

모든 가사근로자는 최소한 현행 시애틀 최저 임금을 지급 받아야 합니다. 시애틀의 최저 임금은 매년 1월 1일에 인상됩니다. Office of Labor Standards (OLS, 노동표준국)는 매년 가을까지 다음 해의 최저 임금 인상을 발표합니다.

현행 최저 임금은 다음 웹 사이트에서 확인할 수 있습니다.  
[www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/minimum-wage](http://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/minimum-wage)





# 유급에 대한 권리

4시간 이상 근무하는 경우 3시간차 근무가 끝나기 전에 10분간 방해받지 않고 유급으로 휴식을 취할 수 있어야 합니다.



휴식 시간에 근무를 하는 경우에는 10분에 대한 추가 수당을 받아야 합니다.





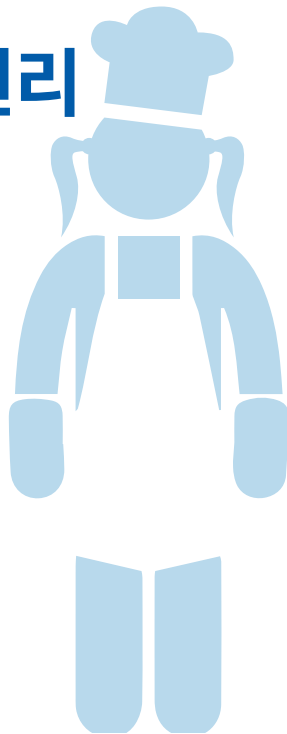
## 식사 시간에 대한 권리

5시간 이상 근무하는 경우 30분간 방해받지 않고 무급으로 식사 시간을 가질 수 있습니다.

단, 식사 시간에 계속해서 작업장에 머물렀다가 업무에 복귀할 준비를 해야 할 경우 이 휴식 시간은 유급으로 처리되어야 합니다.



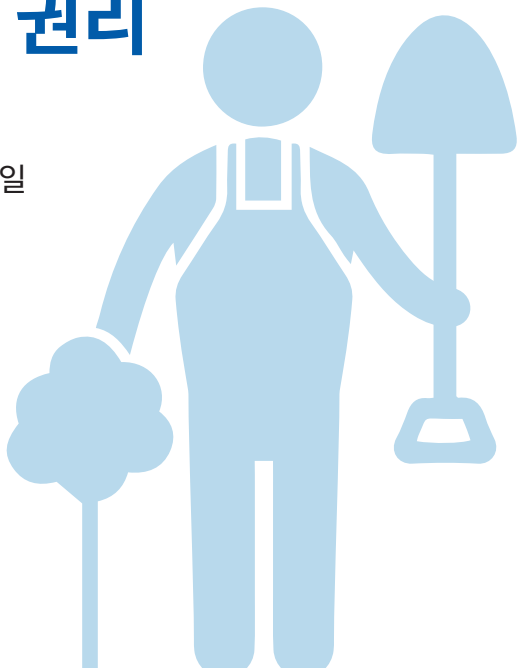
**식사 시간에 근무를 하는 경우에는 해당 식사 시간에 대해 30분 추가 수당을 받아야 합니다.**





## 휴일에 대한 권리

작업장에서 생활하거나 잠을 자면서 6일  
연속 근무하는 경우 무급으로 24시간  
휴식을 취할 권리가 있습니다.





# 모든 개인 문서 보관에 대한 권리

귀하는 원본 문서 및 개인용품을 보관할 권리가 있습니다.







# 차별과 보복을 받지 않을 권리

가사근로자는 대부분 혼자 일하며 성희롱 및 기타 유형의 차별을 경험할 위험이 있습니다. 가사근로자는 시의 공정 고용 관행 (Fair Employment Practices) 법률에 따라 그러한 대우로부터 보호받을 권리가 있습니다.

고용인은 귀하가 본인의 권리를 주장하거나 시에 불만을 제기했다는 이유로 귀하를 상대로 조치를 취할 수 없습니다.



근로자로서 귀하의 권리에 대해 이야기하고 싶다면 시애틀 민권 사무소로 전화 (206) 684-4500번 또는 이메일 [discrimination@seattle.gov](mailto:discrimination@seattle.gov)로 문의하거나 웹 사이트 [www.seattle.gov/civilrights](http://www.seattle.gov/civilrights)를 참조하십시오.

## 시애틀 노동표준국(OLS)

시애틀 노동표준국은 근로자 여러분이 근로자의 권리를 이해하시도록 도와드립니다. OLS는 또한 법률 위반을 조사하고 해결합니다.

문의사항이나 위반 신고는 전화 (206) 256-5297번 또는 이메일 [laborstandards@seattle.gov](mailto:laborstandards@seattle.gov)로 연락하시기 바랍니다.

## 당국의 약속

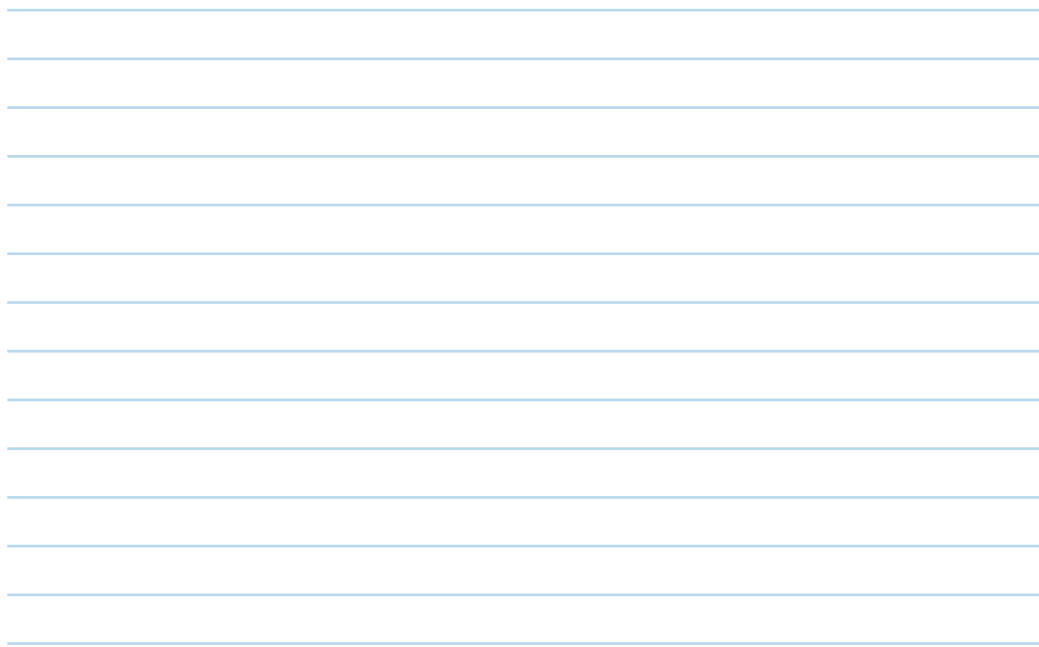
여러분을 도와드립니다. 언어 통역 서비스를 무료로 제공해 드립니다. 귀하의 이민 신분에 대해 묻지 않습니다.

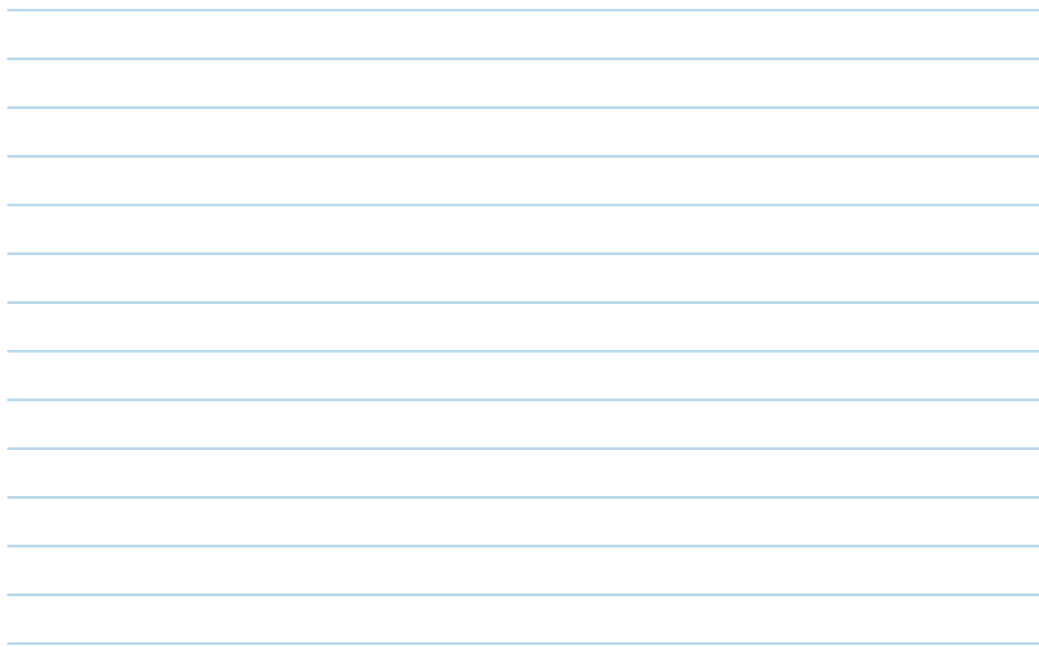


해당 요구 사항에 대한 자세한 내용은 당국 웹 사이트에서 확인하십시오. [www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)



A series of 17 horizontal light blue lines, spaced evenly down the page, providing a template for writing. The lines are consistent in color and weight, creating a clean, professional appearance.





## 시애틀 노동표준국(OLS)

시애틀 노동표준국(OLS)은 고용주가 이 새로운 법률에 따른 의무를 이해하시도록 도와드립니다.

문의사항이 있으시면 전화 (206) 256-5297번 또는 이메일 [laborstandards@seattle.gov](mailto:laborstandards@seattle.gov)로 연락하시기 바랍니다.

## 당국의 약속

여러분을 도와드립니다! 이 새로운 법률을 적용하는 방법에 대해 문의사항이 있는 경우 전화하시기 바랍니다. 시애틀 노동표준국은 비공개로 조언을 해드리며 귀하를 집행관에게 신고하지 않습니다. 안전하게 저희에게 질문하실 수 있습니다.



해당 요구 사항에 대한 자세한 내용은 당국 웹 사이트에서 확인하십시오. [www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)



# 차별과 보복 으로부터의 보호

가사근로자는 대부분 혼자 일하며 성희롱 및 기타 유형의 차별을 경험할 위험이 있습니다. 가사근로자는 시의 공정 고용 관행 법률에 따라 그러한 대우로부터 보호받을 권리가 있습니다.

고용주는 가사근로자가 자신의 권리를 주장하거나 시에 불만을 제기한 것에 대해 해당 근로자를 상대로 조치를 취할 경우 추가적인 처벌을 받게 됩니다.



시의 공정 고용 관행 법률에 대한 자세한 정보는 시애틀 민권 사무소로 전화 (206) 684-4500번 또는 이메일 [discrimination@seattle.gov](mailto:discrimination@seattle.gov)로 문의하거나 웹 사이트 [www.seattle.gov/civilrights](http://www.seattle.gov/civilrights)를 참조하십시오.

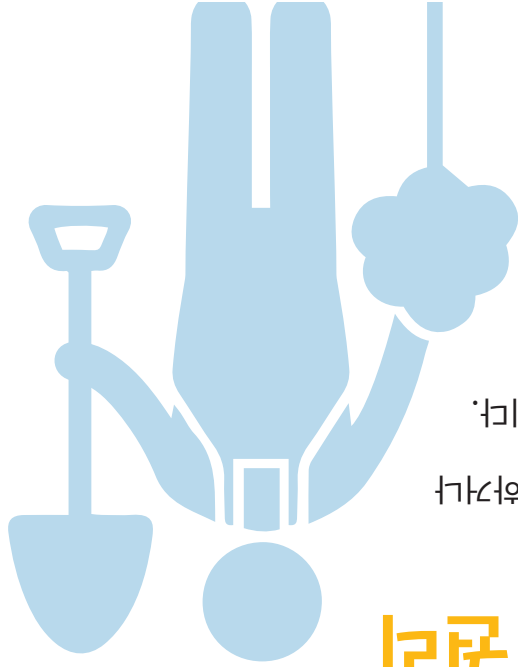


가사근로자는 원본 문서 및 개인용품  
를 보관 권리가 있습니다.

개인 문서  
양수 금지



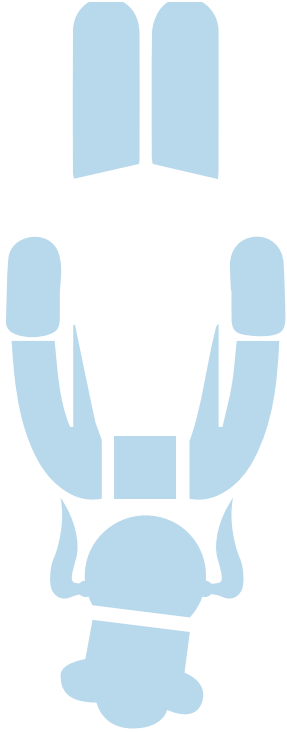




고용주는 가사근로자가 직장에서 생활하거나  
자택에서 6월 연속 근무하는 경우  
무급으로 24시간 휴식을 제공해야 합니다.

후생에 대한 권리





# 식사 시간에 대하 권리

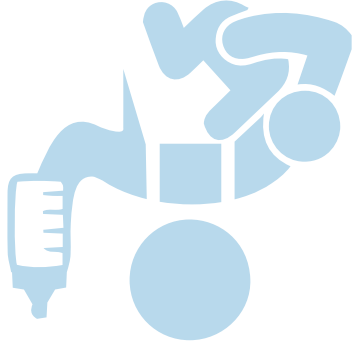


고용주는 가사근로자가 5시간 이상 근무하는 경우 30  
분간 방해받지 않고 식사를 할 수 있는 시간을  
무엇으로 제공해야 합니다.

단, 해당 근로자가 식사 시간에 계속해서 작업장에  
머물렀다가 업무에 복귀할 준비를 해야 할 경우 이  
식사 시간을 무엇으로 처리해 주어야 합니다.

가정 내 근로자는 식사 시간에 근무를 하는 경우  
누리지 못한 식사 시간에 대해 30분 추가 수당을  
받아야 합니다.






# 공급망 후식에 대한 권리



고용주는 가사근로자에게 3시간차 근무가  
클나기 전에 10분간 방해받지 않고 휴식을 취할  
수 있는 공급 후식 시간을 제공해야 합니다.

 근로자가 휴식 시간까지 근무를 하는 경우  
10분에 대한 추가 수당을 지급해야 합니다.



현재 최저 임금은 다음 웹  
사이트에서 확인할 수 있습니다.  
[www.seattle.gov/laborstandards/  
ordinances/minimum-wage](http://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/minimum-wage)

모든 가사근로자는 최소한 현재 시애틀 최저 임금을  
지급받아야 합니다. 시애틀의 최저 임금은 매년 1월  
1일에 인상됩니다. OLS, 노동표준국은 매년 가을까지  
다음해의 최저 임금을 발표합니다.

# 최저 임금에 대한 권리



- 비전규칙으로 근무하는 개인
- 고용주와 가족 관계에 있는 개인
- 운전자로서 근무를 하는 개인

가사근로자를 직접 고용하거나 채용하는 개인, 가정 및 기업은 해당 법률을 준수해야 합니다. 해당 개인, 가정 또는 기업이 고용주라고 합니다. 가사근로 서비스를 제공하기 위해 별도의 기업체를 이용하는 경우 해당 기업은 근로자 보호를 제공하는 법률을 준수해야 합니다. 그러나 이 법률에 해당 법률을 위반하지 않습니다.

# 가사근로법 어디까지 적용되는가

# 고령계셨습니까?

가정 내 또는 주변에서 근무를 했다면 시애틀의  
가사근로자 법령에 대해 알아 두셔야 합니다.

- 방문
- 가차관
- 차량운
- 운전사
- 운전사
- 운전사

고령계셨습니까? 고용주에게  
이유를 설명할 수 있는  
문서나 기록을 제공해야  
합니다.

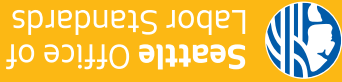
고용주는 가사근로자에게  
고령계셨습니까? 고용주  
에게 설명해야 합니다.

- 시애틀을 최저임금  
을 초과하여 고용한  
고용주
- 고용된 가정에서 사주 또는  
특수하는 근로자인 경우 연  
속 60일을 근무했다면 1일(24시간) 휴  
무
- 모든 문서 및 개인 고용품을  
유지할 권리
- 성희롱 또는 차별에 대한 보  
호

\*고령인의 경우 기타 노동 표준에 따라 다를 수 있습니다.

가사근로자 법령에 대한 자세한 내용은 다음에서 확인하십시오.  
[www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/domestic-workers-ordinance](http://www.seattle.gov/laborstandards/ordinances/domestic-workers-ordinance)

전화: (206) 256-5297  
이메일: [laborstandards@seattle.gov](mailto:laborstandards@seattle.gov)  
웹 사이트: [www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)



Seattle 시애틀을 가사근로자 법령  
은 가사근로자에게 작업장에서의 기본적인 보호를 제공합니다.  
이 안내서는 이러한 보호 조치에 대한 정보를 제공하지만 법적 조언을  
위한 것은 아닙니다. 자세한 내용 및 문의 사항은 다음으로  
연락하십시오.

Seattle Labor Standards 가사근로자



당신의 권리를 알 수 있도록 도와주는 무료 서비스

고용주에게 물어볼 것

가사근로자를

Seattle Office of Labor Standards

