

**2021**

**ຄວາມປານີປານອມຂອງຊາວເກາະອາຊີ ແລະ ປາຊີຟິກ**

**ໃບຄຳຮ້ອງຂໍສະເໜີ**

|  |
| --- |
| 1. **ຄຳແນະນຳ**
 |

ແມ່ນກຸ່ມເຊື້ອຊາດ ຫຼື ຊົນເຜົ່າທີ່ເຕີບໂຕໄວທີ່ສຸດໃນສະຫະລັດ.[[1]](#footnote-2) ດ້ວຍການຄົ້ນຄືນຫາຕົ້ນກຳເນີດຫຼາຍກ່ວາ 40 ປະເທດ,[[2]](#footnote-3) ແຕ່ລະກຸ່ມມີປະຫວັດ, ວັດທະນະທຳ, ພາສາ ແລະ ປະສົບການຂອງຕົນເອງ. ຊາວເກາະປາຊີຟິກກໍ່ແມ່ນກຸ່ມທີ່ມີຄວາມຫຼາກຫຼາຍທີ່ມີເອກະລັກສະເພາະຂອງມັນເອງເຖິງແມ່ນວ່າມັກຈະລວມເຂົ້າກຸ່ມດຽວກັນເປັນ - ຊາວເກາະອາຊີ ແລະ ປາຊີຟິກ ຫຼື "API."

ຄວາມຮຸນແຮງດ້ານເຊື້ອຊາດແລະຄວາມຮຸນແຮງຕໍ່ຊຸມຊົນ API ໄດ້ເພີ່ມຂື້ນຢ່າງຫຼວງຫຼາຍໃນທົ່ວປະເທດໃນໄລຍະທີ່ມີການແຜ່ລະບາດຂອງ COVID-19. ອົງກອນໜຶ່ງທີ່ບໍ່ຂື້ນກັບລັດແຄລີຟໍເນຍທີ່ມີຊື່ວ່າ, Stop AAPI Hate, ໄດ້ຮັບການລາຍງານເຫດການທັງໝົດ 6603 ເຫດການທີ່ເປັນການກໍ່ກວນທາງການປາກເວົ້າ, ການທຳຮ້າຍຮ່າງກາຍ, ການລະເມີດສິດທິມະນຸດ, ແລະ ການກໍ່ກວນທາງອິນເຕີເນັດນັບແຕ່ເດືອນມີນາປີ 2020- ມີນາ 2021.[[3]](#footnote-4) ເມືອງຊີແອດເທີລ (Seattle) ໄດ້ມີອາຊະຍາກຳທີ່ກຽດຊັງເພີ່ມຂື້ນຕະຫຼອດປີຜ່ານມາ, ເຖິງແມ່ນວ່າອາຊະຍາກຳຫຼາຍກໍລະນີຍັງບໍ່ໄດ້ຖືກລາຍງານ.[[4]](#footnote-5)[[5]](#footnote-6) ແຕ່ເດືອນພຶດສະພາເຖິງເດືອນທັນວາປີ 2020, ອົງກອນ King County Coalition Against Hate and Bias ໄດ້ຮັບການລາຍງານ 281 ກໍລະນີຈາກບຸກຄົນທີ່ຖືກລະບຸວ່າເປັນ, ຊາວຮາວາຍພື້ນເມືອງ ຫຼື ຊາວເກາະປາຊີຟິກ. [[6]](#footnote-7) ໃນປີ 2020 ໜ່ວຍງານອາຊະຍາກຳເລື່ອງອະຄະຕິຂອງກົມຕຳຫຼວດໄດ້ຮັບລາຍງານ 54 ກໍລະນີກ່ຽວກັບອາຊະຍາກຳຄວາມກຽດຊັງ ຫຼື ເຫດການອະຄະຕິທີ່ບໍ່ແມ່ນອາຊະຍາກຳຕໍ່.[[7]](#footnote-8)

ເມືອງຊີແອດເທິລໄດ້ຕອບສູ້ຕ້ານການຈຳແນກເຊື້ອຊາດ ແລະ ການບໍ່ຍອມຮັບຕໍ່ຊຸມຊົນ API [ດ້ວຍຄຳສັ່ງ 126308](http://clerk.seattle.gov/search/ordinances/126308) – ຄຳສັ່ງການລົງທືນຂອງຊຸມຊົນຊາວອາເມລິກາເຊື້ອສາຍອາຊີ ແລະ ຊາວເກາະປາຊີຟິກ. ຈາກຄຳສັ່ງດັ່ງກ່າວ, ກົມບໍລິການປະຊາຊົນເມືອງ ຊີແອດເທິລ (HSD) ໄດ້ຮັບເງິນ 300,000 ໂດລາຈາກກອງທຶນທົ່ວໄປເພື່ອຈັດສັນໃຫ້ບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ຕັ້ງຢູ່ໃນຊຸມຊົນ (CBO) ເພື່ອແກ້ໄຂບັນຫາການຈຳແນກເຊື້ອຊາດ ແລະ ການບໍ່ຍອມຮັບຕໍ່ຊຸມຊົນ API.

ໃນລະຫວ່າງ ການສົນທະນາຂອງຊຸມຊົນ, CBOs ແລະອົງການຈັດຕັ້ງຮາກຖານອາສາສະໝັກ ໄດ້ກ່າວວ່າຜົນໄດ້ຮັບຕໍ່ໄປນີ້ແມ່ນມີຄວາມສຳຄັນໃນການສ້າງຄວາມຢືດຢຸ່ນຂອງຊຸມຊົນ API:

* ປະຊາຊົນເຂົ້າໃຈການຈຳແນກເຊື້ອຊາດ
* ປະຊາຊົນຮູ້ສຶກປອດໄພ
* ຊຸມຊົນໄດ້ຮັບການສະ ໜັບສະໜູນ
* ຊຸມຊົນເປັນເອກະພາບ

ບັນດາກິດຈະກຳທີ່ສົ່ງຜົນໃຫ້ບັນດາຜົນໄດ້ຮັບເຫຼົ່ານີ້ຈະໄດ້ຮັບການພິຈາລະນາສະໜອງທຶນໂດຍຜ່ານໃບຄຳຮ້ອງຂໍສະເໜີ (RFP). ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ A ລາຍລະອຽດຂອງຜົນໄດ້ຮັບ, ຍຸດທະສາດ ແລະ ບັນດາກິດຈະກຳ. ບັນດາກິດຈະກຳບໍ່ຈຳກັດສະເພາະໃນຕາຕະລັາງບັນຊີ. ທ່ານອາດຈະສະເໜີບັນດາກິດຈະກຳທີ່ຕອບສະໜອງຄວາມຕ້ອງການຂອງຊຸມຊົນຂອງທ່ານຖ້າວ່າມັນຍັງສົ່ງຜົນຕໍ່ກັບຜົນໄດ້ຮັບທີ່ລະບຸໄວ້ຂ້າງເທິງນັ້ນ.

ອາດສູງເຖິງ $50,000 ອາດມີໃຫ້ກັບແຕ່ລະອົງກອນ. ທ່ານອາດຈະເປັນຜູ້ສະໜັບ ສະ ໜູນ ງົບປະມານສຳລັບອົງການຈັດຕັ້ງອື່ນໆ ແລະ ສະເໜີກິດຈະກຳຂອງທ່ານເອງ. ຈຸດປະສົງແມ່ນເພື່ອສະໜັບສະໜູນອົງການຈັດຕັ້ງຂະໜາດນ້ອຍທີ່ຢູ່ໃນຊຸມຊົນ.

ການໃຫ້ງົບແມ່ນມີຈຸດປະສົງເພື່ອໃຫ້ເປັນຄັ້ງດຽວ ແລະ ຈະຖືກຈັດໃຫ້ລະຫວ່າງວັນທີ 15 ສິງຫາ 2021 ເຖິງວັນທີ 31 ເດືອນກໍລະກົດປີ 2022. ງົບທີ່ໃຫ້ທັງໝົດແມ່ນອີງໃສ່ການມີເງິນທຶນທີ່ມີ.

|  |
| --- |
| 1. **ການກຳນົດເວລາ**
 |

|  |  |
| --- | --- |
| ໂອກາດປ່ອຍງົບປະມານ | ວັນສຸກ, ວັນທີ 4 ມິຖຸນາ, 2021 |
| ກອງປະຊຸມໃຫ້ຂໍ້ມູນທາງເວບໄຊທ໌(ການມີສ່ວນຮ່ວມແມ່ນບໍ່ຈຳເປັນ ແລະ ບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງລົງທະບຽນ)  | ວັນພະຫັດ, ວັນທີ 10 ມິຖຸນາ 20212:00 ໂມງແລງ - 3:30 ໂມງແລງ

|  |
| --- |
| **ເຂົ້າຮ່ວມລິ້ງກອງປະຊຸມ**  |
| <https://seattle.webex.com/seattle/j.php?MTID=m8495db3a15c96c5d806dcb4acee00fff>  |
|  |

|  |
| --- |
| **ເຂົ້າຮ່ວມໂດຍໝາຍເລກກອງປະຊຸມ**  |
| ໝາຍເລກກອງປະຊຸມ (ລະຫັດເຂົ້າ): 187 171 7321 |
| ລະຫັດເຂົ້າກອງປະຊຸມ: jiDMPPq2P85   |
|   |

**ແຕະເພື່ອເຂົ້າຮ່ວມຈາກໂທລະສັບມືຖື (ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມເທົ່ານັ້ນ)**  +1-206-207-1700,,1871717321## ສະຫະລັດໂທ (ເມືອງຊີແອດເທີລ)  +1-408-418-9388,,1871717321## ສະຫະລັດໂທ  **ເຂົ້າຮ່ວມທາງໂທລະສັບ**  +1-206-207-1700 ສະຫະລັດໂທ (ເມືອງຊີແອດເທີລ)  +1-408-418-9388 ສະຫະລັດໂທ  |
| ວັນສຸດທ້າຍເພື່ອສົ່ງຄຳຖາມ | ວັນສຸກ, ວັນທີ 18 ມິຖຸນາ 2021 ເວລາ 12:00 ໂມງແລງ (ທ່ຽງ) |
| ວັນປິດຮັບຄຳຮ້ອງ | **ວັນສຸກ, ວັນທີ ວັນສຸກ ທີ 25 ມິຖຸນາ ຄ.ສ. 2021 ເວລາ 12:00 ໂມງແລງ (ສວາຍ)** |
| ແຜນແຈ້ງຜູ້ໄດ້ຮັບທືນ  | ວັນຈັນ, ວັນທີ ວັນຈັນ ທີ 26 ກໍລະກົດ ຄ.ສ. 2021  |
| ວັນທີເລີ່ມຕົ້ນສັນຍາ | ວັນຈັນວັນທີ ວັນອາທິດ ທີ 15 ສິງຫາ ຄ.ສ. 2021 |

HSD ສະຫງວນສິດໃນການປ່ຽນແປງວັນທີຕ່າງໆໃນຕະລາງກຳນົດເວລາຂອງ RFP

ກະລຸນາຕິດຕໍ່ Angela Miyamoto, ຜູ້ປະສານງານ RFP, ຜ່ານທາງອີເມວຖ້າມີຄຳຖາມໃດໆກ່ຽວກັບ RFP ຫຼື ເພື່ອຂໍທີ່ພັກສຳລັບກອງປະຊຸມໃຫ້ຂໍ້ມູນ: Angela.Miyamoto@Seattle.Gov

ເອກະສານແລະການປັບປຸງທັງໝົດຂອງ RFP ແມ່ນມີຢູ່ [ໜ້າເວບໄຊທ໌ກ່ຽວກັບການລະດົມທຶນຂອງ HSD](http://www.seattle.gov/humanservices/funding-and-reports/funding-opportunities). HSD ຈະບໍ່ແຈ້ງໃຫ້ຊາບກ່ຽວກັບການປ່ຽນແປງຂອງແຕ່ລະຄົນ, ແລະ ຜູ້ສະ ໝັກຕ້ອງຮັບຜິດຊອບກວດເບິ່ງເວບໄຊທ໌ເປັນປົກກະຕິສຳລັບການປັບປຸງ, ຄວາມກະຈ່າງແຈ້ງ, ຫຼື ການປັບປຸງ.

HSD ຈະບໍ່ຮັບຜິດຊອບ ຫຼື ມີພັນທະທີ່ຈະຈ່າຍຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃດໆທີ່ເກີດຂື້ນໂດຍຜູ້ສະໝັກຕ່າງໆ ໃນການກະກຽມເພື່ອຂໍທຶນຮອນນີ້ ຫຼື ໃນການປະຕິບັດຕາມຄຳຮ້ອງຂໍໂດຍ HSD ສຳລັບຂໍ້ມູນ ຫຼື ການມີສ່ວນຮ່ວມຕະຫຼອດຂັ້ນຕອນການປະເມີນຜົນ ແລະ ການຄັດເລືອກ.

|  |
| --- |
| 1. **ຂໍ້ກຳນົດໃນການມີສິດໄດ້ຮັບ**
 |

ຄຳຮ້ອງຂໍຮັບໂອກາດທືນສະໜັບສະໜູນຂອງ HSD ຈະຖືກຍອມຮັບຈາກ ໜ່ວຍງານທີ່ຖືກຈັດຕັ້ງຢ່າງຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍທີ່ມີຂໍ້ກຳນົດເງື່ອນໄຂຕໍ່າສຸດດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

* ຜູ້ສະໝັກ ຫຼື ຕົວແທນຜູ້ສະໝັກ ຈະຕ້ອງມີຄົບທຸກຂໍ້ກຳນົດການອະນຸຍາດທີ່ນຳໃຊ້ກັບອົງກອນຂອງຕົນ. ບັນດາບໍລິສັດຕ້ອງມີໃບອະນຸຍາດດຳເນີນທຸລະກິດຂອງລັດວໍຊິງຕັນ (UBI #) ແລະ ໃບອະນຸຍາດດຳເນີນທຸລະກິດເມືອງເມືອງຊີແອດເທີລ, ຖ້າພວກເຂົາຖືກກຳນົດໂດຍກົດໝາຍຂອງເຂດອຳນາດນັ້ນ.
* ຜູ້ສະໝັກ ຫຼື ຕົວແທນງົບປະມານຕ້ອງມີເລກປະຈຳຕົວອາກອນລັດຖະບານກາງ/ເລກປະຈຳຕົວຂອງນາຍຈ້າງ (EIN) ເພື່ອອຳນວຍຄວາມສະດວກໃນການຈ່າຍເງິນຈາກເມືອງຊີແອດເທີລໃຫ້ຜູ້ໃຫ້ບໍລິການ.
* ຜູ້ສະໝັກ ຫຼື ຕົວແທນຕ້ອງໄດ້ຮ່ວມມືເປັນບໍລິສັດທີ່ບໍ່ຫວັງຜົນກຳໄລໃນລັດວໍຊິງຕັນ ແລະ ຕ້ອງໄດ້ຮັບການອະນຸຍາດ 501 (C) (3) ສະຖານະຍົກເວັ້ນພາສີໂດຍ ພາກສ່ວນບໍລິການລາຍຮັບພາຍໃນຂອງສະຫະລັດອາເມລິກາ, ສະຖານະຂອງຜູ້ສະມັກ 501 (C) (3) ຕ້ອງຢູ່ໃນສະພາບດີ ແລະ ບໍ່ຕ້ອງຖືກຖອນໃນປີປະຕິທິນກ່ອນ.

ຫຼື

* ຜູ້ສະໝັກ ື ຕົວແທນງົບປະມານແມ່ນຊົນເຜົ່າອິນເດຍແດງທີ່ໄດ້ຮັບການຍອມຮັບຈາກລັດຖະບານກາງ ຫຼື ລັດວໍຊິງຕັນ

ຫຼື

* ຖ້າຜູ້ສະໝັກ ື ຕົວແທນງົບປະມານແມ່ນບໍລິສັດລັດວິສາຫະກິດ, ຫຼື ນິຕິບຸກຄົນອື່ນໆທີ່ຖືກສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນໂດຍອີງຕາມ RCW 35.21.660 ຫຼື RCW 35.21.730, ສະຖານະພາບຂອງຜູ້ສະໝັກເປັນຫົວໜ່ວຍກົດໝາຍຕ້ອງຢູ່ໃນສະພາບດີແລະ ບໍ່ຕ້ອງຖືກຖອນໃນປະຕິທິນກ່ອນໜ້ານີ້ປີ.

|  |
| --- |
| 1. **ຂະບວນການຄັດເລືອກ**
 |

RFP ນີ້ແມ່ນການແຂ່ງຂັນ. ທຸກໆທ່ານທີ່ສົນໃຈຕ້ອງຍື່ນເອກະສານສະໝັກທີ່ປະກອບມີສາມເອກະສານລຸ່ມນີ້ກ່ອນ **ວັນສຸກ, ວັນທີ 25 ມິຖຸນາ 2021 ເວລາ 12:00 ໂມງແລງ** (ທ່ຽງ) ເພື່ອພິຈາລະນາຮັບທືນ:

1) ໜ້າປົກໃບສະໝັກ (ເອກະສານຕິດຄັດ 1)

2) ເອກະສານງົບປະມານທີ່ສະເໜີ (ເອກະສານຕິດຄັດ 2)

3) ໃບຄຳຮ້ອງສອງ-ໜ້າ, ບໍ່ເກີນ 1000 ຄຳ (ພາກ V)

ໃບຄຳຮ້ອງຕ້ອງສົ່ງຜ່ານລະບົບຍື່ນເອກະສານທາງອອນໄລຂອງ HSD ຫຼື ຜ່ານທາງອີເມວ. ເນື່ອງຈາກ COVID-19, ບໍ່ຮັບການສົ່ງທາງແຟັກ, ທາງໄປສະນີ ຫຼື ສົ່ງດ້ວຍມື.

1. ຜ່ານລະບົບຍື່ນເອກະສານທາງອອນໄລ (http://web6.seattle.gov/hsd/rfi/index.aspx) HSD ແນະນຳ ໃຫ້ອັບໂຫລດເອກະສານຄຳຮ້ອງຢ່າງຊ້າຫຼາຍຊົ່ວໂມງກ່ອນເວລາທີ່ກຳນົດໄວ້ ເພື່ອກໍລະນີທີ່ທ່ານມີບັນຫາເລື່ອງອິນເຕີເນັດຂອງທ່ານ. HSD ບໍ່ຮັບຜິດຊອບໃນການຮັບປະກັນວ່າຄຳຮ້ອງຈະຈະຮັບໂດຍຕາມກຳນົດເວລາ. ສຳລັບ ຄຳຖາມ, ຄຳເຫັນ ຫຼື ການຂໍຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອກ່ັຍວກັບລະບົບຍື່ນເອກະສານທາງອອນໄລ, ກະລຸນາຕິດຕໍ່ Monique Salyer: monique.salyer@seattle.gov ຫຼືໂທຫາ (206) 256-5185.

\*ຫຼື\*

2. ຜ່ານທາງອີເມວ (HSD\_RFP\_RFQ\_Email\_Submissions@seattle.gov) ເອກະສານຄັດຕິດອີເມວມີຂອບເຂດຈຳກັດທີ່ 30 MB. ຫົວຂໍ້ຕ້ອງໃສ່: ຄວາມປານີປານອມຂອງຊາວເກາະອາຊີ ແລະ ປາຊີຟິກ RFP. ທຸກຄວາມສ່ຽງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການຍື່ນຄຳຮ້ອງຜ່ານທາງອີເມວແມ່ນຖືວ່າຮັບຜິດຊອບໂດຍຜູ້ສະໝັກ. ຜູ້ສະໝັກຈະໄດ້ຮັບອີເມວຢືນຢັນການຮັບໃບຄຳຮ້ອງຂອງພວກເຂົາ.

HSD ເປັນເຈົ້າຂອງ ແລະ ຂໍ້ມູນແມ່ນເປັນຄວາມລັບ

ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການບັນທຶກຂໍ້ມູນສາທາລະນະຂອງລັດວໍຊິງຕັນ (ການປ່ອຍຂ່າວ/ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນສາທາລະນະ) ຕາມກົດໝາຍຂອງລັດວໍຊິງຕັນ (ອ້າງອີງ RCW ບົດທີ 42.56, ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍບັນທຶກສາທາລະນະ) ໄດ້ລະບຸວ່າເອກະສານທັງໝົດທີ່ໄດ້ຮັບ ຫຼື ສ້າງຂື້ນໂດຍເມືອງຊີແອດເທິລແມ່ນຖືວ່າເປັນການບັນທຶກສາທາລະນະ. ບັນທຶກເຫລົ່ານີ້ປະກອບມີແຕ່ບໍ່ບໍ່ສະເພາະ: RFP/Q ການຕອບແບບສັ້ນໆ, ຕາຕະລາງງົບປະມານ, ຕາຕະລາງເຮັດວຽກຂອງບັນດາຜູ້ບໍລິຫານ, ເອກະສານອື່ນໆຂອງ RFP/Q, ລວມທັງເອກະສານ/ຫຼື ການສື່ສານທາງອີເລັກໂທຣນິກ. ພ້ອມກັນນີ້, ເອກະສານຄຳຮ້ອງ HSD RFP/Q ນີ້ຈະເອົາໄປຄັດເລືອກຈັດອັນດັບໂດຍຄະນະກຳມະການຈັດອັນດັບ ແລະ ຄະນະກຳມະການຈັດອັນດັບທັງໝົດຕ້ອງລົງລາຍເຊັນ ແລະ ປະຕິບັດຕາມຄຳຖະແຫຼງການຮັກສາຄວາມລັບ ແລະ ຄວາມຂັດແຍ້ງທາງຜົນປະໂຫຍດ. ຂໍ້ມູນທີ່ລະບຸຕົວຕົນສ່ວນບຸກຄົນທີ່ໃສ່ໃນເອກະສານເຫຼົ່ານີ້ແມ່ນນຳໃຊ້ຕາມກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການບັນທຶກສາທາລະນະຂອງລັດວໍຊິງຕັນ ແລະ ອາດຈະຖືກເປີດເຜີຍຕໍ່ບຸກຄົນທີສາມທີ່ຮ້ອງຂໍ.

|  |
| --- |
| **V. ເງື່ອນໄຂຂອງຄຳຮ້ອງ ແລະ ການໃຫ້ຄະແນນ**  |

ຄຳຮ້ອງດັ່ງກ່າວປະກອບດ້ວຍພາກ ແລະ ຄຳຖາມຕໍ່ໄປນີ້. ຄຳຕອບຄວນຈະບໍ່ເກີນ 2 ໜ້າ, ບໍ່ເກີນ 1000 ຄຳ, ພິມ ຫຼື ຂຽນໃສ່ເຈ້ຍຂະໜາດ (8 ½ x 11-ນີ້ວ). ກະລຸນາໃຊ້ຂອບຂະໜາດໜຶ່ງ ນິ້ວ, ແຖວດຽວ, ແລະ ຕົວອັກສອນຂະໜາດນ້ອຍສຸດ 11 ຈຸດ. ຄຳຮ້ອງສາມາດຂຽນເປັນພາສາທີ່ທ່ານຕ້ອງການ.

ຄຳຮ້ອງຈະຖືກຈັດອັນດັບໃຫ້ຕາມຄຳຕອບຕໍ່ຄຳຖາມດັ່ງລຸ່ມນີ້. **ບໍ່ນັບ** ໜ້າປົກ, ແຜ່ນພັບ, ຫຼື ເອກະສານປະກອບ. ຈຸດປະສົງແມ່ນເພື່ອລະດົມທຶນໃຫ້ແກ່ອົງກອນຂະໜາດນ້ອຍ. ງົບປະມານດຳເນີນງານຂອງອົງການຈະຖືກກວດສອບໃນລະຫວ່າງຂັ້ນຕອນການເຮັດສັນຍາ.

|  |  |
| --- | --- |
| ພາກ | ຄຳຖາມ  |
| ທ່ານແມ່ນໃຜ? (30 ຄະແນນ) | ກະລຸນາອະທິບາຍອົງກອນຂອງທ່ານ.1. ອະທິບາຍປະຫວັດອົງກອນຂອງທ່ານ, ປະສົບການ, ແລະ ວຽກທີ່ທ່ານເຮັດ.
2. ອົງກອນຂອງທ່ານແມ່ນນຳພາໂດຍຜູ້ທີ່ສະທ້ອນຊຸມຊົນເປົ້າໝາຍຂອງທ່ານຫຼືບໍ?
3. ອະທິບາຍຄວາມສຳພັນຂອງທ່ານກັບຊຸມຊົນເປົ້າໝາຍຂອງທ່ານ.
4. ທ່ານພິຈາລະນາອົງກອນຂອງທ່ານເປັນປະເພດໃດແດ່ ຂະໜາດ – ນ້ອຍ, ກາງ ຫຼື ໃຫຍ່? ກະລຸນາປະກອບແຜນງົບປະມານປະຈຳປີຂອງທ່ານ, ຈຳນວນພະນັກງານທີ່ຈ່າຍ ແລະ ຈຳນວນພະນັກງານອາສາສະໝັກ ທີ່ບໍ່ໄດ້ຈ່າຍທີສະໜັບສະໜູນອົງກອນຂອງທ່ານ.

ເງື່ອນໄຂການໃຫ້ຄະແນນ:* ອະທິບາຍຢ່າງຈະແຈ້ງກ່ຽວກັບປະຫວັດ, ປະສົບການ, ແລະການເຮັດວຽກຂອງອົງກອນ.
* ອົງກອນແມ່ນນຳພາໂດຍຜູ້ທີ່ສະທ້ອນຊຸມຊົນເປົ້າໝາຍຂອງເຂົາ
* ອົງກອນມີຄວາມສຳພັນທີ່ເຂັ້ມແຂງກັບຊຸມຊົນເປົ້າໝາຍຂອງພວກເຂົາ.
* ອະທິບາຍຢ່າງຈະແຈ້ງປະເພດຂອງອົງກອນທີ່ພວກເຂົາມີ - ຂະໜາດນ້ອຍ, ກາງ, ຫຼື ໃຫຍ່.

**ສູງ (20-30): ມີປະສິດທິຜົນຄົບຕາມເງື່ອນໄປທັງໝົດ ແລະ/ຫຼື ເງື່ອນໄຂສ່ວນໃຫຍ່ແລ້ວ** **ປາງກາງ (10-19): ພໍໃຊ້ສ່ວນໃຫຍ່ແມ່ນເປັນໄປຕາມເງື່ອນໄຂແລ້ວ** **ຕ່ຳ (0-9): ຍັງບໍ່ຄົບ ແລະ/ຫຼື ເປັນໄປຕາມເງື່ອນໄຂ** |
| ໃຜຈະເປັນຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ?(20 ຄະແນນ) | ກະລຸນາອະທິບາຍປະຊາກອນກຸ່ມເປົ້າໝາຍທີ່ທ່ານຕັ້ງໄວ້. 1. ອະທິບາຍປະຊາກອນກຸ່ມເປົ້າໝາຍທີ່ທ່ານຕັ້ງໄວ້ລວມທັງເຊື້ອຊາດ ແລະ ຊົນເຜົ່າ, ສະຖານທີ່/ເຂດໃກ້ຄຽງ, ກຸ່ມອາຍຸ (ເຊັ່ນ: ໄວໜຸ່ມ, ຊາວໜຸ່ມ, ຜູ້ໃຫຍ່, ຜູ້ເຖົ້າ, ຄອບຄົວ, ຫລາຍລຸ້ນຄົນ, ແລະ ອື່ນໆ).
2. ປະຊາກອນໃນກຸ່ມເປົ້າໝາຍຂອງທ່ານຍັງໄດ້ລະບຸວ່າເປັນຜູ້ເຖົ້າ, ແມ່ຍິງ, LGBTQ +, ບໍ່ມີເຮືອນ, ບໍ່ມີເອກະສານ, ແລະ/ຫຼື ຄົນອົບພະຍົບ ຫຼື ຊາວອົບພະຍົບ ຫຼື ກຸ່ມຄົນອື່ນທີ່ເຮັດໃຫ້ພວກເຂົາມີຄວາມສ່ຽງຫຼາຍທີ່ຈະປະສົບກັບຄວາມຮຸນແຮງດ້ານເຊື້ອຊາດ ຫຼື ຄວາມຮຸນແຮງທາງດ້ານເຊື້ອຊາດ. ກະລຸນາອະທິບາຍ.

ເງື່ອນໄຂການໃຫ້ຄະແນນ * ການບໍລິການຕ້ອງຕັ້ງຢູ່ເມືອງຊີແອດເທິລ
* ອະທິບາຍຢ່າງຈະແຈ້ງກ່ຽວກັບເຊື້ອຊາດ ແລະ ຊົນເຜົ່າ, ສະຖານທີ່/ເຂດບ້ານ, ແລະ ກຸ່ມອາຍຸຂອງຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ.
* ລະບຸ, ຊາວເກາະປາຊີຟິກ, ແລະ/ຫຼື ຊາວຮາວາຍພື້ນເມືອງເປັນຈຸດສຸມຕົ້ນຕໍສຳລັບການບໍລິການ.
* ສຸມໃສ່ປະຊາກອນພ້ອມທັງລະບຸວ່າເປັນຜູ້ເຖົ້າ, ແມ່ຍິງ, LGBTQ +, ບໍ່ມີເຮືອນ, ບໍ່ມີເອກະສານ, ແລະ/ຫຼື ຄົນອົບພະຍົບ ຫຼື ຊາວອົບພະຍົບ ຫຼື ກຸ່ມຄົນອື່ນມີຄວາມສ່ຽງຫຼາຍທີ່ຈະປະສົບກັບຄວາມຮຸນແຮງດ້ານເຊື້ອຊາດ ຫຼື ຄວາມຮຸນແຮງທາງດ້ານເຊື້ອຊາດ. ອະທິບາຍຢ່າງຈະແຈ້ງວ່າການຈຳແນກແນວໃດທີ່ເຮັດໃຫ້ພວກເຂົາມີຄວາມສ່ຽງຫຼາຍຂຶ້ນທີ່ຈະປະສົບກັບຄວາມຮຸນແຮງທາງດ້ານເຊື້ອຊາດ.

**ສູງ (14-20): ມີປະສິດທິຜົນຄົບຕາມເງື່ອນໄປທັງໝົດ ແລະ/ຫຼື ເງື່ອນໄຂສ່ວນໃຫຍ່ແລ້ວ** **ປາງກາງ (7-13): ພໍໃຊ້ສ່ວນໃຫຍ່ແມ່ນເປັນໄປຕາມເງື່ອນໄຂແລ້ວ** **ຕ່ຳ (0-6): ຍັງບໍ່ຄົບ ແລະ/ຫຼື ເປັນໄປຕາມເງື່ອນໄຂ** |
| ເຈົ້າຕ້ອງການເຮັດຫຍັງ ແລະ ມັນຈະສ້າງຄວາມແຕກຕ່າງແນວໃດ?(50 ຄະແນນ) | ກະລຸນາອະທິບາຍກິດຈະກຳທີ່ທ່ານສະເໜີ (ເບິ່ງເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ A ເພື່ອເປັນຕົວຢ່າງ). ບັນດາກິດຈະກຳທີ່ອະນຸຍາດແມ່ນບໍ່ຈຳກັດສະເພາະໃນຕາຕະລັາງບັນຊີ. 1. ອະທິບາຍບັນຫາການໃຊ້ຄວາມຮຸນແຮງ ແລະ ການແບ່ງແຍກຊົນເຜົ່າໃນຊຸມຊົນຂອງທ່ານ ແລະ ກິດຈະກຳທີ່ຈະແກ້ໄຂ.
2. ຈະແຈ້ງໃຫ້ຊຸມຊົນເປົ້າໝາຍຂອງທ່ານຊາບເຖິງກິດຈະກຳທີ່ທ່ານວາງແຜນແນວໃດ?
3. ອະທິບາຍກິດຈະກຳ ແລະ ລວມທັງຄວາມຖີ່ ແລະ ພະນັກງານທີ່ຈຳເປັນ.
4. ອະທິບາຍວິທີການທີ່ກິດຈະກຳຂອງທ່ານມີຄວາມກ່ຽວຂ້ອງທາງດ້ານວັດທະນະທຳ ແລະ ດ້ານພາສາຂອງຊຸມຊົນຂອງທ່ານແນວໃດ.
5. ອະທິບາຍກິດຈະກຳຈະແກ້ໄຂໜຶ່ງ ຫຼື ຫຼາຍຢ່າງດັ່ງລຸ່ມນີ້:
* ປະຊາຊົນເຂົ້າໃຈການຈຳແນກເຊື້ອຊາດ
* ປະຊາຊົນຮູ້ສຶກປອດໄພ
* ຊຸມຊົນໄດ້ຮັບການສະ ໜັບສະໜູນ
* ຊຸມຊົນເປັນເອກະພາບ

ເງື່ອນໄຂການໃຫ້ຄະແນນ - ຄຳຮ້ອງມີຄວາມເຂັ້ມແຂງຫຼາຍຄົບຕາມບັນດາເງື່ອນໄຂທີ່ລະບຸໄວ້ຂ້າງລຸ່ມນີ້:* ອະທິບາຍຢ່າງຈະແຈ້ງກ່ຽວກັບປະເດັນຂອງຄວາມຮຸນແຮງດ້ານເຊື້ອຊາດ ແລະ ການຈຳແນກເຊື້ອຊາດ ແລະ ວິທີການຂອງກິດຈະກຳທີ່ຈະແກ້ໄຂ, ລວມທັງຄວາມຖີ່ ແລະ ພະນັກງານທີ່ຈຳເປັນເພື່ອສະໜັບສະໜູນກິດຈະກຳ (ພະນັກງານທີ່ຈ່າຍເງິນ, ອາສາສະໝັກ).
* ອະທິບາຍຢ່າງຈະແຈ້ງວິທີການທີ່ຈະແຈ້ງກ່ຽວກັບບັນດາກິດຈະກຳທີ່ຈຳເປັນໂດຍ ຊຸມຊົນ ແລະ/ຫຼື ສະມາຊິກໃນຊຸມຊົນ
* ອະທິບາຍຢ່າງຈະແຈ້ງວ່າກິດຈະກຳຈະກ່ຽວຂ້ອງກັບວັດທະນະທຳ ແລະ ພາສາທີ່ໃຊ້.
* ເຊື່ອມຕໍ່ກິດຈະກຳ ຢ່າງຈະແຈ້ງກັບ ໜຶ່ງ ຫຼື ຫຼາຍສິ່ງດັ່ງລຸ່ມນີ້: ປະຊາຊົນເຂົ້າໃຈການຈຳແນກເຊື້ອຊາດ; ປະຊາຊົນຮູ້ສຶກປອດໄພ; ຊຸມຊົນໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນ; ຊຸມຊົນເປັນເອກະພາບ.

**ສູງ (34-50): ມີປະສິດທິຜົນຄົບຕາມເງື່ອນໄປທັງໝົດ ແລະ/ຫຼື ເງື່ອນໄຂສ່ວນໃຫຍ່ແລ້ວ** **ປາງກາງ (17-33): ພໍໃຊ້ສ່ວນໃຫຍ່ແມ່ນເປັນໄປຕາມເງື່ອນໄຂແລ້ວ** **ຕ່ຳ (0-16): ຍັງບໍ່ຄົບ ແລະ/ຫຼື ເປັນໄປຕາມເງື່ອນໄຂ** |
| ທ່ານຈະຮູ້ໄດ້ແນວໃດວ່າມັນສ້າງຄວາມແຕກຕ່າງ? (ບໍ່ມີຄະແນນ) | ກະລຸນາອະທິບາຍວິທີທີ່ທ່ານຈະຈັບພາບ ແລະ ແບ່ງປັນຜົນຂອງກິດຈະກຳຂອງທ່ານ.1. ອະທິບາຍວິທີທີ່ທ່ານຈະເກັບກຳຂໍ້ມູນເພື່ອໃຫ້ຮູ້ວ່າກິດຈະກຳທີ່ທ່ານສະເໜີມາ ມັນມີຄວາມແຕກຕ່າງ. ທ່ານຈະໃຫ້ພວກເຮົາຮູ້ໄດ້ແນວໃດ? ຕົວຢ່າງ ອາດລວມມີການສຳຫຼວດ, ກຸ່ມເປົ້າໝາຍ, ປະຫວັດສ່ວນຕົວ, ແລະ ອື່ນໆ.

ພາກນີ້ຈະບໍ່ມີການໃຫ້ຄະແນນ. ຂໍ້ມູນຈະຊ່ວຍໃຫ້ຜູ້ໃຫ້ຄະແນນເຂົ້າໃຈກິດຈະກຳທີ່ທ່ານສະເໜີ ແລະ ວິທີທີ່ທ່ານຈະແບ່ງປັນຜົນຂອງກິດຈະກຳ.  |

**ເມືອງຊີແອດເທີລ**

ເອກະສານຄັດຕິດ 1

**ພະແນກບໍລິການບຸຄະລາກອນ**

****

**2021 ຄວາມປານີປານອມຂອງຊາວເກາະອາຊີ ແລະ ປາຊີຟິກ RFP.**

 **ໜ້າປົກໃບຄຳຮ້ອງ**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. ຕົວແທນຜູ້ຮ້ອງຂໍ:
 |  |
| 1. ອຳນວຍການຕົວແທນຜູ້ຮ້ອງຂໍ
 |       |
| 1. ຕິດຕໍ່ຕົວແທນຜູ້ຮ້ອງຂໍ
 |
|  | ຊື່: |       | ຕຳແໜ່ງ: |       |
|  | ທີ່ຢູ່: |       |
|  | ອີເມລ໌: |       |
|  | ເບີໂທລະສັບ: |       |
| 1. ປະເພດອົງກອນ
 |
|  | [ ]  ບໍ່ຫວັງຜົນກຳໄລ | [ ]  ຄວາສັກທາເປັນຫຼັກ | [ ]  ອື່ນໆ (ບອກແຈ້ງ):       |  |
| 1. ລະຫັດອາກອນລັດຖະບານກາງຫຼື EIN:
 |       | 1. ໝາຍເລກ DUNS:
 |       |
| 1. ໝາຍເລກໃບອານຸຍາດດຳເນີນທຸລະກິດ WA:
 |       |
| 1. ຊື່ໂຄງການທີ່ສະເໜີ:
 |       |
| 1. ງົບປະມານທັງໝົດທີ່ຮ້ອງຂໍ:

(ສູງສຸດ $50,000) |       |
| 1. ທ່ານຢາກລົງທືນໃສ່ແມ່ນບໍຖ້າພວກເຮົາມີທືນບໍ່ຄົບຕາມທີ່ຮ້ອງຂໍ?
 |  [ ]  ແມ່ນ [ ]  ບໍ່ແມ່ນ |
| 1. ຈຳນວນເງິນຕ່ຳສຸດທີ່ທ່ານຈຳເປັນຕ້ອງດຳເນີນກິດຈະກຳຕາມທີ່ທ່ານຮ້ອງຂໍ?
 |       |
| 1. ປະຊາກອນກຸ່ມເປົ້າໝາຍທີ່ໂຄງຈະໃຫ້ບໍລິການ (ໝາຍໃສ່ທຸກຂໍ້ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ; ຜູ້ທີ່ໝາຍແມ່ນຜູ້ທີ່ທ່ານຈະຮັບໃຊ້ໃນການບັນລະຍາຍ):
 | [ ]  ຄົນອາຊີ, ລະບຸຊົນເຜົ່າ:       |
| [ ]  ຄົນຜິວດຳ/ຄົນອາຟຣິກາອາເມລິກາ |
| [ ]  ຊາວຮາວາຍພື້ນເມືອງ |
| [ ]  ຊາວເກາະປາຊີຟິກ, ລະບຸຊົນເຜົ່າ:       |
| [ ]  ສະເປນ/ລາຕິນ |
| [ ]  ອື່ນ ໆ, ກະ​ລຸ​ນາ​ລະ​ບຸ​:       |
|  |
| 1. ປະຊາກອນກຸ່ມເປົ້າໝາຍທັງແມ່ນ ໜຶ່ງ ຫຼື ຫຼາຍກຸ່ມດັ່ງລຸ່ມນີ້ (ໝາຍໃສ່ທຸກຂໍ້ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ; ຜູ້ທີ່ໝາຍແມ່ນຜູ້ທີ່ທ່ານຈະຮັບໃຊ້ໃນການບັນລະຍາຍ):
 | [ ]  ຜູ້ເຖົ້າ[ ]  ແມ່ຍິງ[ ]  LGBTQ+[ ]  ຄົນບໍ່ມີບ້ານ[ ]  ຄົນບໍ່ມີເອກະສານ[ ]  ຄົນເຂົ້າເມືອງ ແລະ/ຫຼື ອົບພະຍົບ[ ]  ອື່ນ ໆ, ກະ​ລຸ​ນາ​ລະ​ບຸ​:       |
| 1. ຜົນໄດ້ຮັບຂອງໂຄງການ (ໝາຍເອົາທຸກໆຂໍ້ທີ່ໃຊ້ໄດ້; ບັນດາທີ່ໝາຍນັ້ນຕ້ອງກົງກັບບົດບັນຍາຍ):
 | [ ]  ປະຊາຊົນເຂົ້າໃຈການຈຳແນກເຊື້ອຊາດ[ ]  ປະຊາຊົນຮູ້ສຶກປອດໄພ[ ]  ຊຸມຊົນໄດ້ຮັບການສະ ໜັບສະໜູນ[ ]  ຊຸມຊົນເປັນເອກະພາບ |
| 1. ສະຖານທີ່ຕັ້ງຂອງເຂດເມືອງສຳລັບໂຄງການຂອງທ່ານ? [ໜ້າເວບຄົ້ນຫາເຂດເມືອງ](http://www.seattle.gov/council/meet-the-council/find-your-district-and-councilmembers)
 |       |
| ຜູ້ອຸປະຖໍາງົບປະມານ (ຖ້າມີ): |
| ຊື່ຕິດຕໍ່:       | ຕຳແໜ່ງ:       |
| ທີ່ຢູ່:       |
| ອີເມລ໌:       | ເລກໂທລະສັບ:       |
| ຂ້າພະເຈົ້າໄດ້ອ່ານ ແລະ ເຂົ້າໃຈ [ບັນດາຂໍ້ກຳນົດຂອງຜູ້ອຸປະຖຳ](http://www.seattle.gov/Documents/Departments/HumanServices/Funding/HSD-Fiscal-Sponsor-Requirements_v4_2020.pdf) ເອກະສານ ແລະ ຈະປະຕິບັດໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບພັນທພທັງໝົດຖ້າຄຳຮ້ອງໄດ້ຮັບການອະນຸມັດທືນ. |
| ລາຍເຊັນຕົວແທນຜູ້ສະໜັບສະໜູນງົບປະມານ:       | ວັນທີ:       |
| **ລາຍເຊັນທາງກາຍະພາບທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດຈາກຜູ້ສະໝັກ/ການຳຂອງອົງກອນ** *ອີງໃສ່ຄວາມຮູ້ ແລະ ຄວາມເຊື່ອ, ຂໍ້ມູນທັງໝົດໃນຄຳຮ້ອງນີ້ແມ່ນຄວາມຈີງ ແລະ ຖືກຕ້ອງ. ເອກະສານດັ່ງກ່າວໄດ້ຮັບອະນຸຍາດຢ່າງຖືກຕ້ອງຈາກຄະນະກຳມະການບໍລິຫານຂອງຜູ້ສະໝັກຜູ້ທີ່ຈະປະຕິບັດຕາມພັນທະສັນຍາທັງໝົດ ຖ້າຜູ້ສະ ໝັກ ໄດ້ຮັບທຶນສະໜັບສະໜູນ. ຂ້າພະເຈົ້າອ່ານ, ເຂົ້າໃຈ, ແລະ ເຫັນດີຕາມຂໍ້ກຳນົດຂອງ HSD ທີ່ມີໃນ* [*ເວບໄຊທ໌ໂອກາດຂໍທືນຂອງ HSD*](http://www.seattle.gov/humanservices/funding-and-reports/funding-opportunities) *ລວມທັງ* [*ເງື່ອນໄຂຕ່ຳສຸດຂອງຕົວແທນ*](http://www.seattle.gov/Documents/Departments/HumanServices/Funding/NOFA/HSD%20Agency%20Minimum%20Eligibility%20Requirements.pdf)*,* [*ຂໍ້ກຳນົດສັນຍາ*](http://www.seattle.gov/Documents/Departments/HumanServices/Funding/NOFA/HSD%20Contracting%20Requirements.pdf)*,* [*ຂັ້ນຕອນໂອກາດໃນການຄັດເລືອກ*](http://www.seattle.gov/Documents/Departments/HumanServices/Funding/NOFA/HSD%20Funding%20Opportunity%20Selection%20Process.pdf)*,* [*ຂັ້ນຕອນການອຸທອນ*](http://www.seattle.gov/Documents/Departments/HumanServices/Funding/NOFA/HSD-Appeals-Process-v4.pdf)*,* [*ຮັບຜິຊອບທາງວັດທະນາທຳ*](http://www.seattle.gov/Documents/Departments/HumanServices/Funding/NOFA/HSD%20Commitment%20to%20Funding%20Culturally%20Responsive%20Services%280%29.pdf)*,* [*ເອກະສານແນະນຳດ້ານຫຼັກການ,*](http://www.seattle.gov/Documents/Departments/HumanServices/Funding/NOFA/HSD%20Guiding%20Principles.pdf) *ແລະ* [*ຂໍ້ຕົກລົງການບໍລິຫານຂອງອົງກອນ*](http://www.seattle.gov/Documents/Departments/HumanServices/Funding/NOFA/HSD_Master_Agency_Services_Agreement_Sample.pdf)*.* ຊື່ ແລະ ຕຳແໜ່ງຂອງຜູ້ຕາງໜ້າທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດ:      |
| ລາຍເຊັນຂອງຜູ້ຕາງໜ້າທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດ: |  | ວັນທີ: |       |
|  |  |  |  |

ເອກະສານຄັດຕິດ 1

ເອກະສານຄັດຕິດ 2

****

**ເມືອງຊີແອດເທີລ**

**ພະແນກບໍລິການບຸຄະລາກອນ**

**2021 ຄວາມປານີປານອມຂອງຊາວເກາະອາຊີ ແລະ ປາຊີຟິກ**

**ໃບຄຳຮ້ອງຂໍສະເໜີ**

**ງົບປະມານທີ່ສະເໜີ**

**ວັນທີ ຢຸ ສິງຫາ 2021 – ວັນທີ 31 ກໍລະກົດ 2022**

|  |  |
| --- | --- |
| **ຊື່ຜູ້ຮ້ອງຂໍ:** |  |
| **ຊື່ຫົວຂໍ້ສະເໜີ:** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **ຈຳນວນ** | **ຈຳນວນເງິນ** |
| ເງິນເດືອນ |  |
| ເຄື່ອງໃຊ້ຫ້ອງການ - , ແລະອຸປະກອນຫ້ອງການທົ່ວໄປ, ແລະ ອື່ນໆ.  |  |
| ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍໃນການດຳເນີນງານ - ຄອມພິວເຕີ, ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍດ້ານເຕັກໂນໂລຢີອື່ນໆ (ບໍ່ແມ່ນອິນເຕີເນັດ) ແລະ ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍອື່ນໆທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການໃຫ້ບໍລິການ |  |
| ເຊົ່າ |  |
| ການເດີນທາງ - ເປັນໄມ ແລະ ຈອດລົດ |  |
| ປະກັນໄພ |  |
| ສິ່ງອຳນວຍຄວາມສະດວກ - ໄຟຟ້າ, ອິນເຕີເນັດ, ໂທລະສັບ, ແລະອື່ນໆ |  |
| \* ສິ່ງອຳນວຍຄວາມສະດວກ ແລະ ການບໍລິຫານ  |  |
| ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍອື່ນ ໆ (ກະ​ລຸ​ນາ​ລະ​ບຸ) |  |
| ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍອື່ນ ໆ (ກະ​ລຸ​ນາ​ລະ​ບຸ) |  |
| ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍອື່ນ ໆ (ກະ​ລຸ​ນາ​ລະ​ບຸ) |  |
| ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍອື່ນ ໆ (ກະ​ລຸ​ນາ​ລະ​ບຸ) |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **ທັງໝົດ** |  |

\* ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍທີ່ເອີ້ນວ່າຄ່າໃຊ້ຈ່າຍເກີນ ຫຼື ຄ່າບໍລິຫານ. ນີ້ແມ່ນຄ່າໃຊ້ຈ່າຍຕົວຈິງທີ່ເກີດຂື້ນໃນການດຳເນີນກິດຈະການທຸລະກິດປົກກະຕິຂອງອົງກອນ ແລະ ບໍ່ໄດ້ຖືກກຳນົດກັບ ຫຼື ຄິດຄ່າໂດຍກົງກັບໂຄງການ, ເຮັດໃຫ້ມີຄວາມຫຍຸ້ງຍາກໃນການປະເມີນສ່ວນແບ່ງຂອງຜູ້ຊົມໃຊ້ແຕ່ລະຄົນ.

ຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບທືນຈະຕ້ອງໃຊ້ແບບຟອມງົບປະມານຂອງພະແນກບໍລິການຊັບພະຍາກອນມະນຸດຂອງເມືອງຊີແອດເທີລໃນລະຫວ່າງປະຕິບັດສັນຍາ.

ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ A

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ຜົນໄດ້ຮັບ | ຍຸດທະສາດ | ຕົວຢ່າງບັນດາກິດຈະກຳ |
| ປະຊາຊົນເຂົ້າໃຈການຈຳແນກເຊື້ອຊາດ | ກິດຈະກຳທີ່ຕອບສະໜອງໂອກາດໃຫ້ປະຊາຊົນໄດ້ຮຽນຮູ້ກ່ຽວກັບການຈຳແນກເຊື້ອຊາດ, ອະຄະຕິ, ຄວາມເຈັບປວດທາງປະຫວັດສາດ, ລະບົບການກົດຂີ່ຂູດຮີດ, ແລະ ອື່ນໆ. | * ກອງປະຊຸມການສຶກສາຫາລື
* ການຟັງການບັນຍາຍ
 |
| ປະຊາຊົນຮູ້ສຶກປອດໄພ | ກິດຈະກຳທີ່ໃຫ້ຄວາມຮູ້, ເຄື່ອງມື ຫຼື ຊັບພະຍາກອນຕ່າງໆ ທີ່ເຮັດໃຫ້ພວກເຂົາຮູ້ສຶກວ່າປອດໄພ | * ການເຜີຍແຜ່
* ການຝຶກອົບຮົມໂດຍຜູ້ບັນຍາຍ
* ເບິ່ງເພື່ອນບ້ານ
* ຄຸ້ມຄອງລະບົບເພື່ອນ
* ຍ່າງກາງຄືນ
* ກອງປະຊຸມປ້ອງກັນຕົວ
* ສາຍດ່ວນພາສາສະເພາະ
* ປຶກສາເລື່ອງສຸຂະພາບຈິດ
* ການຮັກສາບາດແຜ
 |
| ຊຸມຊົນໄດ້ຮັບການສະ ໜັບສະໜູນ | ກິດຈະກຳທີ່ສ້າງຄວາມໄວ້ວາງໃຈ ແລະ ຄວາມສຳພັນພາຍໃນຊຸມຊົນຂອງພວກເຂົາ | * ການໄປພາກສະໜາມ
* ຮັກສາເດີ່ນບ້ານ
* ຫຼີ້ນເກມຍາມກາງຄືນ
 |
| ຊຸມຊົນເປັນເອກະພາບ | ກິດຈະກຳທີ່ເຮັດໃຫ້ປະຊາຊົນຈາກຊຸມຊົນຕ່າງໆຮ່ວມກັນສ້າງຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ ແລະ ຄວາມສຳພັນໃນທົ່ວຊຸມຊົນ | * ຈັດງານວັດທະນະທຳ/ການສະເຫລີມສະຫລອງ/ການສະແດງ
* ປີ້ນບາບີຄິວ/ກີນເຂົ້າປ່າ
* ວົງການສັນຕິພາບ
* ຫຼັກເມືອງ
 |

\* ກິດຈະກຳທີ່ບໍ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດປະກອບມີກິດຈະກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຕຳຫຼວດ ຫຼື ຕຳຫຼວດ.

1. ສູນວິໄຈPew (2021, April 9). ອາເມລິກາແມ່ນກຸ່ມເຊື້ອຊາດ ຫຼື ຊົນເຜົ່າທີ່ເຕີບໂຕໄວທີ່ສຸດໃນສະຫະລັດ. https://www.pewresearch.org/fact-tank/2021/04/09/asian-americans-are-the-fastest-growing-racial-or-ethnic-group-in-the-u-s/. [↑](#footnote-ref-2)
2. ສະຖາບັນອາຊີປາຊີຟິກກ່ຽວກັບຄວາມຮຸນແຮງທາງເພດ. ຂໍ້ມູນສຳຫຼວດປະຊາກອນ ແລະ ການຈຳແນກ API. https://www.api-gbv.org/resources/census-data.api-identities/. [↑](#footnote-ref-3)
3. Stop AAPI Hate. (2021, ພຶດສະພາ 6). ລາຍງານ Stop AAPI hate national. https://stopaapihate.org/wp-content/uploads/2021/05/Stop-AAPI-Hate-Report-National-210506.pdf [↑](#footnote-ref-4)
4. KUOW/NPR. (2021, ມີນາ 5). ຕ້ານການກໍ່ອາຊະຍາກຳຕໍ່ ທີ່ຍົກຂຶ້ນມາໃນເຂດເມືອງຊີແອດເທີລ, ກ່າວໂດຍຕຳຫຼວດ. kuow.org/stories/seattle-police-report-rising-trend-in-anti-asian-hate-crime. [↑](#footnote-ref-5)
5. KIRO7. (2021, ເມສາ 5). ເປັນຫຍັງການຕ້ານອາຊະຍາກຳຕໍ່ຄົນອາຊີຈິ່ງບໍ່ຖືກລາຍງານ. https://www.kiro7.com/news/local/why-anti-asian-hate-crimes-go-unreported/4NQP7CNMLBCYJBEJ63UUOPZWHU/. [↑](#footnote-ref-6)
6. ຫ້ອງການຄິງຄາວຕີ້ກ່ຽວກັບຄວາມສະເໝີພາບ ແລະຄວາມຍຸດຕິທຳທາງສັງຄົມ, ການສື່ສານສ່ວນຕົວ, ວັນທີ 12 ພຶດສະພາ, 2021. [↑](#footnote-ref-7)
7. ກົມຕຳຫຼວດເມືອງຊີແອດເທິລ ໜ່ວຍ ງານອາຊະຍາກຳ, ການສື່ສານສ່ວນຕົວ, ວັນທີ 13 ພຶດສະພາ, 2021. [↑](#footnote-ref-8)