

Çalışma Standartları Ofisi'nin (Office of Labor Standards) misyonu; ırk ve sosyal adalete bağlılıkla, düzensiz toplum ve iktisadi katılımı, stratejik uygulama ve yenilikçi politika geliştirme yoluyla çalışma standartlarını ilerletmektir.



Bu posterin iktisadi yerinde görünür bir yerde İngilizce ve çalışma anların konu tutu dil(ler)de asılması gerekmektedir. Çalışma Standartları Ofisi, engelli bireyler için dil tercümesi ve çeviri ile konaklama olanakları sağlar.

2026 Yardımcı Otel İşletmelerinin Çalışanları İçin Haklar Bildirimi

Bu sizin için geçerli mi?

"YARDIMCI OTEL İŞLETMELERİ" (AHB) NEDİR?

Bir işletme, bir otelle bu tür ilişkilerden birine sahipse bir AHB'dir:

- İşletme, konuklara hizmet sağlamak için rutin olarak bir otelle sözleşme yapar
- İşletme, konuklara hizmet sunmak için otel sahasında yer kiralar veya
- The business has an entrance within the hotel and provides food and beverages to guests and the public

İşletmenin otel içerisinde girişi bulunmakla birlikte, konuklara ve halka yiyecek ve içecek hizmeti sağlar. Kapsanan hizmetler; yiyecek veya içecek, eğlence, konferans salonları ve kongre, çamaşırhane ve otopark dahil olmak üzere otelin kısa süreli konaklama sağlamasıyla birlikte sunulan hizmetleri içerir.

Çalıştığınız işletmenin AHB olup olmadığını hakkında daha fazla bilgi edinmek için lütfen Çalışma Standartları Ofisi web sitesini ziyaret edin.

SMC 14.28

Tıbbi Bakıma Erişim

VERENLERİN SAĞLIK HARCAMASI YAPMASINI GEREKTİRİR

BU KİMİN İÇİN GEÇERLİ?

(1) 100 veya daha fazla konuk odası bulunan bir otelle ilişkisi olan 50 veya daha fazla çalışanı olan bir AHB için çalışan ve (2) ayda ortalama 80 veya daha fazla saat çalışan saat ücretli çalışanlar. İlişkileriyle ilgili yönetim politikalarının belirlenmesine yardımcı olan amirlere, yöneticilere veya belirli çalışanlara uygulanmaz.

ÇALIŞANLAR ÜZERİNE HAKLARA SAHİPTİR:

- Verenin gerektirdiği sağlık harcamaları yoluyla tıbbi bakıma daha iyi erişim
- Verenler harcamayı aşağıdakilerden biri veya birkaçı yoluyla yapabilirler:

- Ölüm geliri ödemeleri
- İşveren tarafından desteklenen bir sağlık sigortası planına yapılan ödemeler ve/veya
- Vergi avantajlı sağlık planlarına (örneğin sağlık tasarruf hesapları) yapılan ödemeler

2026 ORANLARI*	
Aylık Harcama	Aile Bileşimi
612\$	Tek Çalışan
1,043\$	Bakmakla yükümlü olduğu kişiler olan bekar çalışan
1.225\$	Eş/partneri olan, bakmakla yükümlü olduğu kişisi olmayan çalışan
1.837\$	Eş/partneri olan, bakmakla yükümlü olduğu kişileri olan çalışan

*Her takvim yılı için oranlar en geç bir önceki yılın 30 Haziran tarihine kadar duyurulur

SMC 14.26

Şiddetten Korunma

ÇALIŞANLARI KONUKLARIN ŞİDDETİ VEYA TACİZİ İÇEREN EYLEMLERİNE KARŞI KORUR

BU KİMİN İÇİN GEÇERLİ?

60 veya daha fazla konuk odası olan bir otelle ilişkisi olan bir AHB'nin saatlik çalışanları

ÇALIŞANLAR ÜZERİNE HAKLARA SAHİPTİR:

- Bir otelin konuk odasında çalışanırken veya teslimat yaparken panik butonlarına (otel tarafından sağlanır) erişim
- Konukların şiddet içeren veya taciz edici davranışlarını işvereninize bildirme
- Otel konuklarının şiddet veya taciz edici davranışlarına karşı korunma
- Şiddet içeren veya taciz edici davranışlarda bulunduğu bildirilen bir otel konuğunun odasında çalışma veya teslimat yapma görevi verilmeme

BİR ÇALIŞAN ŞİDDETE UĞRAĞIYorsa, ŞİDDET VEYA TACİZ EDİCİ KONUK DAVRANIŞINDAN MAHDUR OLURSA, UNLARA HAKKI VARDIR:

- Kendi tercihleri doğrultusunda farklı bir çalışma alanına yeniden atanabilme
- Kolluk kuvvetleri ve çalışanın tercihi olan bir destek kişisiyle görüşmek için 16 saate kadar çalışma ücreti alma
- Destek hizmetleri, kaynaklar ve/veya yönlendirmeler için King County Cinse Saldırı Kaynak Merkezi'ne (King County Sexual Assault Resource Center) erişim için ARAYIN (24 Saat Hizmet Hattı): 1-888-998-6423
- Revize Edilmiş Washington Yasası (Revised Code of Washington) 7.69.030'da belirtildiği üzere bir suç mağduru avukatına erişim

SMC 14.29

İşe Devamlılık

MÜLKİYET DEĞİŞİMLERİNDEN SONRA ÇALIŞANLARIN TUTULMASINI GEREKTİRİR

BU KİMİN İÇİN GEÇERLİ?

(1) 60 veya daha fazla konuk odası bulunan bir otelle ilişkisi olan ve 50 veya daha fazla çalışanı bulunan bir AHB için saatli ücretli olarak çalışan ve (2) AHB'nin satın alınmadan önce en az 30 gün önce AHB için çalışmış olan. İlişkileriyle ilgili yönetim politikalarının belirlenmesine yardımcı olan amirlere, yöneticilere veya belirli çalışanlara uygulanmaz.

ÇALIŞANLAR ÜZERİNE HAKLARA SAHİPTİR:

- İşletmenin mülkiyetinin değişimine dikkat edin
- Yeni işverenle yazılı bir iş teklifi (kıdeme göre teklifler)
- Çalışanını işten çıkarmak için haklı bir neden olmadıkça veya işten çıkarma (kıdeme göre işten çıkarma) gerekmediği sürece, yeni işverende doksan gün çalışma
- gün sonunda performans değerlendirilmesi

Her yasanın geçerlilik tarihlerine ilişkin ayrıntılar için web sitesine bakın.

Çalışan Haklarınızı Bilin

MÜSALFEME YAPMAK YASAKTIR: Bu yasalar, çalışanları bu haklardan yararlanmaları veya bu hakları kullanmaları nedeniyle misillemelerden korur.

KAYETDİLEGETİRME HAKKI: Çalışanların, bir işverenin bu yasaları ihlal etmesi durumunda OLS'ye şikayette bulunma veya dava açma hakları vardır.

İrtibat:

OFFICE OF LABOR STANDARDS
(ÇALIŞMA STANDARTLARI OFİSİ)

İşverenler

Uyumluluk yardımı alın
ve/veya eğitim alın

Çalışanlar

OLS'ye şikayette bulunun veya
mahkemede dava açın

206-256-5297

www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104 | LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

