

Office of Labor Standards(OLS, 노동표준국)의 임무는 인종적/사회적 정의를 위해 노력하면서 배려 깊은 커뮤니티와 사업 참여, 전략적 집행, 혁신적 정책 개발을 통해 근로 기준을 시행해 가는 것입니다.



이 포스터는 사업장 내 눈에 잘 띄는 구역에 영어와 직원이 사용하는 언어로 게시되어야 합니다. Office of Labor Standards에서는 언어 통역 및 번역 서비스를 제공하며 장애인을 위한 편의를 지원합니다.

2025년 호텔 보조 사업체 직원의 권리 고지

귀하에게 적용되는 사항입니까?

"ANCILLARY HOTEL BUSINESS(AHB, 호텔 보조 사업체)"란 무엇입니까?

호텔과 다음 종류의 관계 중 하나를 맺고 있는 경우 AHB 사업체입니다.

1. 투숙객에게 서비스를 제공하기로 호텔과 일상적으로 계약한 사업체
2. 투숙객에게 서비스를 제공하기 위해 호텔 부지 내 공간을 임차한 사업체
3. 호텔 내에 입구가 있고 투숙객과 일반인에게 식음료를 제공하는 사업체

적용 대상인 서비스에는 식사 또는 음료, 레크리에이션, 컨퍼런스 룸 및 컨벤션, 세탁 및 주차를 포함한 호텔의 단기 숙소 제공과 함께 제공되는 서비스가 포함됩니다.

근무하는 사업체가 AHB인지 여부에 관한 자세한 정보는 Office of Labor Standards 웹사이트에서 확인하세요.

폭력으로부터 보호

손님의 폭력적이거나 모욕적인 행위로부터 직원을 보호

적용 대상은 누구입니까?

60개 이상의 객실을 보유한 호텔과 관계를 맺고 있는 AHB의 시간제 직원.

직원이 보유한 권리:

- 호텔 객실에서 업무 중 또는 서비스 제공 중일 때 (호텔에서 제공한) 비상 버튼을 사용할 권리
- 고용주에게 투숙객의 폭력적이거나 모욕적인 행위를 신고할 권리
- 호텔 투숙객의 폭력적이거나 모욕적인 행위로부터 보호받을 권리
- 투숙객이 폭력적이거나 모욕적인 행위로 신고된 경우 호텔 객실 업무 또는 서비스 제공에 배제될 권리

직원이 투숙객의 폭력적이거나 모욕적인 행위를 주장하는 직원의 감독자인 경우 다음의 권리를 갖습니다.

- 직원을 원하는 다른 업무 구역으로 재배치할 권리
- 직원이 원하는 법 집행 기관 및 지원 인력과 논의하기 위한 유급 시간을 수령할 권리
- King County Sexual Assault Resource Center(킹카운티 성폭력 자원 센터)에서 지원 서비스, 리소스 및/또는 소개를 이용할 수 있는 권리
전화(24시간 연결): 1-888-998-6423
- The Revised Code of Washington(워싱턴주 개정법률) 7.69.030에 의거하여 범죄 피해 상담사를 이용할 수 있는 권리

의료 서비스 이용

고용주가 의료비를 지출해야 함

적용 대상은 누구입니까?

(1) 100개 이상의 객실을 보유한 호텔과 관계를 맺고 있는 직원 50인 이상 AHB에서 근무하며, (2) 월간 평균 80시간 이상 근무하는 시간제 직원. 감독자, 관리자 또는 노사 관계에 관한 관리 정책을 결정하는 특정 직원은 해당되지 않습니다.

직원이 보유한 권리:

- 고용주가 지출해야 하는 의료비를 통한 개선된 의료 서비스 이용
- 고용주는 다음 중 하나 이상을 통해 비용을 지출할 수 있습니다.

- (1) 일반 소득의 지급
- (2) 고용주 보조 의료 보험 납입 및/또는
- (3) p조세 친화적 의료 보험 납입(예: 건강 저축 계좌)

2025년 비용*	
월 지출	가족 구성
\$561	미혼 직원
\$955	부양가족이 있는 미혼 직원
\$1,124	배우자/동거인이 있지만 부양가족은 없는 직원
\$1,686	배우자/동거인 및 부양가족이 있는 직원

*연별 비용은 이전 해 6월 30일 이전에 발표됨

고용 유지

소유권 변경 이후에도 직원의 고용이 유지되어야 함

적용 대상은 누구입니까?

(1) 60개 이상의 객실을 보유한 호텔과 관계를 맺고 있는 직원 50인 이상 AHB에서 근무하며, (2) AHB 매각 전 30일 이상 AHB에 근무한 시간제 직원. 감독자, 관리자 또는 노사 관계에 관한 관리 정책을 결정하는 특정 직원은 해당되지 않습니다.

직원이 보유한 권리:

- 사업체의 소유권이 변경됨을 고지받을 권리
- 예정된 고용주의 서면 작성된 고용 제안 (제안은 연공서열을 기반으로 함)
- 직원을 해고할 사유가 있거나 휴직(연공서열에 따른 휴직)이 필요한 경우를 제외하고 새 고용주로부터 90일 동안 고용될 권리
- 90일 업무 평가

각 법규의 시행일에 관한 세부 정보는 웹사이트를 참조하세요.

직원 권리 알기

보복 금지: 해당 법규는 권리 시행에 따른 보복으로부터 직원을 보호합니다.

불만을 제기할 권리: 직원은 OLS에 불만을 제기하거나 고용주가 해당 법규를 위반하는 경우 소송을 제기할 권리를 갖습니다.

연락처:
OFFICE OF LABOR STANDARDS

고용주
준수 지원 획득
및/또는 교육 수령

직원
OLS에 불만 제기
또는 소송 제기

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards