

Minutas de la Reunión de la Junta de Normas de Trabajadores del Hogar de la Ciudad de Seattle

27 de junio de 2022, 6:30pm

Realizada a través de Zoom y en persona en las oficinas de OLS

Miembros en Asistencia: Silvia González, Jordan Goldwarg, Baylie Freeman, Diana Salazar, Liz Hunter-Keller, Estefana Harry, Etelbina Hauser

Miembros Ausentes: Emily Dills, Edy Dominguez, Teresa Hillis, Steve Hooper

Personal de OLS: Laine Middaugh, Becca Hawkins, Mark Hansen

Invitados: Cristal Barragán (Intérprete de español), Stacy Kono, Jonny Arenas, Isabel Quijano, Elvia Cortes, Kim England, Luzmila Freese, Danielle Alvarado

1. Bienvenida
 - a. Silvia dio la bienvenida a la reunión, ¡con una celebración especial por el hecho de que tenemos personas reunidas en persona nuevamente!
2. Actualizaciones de OLS
 - a. Jennifer enviará un correo electrónico a la junta con la actualización sobre el alcance
 - b. Laine presentó a Becca Hawkins, la nueva Administradora de Alcance de OLS
 - c. Becca trabajó anteriormente para diferentes sindicatos y está emocionada de estar en OLS y asociarse con la junta
 - d. Laine compartió una actualización sobre las subvenciones para la organización comunitaria; las aplicaciones están actualmente abiertas y cierran el 11 de julio
 - i. Hasta 8 proyectos recibirán financiamiento, recibiendo de \$25,000 a \$57,000, todos los cuales ayudarán con el alcance y la construcción de redes más amplias y profundas en las comunidades de trabajadores del hogar
 - ii. Al menos \$50,000 serán para las comunidades de asiáticos e isleños del Pacífico; al menos \$50,000 serán para las comunidades africanas/negras
 - iii. Habrá preferencia por proyectos que utilizan una estrategia de organización entre pares (por ejemplo, *promotores*)
 - iv. Las aplicaciones deben ser presentadas en inglés, pero si tienen problemas para cumplir con este requisito, los aplicantes deben comunicarse con OLS para obtener ayuda
 - v. Se invitará a los proyectos que reciban financiamiento a presentarse en una reunión del DWSB del próximo año para proporcionar una actualización de su trabajo
 - vi. Courtney Velázquez asistirá a la reunión del DWSB del próximo mes para proporcionar una actualización
 - vii. Jordan preguntó si Laine sabe cuántas aplicaciones se han recibido hasta ahora; ella lo investigará
 - viii. Courtney también está trabajando para obtener representación en el panel de revisión de la comunidad filantrópica local, con la esperanza de elevar el perfil de

los problemas de los trabajadores del hogar y atraer más fondos filantrópicos locales

- ix. Baylie preguntó qué estrategias se han utilizado para anunciar las subvenciones a las comunidades locales
 - 1. Laine se refirió a Courtney, que actualmente está de vacaciones, pero Silvia vio a Courtney presentar en una organización comunitaria filipina local, por lo que la noticia se está extendiendo más allá de los socios actuales del COEF
 - 2. Courtney también realizó una sesión de información que ha sido grabada y publicada en el sitio web de OLS; varias organizaciones comunitarias se unieron en vivo
 - 3. Steve Marchese también aparecerá en una noticia de televisión hablando de las subvenciones; Laine enviará la información a la junta
 - e. Mark Hansen proporcionó una actualización sobre una investigación
 - i. ¡La primera investigación bajo la Ordenanza de Trabajadores del Hogar está completa!
 - ii. El empleador en cuestión violó una serie de disposiciones de la Ordenanza; el empleador llegó a un acuerdo con OLS y aceptó una serie de estipulaciones que deberá seguir si emplea a otra trabajadora del hogar en Seattle
 - iii. El acuerdo pagó \$71,000 a la trabajadora
 - iv. Viene un comunicado de prensa que, con suerte, alentará a otros trabajadores del hogar a presentar sus demandas
 - v. Baylie también sugirió que OLS podría publicar un documento que describa lo que un denunciante puede esperar a medida que avanza en el proceso
 - vi. Jordan preguntó lo que podemos aprender de este ejemplo que podría aplicarse en el futuro, dados los desafíos de la aplicación basada en quejas
 - 1. Mark dijo que la trabajadora pudo dejar el empleo, recibió apoyo de amigas para presentarse con OLS
 - 2. Es útil hacer correr la voz a los trabajadores que aún se pueden presentar quejas después de que alguien deje el trabajo
 - 3. Silvia expresó su entusiasmo de que este caso avanzara hacia una resolución exitosa
3. Informe sobre la Reunión con la Oficina del Alcalde
- a. La semana pasada, Silvia, Diana y Jordan se reunieron con Monisha Harrell y Brianna Thomas de la Oficina del Alcalde, con la meta de recuperar los \$100,000 que fueron recortados de nuestra asignación presupuestaria
 - b. Fue una reunión positiva, con Monisha y Brianna expresando su disposición a restaurar el financiamiento, si OLS puede equilibrar esto con recortes de otras partes del presupuesto
 - c. Laine habló con Steve M esta mañana; OLS ya reasignó *parte* de los fondos (las recomendaciones que adoptamos en nuestra última reunión con Theo y Elodie se valoraron en \$430,000, por lo que OLS ya restauró \$30,000).
 - d. Para encontrar fondos adicionales, es posible que tengamos que volver al Consejo e intentar obtener fondos de Jump Start

- e. Laine sugirió que una vez que se cierre el proceso de solicitud de subvenciones, si hay una gran cantidad de solicitudes, podríamos usar eso para ayudar con un impulso de abogacía

4. Actualización de la Coalición

- a. Kim proporcionó una actualización de la Coalición
- b. Andrew Kashyap ha dejado Legal Voice (y la Coalición)
- c. El subgrupo de políticas continúa enfocándose en los beneficios portátiles y está buscando plataformas con las que las personas se sientan cómodas
- d. En Seattle, según las encuestas, los trabajadores no parecen estar tan nerviosos por informar sus horas a la ciudad
- e. La Coalición también está teniendo conversaciones con varios miembros del consejo para hablar sobre ser un campeón de la legislación de beneficios portátiles
- f. Danielle proporcionó una actualización sobre la evaluación de necesidades para los beneficios portátiles
 - i. Hay grupos de enfoque planeados para finales de este verano
 - ii. Hand in Hand está desarrollando una encuesta para empleadores
- g. Stacy agradeció a Laine por su asistencia a las reuniones de la Coalición y por ser un socio fuerte en el trabajo
- h. Las organizaciones de trabajadores en la Coalición están planeando tentativamente una asamblea de trabajadores en el otoño para recopilar más información y construir una comunidad (quizás con los empleadores incluidos también)

5. Vacantes en la Junta

- a. Laine proporcionó una actualización sobre las vacantes de la junta (actualmente hay tres)
- b. El consejo nombrará a dos y el alcalde nombrará al tercero (todos han indicado que están buscando la ayuda de la Junta para cubrir estas vacantes)
- c. Dos de los puestos son para entidades contratistas
- d. Uno de los puestos es para un trabajador que NO es representante de una organización de trabajadores
- e. Hasta el momento, no ha habido solicitudes para estos puestos
- f. Actualmente, la fecha límite es el 1 de julio, pero es probable que tengamos que retrasarla
- g. Algunos miembros actuales también deben ser reelegidos; Laine hará un seguimiento con la gente sobre esto
- h. Estefana sugirió buscar trabajadores de atención domiciliaria que trabajen con personas mayores, como una categoría que actualmente no está bien representada en la junta; ella se comunicará con su red para ver si las personas están interesadas
- i. Elvia también se ofreció a compartir la publicación con personas de su red
- j. Baylie preguntó si Casa Latina todavía tiene acceso a redes de jardineros; Silvia y Elvia confirmaron que sí
- k. Baylie sugirió adelantar la fecha límite de solicitud hasta el 1 de agosto; la junta estuvo de acuerdo

6. Logísticas de las Reuniones Híbridas

- a. Baylie hizo una encuesta (en español e inglés) para obtener información de la gente sobre las reuniones híbridas

- b. Silvia señaló la importancia de tener comida en las reuniones, sobre todo si seguimos reuniéndonos a las 6:30
 - c. Laine compartió que la ciudad está identificando espacios que son adecuados para reuniones híbridas, pero esa lista aún no está disponible
 - d. Jordan preguntó si sería posible proporcionar cuidado de niños en las reuniones; Laine dijo que sería posible reservar dos espacios
 - e. Tanto para la comida como para el cuidado de niños, deberíamos tener cuidado con el presupuesto y obtener compromisos de las personas que planean asistir en persona con anticipación para que podamos planificarlo
7. Comentario Público
- a. No hubo comentarios públicos
8. La reunión se levantó a las 8:15pm.