



Seattle Office of
Labor Standards

محافظت های کارگر مبتنی بر اپلیکیشن

کدام کارگران محافظت دریافت می کنند؟

این قوانین در مورد هر کارمند که از اپلیکیشن های معین برای دریافت وظایف کاری استفاده می کند و یک پیشنهاد پولی را برای انجام خدمات در سیاتل قبول می کند، اعمال می شود.

کدام اپلیکیشن ها؟

اپلیکیشن های که به "شرکت های شبکه" تعلق دارند پوشش داده میشوند اما یک شرکت شبکه چیست؟

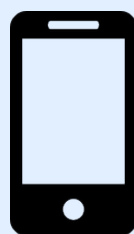
نرخ های پرداخت را تعیین کند

مسافت طی شده کارگر
و زمان کار را نظارت کند



مشتریان را با کارگران
وصل کند

پیشنهادهای را از طریق
اپلیکیشن به کارگران
ارائه کند



دارای بیش

از 250

کارمند مبتنی بر
اپلیکیشن در
سراسر جهان
باشد



حداقل پرداخت کارگر مبتنی بر اپلیکیشن

کارگران محافظت شده حداقل پرداخت را برای وقت کار و مایل های درایوری شده دریافت می کنند.

هر کدام که
بیشتر باشد

\$5.20

یا

/\$0.77
مایل

+

/\$0.45
دقیقه

اگر شما باید کار را برای یک پیشنهاد در جریان 2 ساعت شروع کنید، شما میتوانید زمان/مایل ها را از زمان قبول کردن پیشنهاد حساب کنید. در غیر آن، شما صرف میتوانید وقت/مایل ها را از اولین توقف کار تان حساب کنید.

اگر شما کار را بیرون از سیاتل شروع کنید، شما صرف میتوانید وقت/مایل ها را زمانی که به شهر میرسید حساب کنید. اگر شما کار را در داخل سیاتل شروع کنید، تمام وقت/مایل ها حساب میشود.

حقوق خود را بدانید

شما انتخاب می کنید که چه وقت و چقدر کار می کنید و کدام پیشنهادات را قبول می کنید. ✓

شرکت باید یک تخمین مایل ها و زمان را که یک پیشنهاد شامل خواهد شد ارائه کند. ✓

شما باید تمام بخشهای ها را دریافت کنید. بخشهای ها در حداقل پرداخت حساب نمی شوند. ✓



Seattle Office of
Labor Standards

محافظت های کارگر مبتنی بر اپلیکیشن

رخصتی مریضی و زمان مصئون با معاش کارگر مبتنی بر اپلیکیشن (PSST)

کارگران محافظت شده میتوانند به این دلایل روزهای رخصتی با معاش بگیرند:

- برای مراقبت از صحت جسمی یا روانی خود یا یک عضو خانواده
 - بشمول نوبت های ملاقات داکتر
- برای مراقبت از خود یا یک عضو خانواده که خشونت خانگی، حمله جنسی، یا تعقیب را تجربه می کند
- زمانیکه مکتب یا محل مراقبت یک عضو خانواده بسته میشود
- اگر کار به دلایل مرتبط به صحت یا مصونیت باید متوقف یا آهسته شود

حقوق خود را بدانید

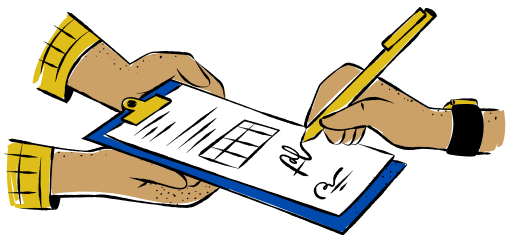
شرکت نمی تواند از شما بخواهد تا ثابت کنید که چرا شما PSST میگیرید تا زمانیکه شما بیشتر از 3 روز PSST را پشت سر هم گرفته اید.



اگر شما در جریان رخصتی تان کار می کنید، شرکت میتواند از پرداخت به عنوان PSST به شما خودداری کند.



شرکت نمی تواند علیه شما برای درخواست یا استفاده از PSST اقدام منفی انجام دهد.



ثبت شکایت

آیا شرکت که شما برای آن کار می کنید از این قانون پیروی نمی کند؟ شما می توانید با استفاده از معلومات ذیل یک شکایت را ثبت کنید:

206-256-5297



laborinquiry.seattle.gov/employee-inquiry/



یا اینجا را اسکن کنید!



خدمات ترجمه شفاهی از طریق تلفون قابل دسترس است

من چقدر PSST بدست میآورم؟

شما حداقل یک روز رخصتی مریضی و زمان مصئون با معاش (Paid Sick and Safe Time) را برای هر 30 روز که در سیاتل کار می کنید بدست میآورید.

هر روز با یک انتقال یا برداشتن در سیاتل حساب میشود.

من چقدر معاش دریافت می کنم؟

اوسط معاش روزانه شما از روزهای که شما در سیاتل در 12 ماه گذشته کار کرده اید (بدون بخششی ها).

من چگونه از PSST استفاده کنم؟

PSST شما باید یک هفته بعد از بدست آوردن آن برای استفاده شما آماده باشد.

در صورتیکه شما قبل از درخواست رخصتی برای اپلیکیشن به مدت 90 روز کار کرده باشید، می توانید استفاده از PSST خود را به زودترین فرصت زمانیکه آماده شد شروع کنید.

زمانیکه شما برای PSST درخواست می کنید، شما باید قادر به گرفتن وقت رخصتی باشید. وقت رخصتی شما 24 ساعت دوام خواهد کرد مگر اینکه شما بیشتر بخواهید.