

Seattle Office of Labor Standards

Сценарій відео, присвяченого постанові App-Based Worker Deactivation Rights Ordinance

Виконавці, які працюють через додаток, мають права!

Чи використовуєте ви мобільні або комп'ютерні додатки для роботи в Сіетлі? Відповідно до трудового законодавства Сіетла щодо роботи виконавців, які працюють через додаток, ви можете захистити свої права.

У Сіетлі ухвалено три закони для захисту виконавців, які працюють через додаток. Ці закони застосовуються до більшості додатків, але не всіх. Докладну інформацію про те, чи підпадає ваша робота під дію цих законів, наведено за посиланням: seattle.gov/app-based-worker-ordinances.

По-перше, згідно з App-Based Worker Minimum Payment Ordinance (Постанова про мінімальну оплату праці виконавців, які працюють через додаток), компанія, що використовує відповідний додаток, зобов'язана забезпечити мінімальну оплату кожного замовлення або послуги, які ви виконуєте, якщо частина цієї роботи відбувається в межах міста Сіетл. Мінімальна оплата враховує витрачений на виконання роботи час і подолану протягом неї відстань.

По-друге, згідно з App-Based Worker Paid Sick and Safe Time Ordinance (Постанова про оплачувані відгули через проблеми безпеки й лікарняні для виконавців, які працюють через додаток), компанія, що використовує відповідний додаток, зобов'язана надавати вам оплачувані лікарняні та відгули через проблеми безпеки (наприклад, домашнє насильство). За кожні 30 днів роботи в Сіетлі, що включають дні, коли ви приймали або завершували замовлення в межах Сіетла, ви отримуєте один оплачуваний день хвороби й відгулу.

Із січня 2025 р. набуде чинності третій закон – App-Based Worker Deactivation Rights Ordinance (Постанова про припинення співпраці з виконавцем, який працює через додаток). На відміну від перших двох, цей закон стосується більшої кількості додатків, тому навіть якщо ваша робота не підпадає під дію інших законів, ви можете дістати змогу захистити свої права.

Згідно із цим законом, більшість компаній, що надають послуги через додаток, перш ніж припинити з вами співпрацю (заблокувати обліковий запис для роботи або обмежити доступ до додатка), зобов'язані повідомити вас про це письмово. Крім того, він визначає умови, за яких причини для припинення співпраці вважатимуться неправомірними.

Компанія зобов'язана надати письмово наведену нижче інформацію.

- Норми (якщо їх порушено), відповідно до яких компанія заблокувала або обмежила доступ до додатка.
- Якщо компанія збирається припинити з вами співпрацю, вона має зазначити таке:
 - причину припинення співпраці;
 - інформацію, відповідно до якої компанія вирішила припинити з вами співпрацю (компанія має надати копії таких відомостей); і
 - порядок дій, що дає вам змогу оскаржити припинення співпраці.

Компанія має попередити вас про припинення співпраці щонайменше за 14 днів до блокування або обмеження вашого доступу до додатка. Проте, якщо компанія стверджує, що ви, наприклад, вчинили напад на клієнта, вона має право припинити з вами співпрацю негайно. Крім того, існують інші причини, які дають компанії право припинити співпрацю. У будь-якому разі компанія має зазначити причину припинення співпраці та порядок дій для оскарження цього рішення. Якщо ви оскаржили припинення співпраці, компанія зобов'язана надати відповідь упродовж 14 днів або ж пояснити причину затримки.

Якщо компанія не надає наведену вище інформацію, ви можете звернутися до Office of Labor Standards (OLS) міста Сіетл по допомогу. Дуже важливо дотримуватися визначеного компанією порядку дій для оскарження припинення співпраці, інакше ви можете втратити право на оскарження. Компанія зобов'язана надати вам 90 днів на оскарження, починаючи з дня отримання першого попередження про припинення співпраці.

Цей закон визначає причини, які не є правомірними для припинення співпраці, як-от ваша доступність для роботи, рішення виконати замовлення або відмовитися від нього, спроба звернутися до компанії, обговорення умов роботи в компанії, реалізація своїх законних прав тощо. Наприклад, якщо ви відмовляєтеся від кількох пропозицій поспіль, тому що ви не хочете приймати їх, компанія не має права припинити з вами співпрацю тільки через це.

З 1 червня 2027 р. OLS також отримає право розглядати причини, через які компанія припинила з вами співпрацю, і з'ясовувати, чи не порушила вона законодавство. До 1 червня 2027 р. OLS має право тільки з'ясовувати, чи дотримувалася компанія визначеного порядку дій для припинення з вами співпраці або вчиняла зустрічні дії проти вас за реалізацію своїх прав (це називається відплатою).

Сіетл не має чинних законів про співпрацю з компаніями, які надають послуги спільних поїздок (коли ви перевозите людей, але не надаєте інших послуг і не доставляєте товари). Однак закони штату Вашингтон передбачають захист прав людей, чия робота пов'язана з послугами спільних поїздок.

Якщо ви маєте запитання або вважаєте, що компанія не дотримується цих законів, звертайтеся до OLS, зателефонувавши за номером 206-256-5297 або перейшовши за посиланням www.seattle.gov/laborstandards/investigations/file-a-complaint.

За потреби OLS надає послуги усного й письмового перекладу. Послуги безкоштовні та конфіденційні. Співробітники не запитуватимуть про ваш імміграційний статус.