

Даты вступления в силу разные, первая — 1 июля 2020 г.

Миссия Office of Labor Standards (OLS, Управление по вопросам трудовых стандартов) заключается в улучшении трудовых стандартов посредством продуманного взаимодействия с сообществами и компаниями, проактивного контроля соблюдения, инновационного подхода к созданию политик и обеспечения расового равенства и социальной справедливости.



Этот плакат должен быть размещен на видном месте на рабочем месте и представлен на английском языке и на языках, на которых говорят сотрудники. Office of Labor Standards предоставляет услуги письменного и устного перевода, а также обеспечивает приспособление к условиям для людей с ограниченными возможностями.

Уведомление за 2023 г. о правах сотрудников предприятий, связанных с гостиничным бизнесом

Касается ли это вас?

ЧТО ТАКОЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, СВЯЗАННЫЕ С ГОСТИНИЧНЫМ БИЗНЕСОМ (АНВ)?

Предприятие является АНВ, если оно связано с отелями одним из следующих способов:

1. Предприятие регулярно заключает договоры с отелем на предоставление услуг для гостей.
2. Предприятие арендует помещение на территории отеля для предоставления услуг гостям;
3. Предприятие имеет вход на территории отеля и предоставляет еду и напитки гостям и другим лицам.

В перечень охваченных услуг входят услуги, которые предлагаются в связи с краткосрочным проживанием в отеле, в том числе предоставление питания или напитков, рекреационные услуги, посещение конференц-залов и переговорных, доступ к прачечной и парковке.

Для получения более подробной информации о том, является ли предприятие, в котором вы работаете, АНВ, посетите веб-сайт Office of Labor Standards.

SMC 14.28

Доступ к медицинскому обслуживанию

ТРЕБУЕТ ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПОКРЫТИЯ МЕДИЦИНСКИХ РАСХОДОВ

КОГО ЭТО КАСАЕТСЯ?

Сотрудников с почасовой оплатой труда, которые: (1) трудоустроены в АНВ, персонал которого насчитывает 50 или более людей и которое имеет договорные отношения с отелем на 100 и более номеров; (2) работают в среднем от 80 часов в месяц.

Не касается руководителей, менеджеров или некоторых сотрудников, которые помогают определить политики руководства касательно трудовых отношений.

СОТРУДНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО НА СЛЕДУЮЩЕЕ:

- Расширенный доступ к медицинскому обслуживанию за счет покрытия работодателем медицинских расходов.
- Работодатели могут покрывать расходы одним или несколькими из следующих способов:
 - (1) обычные выплаты дохода;
 - (2) выплаты в рамках плана медицинского страхования, покрываемого работодателем;
 - (3) выплаты в рамках льготных с точки зрения налогообложения планов медицинского страхования (например, сберегательные медицинские счета).

СТАВКИ[†] НА 2023 Г.

Ежемесячный расход	Состав семьи
518 долл. США	Сотрудник, не вступивший в брак
881 долл. США	Сотрудник, не вступивший в брак, с подопечными
1036 долл. США	Сотрудник с супругом/партнером и без подопечных
1555 долл. США	Сотрудник с супругом/партнером и подопечными

[†]Ставки на каждый календарный год объявляются не позднее 30 июня предыдущего года.

SMC 14.26

Защита от насилия

ЗАЩИЩАЕТ СОТРУДНИКОВ ОТ НАСИЛИЯ ИЛИ ОСКОРБИТЕЛЬНЫХ ДЕЙСТВИЙ СО СТОРОНЫ ГОСТЕЙ

КОГО ЭТО КАСАЕТСЯ?

Сотрудников с почасовой оплатой в АНВ, имеющих договорные отношения с отелем на 60 и более номеров.

СОТРУДНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО НА СЛЕДУЮЩЕЕ:

- Доступ к тревожным кнопкам (предоставляются отелем) при работе в номере или в случае выполнения доставки в номер.
- Сообщение работодателю об агрессивном или оскорбительном поведении гостя.
- Защита от агрессивного или оскорбительного поведения со стороны гостей отеля.
- Отсутствие указаний насчет работы в номере гостя, обвиненного в агрессивном или оскорбительном поведении, или доставки в такой номер.

ЕСЛИ СОТРУДНИК СТАЛ ЖЕРТВОЙ ПРЕДПОЛАГАЕМОГО АГРЕССИВНОГО ИЛИ ОСКОРБИТЕЛЬНОГО ПОВЕДЕНИЯ ГОСТЯ, ОН ИМЕЕТ ПРАВО:

- Выполнять собственные обязанности в другом месте на свой выбор.
- Получить оплачиваемое время для общения с работниками правоохранительных органов и поддерживающим лицом на свой выбор.
- Получить доступ к King County Sexual Assault Resource Center для поддержки, получения ресурсов или направлений. НОМЕР ТЕЛЕФОНА (круглосуточная линия): 1-888-998-6423.
- Получить доступ к помощнику для потерпевших, как это предусмотрено в разделе 7.69.030 Revised Code of Washington (Свода законов штата Вашингтон с поправками).

SMC 14.29

Сохранение рабочего места

ТРЕБУЕТ СОХРАНЕНИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА ЗА СОТРУДНИКОМ ПОСЛЕ СМЕНЫ ВЛАДЕЛЬЦА

КОГО ЭТО КАСАЕТСЯ?

Сотрудников с почасовой оплатой труда, которые: (1) трудоустроены в АНВ, персонал которого насчитывает 50 или более людей и которое имеет договорные отношения с отелем на 60 и более номеров; (2) проработали в АНВ по крайней мере 30 дней до продажи АНВ. Не касается руководителей, менеджеров или некоторых сотрудников, которые помогают определить политики руководства касательно трудовых отношений.

СОТРУДНИКИ ИМЕЮТ ПРАВО НА СЛЕДУЮЩЕЕ:

- Получение уведомления о смене владельца предприятия.
- Письменное предложение работы от нового работодателя (предложения на основе стажа работы).
- Девяносто дней трудоустройства у нового работодателя, если нет веской причины уволить сотрудника или необходимости в увольнении (увольнение по причине длительности стажа).
- Оценка эффективности работы через 90 дней.

Подробную информацию о датах вступления в силу каждого закона см. на веб-сайте.

Найдите свои права сотрудника

ПРЕСЛЕДОВАНИЕ ЗАПРЕЩЕНО. Эти законы защищают сотрудников от преследования за реализацию таких прав.

ПРАВО ПОДАТЬ ЖАЛОБУ. Сотрудники имеют право подать жалобу в OLS или обратиться с иском, если работодатель нарушает эти законы.

Контактная информация:
OFFICE OF LABOR STANDARDS

Работодателям
Получение помощи в соблюдении требований и/или прохождение обучения.

Сотрудникам
Подача жалобы в OLS или обращение с иском в суд.

206-256-5297
www.seattle.gov/laborstandards

810 THIRD AVE, SUITE 375 SEATTLE, WA 98104

| LABORSTANDARDS@SEATTLE.GOV

