

እነዚህ ህጎች የሰራተኞችን የኢሚግሬሽን ሁኔታ ወይም የአውታረ መረብ ኩባንያ ቦታ ሳይላይ ሠራተኞችን ይከላከላሉ። የአውታረ መረብ ኩባንያዎች እነዚህን ህጎች ማክበር አለባቸው። የበቀል እርምጃ መውሰድ ሕገ ወጥ ነው።



**Seattle Office of Labor Standards**

# በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሠራተኞች መብቶች ማስታወቂያ።

ይህ ማስታወቂያ በአውታረ መረብ ኩባንያ የመስመር ላይ መተግበሪያ ወይም መድረክ ላይ በእንግሊዝኛ እና በሠራተኛው በሚነገርባቸው ቋንቋ(ዎች) መቅረብ አለበት።

## እነዚህ ህጎች የሚሠሩት በማን ላይ ነው?

በዓለም ዙሪያ ቢያንስ ለ 250 በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሠራተኞችን ሥራ የሚያመቻች ሽፋን ላለው አውታረ መረብ ኩባንያ በሲያትል ውስጥ የሚሠሩ በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሠራተኞች። የተሸፈነ የአውታረ መረብ ኩባንያ፡-

- ደንበኞችን በመተግበሪያ ላይ ከተመሰረቱ ሠራተኞች ጋር ለማገናኘት የመስመር ላይ መተግበሪያዎችን ወይም መድረኮችን ይጠቀማል፤
- በመተግበሪያ ላይ ለተመሰረቱ ሠራተኞች ቅናሾችን ያቀርባል፤ እና/ወይም
- በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሠራተኞች ካሳ ለማግኘት አገልግሎቶችን ማቅረብን ያመቻቻል።

"የገበያ ቦታ አውታረ መረብ ኩባንያዎች" በዋነኝነት አስቀድሞ የታቀዱ ቅናሾችን የሚያቀርቡ። ደንበኞች በመተግበሪያ ላይ ከተመሰረቱ ሠራተኞች ጋር ስለ ሥራ መረጃ እንዲለዋወጡ የሚያስችሉ። በመተግበሪያ ላይ ከተመሰረቱ ሠራተኞች የራሳቸውን ተመኖች እንዲያዘጋጁ የሚያስችሉ እና ቅናሾችን በኪሎሜትር እና በጊዜ የማይከታተሉ አይሸፈኑም።

አፕሊኬሽን የሚጠቀሙ የሲያትል ሠራተኞችን በሚመለከት ሕግጋቶቹ የትራንስፖርት ኔትወርክ ኩባንያ (የራይድ ሼር) አሽከርካሪዎችን አይሸፍኑም።

## መተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሠራተኞች ዝቅተኛ ክፍያ

በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሠራተኞች "ለተመደበ ጊዜ" እና "የተመደቡ ማይልስ" ዝቅተኛ ክፍያ የማግኘት መብት ይሰጣቸዋል።

### የተመደበ ጊዜ

በጥያቄ ላይ ያሉ የኔትወርክ ኩባንያዎች ወይም በጥያቄ ላይ ያሉ ቅናሾች፡-

- በመተግበሪያው ላይ የተመሰረተ ሠራተኛ ቅናሹን ሲቀበል ይጀምራል።
- ሠራተኛው ቅናሹን ሲያጠናቅቅ፣ ቅናሹ ሲሰረዝ ወይም ሠራተኛው ቅናሹን በምክንያት ሲሰረዝ ያበቃል።

ሁሉም ሌሎች የአውታረ መረብ ኩባንያዎች ወይም ቅናሾች:-:

- በመተግበሪያው ላይ የተመሰረተ ሠራተኛ ሥራውን ሲጀምር ወይም በአቅራቢያው በተጠቀሰው ቦታ ሪፖርት ሲያደርግ ይጀምራል።
- ሥራው ሲጠናቀቅ፣ ቅናሹ ሲሰረዝ ወይም ሠራተኛው ምክንያታዊ በሆነ ምክንያት ቅናሹን ሲሰረዝ ያበቃል።

## የተመደቡ ማይሎች

በተመደበበት ጊዜ ማይሎች ተገዝዋል

### ለአንድ ቅናሽ የሚከፈለው ዝቅተኛ ክፍያ

ዝቅተኛው የክፍያ መጠን ተመን በየዓመቱ ይለወጣል፤ የአሁኑን ተመን ለማግኘት QR ኮዱን ይቃኙ ወይም እዚህ ጠቅ ያድርጉ



አንድ ቅናሽ በሲያትል የሚጀምር ከሆነ ሠራተኛው ቢያንስ ለተሰማሩበት ጊዜ እና ኪሎ ሜትሮች ይከፈላል።አንድ ቅናሽ በሲያትል ውስጥ የማይጀምር ከሆነ ግን በሲያትል ውስጥ አንዳንድ ከሥራ ጋር የተያያዙ ማቆሚያዎችን ወይም አገልግሎቶችን የሚያካትት ከሆነ ዝቅተኛው ክፍያ የሚመለከተው በሲያትል ከተማ ወሰን ውስጥ ለተያዘው ጊዜ እና ማይል ብቻ ነው።

"በፍላጎት ላይ ያለ" የአውታረ መረብ ኩባንያ ወይም "በፍላጎት ላይ ያለ አቅርቦት" ምንድነው?

ሠራተኛው ቅናሹን ከተቀበለ በ 2 ሰዓት ውስጥ መጀመር ያለበት መላኪያ ወይም ሌሎች አገልግሎቶችን የሚያቀርብ ኩባንያ ወይም የግል ቅናሽ።

## ይህ ኩባንያ:-

- የአንድ ዲሞክራሲ የኔትወርክ ኩባንያ
- የገበያ ቦታ አውታረ መረብ ኩባንያ
- የአውታረ መረብ ኩባንያ፣ ግን ከላይ ከተጠቀሱት ውስጥ አንዳቸውም አይደሉም

## ተጣጣፊ የመሆን መብት

በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሰራተኞች መቼ እንደሚገኙ እና የትኛውን እንደሚቀበሉ/እንደሚይዙ የመወሰን መብት አላቸው። የአውታረ መረብ ኩባንያዎች የሚከተሉትን ሠራተኞች ላይ አሉታዊ እርምጃ መውሰድ አይችሉም

- የሚኖሩበትን ሰዓት ገደብ አድርግ።
- ማንኛውንም ግብዣ መቀበል ወይም አለመቀበል።
- አንድን ቅናሽ ምክንያታዊ በሆነ መንገድ መሰረዝ

## ጉርሻ መብቶች

በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሠራተኞች ስለኩባንያው የጉርሻ ፖሊሲ ግልጽ መረጃ የማግኘት መብት አላቸው።

- መተግበሪያው ደንቦች በቅድሚያ ጉርሻ እንዲሰጡ የሚፈቅድ ከሆነ መናገር አለበት።
- ደንቦች ሥራው ከተጠናቀቀ በኋላ ጉርሻዎችን ማስተካከል ወይም ማስወገድ ይችላሉ እንደሆነ መናገር አለበት
- ሁሉም ጉርሻዎች በመተግበሪያ ላይ ለተመሰረቱ ሠራተኞች መከፈል አለባቸው።
- ጉርሻ በትንሹ ክፍያ ላይ አይቆጠሩም።

## መረጃ የማግኘት መብት

የአውታረ መረብ ኩባንያዎች ደንበኛው ለሠራተኛው የሚከተሉትን ማቅረብ ወይም ማረጋገጥ አለባቸው፡

- የተቆራረጠውን ጊዜና የተቆራረጠውን ኪሎ ሜትር ግምት።
- ዋስትና ያለው ዝቅተኛ ክፍያ
- ደንበኞች እንደሚከፍሉ የተናገሩት ማንኛውም የጉርሻ መጠን።
- ቅናሹ ማቆሚያ የሚጠይቅባቸው የንግድ ተቋማት ስሞች።
- የሚፈለገውን የሰውነት ጉልበት በተመለከተ መረጃ (ለምሳሌ የሸቀጦቹ ክብደት፣ የደረጃ ደረጃዎች)
- በመስመር ላይ ትዕዛዞች የተወሰኑ ያልተዘጋ ይዘቶች መረጃ.

## የማጭበርበር ፖሊሲ

በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሠራተኞች የአውታረ መረብ ኩባንያ የማጭበርበር አጠቃቀም ፖሊሲ እና ሠራተኛው የት እንደሚያገኝ ግልጽ መግለጫ የማግኘት መብት አላቸው።

## የሚከፈልበት የጤና መከታተያ ጊዜ

### በሥራ ላይ የተሰማሩ ሠራተኞች የሚከተሉት መብቶች፡

- በሲያትል ውስጥ በ30 ቀናት ውስጥ ቢያንስ አንድ ቀን የሚከፈልበት የህመም እና አስተማማኝ ጊዜ (Paid Sick and Safe Time) ማግኘት።
- በሲያትል ውስጥ ማንኛውንም ቀን በመውሰድ ወይም በማውረድ የ PSST ደመወዝ ለማግኘት መቁጠር።
- የ PSST ገቢ፣ የሚገኝ መጠን፣ ጥቅም ላይ የዋለ እና ለ PSST የደመወዝ መጠን ወርሃዊ ማስታወቂያ።
- ለተጠቀመበት እያንዳንዱ የ PSST ቀን አማካይ ዕለታዊ የካሳ መጠን ይከፈላል።
- በ24 ሰዓት ልዩነት ዕረፍት መውሰድ።
- PSST ን ለመጠቀም፣ ለመረዳት እና ለመጠየቅ የሚያስችል ተደራሽ ሥርዓት።

### የተከፈለበት ጊዜ በእነዚህ ምክንያቶች ጥቅም ላይ ሊውል ይችላል

**የህመም ጊዜ፡-** ለራሳቸው ወይም ለቤተሰባቸው አባላት የህክምና ቀጠሮዎችን ጨምሮ የአካላዊ ወይም የአዕምሮ ጤንነት ሁኔታን ለመንከባከብ።

**አስተማማኝ ጊዜ፡-** ከቤት ውስጥ ጥቃት፣ ከጾታዊ ጥቃት፣ ከመከታተል፣ ከሕዝብ ጤና ባለስልጣን ትእዛዝ ጋር ተያይዞ ከሥራ መዘጋት፣ ትምህርት ቤት ወይም የእንክብካቤ ቦታ ሲዘጋ ራሳቸውን ወይም የቤተሰብ አባላትን የሚጎዱ ምክንያቶች።

### ካሳ እንዳይከፈል የመቃወም መብት

የአውታረ መረብ ኩባንያዎች በመተግበሪያ ላይ የተመሰረተ ሠራተኛ PSST ን ባልተፈቀዱ ምክንያቶች ከተጠቀመ ካሳውን መከልከል ይችላሉ። በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሠራተኞች የመቃወም እና የሚከፈልበት የታመመ እና የሚከፈልበት ደህንነቱ የተጠበቀ ጊዜ ለተፈቀደላቸው ዓላማ ጥቅም ላይ እንደዋሉ የማረጋገጥ መብት አላቸው።

# መብቶቻችን ይወቁ!

## የበቀል እርምጃ የተከለከለ ነው

እነዚህ ህጎች በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሠራተኞችን በእነዚህ መብቶች በመደሰታቸው ወይም በመጠቀማቸው ከበቀል ይከላከላሉ።

## ቅሬታ የማቅረብ መብት

በመተግበሪያ ላይ የተመሰረቱ ሠራተኞች አንድ የተሸፈነ የአውታረ መረብ ኩባንያ እነዚህን ህጎች የሚጥስ ከሆነ የስራ መደቦች ቢሮ (Office of Labor Standards) ጋር ቅሬታ የማቅረብ ወይም ክስ የመመስረት መብት አላቸው።

## አድራሻ የሠራተኛ መስፈርቶች ቢሮ

### የኔትወርክ ኩባንያዎች

የቴክኒክ ድጋፍ እና/ወይም ስልጠና ማግኘት

### መተግበሪያ በመጠቀም የሚሰራ ሰራተኛ (የ Gig ሰራተኛ) ጥበቃዎች

ለ የስራ መደቦች ቢሮ ቅሬታ ወይም ለፍርድ ቤት ክስ ያቅርቡ

# 206-256-5297

[www.seattle.gov/laborstandards](http://www.seattle.gov/laborstandards)



## Seattle Office of Labor Standards

810 Third Ave, Suite 375  
Seattle, WA 98104

ስዓታት 8:00 AM– 4:00 PM (ከሰኞ-አርብ)  
LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

የሠራተኛ ደረጃዎች ጽሕፈት ቤት ተልዕኮ የሠራተኛ ደረጃዎችን በማስተዋል ማህበረሰብ እና የንግድ ተሳትፎ፣ ስትራቴጂካዊ አፈጻጸም እና የፈጠራ ፖሊሲ ልማት፣ በዘር እና በማህበራዊ ፍትህ ቁርጠኝነት በኩል ማራመድ ነው።

የሠራተኛ ደረጃዎች ጽ/ቤት ለአካል ጉዳተኞች የቋንቋ ትርጉም እና አቅራቢዎችን ይሰጣል።