የሰራተኛው የኢሚግሬሽን ሁኔታ ምንም ይሁን ምን እነዚህ ህጎች ሰራተኛውን ይጠብቃሉ። የተከለሉ ቀጣሪዎች/አሰሪዎች ለህጎቹ መታዘዝ አለባቸው። የበቀል እርምጃ ህገ ወጥ ነው።

ከጁላይ 1፣ 2020 ጀምሮ፣ ውጤታማ ቀናት ይለያያሉ

የ Office of Labor Standards (OLS፣ የሠራተኛ ደረጃዎች ቢሮ) ተልእኮ በታሰበው ማህበረሰብ እና በንግድ ሥራ ተሳትፎ፣ ስልታዊ አፈፃፀም እና ፈጠራ የፖሊሲ ልማት አማካኝነት የሰራተኛ ደረጃን ማሻሻል ነው፡፡

ይህ ፖስተር በጉልህ የሥራ ቦታ አካባቢ፣ በእንግሊዝኛ እና በሰራተኞች በሚነገረው ቋንቋ(ዎች) ውስጥ መታየት አለበት፡፡ የሠራተኛ ደረጃዎች ጽ/ቤት ለአካል ጉዳተኞች የቋንቋ ትርጉም እና አቅራቦቶችን ይሰጣል፡፡

ለደጋፊ የሆቴል ንግዶች ሠራተኞች መብቶች 2026 ማስታወቂያ

ይህ እርስዎን ይመለከታል?

"ANCILLARY HOTEL BUSINESS" (AHB፣ ደጋፊ የሆቴል ንግዶች) ምንድነው?

አንድ ንግድ ከሆቴል ጋር እንደነዚህ አይነት ግንኙነቶች ካሉት AHB (ደጋፊ የሆቴል ንግዶች) ነው፡፡

1. ንግዱ ለእንግዶች አገልግሎት ለመስጠት ከሆቴሉ ጋር በመደበኛነት ይፈርማል
2. ንግዱ በሆቴሉ ጣቢያ ላይ ለጎብኝዎች አገልግሎት ለመስጠት ቦታ ያከራያል፣ ወይም
3. ንግዱ በሆቴሉ ውስጥ መግቢያ ያለው ሲሆን ለእንግዶች እና ለህዝቡ ምግብና መጠጥ ያቀርባል

ሽፋን ያላቸው አገልግሎቶች ምግብ ወይም መጠጥ፣ መዝናኛ፣ የኮንፈረንስ ክፍሎች እና የአውራጃ ስብሰባ፣ የልብስ ማጠቢያ እና ፓርኪንግን ጨምሮ ከአጭር ጊዜ የሆቴል አቅርቦት ጋር ተያይዞ የሚቀርቡትን ያጠቃልላል፡፡

የሚሰሩበት ንግድ AHB መሆን ወይም አለመሆኑን በተመለከተ ተጨማሪ ዝርዝሮችን ለማግኘት እባክዎ የሠራተኛ ደረጃዎች ደህረ-ገጽን ይጎብኙ።

የህክምና እንክብካቤ ማግኘት

የጤና ጥበቃ ወጪዎች እንዲያወጡ አሰሪዎች ይጠይቃሉ

ይህ ማንን ይመለከታል?

በሰዓት ለሚሰሩ ሰራተኞች (1ኛ) 50 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ላሉት ለደጋፊ የሆቴል ንግዶች (AHB) ከ 100 ወይም ከዚያ በላይ የእንግዳ ማረፊያ ካለው ሆቴል ጋር ግንኙነት ላላቸው ሰራተኞች፣ እና (2ኛ) በወር በአማካይ 80 ወይም ከዚያ በላይ ሰዓታት ለሚሰሩ ሰራተኞች። ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የበላይ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈፃሚ አይሆንም።

ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ከአሰሪ-የሚጠበቅ የጤና ጥበቃ ወጭዎች በኩል የሚገኝ የህክምና እንክብካቤን ማሻሻል
- አሰሪዎች ወጭውን ከሚከተሉት በአንዱ ወይም ከዚያ በላይ ሊያደርጉት ይችላሉ፡-

(1) የመደበኛ ገቢ ክፍያዎች
(2) በአሠሪ ለተደገፈ የጤና መድን ዕቅድ ክፍያዎች፣
እና/ወይም
(3) ለተወደዱ የግብር ጤና ዕቅዶች ክፍያ መፈፀም (ለምሳሌ፣ የጤና ቁጠባ ሂሳቦች)

የ 2026 ተመኖች†	
ወርሃዊ ወጪ	**የቤተሰብ ጥንቅር**
$612	ነጠላ ሰራተኛ
$1,043	ነጠላ ሰራተኛ ከጥገኞች ጋር
$1,225	ሰራተኛ ከትዳር ጓደኛ/አጋር ጋር፣ ጥገኞች የሉም
$1,837	ሰራተኛ ከትዳር ጓደኛ/አጋር እና ጥገኞች ጋር

ለእያንዳንዱ የቀን መቁጠሪያ ዓመት ተመኖች የቀዳሚው ዓመት ጁን 30 ሳያልፍ የሚነገሩ ናቸው

ከጥቃት መከላከል

ሰራተኞችን ከጥቃት ይጠብቃል ወይም በእንግዶች የሚፈፀሙ የትንኮሳ ድርጊቶች

ይህ ማንን ይመለከታል?

በሰዓት ለሚሰሩ 60 ወይም ከዚያ በላይ የእንግዳ ማረፊያ ካለው ሆቴል ጋር ግንኙነት ላላቸው የደጋፊ ሆቴል ንግዶች (AHB) ሰራተኞች

ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- በሆቴል የእንግዳ ማረፊያ ክፍል ውስጥ በሚሰሩበት ወይም እቃ በሚያደርሱበት ጊዜ (በሆቴሉ የቀረበ) የሽብር ቁልፎችን ያግኙ
- የጥቃት ወይም የትንኮሳ የእንግዳ ባህሪይ ለአሰሪዎ ሪፖርት ያድርጉ
- በሆቴል እንግዶች ከሚደረጉ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ ይጠበቁ
- በእነዚያ እንግዶች ላይ የጥቃት ወይም የትንኮሳ ባህሪ ሪፖርት ከተደረገ በሆቴል እንግዳ ክፍል ውስጥ እንዲሰሩ ወይም እቃ እንዲያደርሱ አይመድቡ፡፡

አንድ ሰራተኛ የጥቃት ወይም የአደጋ ተጋላጭነት ከነበረ፣ የሚከተለው መብት አለው፡-

- በመረጡት ሌላ የስራ ቦታ እንደገና የመመደብ
- ከህግ አስከባሪ እና ከሰራተኛው ምርጫ ከሚደግፍ ሰው ጋር ለመነጋገር የሚከፈልበት ጊዜ የመቀበል
- ለድጋፍ አገልግሎቶች ፣ ሀብቶች እና/ወይም ማጣቀሻዎች King County Sexual Assault Resource Center (ኪንግ ካውንቲ ጾታዊ ጥቃት መረጃ ማዕከል)ን መድረስ (በ 24 ሰዓት መስመር) ይደውሉ፡- 1-888-998-6423
- በዋሽንግተን በተሻሻለው ሕግ 7.69.030 በተደነገገው የወንጀል ተጠቂ ተከራካሪ ማግኘት

የስራ አያያዝ

ከባለቤት ለውጥ በኋላ የሰራተኞች አያያዝ ይጠይቃል

ይህ ማንን ይመለከታል?

በሰዓት ለሚሰሩ ሰራተኞች (1ኛ) 50 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ላሉት ለደጋፊ የሆቴል ንግዶች (AHB) ከ 60 ወይም ከዚያ በላይ የእንግዳ ማረፊያ ካለው ሆቴል ጋር ግንኙነት ላላቸው ሰራተኞች፣ እና (2ኛ) የደጋፊ የሆቴል ንግዶች (AHB) ከመሸጡ በፊት ቢያንስ ለ 30 ቀናት የሰሩ ሰራተኞች። ስለ የሰራተኛ ግንኙነቶች የአስተዳደር ፖሊሲዎችን መወሰን በሚረዱ የበላይ ተቆጣጣሪዎች፣ አስተዳዳሪዎች ወይም በተወሰኑ ሰራተኞች ላይ ተፈፃሚ አይሆንም።

ሰራተኞች የሚከተሉት መብቶች አሏቸው፡-

- ንግዱ ባለቤትነት እየቀየረ መሆኑን ማስተዋል
- ከመጪው አሰሪ ጋር የጽሁፍ ስራ ቅጥር (በዕድሜ ላይ የተመረኮዘ)
- ለማባረር ትክክለኛ ምክንያት ከሌለ ወይም የሥራ መደቦች ቅነሳ (በዕድሜ ላይ የተመረኮዘ ቅነሳ) አስፈላጊ ካልሆነ በቀር ከአዲሱ አሰሪ ጋር የዘጠና ቀናት ቅጥር
- በ 90 ቀናት ውስጥ የአፈፃፀም ግምገማ

ለእያንዳንዱ ህግ ውጤታማ ቀኖችን ዝርዝር ለማግኘት ድህረ-ገፁን ይመልከቱ።

የሰራተኛ መብትዎን ይወቁ

የበቀል እርምጃ የተከለከለ ነው፡- እነዚህ ሕጎች ሰራተኞች እነዚህን መብቶች በማግኘት ወይም በመጠቀማቸው ከበቀል እርምጃ ከማድረግ ይከላከላሉ።

ቅሬታ የማቅረብ መብት፡- አሰሪዎች እነዚህን ሕጎች ከጣሱ ከኦኤልኤስ ጋር ቅሬታ የማቅረብ ወይም ክስ የማቅረብ መብት አላቸው፡፡

ያነጋግሩ፡-
OFFICE OF LABOR STANDARDS

አሰሪዎች
የግዴታ እገዛን ያግኙ እና/ወይም ስልጠና ይቀበሉ

ሰራተኞች
ለ OLS ቅሬታ ወይም ለፍርድ ቤት ክስ ያቅርቡ

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104 | LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV