

የሠራተኛ መብቶች ጽህፈት ቤት

የትኞቹን የማቦዘን መብቶች ማስከበር ይችላል?

ከ6/1/27 በፊት

- የማቦዘን ፖሊሲ ማግኘት
- የማቦዘን ፖሊሲ ከኩባንያው አሠራር ጋር በተመጣጣኝ ሁኔታ የተያያዘ መሆን አለበት
- ከማቦዘን በፊት የ14 ቀናት ማስታወቂያ
 - ወይም “በከባድ ጥፋት” ምክንያት ወዲያውኑ ከቦዘነ፣ ምርመራው በ14 ቀናት ውስጥ መጠናቀቅ አለበት
- ማቦዘንን በኩባንያው አሰራር በኩል የመቃወም እና የኩባንያውን ምላሽ በ14 ቀናት ውስጥ የመቀበል መብት (ያልተለመዱ ሁኔታዎች ካልተከሰቱ በስተቀር)
- ኩባንያው የማቦዘን ውሳኔ ለማድረግ የሚጠቀምባቸውን መዝገቦች ማግኘት
- ቅሬታ ወይም የፍትሐ ብሔር ጉዳይ የማቅረብ መብት እና ከአጻፋዊ ምላሽ የመጠበቅ መብት ማስታወቂያ
- የቂም በቀል እርምጃ ሕገወጥ ነው።

ከ6/1/27 በኋላ

- “ያልተፈቀደ” ማቦዘን የለም
- ኩባንያው ሰራተኛን ከማቦዘኑ በፊት ፍትሃዊ እና ተጨባጭ በሆነ መልኩ መመርመር አለበት
- ኩባንያው ወዲያውኑ ማቦዘን የሚችለው አንድ ሠራተኛ “በከባድ ጥፋት” ውስጥ ሲሳትፍ ወይም በህግ እንዲቦዘን ከተፈለገ ብቻ ነው
- ኩባንያው የመመሪያቸው ጥሰት የተፈጸመበት አጋጣሚ ከፍተኛ መሆኑን ማሳየት አለበት
- ኩባንያው የማቦዘን መመሪያዎቹን በሁሉም ሰራተኞች ላይ በእኩልነት መተግበር አለበት
- ቅጣቶች ተመጣጣኝ መሆን አለባቸው
- መድልዎ የሚያስከትል ከሆነ ማቦዘን ተገቢ አይደለም
- OLS ከ6/1/2027 በፊት ማስከበር የሚችላቸው ሁሉም መብቶች



Seattle Office of
Labor Standards

መተግበሪያ በመጠቀም የሚሰራ ሰራተኛ የጉልበት ጥበቃ

የሚሰሩበት ድርጅት ይህን ህግ እየተከተለ አይደለም?
ከዚህ በታች ያለውን መረጃ በመጠቀም ቅሬታ ማቅረብ ይችላሉ:-



206-256-5297



laborinquiry.seattle.gov/worker-inquiry



ወይም እዚህ ይቃኙ!



የትርጓሜ አገልግሎቶች በስልክ ይገኛሉ