

دغه قوانین د کارگر د کډوالۍ حالت یا د شبکه یي شرکت موقعیت ته له پام پرته د کارگرانو ساتنه کوي. شبکه یي شرکتونه باید له دغو قوانینو سره سمون ولري. غچ اخیستنه غیرقانوني ده.



## Seattle Office of Labor Standards

# د اپلیکیشن پر بنسټ کارگرانو لپاره د حقونو خبرتیا 2025

دغه خبرتیا باید د شبکه یي شرکت په آنلاین اپلیکیشن یا پلټنیزم کې په انګلیسي او په هغه ژبه چې کارگر پرې خبرې کوي شته وي.

## دا قوانین پر چا باندې عملي کېږي؟

هغه د اپلیکیشن پر بنسټ کارگران چې په سیټل کې تر پوښښ لاندې داسې شبکه یي شرکت سره کار کوي چې په ټوله نړۍ کې لږ تر لږه 250 پر اپلیکیشن ولاړ کارگرانو لپاره کار اسانه کوي. تر پوښښ لاندې شبکه یي شرکت:

- پېرودونکي د اپلیکیشن پر بنسټ کارګرو سره د نښلېدو لپاره آنلاین اپلیکیشنونه یا پلټنیزمونه کاروي؛
- د اپلیکیشن پر بنسټ کارګرو ته وړاندیزونه ورکوي او یا
- د اپلیکیشن پر بنسټ کارګرو په وسیله د معاش په مقابل کې د خدمتونو وړاندې کول اسانه کوي.

"د کار خای شبکه یي شرکتونه" چې په اصلاً مخکې له مخکې ټاکل شوي وړاندیزونه وړاندې کوي، پېرودونکو ته اجازه ورکوي چې د اپلیکیشن پر بنسټ کارګرو سره د کار په اړه معلومات تبادله کړي، د اپلیکیشن پر بنسټ کارګرو ته اجازه ورکړي چې خپل نرخونه وټاکي او د مایلج او وخت له مخې وړاندیزونه نه څاري او تر پوښښ لاندې نه دي.

## د اپلیکیشن پر بنسټ کارګرو لپاره لږ تر لږه اداینه

د اپلیکیشن پر بنسټ کارگرانو ته حق ورکوي چې د "پر کار بوختیا وخت" او "طی شویو مایلونو" لپاره لږ تر لږه پیسې ترلاسه کړي.

### پر کار د بوختیا وخت

**د شبکې پر تقاضا ولاړ شرکتونه یا پر تقاضا ولاړ وړاندیزونه:**

- هغه مهال پیلېږي چې د اپلیکیشن پر بنسټ کارګر وړاندیز ومني.
- هغه مهال پای ته رسېږي چې کارګر وړاندیز بشپړ کړي، وړاندیز لغوه شي یا هم کارګر د یوه دلیل له مخې وړاندیز لغوه کړي.

**نور ټول شبکه یي شرکتونه یا وړاندیزونه:**

- هغه مهال پیلېږي چې د اپلیکیشن پر بنسټ کارګر کار پیل کړي یا په وړاندیز کې بیان شوي موقعیت راپور ورکړي.
- هغه مهال پای ته رسېږي چې کار بشپړ شي، وړاندیز لغوه شي یا هم کارګر د یوه دلیل له مخې وړاندیز لغوه کړي.

## طی شوي مایلو نه

پر کار بوختیا وخت په بهیر کې طی شوي مایلو نه

د هر وړاندیز پر سر

لږ تر لږه پیسې

تر لاندې مقدار زیاتې دي:

**\$0.45/دقیه +**

**\$0.77/مایل**

—یا—

**\$5.20**

که یو وړاندیز په Seattle کې پیل شي، نو کارګر ته د پر کار بوختیا ټول وخت او طی شویو مایلونو لپاره لږ تر لږه پیسې ورکول کیږي. که یو وړاندیز په Seattle کې پیل نه شي، خو په Seattle کې د کار پورې اړوند ځینې تمخایونه یا خدمتونه پکې شامل وي، لږ تر لږه اداینه یا پیسې یوازې د Seattle ښار حدودو کې پر کار بوختیا وخت او طی شویو مایلونو لپاره عملي کیږي.

**"د شبکې پر تقاضا ولاړ شرکت" یا**

**"پر تقاضا ولاړ وړاندیز" څه شی دی؟**

هغه شرکت چې د تحویلي یا نورو خدمتونو وړاندیز یا یو انفرادي وړاندیز کوي چې باید د کارګر لخوا د وړاندیز منلو وروسته په 2 ساعتونو کې پیل شي.

## دغه شرکت:

د شبکې پر تقاضا ولاړ شرکت دی

☐

د کار ځای د شبکې شرکت دی

☐

د شبکې داسې شرکت دی چې له پورته

ډولونو څخه یو هم نه وي

☐

## د انعطاف منونکي والي حق

د اپلیکیشن پر بنسټ کارګران د دې پریکړې حق لري چې دوی څه وخت شته یا نشته دي او کوم وړاندیزونه مني/ردوي.

د شبکه یي شرکتونه د هغو کارګرانو په وړاندې ناوړه اقدام نه شي کولی چې:

- د خپل شتون ساعتونه محدودوي
- زما وړاندیز مني یا ردوي
- یو وړاندیز د دلیل له مخې لغوه کوي

ناغوښتي کړه کیدای شي پر اپلیکیشن ولاړ کارګر لاسرسی محدودولو یا د کارګر غیر فعالولو په څېر وي.

## د انعام تر لاسه کولو حقونه

د اپلیکیشن پر بنسټ کارګر د دې حق لري چې د شرکت د انعام پالیسۍ په تړاو روښانه معلومات ولري.

- ایا دغه اپلیکیشن پېرودونکو ته اجازه ورکوي چې مخکې له مخکې انعام ورکړي؟

هو ☐

نه ☐

- ایا پېرودونکو د کار تر بشپړېدو وروسته انعام تعدیل یا لرې کولی شي؟

هو ☐

نه ☐

- ټول انعامونه باید د اپلیکیشن پر بنسټ کارګرو ته ورکړل شي

- انعامونه په لږ تر لږه اداینه کې نه حسابېږي.

## د مخکینیو معلوماتو لرلو حق

- شبکه یي شرکتونه باید لاندې موارد چمتو یا ډاډمنه کړي چې پیروونکي کارگر ته لاندې موارد ورکوي:
- پر بوختیا وخت او طی شویو مایلونو اټکل
- تضمین شوي لږ تر لږه اداینه
- د هر هغه انعام اندازه چې پېردونکو ویلي وي چې ور به یې کړي
- د هغو کاروبارونو نومونه چې وړاندیز پکې پایته رسېدو ته اړتیا لري
- د فزیکي کار په اړین معلومات (لکه د توکو وزن، د زینې پله)، که امکان ولري
- که امکان ولري، د انلاین فرمابشونو د ځینو نا مهر شوي محتویاتو په اړه معلومات

## د جعلی کارونې پالیسی حقونه

پر اپلیکیشن ولاړ کارگران حق لري چې د شبکه یي شرکت د جعلی کارونې پالیسی په اړه روښانه بیانیه ولري.

دا پالیسي دلته د لاسرسي وړ ده:

## د ناروغۍ او خوندیتوب معاش لرونکی وخت

### د اپلیکیشن پر بنسټ کارگر حق لري چې:

- په سیاتل کې د هرو 30 ورځو کار کولو لپاره د ناروغۍ او خوندیتوب معاش لرونکي وخت یوه ورځ (Paid Sick and Safe Time) ترلاسه کړي.
- هر ورځ چې په سیاتل کې فرمایش اخیستو یا تحویل پکې شامل وي، پر PSST حساب کړي
- د PSST زیاتېدو، شته مقدار، کارول شوي مقدار او د PSST لپاره د اداینې نرخ میاشتنی خبرتیا
- د کارول شوي PSST د هرې ورځې لپاره د اوسط ورځني معاش ورته ورکړل شي
- د 24 ساعتونو په زیاتوالي سره شته رخصتي واخلې
- د لاسرسي وړ سیستم چې د PSST کارولو، پرې پوهېدو او غوښتنه کولو توان ولري

### معاش لرونکی رخصت وخت د لاندې دلیلونو له مخې کارول کېدی شي:

**د ناروغۍ وخت:** د ځان یا کورنۍ غړو د روغیتایي لیدږمنو په ګډون د فزیکي یا رواني روغتیا ستونزو ته پاملرنه وکړي

**د خوندیتوب وخت:** په کورني تاوتریخوالي، جنسي تېري، تعقیب، د عامې روغتیا د چارواکو په امر د کار په بندولو پورې اړوند دلیلونه، کله چې ښوونځی یا د پاملرنې ځای بند وي چې همغه کس یا د کورنۍ غړي اغیزمن کړي

### د معاش نه ورکولو په پار د اعتراض حق

که د اپلیکیشن پر بنسټ کارگر د غیر مجاز دلایلو لپاره PSST وکاروي، شبکه یي شرکتونه کولی شي معاش ورنه کړي. د اپلیکیشن پر بنسټ کارگران حق لري چې اعتراض او ادعا وکړي چې د معاش لرونکي ناروغۍ او معاش لرونکي خوندیتوب وخت کارول د یوې مجازې موخې لپاره وو.

# خپل حقونه وپېژنئ

## غچ اخیستنه منع ده

دغه قوانین پر اپلیکیشن ولاړ کارگران له یادو قوانینو  
د خوند اخیستو یا یې عملي کولو په پار د غچ اخیستني  
خوندي ساتي.

## د شکایت کولو حق

پر اپلیکیشن ولاړ کارگران حق لري چې د کار د معیارونو  
دفتر سره شکایت یا محکمې ته عریضه وکړي، که د  
شبکې لخوا تر پوښښ لاندې نیول شوی شرکت له دغو  
قوانینو څخه سرغړونه وکړي.

## اړیکه: د کار د معیارونو دفتر

### شبکه یي شرکتونه

تخنیکي مرسته او/یا روزنه  
ترلاسه کړئ

### د اپلیکیشن پر بنسټ کاريگر

له OLS سره شکایت ثبت کړئ او یا په  
محکمه کې صورت دعوا پرانیزي

# 206-256-5297

[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)



## Seattle Office of Labor Standards

810 THIRD AVE, SUITE 375

SEATTLE, WA 98104

ساعتونه: سهار 8:00 - مازدیگر 4:00 (دوشنبه-جمعه)

[LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV](mailto:LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV)

د کار د معیارونو دفتر په متفکرانه ډول د ټولنې او  
سوداګرۍ د ګډون، د نوښتیزو پالیسیو د پلي کولو پراختیا  
له لارې او نژاد او ټولنیز عدالت ته په ژمنې سره د کار  
د معیارونو لوړول دي.

د کار د معیارونو دفتر لیکلې ژباړه، شفاهي ژباړه او  
معلولیت لرونکو اشخاصو ته یو شمېر آسانتیاوې چمتو  
کوي.